



# **Bilancio di sostenibilità 2020**

Dichiarazione consolidata Non Finanziaria

Ai sensi del d.lgs. n. 254/2016

**Salcef Group S.p.A.**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 marzo 2021

# Indice

<b>Lettera agli Stakeholder</b>	<b>6</b>
<b>Highlights</b>	<b>8</b>
<b>Nota Metodologica</b>	<b>10</b>
<b>1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA</b>	<b>12</b>
<b>Salcef Group</b>	<b>13</b>
Il Gruppo	13
La storia di un protagonista del settore ferroviario	14
Settori di attività	17
Presenza geografica e dimensioni	19
I mercati serviti nel mondo	19
<b>L'impegno per la mobilità sostenibile</b>	<b>20</b>
Vision e Mission	20
Lo scenario strategico e le linee guida del piano industriale	20
EU Green Deal e la mobilità sostenibile	21
Il sistema di valori e obiettivi di Salcef	22
La policy ESG di Salcef	23
Gli obiettivi di sviluppo sostenibile - SDGs	23
<b>L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</b>	<b>28</b>
Il ruolo degli stakeholder	28
I temi materiali	29
<b>2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA</b>	<b>34</b>
<b>Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente</b>	<b>35</b>
Il modello di business	35
Le Business Unit	36
L'etica delle relazioni commerciali	49
<b>La sostenibilità della supply chain</b>	<b>51</b>
I principi	51

Qualifica e criteri di selezione dei fornitori	52
Le verifiche e valutazioni dei fornitori	55
I fornitori del Gruppo Salcef	56
<b>Relazioni e sviluppo del territorio</b>	<b>59</b>
Collaborazioni con Università	59
Sostegno ad associazioni e comunità	59
Magazine Sustainable Track	60
<b>3. LA GOVERNANCE</b>	<b>61</b>
<b>Il governo responsabile dell'impresa</b>	<b>62</b>
Organi societari e Comitati	62
Struttura organizzativa	63
Adesioni a iniziative esterne e Membership	65
Modello di organizzazione, gestione e controllo d.lgs. n. 231/2001	67
Codice Etico	67
Le misure di prevenzione della corruzione	68
I Sistemi di gestione	69
<b>Qualità, sicurezza e impatti ambientali del servizio</b>	<b>72</b>
La politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza	72
Le certificazioni di settore - Qualifiche tecniche	72
Impatto ambientale dei servizi e dei prodotti	73
<b>Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</b>	<b>75</b>
La funzione di internal audit	75
Social Performance Team	79
Il Gruppo Salcef in EcoVadis	79
<b>La gestione dei rischi</b>	<b>81</b>
Enterprise Risk Management	81
Risk Model	81
I rischi e le modalità di gestione	82
Il principio di precauzione	85
<b>La compliance normativa</b>	<b>86</b>
Il rispetto delle norme ambientali	86
Inosservanza di leggi e regolamenti in area sociale ed economica	87

Impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	87
Cybersecurity e Normativa Privacy	87
Procedure in materia di rispetto della concorrenza	88
Trasparenza fiscale	88
<b>4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE</b>	<b>90</b>
<b>Le infrastrutture</b>	<b>91</b>
Stabilimenti e complessi industriali	91
<b>Macchinari e attrezzature</b>	<b>99</b>
<b>Investimenti e innovazione per la mobilità sostenibile</b>	<b>101</b>
Industria 4.0	101
Evoluzione dei motori	103
<b>5. LA PERFORMANCE FINANZIARIA: CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE</b>	<b>106</b>
<b>Il Valore economico generato e distribuito</b>	<b>107</b>
Sussidi e contributi dalla Pubblica Amministrazione	107
<b>6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE</b>	<b>109</b>
<b>Le Risorse umane</b>	<b>110</b>
Le politiche di gestione, valorizzazione e sviluppo del personale	110
COVID-19: impatti sull'organizzazione e misure adottate	112
<b>I Dipendenti e l'ambiente di lavoro</b>	<b>115</b>
Dipendenti	115
Diversità	117
Assunzioni e turnover	119
Congedi di maternità	124
<b>La formazione e lo sviluppo delle competenze</b>	<b>125</b>
Formazione erogata	126
Addestramento sul campo	128
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	<b>129</b>
Normativa in materia di sicurezza sul lavoro	129
I principi e il sistema di gestione	129



Gli infortuni	136
Assenze	137
<b>7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI</b>	<b>138</b>
<b>Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</b>	<b>139</b>
<b>La Gestione sostenibile delle risorse</b>	<b>140</b>
Consumi responsabili	140
<b>La risorsa acqua</b>	<b>148</b>
Le politiche di gestione delle risorse idriche	148
Prelievi – consumi e scarichi idrici	148
<b>Cambiamenti climatici: energia - emissioni</b>	<b>154</b>
L'Unione Europea e le raccomandazioni della TCFD	154
I consumi di energia	155
Emissioni	162
<b>GRI Content Index - Indice dei contenuti GRI</b>	<b>166</b>
<b>RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE</b>	<b>178</b>

# Lettera agli Stakeholder

GRI 102-14

Cari Stakeholders,

con soddisfazione presentiamo la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Salcef.

Nel 1987 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite definì lo sviluppo sostenibile come quello che *"soddisfa le esigenze della generazione presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni"*.

Una duplice sfida che coinvolge tutte le aziende, con l'obiettivo di ripensare il proprio approccio al business, per conciliare una nuova visione attenta alla sostenibilità con la necessità di mantenere gli standard di efficienza ed economicità di gestione, utili alla sopravvivenza delle organizzazioni. Un cambio di prospettiva indispensabile, oltre che moralmente doveroso, da applicare sia nelle dinamiche interne che esterne, per dare vita a una nuova concezione, attenta non solamente all'immediato risultato economico, ma anche alla *"capacità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni"*, affinché i nostri attuali comportamenti non condizionino negativamente il futuro.

Il Gruppo Salcef ha raggiunto importanti traguardi nel corso del 2020: dalla quotazione sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana, all'espansione nel mercato ferroviario americano. Risultati che sicuramente ci conferiscono una maggiore dimensione e una più ampia visibilità nel panorama internazionale, e ancor più aiutano il *management* a diffondere nella cultura aziendale i principi della crescita sostenibile, nel rispetto della nostra *mission*. Abbiamo inoltre aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa che riunisce le aziende di tutto il mondo che si impegnano nella sostenibilità, in particolare nel rispetto dei diritti umani, delle condizioni lavorative e dell'ambiente e nella lotta alla corruzione. Infine, è stato implementato un sistema di gestione integrato nel rispetto degli standard internazionali ISO 37001 (anticorruzione) e SA 8000 (responsabilità sociale) di recente adozione.

Il Gruppo Salcef opera nell'Industria ferroviaria, settore che segue un *trend* internazionale sempre più orientato a favorire lo sviluppo del trasporto sostenibile, attraverso la diminuzione dell'impatto sulle risorse naturali e l'incremento del comfort e della qualità del trasporto per i passeggeri. Un settore, per sua stessa natura, assolutamente proiettato verso una visione del futuro più verde e sostenibile.

Le nostre priorità strategiche in tema di sostenibilità sono orientate su più linee di intervento, tra le quali:

- Miglioramento delle condizioni lavorative e opportunità di crescita per i nostri dipendenti e collaboratori, con l'implementazione di organizzazioni, sistemi di controllo e incentivi premianti volti a rendere più sicure le attività produttive.
- Investimenti in nuovi impianti produttivi che, oltre a migliorare l'efficienza dell'organizzazione, contribuiscono alla riduzione delle emissioni utilizzando in minor quantità fonti di energia da combustibili fossili.
- Implementazione di sistemi di gestione ispirati a principi internazionalmente riconosciuti come utili a diffondere una cultura aziendale aperta, a comprendere e sviluppare le tematiche della sostenibilità all'interno dell'organizzazione e nei rapporti con tutti gli *stakeholders*.

Il Gruppo Salcef coinvolge migliaia di dipendenti e collaboratori nei propri cicli produttivi. Nei limiti del nostro ambito, crediamo di avere le competenze, l'esperienza e la forza per affrontare le nuove sfide che il domani ci riserverà e di poter contribuire a ridisegnare un futuro di mobilità sostenibile.



**Gilberto Salciccia**  
Presidente esecutivo



**Valeriano Salciccia**  
Amministratore delegato







# Highlights

		Unit	2018	2019	2020
<b>Governance</b>					
Etica e integrità nella gestione del business	Modello 231 - Codice Etico - Sistema gestione ISO 37001				
	Sistema gestione Responsabilità Sociale SA 8000				
	Social Performance Team				
<b>Economici</b>					
Performance finanziaria	Valore generato	euro/mil	309	292	340
	Valore distribuito	euro/mil	279	264	299
Investimenti e innovazione / digitalizzazione	Investimenti 2018-2020 mezzi e impianti ultima generazione / Industria 4.0	euro/mil			50
<b>Ambiente</b>					
	Sistema gestione Ambiente ISO 14001				
Cambiamenti climatici: Energia - emissioni	Sistema gestione Energia ISO 50001				
	Consumi energia	GJ	190.807	188.284	193.206
	Incidenza consumi Business Unit Track & Light Civil Works	%	83%	79%	80%
	Indice intensità energia (Consumi energia / Ricavi)	GJ/euro mil	508	535	522
	Emissioni GHG Scope1+Scope2	tCO <sub>2</sub> e	14.273	13.809	13.826
	Indice intensità emissioni	tCO <sub>2</sub> e/euro mil	38	39	37
Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare	Percentuale rifiuti prodotti destinati a recupero	%	96%	96%	97%
Prelievi e consumi idrici	Prelievi idrici	Mega litri	58	43	22
	Riduzione prelievi acqua (2020 v 2018)	%			62%
<b>Risorse umane</b>					
Ambiente di lavoro: diversità, pari opportunità, welfare aziendale, work-life balance	Dipendenti	Nr	889	997	1.258
	Assunzioni	Nr	132	246	252
	Turnover complessivo (assunzioni - cessazioni)	%		8,0%	9,1%
	Dipendenti fascia età inferiore a 30 anni	%	14,7%	14,5%	16,8%



		Unit	2018	2019	2020
	Dipendenti di genere femminile	%	3,0%	4,3%	4,9%
Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane	Ore formazione	Nr	24.739	23.941	29.748
	Ore medie formazione per dipendente	Nr	28	24	24
Salute e sicurezza sul lavoro	Sistema gestione Salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001				
	Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		31,83	22,89	24,99
	Indice Gravità Infortuni (Giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		1,47	1,13	1,32
<b>Clienti, prodotti e servizi</b>					
Qualità e sicurezza prodotti / servizi	Sistema gestione Qualità ISO 9001				
	Sistema gestione Sicurezza stradale ISO 39001				
	Sistema gestione, regolamentazione, supervisione sicurezza ferroviaria ECM				
	Certificazioni - Nr qualifiche tecniche				13
Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi	Politica integrata e sistemi gestione				
<b>Fornitori / Supply chain</b>					
Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura	Sistema gestione Responsabilità sociale SA 8000				
	Numero fornitori sottoposti a qualifica nel 2020				763
<b>Comunità e territorio</b>					
Relazioni e sviluppo del territorio / comunità locali	Incidenza % dei fornitori locali su totale acquisti	%			90,2%

Da segnalare, nel corso del triennio 2018-2020, la diminuzione di circa il 62% dei prelievi idrici effettuati.

Inoltre, è da evidenziare che circa il 96% del totale dei rifiuti prodotti viene destinato al recupero.

## Nota Metodologica

GRI 102-45 GRI 102-46 GRI 102-50 GRI 102-51 GRI 102-52 GRI 102-53 GRI 102-54

Dal 22 dicembre 2020, Salcef Group S.p.A (di seguito anche "Salcef", "Salcef Group", il "Gruppo") è quotata al Mercato Telematico Azionario (MTA), il listino principale di Borsa Italiana. Salcef Group aveva inizialmente debuttato sul sistema multilaterale di negoziazione AIM Italia l'8 novembre 2019. La quotazione al mercato MTA ha comportato l'obbligo di redazione della Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria (di seguito anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "DNF"), in conformità agli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 254/2016 (di seguito anche "Decreto"), di attuazione della Direttiva 2014/95/EU.

La DNF di Salcef Group S.p.A. e società controllate contiene le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da Salcef Group, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

La DNF è stata redatta rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, come indicato nel [GRI Content Index - Indice dei contenuti GRI](#) del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced".

I principi generali applicati per la redazione della Dichiarazione Non Finanziaria sono quelli stabiliti dai GRI Standards: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dai GRI Standards, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da Salcef e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo [L'analisi di materialità: gli impatti Salcef](#). Tale analisi, effettuata sulla base di quanto previsto dai GRI Standards e dal d.lgs. n. 254/2016, che disciplina la redazione della DNF, verrà sviluppata e approfondita nel corso dei successivi periodi, quale parte del percorso di sostenibilità di Salcef.

Le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime sono segnalate nelle diverse sezioni del presente documento.

Ai fini della redazione della Dichiarazione Non Finanziaria è stata inoltre tenuta in considerazione la Comunicazione della Commissione Europea, pubblicata nel mese di giugno 2019, "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario: Integrazione concernente la comunicazione di informazioni relative al clima (2019/C 209/01)".

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alla performance della capogruppo Salcef Group S.p.A. e società controllate, consolidate integralmente, così come risultanti dal bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2020. Per tutti gli eventi successivi al 31 dicembre 2020 si rimanda al bilancio consolidato di Gruppo.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Salcef Group sono stati inseriti i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti.

Il processo di redazione della DNF ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Salcef Group.

---

La Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Salcef Group S.p.A. in data 24 marzo 2021 ed è stata sottoposta alla revisione di KPMG S.p.A. in base ai principi e alle indicazioni contenuti nell'ISAE 3000 (*International Standard on Assurance Engagements 3000 - Revised*) dell'*International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB). KPMG S.p.A. è anche la società incaricata della revisione legale del Bilancio di esercizio e consolidato di Salcef Group. La Relazione della società di revisione è riportata alla fine del presente documento.

La DNF, che viene redatta con cadenza annuale, è pubblicata nel sito istituzionale della Società all'indirizzo [www.salcef.com](http://www.salcef.com). Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: [sustainability@salcefgroup.com](mailto:sustainability@salcefgroup.com).





**1. SALCEF GROUP: PER UNA  
MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA**



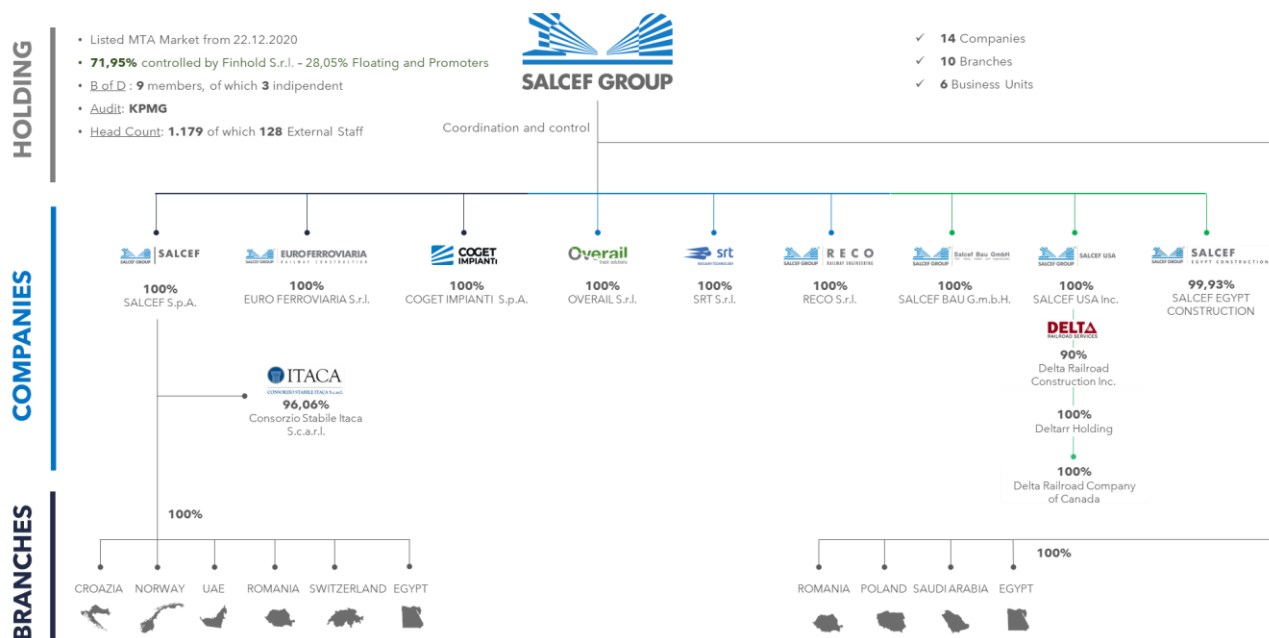
# Salcef Group

GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-5 GRI 102-6 GRI 102-7

Il Gruppo Salcef si occupa della progettazione, realizzazione e manutenzione, in Italia e all'estero, di impianti per infrastrutture ferroviarie, reti tranviarie e metropolitane. Salcef realizza infrastrutture per collegare territori e permettere il movimento di merci e persone con l'utilizzo di propri specifici know-how e attrezzature. In tali ambiti, il Gruppo fornisce servizi specialistici e integrati, con competenze avanzate sulle componenti strutturali, civili e tecnologiche.

## Il Gruppo

Il Gruppo è composto da 14 società e 10 filiali (*branch*). Salcef è presente in 16 diversi paesi, a riprova di una vocazione internazionale, che si sviluppa attraverso l'espansione in nuovi mercati.



**Salcef Group S.p.A.** è la holding del Gruppo, svolge un'attività di direzione e coordinamento delle diverse società controllate e delle *branch*. La sede principale del gruppo è sita in Roma in Via di Pietralata, 140.

**Salcef S.p.A.** è la principale società del Gruppo per ricavi e insieme a **Euro Ferroviaria S.r.l.** è attiva nel mercato italiano nel settore della costruzione e della manutenzione ferroviaria e metropolitana. Dispone di lavoratori e mezzi altamente specializzati e possiede divisioni specifiche per i principali settori operativi.

**Salcef Bau GmbH** è un'azienda attiva sul mercato tedesco nel settore delle costruzioni e delle manutenzioni ferroviarie, specializzata nella realizzazione di opere civili in ambito ferroviario. Già H & M Bau, è storica fornitrice della Deutsche Bahn AG, dal 2018 fa parte del Gruppo Salcef.

**Coget Impianti S.p.A.** è una società che dal 1983 opera nel settore delle infrastrutture per la trasmissione di energia e per le telecomunicazioni. È specializzata nella progettazione, costruzione e manutenzione di impianti per l'elettrificazione ferroviaria e di linee aeree e sotterranee per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica ad alta, media e bassa tensione.

**SRT S.r.l.** si occupa di progettazione, produzione e manutenzione di macchine ferroviarie. Opera attraverso lo stabilimento industriale di Fano, che è anche un centro di manutenzione certificato da RFI, gestore della Rete Ferroviaria Italiana.

**Overall S.r.l.** (già Vianini Industria) gestisce il complesso industriale di Aprilia e si occupa della produzione di traverse ferroviarie e prefabbricati per sistemi dedicati al trasporto urbano.

**Delta Railroad Construction Inc.** è l'azienda, capogruppo di Delta Group, attiva dal 1957 in USA e in Canada nel settore delle costruzioni e manutenzioni di impianti e macchinari ferroviari. Delta Railroad Construction Inc. è stata acquisita a settembre 2020 dal Gruppo Salcef.

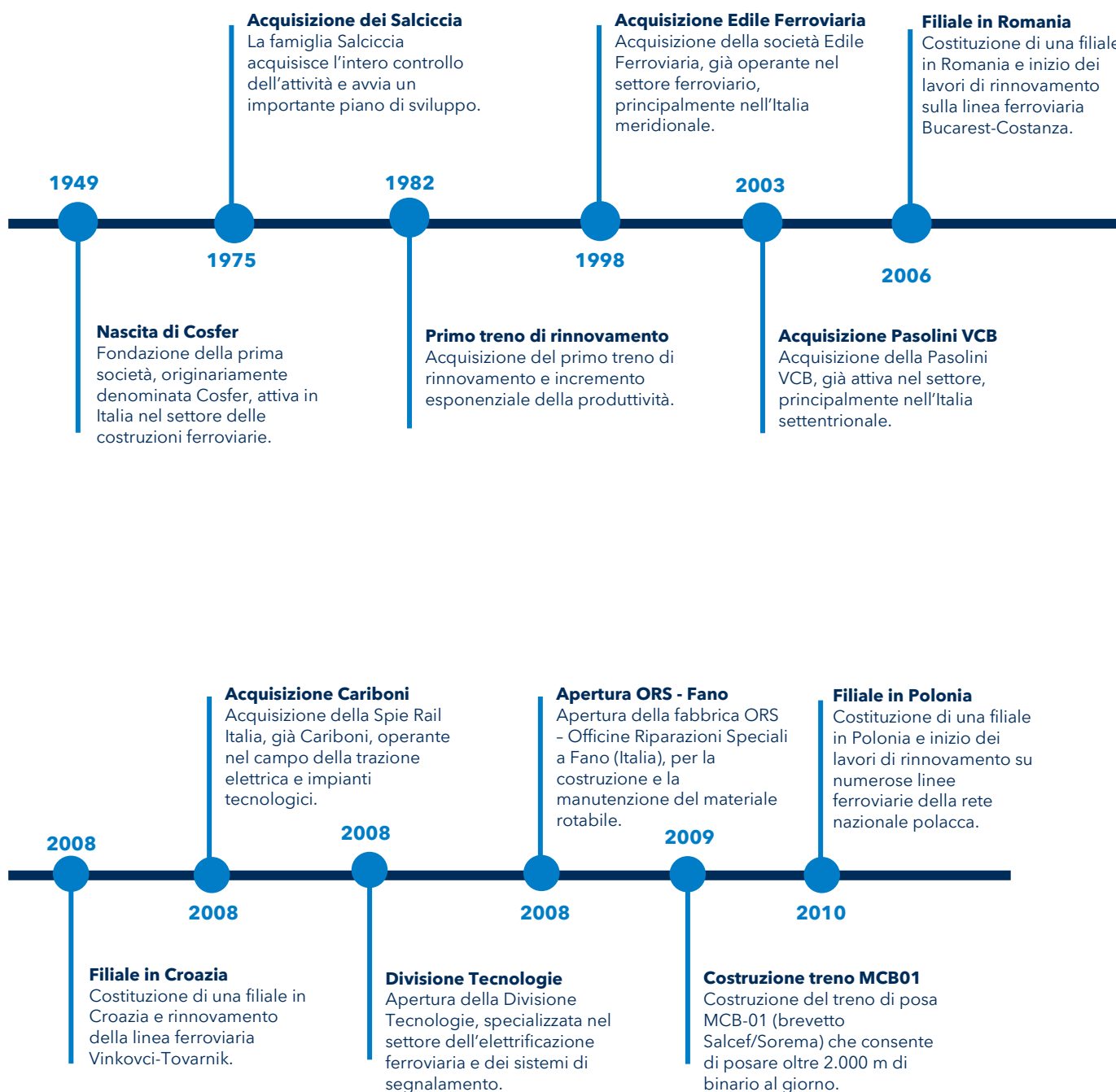
**RECO S.r.l.** è l'azienda responsabile delle attività di progettazione e servizi di ingegneria per la realizzazione di infrastrutture ferroviarie, ma svolge anche un ruolo chiave nello sviluppo di soluzioni tecnologiche e industriali lavorando in sinergia con le altre società del Gruppo.

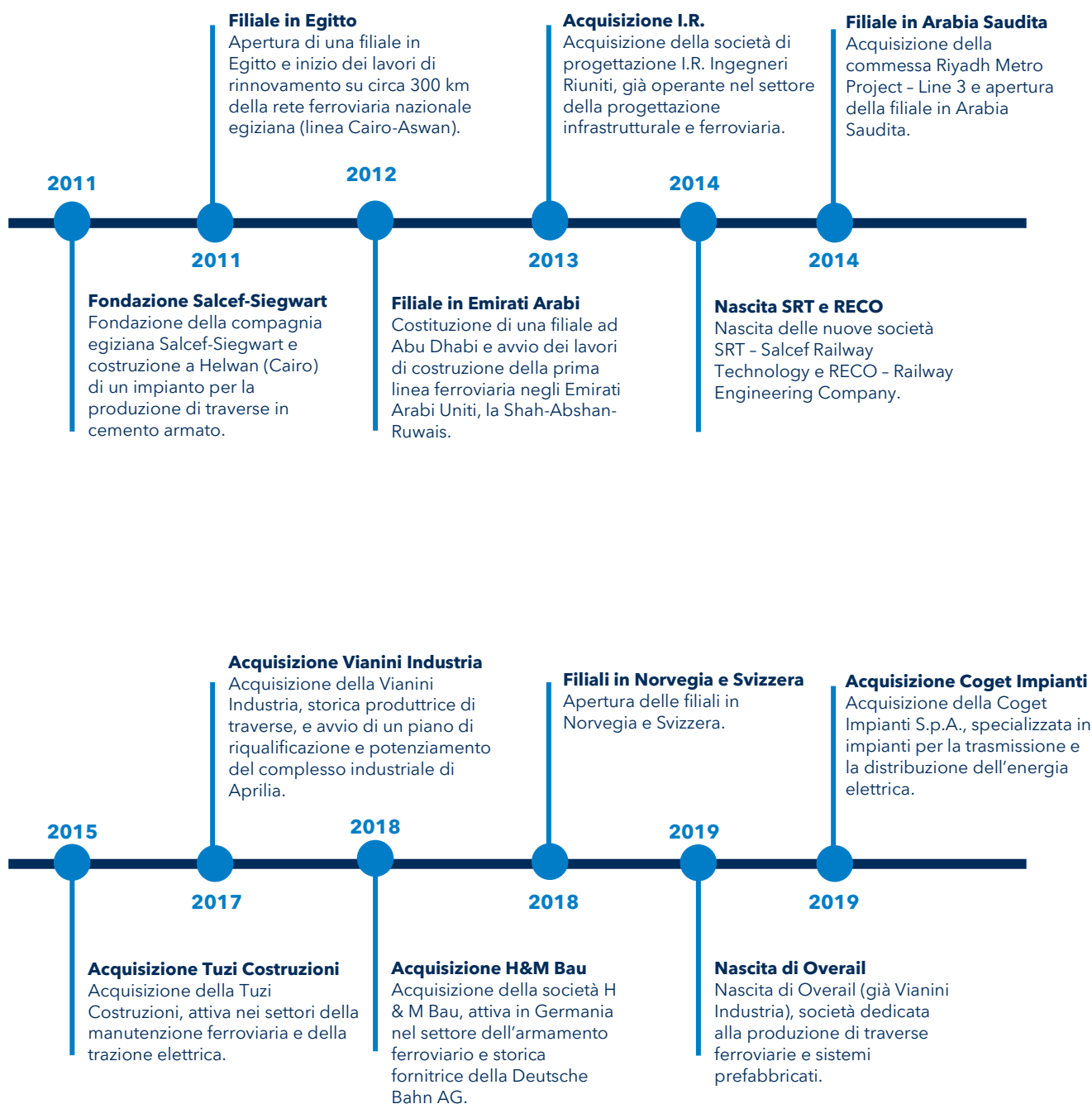
## La storia di un protagonista del settore ferroviario

L'attività di Salcef nel settore delle costruzioni ferroviarie nasce nel 1949 in Italia e, da sempre, si caratterizza per un modello organizzativo che privilegia l'innovazione e l'alta specializzazione dei processi produttivi. Nel corso dei decenni sono state acquisite una serie di società già operanti nel settore dell'armamento ferroviario, allargando il raggio di azione e creando una struttura in grado di realizzare **opere complesse**.

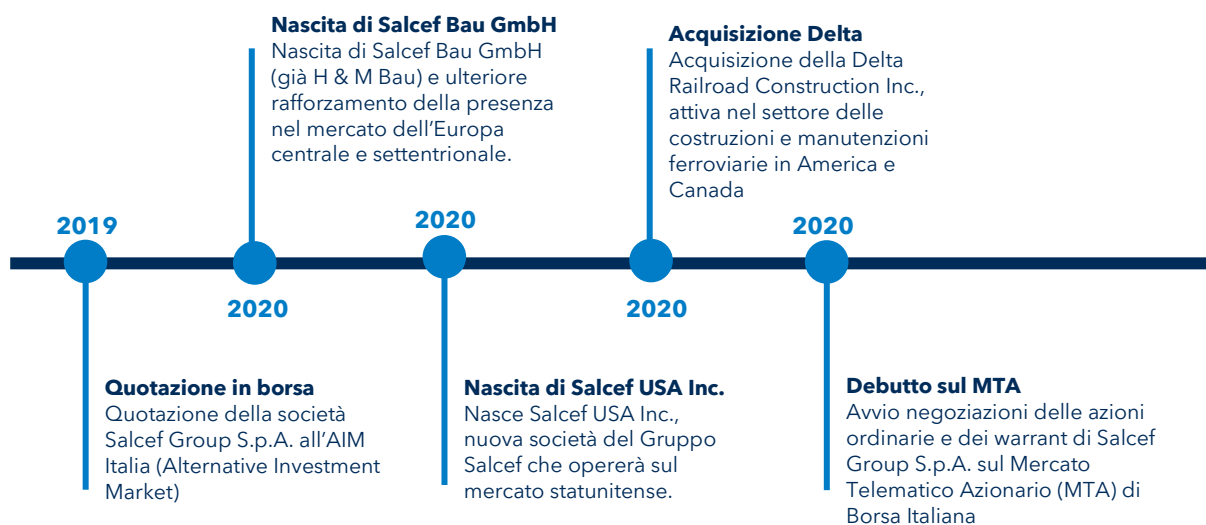
A partire dagli anni '90, il Gruppo si **sviluppa a livello internazionale** con una espansione sul mercato europeo, in Africa e in Medio Oriente, diventando una realtà conosciuta e apprezzata in Italia e all'estero.

L'attuale struttura societaria di Salcef è stata adottata per rispondere alle sfide del mercato e offrire una vasta gamma di soluzioni. Punti di forza del Gruppo sono la specializzazione delle metodologie di lavoro, una **visione industriale dinamica** votata all'investimento tecnologico e lo sviluppo sullo scenario internazionale.









## Settori di attività

L'attività principale del Gruppo è la **manutenzione di impianti ferroviari, di trazione elettrica, di segnalamento ferroviario e di reti di trasmissione elettrica a media, alta e altissima tensione**. In tale settore, nel quale è attivo da oltre settant'anni, il Gruppo è uno degli operatori leader a livello italiano. Il Gruppo è inoltre presente nei seguenti segmenti di mercato:

- produzione e fornitura di macchine per l'esecuzione dei lavori di costruzione e manutenzione dell'infrastruttura ferroviaria;
- produzione e fornitura di materiali ferroviari;
- realizzazione di opere ferroviarie multidisciplinari (commesse che richiedono più categorie di specializzazione, quali la realizzazione di sedi ferroviarie, edifici, banchine, sottopassi e altre infrastrutture ferroviarie) e nei servizi di ingegneria e noleggio di mezzi rotabili.

Le attività del Gruppo sono gestite tramite Direzioni Operative, istituite in una o più società del Gruppo soggette al controllo e coordinamento centrale e sono suddivise in un'unica Business Unit "Industria Ferroviaria" e sei Linee di Business operative.

### Linee di Business operative



Il Portafoglio Lavori del Gruppo al 31 dicembre 2020 è di euro 602.714.960,90 e comprende lavori di rinnovamento e manutenzione sistematica di armamento ferroviario, opere ferroviarie multidisciplinari, lavori del settore energie, produzione di traverse e prefabbricati e lavori su macchinari che assicurano continuità alla gestione aziendale con utilizzo delle medesime strutture operative, già organizzate nelle zone geografiche di interesse.

I ricavi dell'esercizio 2020 sono stati di euro 340.284.655,42. Al 31 dicembre 2020, il capitale sociale della capogruppo Salcef Group S.p.A. è di euro 62.106.164,50, corrispondente a n. 43.266.693 azioni con diritto di voto, di cui il 72,381% appartenenti alla Finhold S.r.l. e il restante 27,619% agli azionisti inferiori al 5%, comprese oltre alle azioni ordinarie oggetto di quotazione, anche le Performance Shares (non quotate).

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo impiegava n. 1.258 dipendenti, dei quali n. 932 in Italia e n. 326 all'estero.

## Presenza geografica e dimensioni

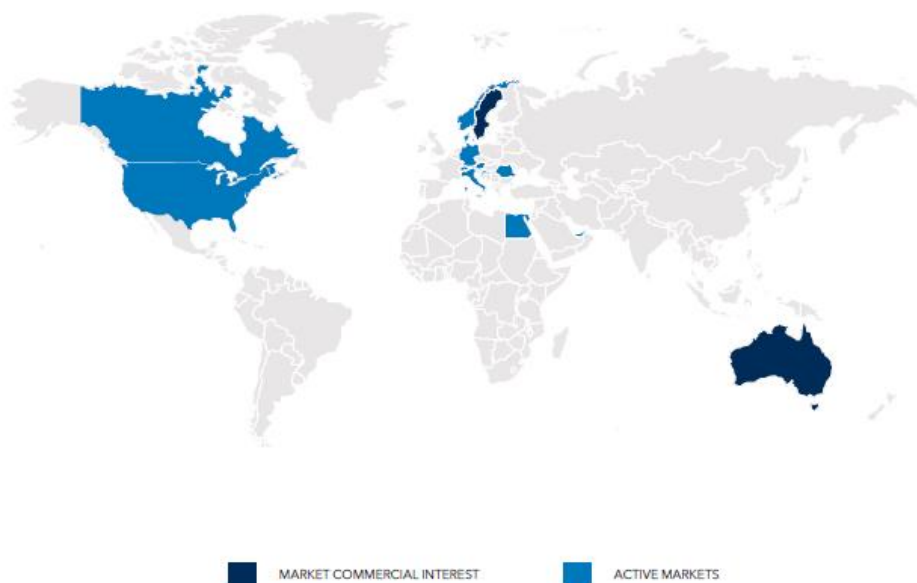
Ricavi per Business Unit (Importi in migliaia di euro)	2018		2019		2020	
Business Unit	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
Track & Light Civil Works	232.936	75,4%	210.568	72,2%	239.346	70,3%
Energy, Signalling & Telecom.	27.861	9,0%	30.385	10,4%	43.786	12,9%
Heavy Civil Works	2.535	0,8%	11.836	4,1%	18.932	5,6%
Railway Materials	28.163	9,1%	30.302	10,4%	25.575	7,5%
Railway Machines	16.079	5,2%	4.166	1,4%	10.546	3,1%
Engineering	-	-	-	-	-	-
<b>Totale per B. U.</b>	<b>307.574</b>	<b>99,5%</b>	<b>287.257</b>	<b>98,5%</b>	<b>338.184</b>	<b>99,4%</b>
Altri ricavi	1.544	0,5%	4.368	1,5%	2.101	0,6%
<b>Totale ricavi</b>	<b>309.118</b>	<b>100,0%</b>	<b>291.625</b>	<b>100,0%</b>	<b>340.285</b>	<b>100,0%</b>

Ricavi per Area Geografica (Importi in migliaia di euro)	2018		2019		2020	
Area geografica	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
Italia	280.514	90,7%	254.726	87,3%	271.900	79,9%
UE (esclusa Italia)	10.493	3,4%	20.534	7,0%	46.046	13,5%
Extra UE	16.567	5,4%	11.997	4,1%	20.238	5,9%
<b>Totale per A. G.</b>	<b>307.574</b>	<b>99,5%</b>	<b>287.257</b>	<b>98,5%</b>	<b>338.184</b>	<b>99,4%</b>
Altri ricavi	1.544	0,5%	4.368	1,5%	2.101	0,6%
<b>Totale ricavi</b>	<b>309.118</b>	<b>100,0%</b>	<b>291.625</b>	<b>100,0%</b>	<b>340.285</b>	<b>100,0%</b>

## I mercati serviti nel mondo

Il Gruppo opera in quattro diversi Continenti: il mercato principale è quello dell'Europa Occidentale, trainato prevalentemente da Italia e Germania, ma il Gruppo è presente anche nell'Europa Orientale, in Medio Oriente (UAE, Arabia Saudita, India), Africa (Egitto), oltre che negli Stati Uniti d'America e in Canada.



# L'impegno per la mobilità sostenibile

GRI 102-2 GRI 102-6 GRI 102-15 GRI 102-16 GRI 103-2 GRI 203-1

## Vision e Mission

**Vision** - Salcef lavora per potenziare le infrastrutture ferroviarie a livello globale, dando più velocità e sicurezza agli spostamenti di merci e persone, attraverso interventi realizzati con i migliori standard di qualità, non solo per agevolare la mobilità di oggi, ma per definire quella di domani. Opera con la consapevolezza che le **ferrovie rappresentano un'opportunità di trasporto sostenibile** che salvaguarda le generazioni future, garantendo minor inquinamento e una maggior vivibilità delle città.

**Mission** - Il Gruppo è impegnato nell'offrire un servizio altamente specializzato, che soddisfi le esigenze del mercato ferroviario: affronta costantemente progetti complessi in scenari operativi diversi, adattando metodologie e macchinari. Accompagna i clienti attraverso tutte le fasi di lavoro, risolvendo i problemi con un approccio integrato: dalla progettazione, alla costruzione, alla fornitura di materiali e mezzi, realizza soluzioni personalizzate capaci di garantire efficienza e qualità.

## Lo scenario strategico e le linee guida del piano industriale

La strategia del Gruppo si basa principalmente su alcune direttrici fondamentali:

- Rafforzamento della posizione competitiva
- Ampliamento Linee di Business;
- Investimenti nello sviluppo di prodotti ad alta tecnologia

### Rafforzamento della posizione competitiva - sviluppo per linee esterne

Il Gruppo è presente da oltre dieci anni in Europa, in Africa del Nord e nel Middle East e negli ultimi anni ha intensificato la propria attività in alcuni Paesi dell'Europa Occidentale, in particolare in Germania, con l'acquisizione di Salcef Bau e in Norvegia con la costituzione di una filiale per l'esecuzione di una commessa appaltata per la manutenzione straordinaria triennale di binari.

Considerate le barriere all'ingresso presenti nei Paesi dell'Europa Occidentale e degli Stati Uniti, derivanti da un quadro normativo fortemente regolamentato, il Gruppo intende consolidare la propria posizione attraverso acquisizioni di aziende locali già operanti nel settore, in possesso delle necessarie abilitazioni e certificazioni richieste in ciascun Paese. Nel contesto di tale strategia di espansione, nel mese di settembre 2020 il Gruppo, per il tramite della controllata Salcef USA, ha acquisito il 90% del capitale sociale di Delta Railroad Construction Inc. Il Gruppo intende inoltre rafforzare il proprio posizionamento competitivo in Italia, attraverso operazioni di acquisizione e/o aggregazione con società attive nella manutenzione e tecnologia ferroviaria.

### Ampliamento Linee di Business

Il Gruppo intende sviluppare le proprie attività in settori di business tecnicamente simili a quelli attuali, ma con committenze e mercati differenti. A tal riguardo, particolare attenzione è prestata al settore dell'impiantistica per la costruzione e manutenzione di reti elettriche per gli enti gestori della distribuzione dell'energia elettrica, sia in Italia che all'estero, principalmente in Paesi dell'Europa Occidentale.



## Investimenti nello sviluppo di prodotti ad alta tecnologia

Nel contesto del piano di incentivi Industria 4.0, il Gruppo ha avviato – principalmente tramite la società del Gruppo SRT – progetti innovativi, finalizzati a consentire l'utilizzo di soluzioni tecnologicamente avanzate per l'allestimento di nuovi macchinari, da utilizzare per la manutenzione di impianti ferroviari e la gestione della sicurezza della circolazione sulle reti ferroviarie e urbane. In tale ambito, il Gruppo ha ultimato il potenziamento del proprio impianto produttivo di Fano per la realizzazione di nuovi prototipi, tra i quali il treno molatore, utilizzato per la rimozione dei difetti dal piano di rotolamento delle rotaie, per il miglioramento della superficie di contatto delle ruote e la riduzione di rumori e vibrazioni.

## Investimenti in macchinari ferroviari ad alto rendimento

Il piano industriale del Gruppo prevede un programma di acquisto e produzione in proprio di nuovi macchinari e di interventi di manutenzione straordinari di quelli già esistenti per migliorare l'efficienza, la produttività e le performance ambientali. I macchinari nuovi e rinnovati rafforzeranno gli attuali team di lavoro e saranno utilizzati principalmente per il rinnovamento di binari sia in Italia che nei Paesi esteri ove il Gruppo è presente.

## EU Green Deal e la mobilità sostenibile


Salcef ricopre un ruolo importante, in un settore chiave per creare le condizioni per uno sviluppo sostenibile. Lo scenario nel quale Salcef si colloca è influenzato in modo rilevante da megatrend in atto e dalle strategie e politiche adottate a livello governativo (Unione Europea, Stati Uniti in singole giurisdizioni) in materia di mobilità sostenibile (EU Green Deal e EU Next Generation).

Nel contesto europeo, le politiche del Green Deal hanno l'obiettivo di investire per rafforzare forme di trasporto privato e pubblico più pulite, più economiche e più sane. In tale ambito il trasporto ferroviario ricopre un ruolo molto rilevante.

Oltre l'Atlantico anche gli Stati Uniti hanno mostrato il loro interesse nella mobilità sostenibile, infatti stanno mettendo a punto un piano di investimenti per rilanciare l'economia dopo la pandemia: 1.900 miliardi di dollari di cui beneficerà in gran parte il settore delle infrastrutture, compreso il trasporto ferroviario, da sempre motore dell'occupazione. Il nuovo Presidente Biden ha annunciato un piano per realizzare 17.000 chilometri di ferrovie ad alta velocità e di *upgrading* delle tratte esistenti.

Salcef intende essere parte del processo di transizione verso un'economia in grado di disegnare e sviluppare progetti che possano consentire di adattarsi, mitigare o correggere gli impatti dei cambiamenti climatici, dell'esaurimento delle risorse e dell'erosione ambientale.

Gli obiettivi fissati dalla politica *Sustainable mobility* del *Green Deal* dell'Unione Europea prevedono in particolare, tra gli altri obiettivi:

	<b>Mobilità sostenibile</b> <b>Promuovere mezzi di trasporto più sostenibili</b>
Riduzione delle emissioni	I trasporti rappresentano un quarto delle emissioni di gas a effetto serra dell'Unione. Il Green Deal punta a una riduzione del 90 % di tali emissioni entro il 2050.

Conversione al digitale	La mobilità automatizzata e i sistemi intelligenti di gestione del traffico contribuiranno a rendere i trasporti più efficienti e puliti.
Utilizzare modalità di trasporto diverse (intermodalità)	Un volume maggiore di merci dovrebbe essere trasportato su rotaia o per vie navigabili, sviluppando sistemi di traffico intermodale

## Il sistema di valori e obiettivi di Salcef

### I Valori del Gruppo Salcef

Correttezza e trasparenza	Il sistema di governance di Salcef è strutturato sia per facilitare l'accesso ai dati e alle informazioni che riguardano le diverse società, sia per garantire la massima attenzione al rispetto delle regole. Vengono seguite stringenti procedure di controllo, sia nel lavoro in collaborazione con il settore pubblico che con quello privato.
Affidabilità e puntualità	Ogni progetto concordato con il cliente viene portato a termine, per quanto difficile e complessa. L'impegno assunto viene rispettato con puntualità e rigore, secondo le tempistiche prestabilite.
Competenza e competitività	Salcef crede e investe nelle competenze del proprio personale: la professionalità, l'esperienza e la specializzazione sono le parole chiave per affermarsi sui mercati.
Creatività e innovazione	Salcef sviluppa innovazione attraverso una ricerca continua, per la creazione di nuove soluzioni tecnologiche.

### Obiettivi

Salcef si prefigge in particolare di perseguire i seguenti obiettivi aziendali, alla base anche delle proprie politiche e sistemi di gestione che regolano i processi e l'operatività del Gruppo:

- Assicurare la **qualità delle opere, dei prodotti e dei macchinari** realizzati, attraverso la comprensione e la soddisfazione delle esigenze del Cliente, migliorando continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi;
- Contribuire allo **sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile**;
- Consolidare la propria posizione di leader nel mercato italiano e proseguire la crescita nel mercato internazionale;
- **Perseguire la sostenibilità del proprio business** attraverso la riduzione degli impatti legati allo svolgimento delle attività aziendali, l'impiego di nuove tecnologie e la costante sensibilizzazione del personale;
- **Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti** per proporre un'offerta integrata, completa e multidisciplinare nell'industria ferroviaria;
- Implementare una completa **digitalizzazione di tutti i processi aziendali** diminuendo la documentazione cartacea aziendale e favorendo l'uso delle nuove tecnologie per la centralizzazione e condivisione delle informazioni;

- Garantire la **tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone** che lavorano all'interno del Gruppo Salcef;
- Valutare i **rischi connessi alle attività aziendali**, definire e implementare azioni per la riduzione dei rischi stessi, nell'ottica di prevenzione verso malattie professionali e infortuni sul lavoro;
- Garantire il **pieno rispetto delle prescrizioni legali** applicabili e delle altre normative e standard internazionali in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro;
- Assicurare la **promozione della cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza** ad ogni livello della propria organizzazione, attraverso la formazione professionale continua, la comunicazione e il pieno coinvolgimento del proprio personale, attraverso la loro consultazione e partecipazione, e dei fornitori nel conseguimento degli obiettivi aziendali di qualità, sicurezza e tutela ambientale, perseguendo il miglioramento continuo.

## La policy ESG di Salcef

Salcef ha sviluppato una specifica policy ESG, che indirizza la gestione delle proprie attività sotto il profilo ambientale (**E**nvironmental), Sociale (**S**ocial) e di **G**overnance.

**Impatto ambientale** - il Gruppo persegue l'obiettivo di diminuire i consumi energetici e di promuovere l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, riducendo progressivamente le emissioni dei propri mezzi. Tale obiettivo viene realizzato attraverso interventi di efficientamento dei macchinari, la gestione dei rifiuti in modo corretto ed efficiente.

**Ambito sociale** - Salcef ritiene prioritari il rispetto dei diritti umani, il miglioramento delle condizioni di lavoro, l'attenzione all'uguaglianza e all'inclusione, il controllo di tutta la catena di fornitura.

**Governance** - il Gruppo persegue un puntuale controllo dell'attuazione delle normative in materia di responsabilità sociale d'impresa e anticorruzione.

## Gli obiettivi di sviluppo sostenibile - SDGs

Il Gruppo Salcef persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, assumendo impegni concreti e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso (*Shared Value*) per tutti i propri stakeholder, per le persone, comunità e territorio, nel rispetto dell'ambiente. Tutte le società del Gruppo sono attualmente impegnate in un processo di innovazione sostenibile, che coinvolge in modo congiunto i cantieri e gli stabilimenti produttivi, in Italia e all'estero.



Salcef, quale membro firmatario, fonda il proprio sistema di valori sui 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Secondo un approccio strategico coerente con il proprio modello di business, il percorso di sostenibilità di Salcef prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.




L'attuale contesto e i megatrend in atto richiedono alle imprese un impegno nel perseguimento di obiettivi economici che possano generare degli impatti positivi anche in termini ambientali e sociali. L'attuazione di una politica di sviluppo sostenibile da parte delle imprese, quale parte del core business di Gruppo, è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti e iniziative specifiche.

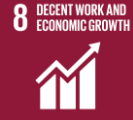





Quale fase preliminare, Salcef ha effettuato una prima analisi di coerenza del proprio modello di business e obiettivi strategici rispetto agli SDGs, che ha consentito di evidenziare alcuni SDGs ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività di business Salcef sono in grado di dare un contributo significativo.

Salcef è impegnata nella costruzione e rafforzamento delle infrastrutture per la mobilità sostenibile, che possono consentire un migliore e più efficiente utilizzo delle risorse naturali, tecnologie più pulite e innovative, con minore impatto ambientale. Alcuni SDGs, in particolare gli SDG 9 (Industria - innovazione e infrastrutture), SDG 11 (città e comunità sostenibili) e SDG 13 (Azioni per il cambiamento climatico) rientrano pertanto negli obiettivi strategici e nel core business del Gruppo Salcef.

Nel corso del 2021 Salcef sarà impegnata in un approfondimento di tale prima indagine, che porterà ad associare agli SDGs, in modo puntuale, azioni e obiettivi, integrati con il piano industriale.

SDG	SDG Target	Obiettivi aziendali	Policy ESG
	<b>Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età</b> 3.6 - Dimezzare il numero globale di morti e feriti a seguito di incidenti stradali.	Sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile.  Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.	Ambito sociale  Governance
	<b>Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni</b> 7.2 - Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.	Qualità delle opere, dei prodotti e dei macchinari.  Sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile.  Perseguire la sostenibilità del proprio business, attraverso la riduzione degli impatti legati allo svolgimento delle attività aziendali, l'impiego di nuove tecnologie.	Impatto ambientale
	<b>Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico</b> 13.2 - Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.	Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.  Digitalizzazione di tutti i processi aziendali.	

SDG	SDG Target	Obiettivi aziendali	Policy ESG
	<p><b>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.</b></p> <p>8.3 - Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.</p> <p>8.8 - Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari</p>	<p>Tutela della salute e dell'integrità psicofisica delle persone che lavorano all'interno del Gruppo Salcef.</p> <p>Valutare i rischi connessi alle attività aziendali, riduzione dei rischi, prevenzione verso malattie professionali e infortuni sul lavoro.</p> <p>Promozione della cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza, formazione, comunicazione e coinvolgimento dei fornitori.</p> <p>Pieno rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre normative e standard internazionali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.</p>	<p>Ambito sociale</p> <p>Governance</p>
	<p><b>Costruire infrastrutture resilienti e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</b></p> <p>9.1 - Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti - comprese quelle regionali e transfrontaliere - per supportare lo sviluppo economico e il benessere degli individui, con particolare attenzione ad un accesso equo e conveniente per tutti.</p> <p>9.4 - Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.</p> <p>9.a - Facilitare la formazione di infrastrutture sostenibili e resilienti negli stati in via di sviluppo tramite un supporto finanziario, tecnico e tecnologico rinforzato per i paesi africani, i paesi meno sviluppati, quelli senza sbocchi sul mare e i piccoli Stati insulari in via di sviluppo.</p>	<p>Sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile.</p> <p>Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.</p> <p>Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.</p> <p>Promozione della cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza, formazione, comunicazione e coinvolgimento dei fornitori.</p>	<p>Impatto ambientale</p> <p>Ambito sociale</p>

SDG	SDG Target	Obiettivi aziendali	Policy ESG
	<b>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</b>  11.2 - Entro il 2030, garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro, conveniente, accessibile e sostenibile, migliorando la sicurezza delle strade, in particolar modo potenziando i trasporti pubblici, con particolare attenzione ai bisogni di coloro che sono più vulnerabili, donne, bambini, persone con invalidità e anziani.	Sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile.  Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.	Ambito sociale  Governance
	<b>Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</b>  12.2 - Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.  12.a - Supportare i paesi in via di sviluppo nel potenziamento delle loro capacità scientifiche e tecnologiche, per raggiungere modelli di consumo e produzione più sostenibili.	Sviluppo delle tecnologie per la mobilità integrata e sostenibile.  Investire nella ricerca di nuovi servizi e prodotti.	Ambito sociale  Governance

## Progetti ESG realizzati

### Impatto ambientale

**Produzione di energia pulita: verso l'autosufficienza energetica** - Il Gruppo è impegnato nell'ambito della produzione di energia da fonti rinnovabili, per raggiungere progressivamente l'autosufficienza energetica dei propri stabilimenti. In occasione dell'ampliamento della propria sede operativa di Fano, SRT ha costruito un impianto fotovoltaico con una capacità complessiva di circa 200 kWp. Presso lo stabilimento industriale di Aprilia gestito da Overail, è invece attivo un impianto fotovoltaico da 361 kWp, che consente di alimentare i principali sistemi.

**L'acqua un bene prezioso** - Nella produzione di calcestruzzo per la realizzazione di traverse e platee, i nuovi impianti Overail prevedono il riutilizzo delle acque industriali, grazie a un sistema di depurazione, che consente di ridurre al minimo gli sprechi d'acqua tramite ricircolo. Presso lo stabilimento di Fano, all'interno del complesso produttivo per la manutenzione e la costruzione di mezzi rotabili, è stato invece realizzato un impianto di trattamento acque provenienti dall'autolavaggio dei mezzi. La funzione di questo impianto è quella di evitare che le acque inquinanti vengano rilasciate nell'ambiente prima di essere state opportunamente trattate e sanificate.

**Cantieri ferroviari sostenibili** - Il Gruppo è attento nel controllo e riduzione dei consumi di carburante dei numerosi mezzi d'opera che vengono utilizzati durante le attività di costruzione e manutenzione ferroviaria. Nel triennio 2018-2020 sono stati realizzati numerosi interventi di efficientamento del parco macchine e importanti investimenti per l'acquisto di macchinari più performanti. Per maggiori informazioni vedere i paragrafi [Investimenti e innovazione per la mobilità sostenibile](#).



## Ambito sociale

**Responsabilità sociale** - Nel mese di marzo 2020 Salcef S.p.A. ha ottenuto la certificazione SA 8000, che attesta la conformità della gestione aziendale in merito alla responsabilità sociale d'impresa. Obiettivo della norma SA 8000:2014 è quello di fornire uno standard di gestione basato sulle disposizioni internazionali ONU e ILO, sulle leggi nazionali riguardanti il lavoro e sugli accordi sottoscritti con le parti sociali. Con il conseguimento della certificazione, Salcef si impegna quindi a proteggere tutto il personale, non soltanto il proprio ma anche quello impiegato dai propri fornitori.

Il Gruppo Salcef ha inoltre pubblicato la Politica per la responsabilità sociale, stabilendo gli obiettivi e i principi validi per tutte le società del Gruppo e i rispettivi fornitori.

Infine, Salcef è molto attiva sul sociale partecipando a diversi progetti e iniziative di importanti realtà come Caritas di Roma e Comunità di Sant'Egidio a sostegno dei più deboli ed emarginati. Vedere il paragrafo [Sostegno ad associazioni e comunità](#) per maggiori informazioni.

## Governance

**Anticorruzione** - Nel mese di giugno 2020 Salcef S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 37001, che attesta la conformità della gestione aziendale in merito alla prevenzione della corruzione. Con l'adesione ai principi della norma ISO 37001:2016 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, Salcef si impegna quindi formalmente nella lotta contro la corruzione, attraverso la promozione della cultura dell'eticità, della legalità e della trasparenza.

Il Gruppo Salcef ha inoltre predisposto la Politica Anticorruzione, con l'intento di comunicare a tutti gli stakeholder il proprio impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e a favorire il miglioramento continuo del sistema.

## L'analisi di materialità: gli impatti Salcef

GRI 102-40 GRI 102-42 GRI 102-43 GRI 102-44 GRI 102-47 GRI 103-1

### Il ruolo degli stakeholder

Gli stakeholder sono quei soggetti (individui o gruppi) espressione di interessi diversi nei confronti di un'impresa e con i quali un'impresa interagisce nello svolgimento della propria attività. Salcef sviluppa e intende mantenere relazioni con i propri stakeholder efficaci e durature. Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder (*stakeholder engagement*) consente non soltanto di comprenderne le esigenze, aspettative e valutazioni, ma consente all'impresa una migliore definizione delle strategie e obiettivi di business, valutando il cambiamento (potenziale o in atto), i rischi e cogliendo le opportunità.

Il sistema di relazioni di Salcef con i propri stakeholder prevede strumenti e canali di dialogo differenziati per le diverse categorie di stakeholder, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.

Stakeholder	Attività di engagement Progetti - Iniziative - Relazioni
<b>Azionisti</b>	Assemblea dei Soci - Consiglio di Amministrazione - Comunicati stampa - Sito internet - Bilanci.
<b>Banche - finanziatori - investitori</b>	Assemblea azionisti - Attività di Investor relations - Sito internet /sezione dedicata - Incontri ed eventi periodici - Comunicati stampa - Bilanci - Interviste e approfondimenti specialistici.
<b>Dipendenti</b>	Dialogo con funzione Risorse Umane - Incontri istituzionali / informali - Percorsi e incontri di formazione - Percorsi di crescita e sviluppo carriere - Iniziative di welfare - ERP aziendale - Processo di valutazione delle performance - Newsletter e comunicazione interna - Canali multimediali di condivisione e comunicazione (chat, videocall, video streaming) - Sito internet e canali social.
<b>Organizzazioni Sindacali - Rappresentanze lavoratori</b>	Incontri periodici di Confronto con le RSU e le Organizzazioni Sindacali - Incontri periodici sulla sicurezza dei lavoratori - Istituzione di comitati interni per condividere aspetti relativi alla salute e sicurezza lavoratori.
<b>Fornitori di beni, servizi e lavori</b>	Definizione e condivisione di standard produzione / servizio - Incontri commerciali e visite/audit - Portali e piattaforme dedicate - Strumenti di valutazione e questionari - ERP aziendale - Definizione chiara e trasparente criteri di qualifica e selezione fornitori attraverso un Regolamento dedicato e condiviso - Sito internet.
<b>Imprese partner</b>	Incontri commerciali e visite in azienda - Social media - Eventi - Strumenti di valutazione e questionari.

Stakeholder	Attività di engagement Progetti - Iniziative - Relazioni
<b>Imprese concorrenti</b>	Sito internet - Partecipazione a gare d'appalto - Benchmarking.
<b>Clienti (Clienti diretti - clienti indiretti /gestori infrastruttura - Operatori dei servizi di trasporto ferroviario)</b>	Incontri commerciali e visite in azienda - Pubblicazioni - Social media - Altri canali di comunicazione dedicati (Portali Cliente) - Eventi, fiere e altre attività di marketing - Strumenti di valutazione e questionari - Audit e verifiche - Incontri di coordinamento e programmazione - Corrispondenza - Sito internet - Processi di Pre-Qualifica - Processi di Qualificazione Albo fornitori - Partecipazione a Manifestazioni d'interesse - Partecipazione a gare d'appalto.
<b>Pubblica amministrazione nazionali e locali - Authority, Istituzioni ed Enti regolatori</b>	Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche - Audit e verifiche - Corrispondenza.
<b>Comunità locali e utenti dei servizi di trasporto pubblico</b>	Incontri con rappresentanti comunità locali - Visite in azienda - Sito internet e canali social.
<b>Media</b>	Diffusione di comunicati stampa - Social media - Website - Pubblicazioni - Eventi - Interviste e approfondimenti specialistici.

## I temi materiali

Gli aspetti (*topic*) rilevanti, da rendicontare nel Bilancio di sostenibilità in conformità ai GRI Standards, sono quelli che riflettono l'impatto significativo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione. In questo contesto, l'impatto si riferisce agli effetti che un'organizzazione ha sull'economia, sull'ambiente e/o sulla società (positivi e/o negativi), ma anche rispetto alle aspettative, interessi e valutazioni dei propri stakeholder.

Secondo l'approccio dell'Unione Europea, definito nella Comunicazione della Commissione Europea pubblicata nel giugno 2019 contenente le linee guida sull'informativa in materia di cambiamenti climatici di cui alla NFRD / Non Financial Reporting Directive - Direttiva 95/2014, i temi materiali sono quegli ambiti di sostenibilità che possono avere impatti significativi sullo sviluppo, le prestazioni e sul valore di un'impresa. Nello stesso tempo, un tema materiale è definito in relazione agli ambiti e tematiche di carattere sociale e ambientale sui quali l'impresa, attraverso la propria attività, può avere un impatto rilevante. Le due direzioni della materialità sono interconnesse tra di loro. Il processo di analisi di materialità è peraltro dinamico e basato sull'evoluzione del contesto di riferimento.

Non tutti gli aspetti materiali sono di uguale importanza, e l'enfasi all'interno di un report ne riflette la loro priorità relativa. Ai fini della redazione del primo bilancio di sostenibilità, ancorché redatto secondo l'opzione di rendicontazione GRI *Referenced*, Salcef ha effettuato, in coerenza con i GRI Standards, un'analisi di materialità. L'analisi è stata effettuata tenendo inoltre conto di quanto previsto dal d.lgs. n. 254/2016, che disciplina la redazione della DNF.

## Il processo di analisi di materialità

- 1 Identificazione / mappatura degli stakeholder
- 2 Linee guida del piano industriale e relativi obiettivi
- 3 Analisi documentale dello scenario di riferimento: normativa settore e megatrend (in particolare politiche EU Green Deal – EU Next Generation Plan e EU Europe on the move)
- 4 Analisi di benchmarking
  - Settore – Reporting di sostenibilità dei comparables nazionali e internazionali;
  - SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Materiality Map: a) Infrastructure - Engineering & Construction Services; b) Resource Transformation - Industrial Machinery & Goods; c) Transportation - Rail Transportation.
- 5 Stakeholder
  - Approfondimento delle attività di engagement di carattere ricorrente svolte nei confronti delle diverse categorie di stakeholder.
  - Aspettative da analisi contesto / Sistema gestione integrato
- 6 Valutazione del management / responsabili di funzione, anche secondo la prospettiva dei rispettivi stakeholder di riferimento - specifici della funzione
- 7 Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte del top management di Salcef (Presidente / Amministratore Delegato)

Quale parte del percorso di sostenibilità, l'analisi di materialità verrà sviluppata e approfondita nel corso dei successivi periodi.

Nella tabella successiva viene data evidenza, per ciascun tema materiale identificato, delle ragioni e delle aree di impatto, del raccordo con gli ambiti del D. Lgs. 254/2016, che disciplina redazione della Dichiarazione Non Finanziaria e degli Indicatori (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione. I diversi temi materiali identificati hanno un perimetro di impatto diverso, ma generalmente trasversale alla pluralità degli stakeholder.

Tema materiale	Impatti e motivazioni / rilevanza del tema	Ambiti di riferimento d.lgs. n. 254/2016	GRI Standards Topic Specific Standards
<b>Governance</b>			
Etica e integrità nella gestione del business	<i>Business ethics &amp; integrity</i> / Il governo responsabile di un'impresa richiede il rispetto di principi e l'applicazione di un codice etico, la compliance normativa e l'integrità, precondizioni in grado di garantire una gestione delle attività e del business affidabile, tale da poter favorire la generazione valore per tutti gli <i>stakeholder</i> , nel breve, medio e lungo periodo.	Lotta contro la corruzione attiva e passiva  Rispetto diritti umani	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1 GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 GRI 207-4 GRI 307-1 GRI 406-1 GRI 419-1
<b>Economici</b>			
Performance finanziaria	La sostenibilità economica e l'equilibrio finanziario sono condizioni essenziali per l'operatività delle imprese e per assicurare una adeguata distribuzione del valore economico generato a favore dei propri <i>stakeholder</i> (dipendenti e fornitori in primo luogo). La creazione di valore per l'impresa è quindi da intendersi come la capacità di rispettare nel tempo gli equilibri economici che caratterizzano la gestione aziendale.	Sociali	GRI 201-1 GRI 201-4

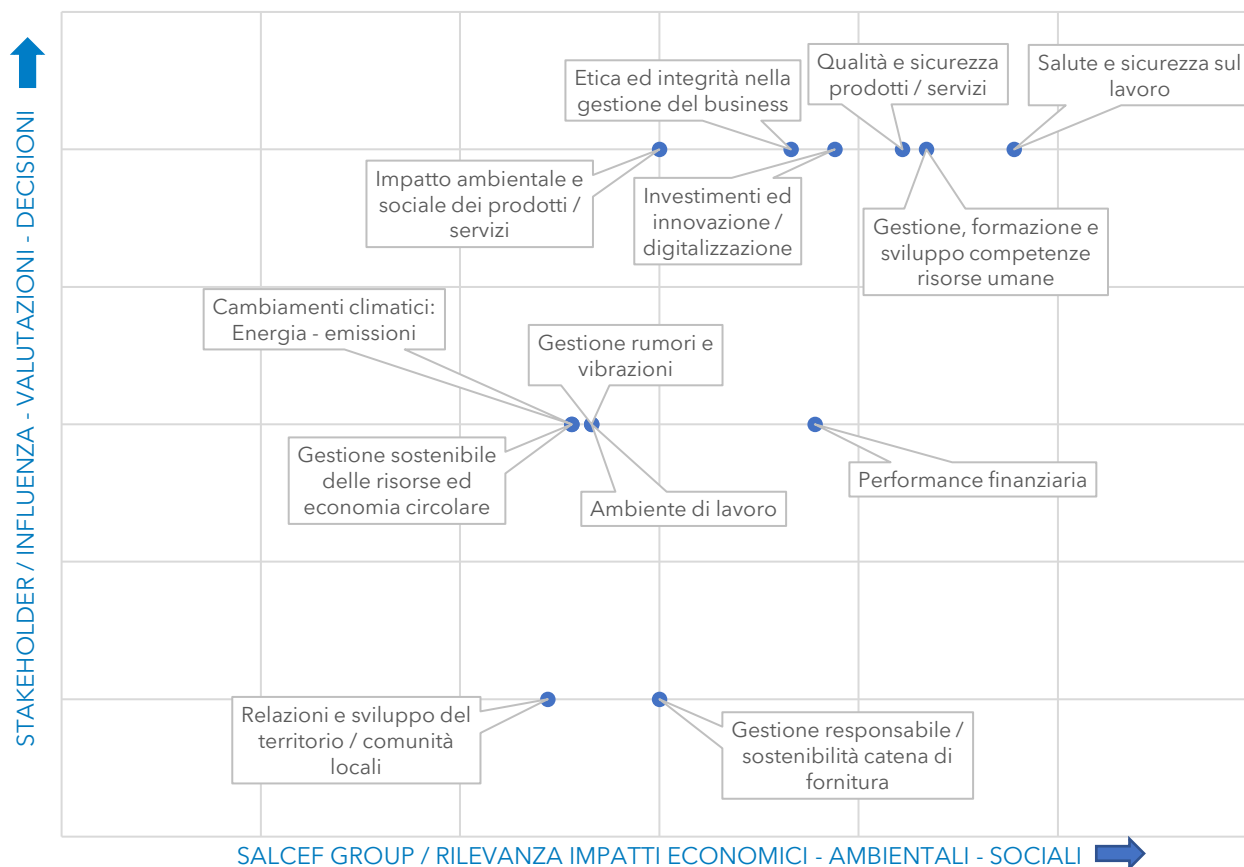
Tema materiale	Impatti e motivazioni / rilevanza del tema	Ambiti di riferimento d.lgs. n. 254/2016	GRI Standards Topic Specific Standards
Investimenti e innovazione / digitalizzazione	La capacità di investimento e di innovazione rappresenta un driver non soltanto di uno sviluppo economico, ma anche ambientale e sociale. La progettazione e lo sviluppo di nuove soluzioni, di tecnologie, insieme alla progressiva digitalizzazione dei servizi, favorisce il raggiungimento di obiettivi anche ambientali e sociali e la generazione di impatti positivi.	Sociali Ambiente	GRI 203-1
<b>Ambiente</b>			
Cambiamenti climatici: Energia - emissioni	Aspetti legati al profilo energetico dell'infrastruttura produttiva e delle operations: ottimizzazione dei consumi di energia / efficientamento energetico / riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub> . Tali ambiti sono significativi per le conseguenze che il profilo energetico di una impresa e le emissioni hanno sugli obiettivi di contenere / mitigare gli effetti negativi dei cambiamenti climatici. Nello stesso tempo, i cambiamenti climatici rilevano in relazione alla capacità di un'organizzazione di dotarsi di una infrastruttura che possa adattarsi agli effetti generati dai cambiamenti climatici in atto.	Ambiente	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4
Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare	Riferimento alle tipologie e caratteristiche degli acquisti di materie prime / semilavorati / componenti e percentuale degli stessi provenienti da riciclo. Sono compresi gli aspetti relativi la gestione dei rifiuti: efficienza e rispetto della normativa, ma, soprattutto, riguardo alla rilevanza di politiche e approcci e obiettivi di riduzione della quantità di rifiuti risultanti dai processi industriali.	Ambiente	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
Prelievi e consumi idrici	La tematica è inerente alla rilevanza degli effetti collegati all'utilizzo (prelievi) e consumi delle risorse idriche (fonti di prelievo per usi industriali / prelievi idrici in area a stress idrico / consumi di acqua per la produzione di manufatti / progetti e azioni per il riutilizzo delle acque di processo e trattamento dei reflui.	Ambiente	GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-5
<b>Risorse umane</b>			
Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane	La gestione e lo sviluppo di un'organizzazione si fondano in misura significativa sulle persone e relative competenze. La capacità di attrarre e mantenere talenti, di sviluppare percorsi di crescita professionale, l'arricchimento delle competenze sono indicatori del valore di un'organizzazione e contribuiscono a rafforzare l'identità e il <i>purpose</i> , la cultura d'impresa, il livello di coinvolgimento e senso di appartenenza. La capacità di durare nel tempo, di disporre di persone in grado di sostenere la creazione di valore da parte dell'organizzazione richiede di investire sullo sviluppo delle persone, attraverso percorsi di formazione, tali da valorizzare e migliorare le competenze e le ricadute positive	Personale Rispetto diritti umani	GRI 401-1 GRI 401-3 GRI 404-1
Ambiente di lavoro: diversità, pari opportunità, welfare aziendale, work-life balance	Tali aspetti comprendono le tematiche collegate alla pari opportunità di accesso al lavoro e di percorso professionale. Tutela e valorizzazione della diversità di nazionalità, di genere, di età e culturali delle persone che lavorano all'interno dell'organizzazione. Il tema è anche collegato allo sviluppo del sistema di welfare aziendale e modalità di gestione e organizzazione del lavoro ( <i>smart-working</i> ) come strumenti di equilibrio del rapporto tra attività professionale e la sfera privata delle persone e quale ulteriore garanzia di pari opportunità.	Personale Rispetto diritti umani	GRI 405-1

Tema materiale	Impatti e motivazioni / rilevanza del tema	Ambiti di riferimento d.lgs. n. 254/2016	GRI Standards Topic Specific Standards
Salute e sicurezza sul lavoro	La gestione dell'azienda, delle sue persone e infrastrutture rende necessario un costante controllo dei processi sensibili, con particolare riguardo alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali per tutto il personale e per tutte gli altri soggetti coinvolti, compresi i fornitori / appaltatori. Tale impostazione consente di migliorare costantemente la sicurezza e la salute in tutti i luoghi di lavoro, riducendo al minimo i rischi e garantendo così le migliori condizioni lavorative.	Personale Rispetto diritti umani Sociali	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9
<b>Clienti / Prodotti &amp; servizi</b>			
Qualità e sicurezza prodotti / servizi	Il tema è collegato alla capacità di realizzare prodotti e offrire servizi di elevata qualità, affidabilità e con garanzie di sicurezza per clienti diretti / finali. Si tratta di condizioni rilevanti e caratterizzanti la gestione dei rapporti con la clientela, da intendersi anche come livello di soddisfazione del cliente e capacità di rispondere in modo adeguato e tempestivo alle relative richieste ed esigenze.	Sociali	GRI 416-1 GRI 416-2
Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi	L'impatto dei prodotti / servizi è da intendersi collegato a: a) impatto ambientale e sociale per lo sviluppo dei progetti / cantieri; b) capacità di sviluppare e proporre soluzioni che possano generare un impatto ambientale e sociale positivo a valle della catena del valore (clienti diretti e utilizzatori finali) / benefici di un sistema di mobilità sostenibile.	Sociali Ambiente	Trasversale / Rendicontato in base ai soli indicatori generali (GRI 102)
<b>Fornitori / Supply chain</b>			
Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura	Gestione della catena di fornitura secondo criteri di sostenibilità: governance, selezione, valutazione dei fornitori sulla base di parametri / indicatori sociali - ambientali). Un profilo sostenibile di un'organizzazione non può prescindere da una gestione della catena di fornitura secondo principi coerenti, attraverso meccanismi e strumenti che possano assicurare, nel tempo, non soltanto un controllo della supply chain, ma anche una partnership per la sostenibilità. Tali strumenti comprendono l'adozione di policy, attività di monitoraggio, meccanismi premianti in sede di gara (selezione, valutazione e scelta degli acquisti di prodotti e servizi).	Rispetto diritti umani Sociali Ambiente	GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 406-1 GRI 413-1 GRI 414-1
<b>Comunità e territorio</b>			
Relazioni e sviluppo del territorio / comunità locali	Lo sviluppo del territorio di riferimento tramite le opere realizzate è parte integrante del modello di business in termini di a) distribuzione del valore generato (coinvolgimento di fornitori locali) e di b) relazioni con la comunità e il suo coinvolgimento	Sociali	GRI 413-1

L'analisi di materialità svolta internamente per la redazione del primo bilancio di sostenibilità di Salcef ha anche compreso una valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti in relazione al loro grado di attuale rilevanza e potenziali impatti. La matrice di materialità, di seguito rappresentata, fornisce una sintesi e una visione complessiva delle tematiche, in relazione al loro impatto, tenuto conto delle valutazioni e interessi degli stakeholder.



## Matrice di materialità







## **2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA**



## Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente

GRI 102-2 GRI 102-4 GRI 102-6 GRI 102-7

Il Gruppo Salcef opera attraverso un'unica **Strategic Business Unit (SBU)** denominata "Railway Industry" che coordina strategie, processi, risorse e tecnologie per le diverse linee di business. La SBU Railway Industry è suddivisa in sei Operative Business Unit (dette anche Business Unit). Le **6 Business Unit**, definite per tipologia di attività, fanno capo alle corrispondenti Direzioni Operative, istituite in una o più società del Gruppo impegnate in uno o più specifici business, soggette al controllo e coordinamento centrale della capogruppo Salcef Group.

### Il modello di business

L'attività del Gruppo è svolta prevalentemente mediante la partecipazione a gare od appalti, secondo il modello di seguito rappresentato:



Il modello sviluppato dal Gruppo Salcef consente di mantenere il presidio di tutte le fasi del processo, al fine di garantire un elevato livello di controllo e rispettare gli standard di qualità. Le attività del Gruppo prevedono una pianificazione dei costi e dei tempi di produzione e sono organizzate in maniera tale da ottimizzare la capacità produttiva interna dei cantieri e degli stabilimenti. Il modello ha come punto di partenza lo sviluppo commerciale, con le attività legate al processo commerciale e al marketing, finalizzato all'acquisizione di nuovi contratti per mezzo della partecipazione a gare, e termina con l'insieme delle attività produttive di cantiere e di stabilimento specifiche di ogni Linea di Business.

La fase commerciale e gare comprende le attività di partecipazione a gare di appalto per commesse di durata pluriennale e le attività di stipula di contratti per la produzione di mezzi e materiali ferroviari verso clienti terzi. L'analisi critica del mercato è finalizzata a identificare le opportunità coerenti con le capacità operative del Gruppo e conseguente studio ed elaborazione di una proposta con il supporto degli Uffici Gare.







## Le Business Unit

	<p>Business Unit <b>TRACK &amp; LIGHT CIVIL WORKS</b></p> <p>Realizzazione di interventi di costruzione e manutenzione dell'armamento ferroviario e di opere civili accessorie. Essi comprendono lavori alla sovrastruttura ferroviaria, tranviaria e metropolitana sia per sistemi su ballast che senza ballast. Tra gli interventi figura anche l'attività di molatura delle rotaie sia preventiva che correttiva.</p>
	<p>Business Unit <b>ENERGY, SIGNALLING &amp; TELECOMMUNICATION</b></p> <p>Realizzazione di interventi di costruzione e manutenzione di impianti di trazione elettrica e di segnalamento ferroviario oltre che di opere per la distribuzione, con linee aeree e sotterranee, di energia ad alta, media e bassa tensione.</p>
	<p>Business Unit <b>HEAVY CIVIL WORKS</b></p> <p>Realizzazione di interventi di costruzione e manutenzione di opere infrastrutturali ferroviarie complesse che comprendono più categorie di specializzazione.</p>
	<p>Business Unit <b>RAILWAY MATERIALS</b></p> <p>Produzione e fornitura di materiali ferroviari quali traverse monoblocco, conci per gallerie e platee per metropolitane e altri prefabbricati per il sistema trasporto urbano.</p>
	<p>Business Unit <b>RAILWAY MACHINES</b></p> <p>Progettazione, costruzione, manutenzione, vendita e noleggio di macchine per l'esecuzione dei lavori di costruzione e manutenzione dell'infrastruttura ferroviaria.</p>
	<p>Business Unit <b>ENGINEERING</b></p> <p>Servizi di progettazione e ingegneria di infrastrutture e opere ferroviarie.</p>

Le Business Unit sono dirette dal BUM (Business Unit Manager) il quale coordina tutte le Direzioni Operative e i relativi responsabili (Chief Operating Officer - COO) di riferimento delle varie società controllate.

Di seguito uno schema che mostra la distribuzione delle Business Unit per le principali società del Gruppo.

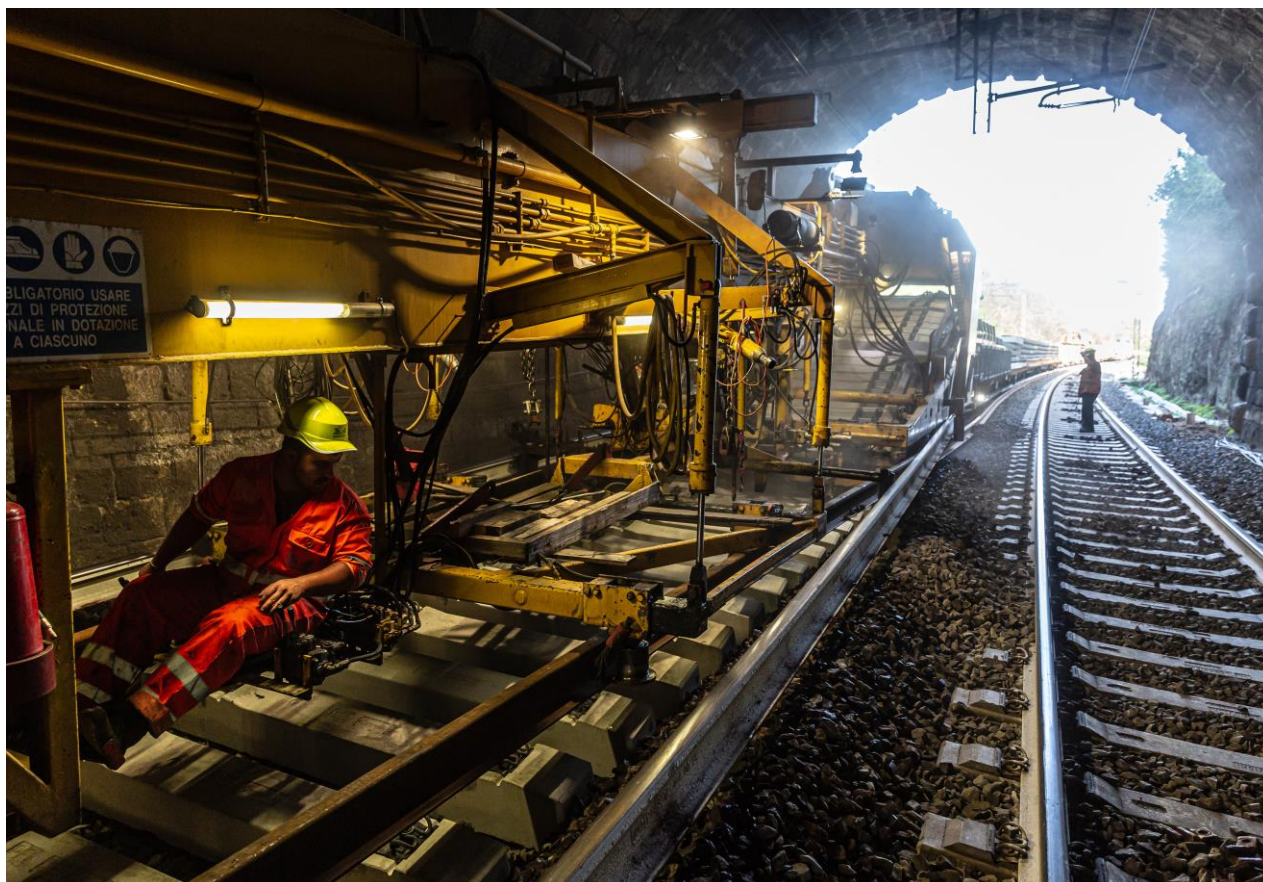


BUSINESS UNIT		Salcef Group S.p.A.	Salcef S.p.A.	Euro Ferroviaria S.r.l.	SRT S.r.l.	RECO S.r.l.	Overall S.r.l.	Salcef Bau GmbH	Coget Impianti S.p.A.	Delta Railroad Construction Inc.
	TRACK & LIGHT CIVIL WORKS	●	●	●				●		●
	ENERGY, SIGNALLING & TELECOMMUNICATION		●	●					●	
	HEAVY CIVIL WORKS		●					●		
	RAILWAY MATERIALS						●			
	RAILWAY MACHINES				●					●
	ENGINEERING					●				

## Track & Light Civil Works

La Business Unit TRACK & LIGHT CIVIL WORKS rappresenta il core business del Gruppo ed è attiva nella costruzione, manutenzione e rinnovamento di linee ferroviarie. Opera per mezzo delle relative Direzioni Operative delle società Salcef, Euro Ferroviaria, Salcef Bau e Delta Railroad Construction oltre le rispettive Branch.

Le capacità operative comportano l'utilizzo di complessi macchinari operatori rotabili e di personale specializzato per operare sui macchinari. Il Gruppo, in virtù di contratti stipulati con i propri Committenti, e in particolare con RFI, società del Gruppo Ferrovie dello Stato S.p.A., proprietaria e gestrice del network ferroviario domestico, opera con propri cantieri in maniera stabile garantendo la manutenzione ordinaria e il rinnovamento della maggior parte delle linee ferroviarie presenti nel centro Italia.



I servizi offerti comprendono le prestazioni relative ai lavori al binario, su linee ferroviarie, metropolitane e tranviarie, articolate nelle seguenti attività principali: costruzione del binario e degli scambi sia con armamento tradizionale (*Ballast*) che innovativo (*Slab Track*), rinnovamento del binario e degli scambi, revisione del binario e degli scambi, risanamento della massicciata, saldatura delle rotaie, livellamento del binario e degli scambi, molatura delle rotaie e interventi di costruzione e manutenzione, su linee ferroviarie in esercizio, alla piattaforma ferroviaria e alle opere d'arte (ponti, gallerie, stazioni).

Per l'attività di costruzione dei binari, il Gruppo ha sviluppato in particolare un proprio sistema di posa del binario, basato sull'utilizzo del treno di posa MCB-01, che garantisce alte produttività e un elevato standard qualitativo.

Il Gruppo è uno dei 7 operatori del mercato iscritto nell'albo delle imprese di Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. ("RFI") per il rinnovamento ferroviario, in grado di offrire alla propria clientela un sistema completamente meccanizzato per il rinnovo dei binari. Questo metodo consiste nell'utilizzare un mezzo ferroviario (c.d. treno di rinnovamento) che consente un'operatività continua dall'impatto ridotto sul servizio ferroviario, garantendo elevate prestazioni in termini di precisione e velocità di esecuzione oltre a una riduzione dei costi di produzione. Alla data le società del Gruppo dispongono di 4 cantieri di rinnovamento completi che operano continuativamente in Italia e all'estero, con un notevole investimento in termini di macchinari ad alta produttività. Tale dotazione conferisce una grande potenzialità operativa al Gruppo, che è possibile riscontrare solo in pochissimi *competitor* nel panorama europeo.



Ciascun cantiere è interamente meccanizzato e grazie all'organizzazione della forza lavoro suddivisa in team dedicati ad attività specifiche, garantisce il rispetto degli stringenti standard qualitativi e di sicurezza sul lavoro, con produttività medie giornaliere che sono tra le più alte del mercato globale, con potenzialità di realizzazione di lavori di costruzione di binario fino a 2 km al giorno e di binario rinnovato in regime di interruzione parziale al traffico ferroviario fino a 1 km al giorno.

Nel recente periodo il Gruppo ha costruito e rinnovato binari sulle nuove linee ferroviarie ad Alta Velocità Torino-Novara, Firenze-Bologna, Padova-Mestre, Brescia-Treviglio, realizzate per percorrenze fino a 350 km/h, nonché numerose altre tratte ferroviarie italiane, principalmente per progetti di raddoppio di linee ferroviarie e lavorazioni nell'ambito di nodi urbani.

All'estero, le maggiori opere di costruzione di binari hanno riguardato: la costruzione della nuova linea ferroviaria Shah-Habshan-Ruwais, per oltre 400 km di binari, nella zona desertica di Abu Dhabi; il rinnovamento di circa 300 km di binari nell'ambito di vari progetti per la modernizzazione di linee ferroviarie in Egitto; la costruzione di circa 90 km di binari *ballast-less* per la nuova linea metropolitana n. 3 nella città di Riyadh, in Arabia Saudita.

Relativamente ai risultati dell'anno 2020, nonostante il difficile contesto di pandemia, i risultati produttivi sono stati in linea con quelli attesi a dimostrazione della capacità organizzativa e produttiva. Di seguito un riepilogo delle principali attività.



Tipologia Attività	UM	Produzione 2020
<b>Costruzione binario</b>	km	50
<b>Livellamento binario</b>	km	650
<b>Rinnovo binari/STT</b>	km	260
<b>Risanamento massicciata</b>	km	340
<b>Molatura rotaie</b>	km	150
<b>Regolazione termica del binario</b>	km	830
<b>Rinnovo scambi</b>	n.	430

## Energy, Signalling & Telecommunication

La Business Unit ENERGY, SIGNALLING & TELECOMMUNICATION opera per mezzo delle Direzioni Operative Energy delle società Salcef, Euro Ferroviaria e Coget Impianti oltre le rispettive branch.

La Business Unit offre alla propria clientela tutti i servizi e le prestazioni relative ai lavori nel settore della trazione elettrica, delle sottostazioni e del segnalamento ferroviario, su linee ferroviarie, metropolitane e tranviarie, articolate nelle seguenti attività principali: costruzioni di fondazioni e pali di sostegno, posa di nuove linee aeree e contestuale smantellamento delle vecchie, installazione di circuiti di terra e di protezione, costruzione e manutenzione di sottostazioni elettriche e cabine di distribuzione, sostituzione dei conduttori, revisione di linea di contatto, attività di piazzale e cabina per l'installazione e la manutenzione di impianti di segnalamento, realizzazione di opere per la distribuzione, con linee aeree e sotterranee, di energia ad alta, media e bassa tensione.





La Business Unit ha costituito nel lungo periodo di attività un insieme di competenze e risorse che consentono di operare efficientemente sulle diverse tipologie di linea di contatto presenti nelle reti ferroviarie europee ed extraeuropee con corrente continua o alternata ai diversi voltaggi.

Al pari della Business Unit TRACK & LIGHT CIVIL WORKS - con l'esclusione delle attività di costruzione di nuovi impianti e di sistemi innovativi, che comunque rappresentano attualmente una porzione residuale del fatturato - le attività possono considerarsi non cicliche, in quanto gli elementi costituenti gli impianti di trazione elettrica hanno una naturale usura, che comporta l'effettuazione di interventi manutentivi in via continuativa e periodica al fine di garantire la sicurezza della circolazione e l'efficienza degli impianti. Le attività comprendono la manutenzione ordinaria, effettuata con cadenza temporale frequente, nonché il rinnovamento degli impianti, di norma effettuati ogni 15/20 anni.

Al pari delle lavorazioni eseguite nel settore ferroviario, l'attività condotta è di nicchia e sono presenti poche aziende specializzate in Italia, in particolar modo per le realizzazioni di impianti ad altissima tensione. Inoltre, le maestranze impiegate devono possedere apposite autorizzazioni e certificazioni rilasciate dai committenti. Le attività in cantiere sono spesso eseguite in condizioni piuttosto complesse, in particolar modo per la posa di infrastrutture in luoghi poco accessibili, come boschi e montagne.

L'attività più rilevante della Business Unit ENERGY, SIGNALLING & TELECOMMUNICATION è rappresentata dalla manutenzione, rinnovamento e costruzione della linea di contatto su linee ferroviarie, con circa 100 km all'anno di linea rinnovata con nuove fondazioni, supporti, conduttori, circuiti e dismissione della vecchia linea oltre ai lavori di realizzazione dei nuovi impianti per l'elettrificazione delle linee Arcisate-Stabio, Castelplanio-Montecarotto e sulla metropolitana di Bucarest. La Business Unit opera anche nel settore delle sottostazioni elettriche e nel settore degli impianti di segnalamento ferroviario con attività di manutenzione ordinaria. Negli ultimi anni sono state rinnovate 5 SSE sulla dorsale Adriatica, la SSE di Poggioreale e la SSE di S. Severa oltre alla realizzazione di diverse cabine di trasformazione MT/BT.

La Business Unit è impegnata nello sviluppo e nell'adozione di sistemi di alimentazione innovativi, quali la catenaria rigida per l'installazione in gallerie a franco ridotto, i sistemi con terza rotaia per linee metropolitane e sistema di alimentazione tranviaria con attività sulla metropolitana di Bucarest e le tranvie di Roma e Cagliari, oltre a interventi su Rete Ferroviaria Italiana.

Per la realizzazione di opere per la distribuzione, con linee aeree e sotterranee, di energia ad alta, media e bassa tensione il principale cliente è Terna S.p.A. ("Terna"), società che si occupa, tra l'altro, della trasmissione elettrica e della sicurezza della fornitura di energia, in quanto responsabile della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica in Italia. Terna è responsabile della progettazione e dello sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale ("RTN") e implementa misure di sviluppo della RTN basate su un piano decennale approvato ogni anno dal Ministero dello Sviluppo Economico, chiamato "Piano di sviluppo della rete". Il Piano prevede, nel lungo termine, la realizzazione di oltre 8.000 km di linee in alta e altissima tensione, di cui circa il 60% utilizzeranno corridoi infrastrutturali esistenti. Terna ha approvato un importante Piano di Sviluppo nel 2019, il quale prevede investimenti per oltre euro 13 miliardi, per gestire la transizione energetica e garantire l'integrazione delle rinnovabili in sicurezza con le necessità di sviluppo della rete elettrica nazionale.

## Heavy Civil Works

Attraverso la Business Unit HEAVY CIVIL WORKS, nata per un'offerta di servizi più ampia nei confronti dei diversi committenti, il Gruppo, grazie alla propria struttura operativa e capacità gestionale, ha eseguito con successo, nell'ultimo decennio, numerose opere complesse.



Le commesse eseguite dalla Business Unit HEAVY CIVIL WORKS sono quelle che prevedono la costruzione di nuove linee ferroviarie, il raddoppio di linee esistenti, la realizzazione di nuovi impianti in stazioni complesse o l'adeguamento di nodi ferroviari. Generalmente tali commesse prevedono contemporaneamente attività di natura edile, quali edifici e infrastrutture, e di armamento ferroviario, trazione elettrica e segnalamento. Le attività svolte dalla controllata Salcef Bau riguardano prevalentemente rinnovi di ponti ferroviari.

Il know-how acquisito permette al Gruppo di offrire un servizio integrato, particolarmente apprezzato, che permette, attraverso un approccio selettivo al mercato e alla riduzione dei costi fissi di struttura, la continuazione dell'attività e il mantenimento dei requisiti seppure con una considerevole riduzione dei volumi.

Le commesse eseguite dalla Business Unit sono la costruzione di nuove linee ferroviarie, il raddoppio di linee esistenti, la realizzazione di nuovi impianti in stazioni complesse o l'adeguamento di nodi ferroviari. Generalmente tali commesse prevedono contemporaneamente attività di natura edile, quali edifici e infrastrutture, di armamento ferroviario, trazione elettrica e segnalamento. Negli ultimi anni, RFI, al fine di adeguare e velocizzare linee ferroviarie esistenti, anche secondarie, ha progettato interventi, che si sostanziano principalmente nel raddoppio di tratte ferroviarie, nel potenziamento dei nodi nonché nella velocizzazione di linee ferroviarie esistenti, che rientrano nelle attività proprie di questa Business Unit.

Tra le opere di maggiore rilevanza realizzate negli ultimi anni si segnala la realizzazione della nuova tratta ferroviaria tra Stabio e Arcisate, che collega Italia e Svizzera, per un corrispettivo di circa euro 120 milioni, attivata nel mese di dicembre 2017, il raddoppio delle tratte Castelplanio-Montecarotto, Saronno-Segno, nonché il completamento della Galleria di Cattolica e le nuove stazioni di Olbia e Riccione.

Durante l'anno 2020 la società Salcef Bau ha svolto svariate attività, tra le quali si annoverano il rinnovo di 8 ponti nella città di Darmstadt, alle porte di Francoforte. Le attività sono state incentrate sulla sostituzione delle campate in acciaio preesistenti con delle campate in c.a. eseguite a piè d'opera e successivamente varate con l'utilizzo di mezzi e tecnologie specifici. Le lavorazioni per il varo si sono svolte a più riprese con interruzione parziale dei binari di 52 ore nei soli fine settimana. In parallelo è stato eseguito il rinnovo di un ponte ferroviario con campata metallica nei pressi di Buchenbach (Stoccarda). Le lavorazioni hanno previsto la sostituzione della campata esistente con una campata metallica assemblata in prossimità del sito e successivamente posta in opera con l'ausilio di gru tralicciata.

## **Railway Materials**

La Business Unit RAILWAY MATERIALS opera attraverso la Direzione Operativa Production di Overail. La Business Unit RAILWAY MATERIALS si occupa della progettazione, produzione e vendita dei materiali ferroviari: traverse RFI 260, RFI 240, RFI 230, traversa per Galleria con USP, traversoni per deviatori, vasconi e blocchetti per armamento BN massivo, altre soluzioni in cemento armato per la sovrastruttura ferroviaria, e conci prefabbricati per rivestimento in Galleria

Overail ha eseguito la fornitura di conci per gallerie per la realizzazione della nuova Metro Linea C di Roma. In futuro tale linea produttiva sarà sostituita dalla produzione di traversoni da scambio e di manufatti per binari con armamento innovativo (Slab Track). A tal fine è stato elaborato un piano di riconversione degli impianti, attualmente asserviti alla produzione dei conci. La finalizzazione della progettazione e dello sviluppo dei nuovi prodotti e delle relative linee di produzione è attesa per il 2021.

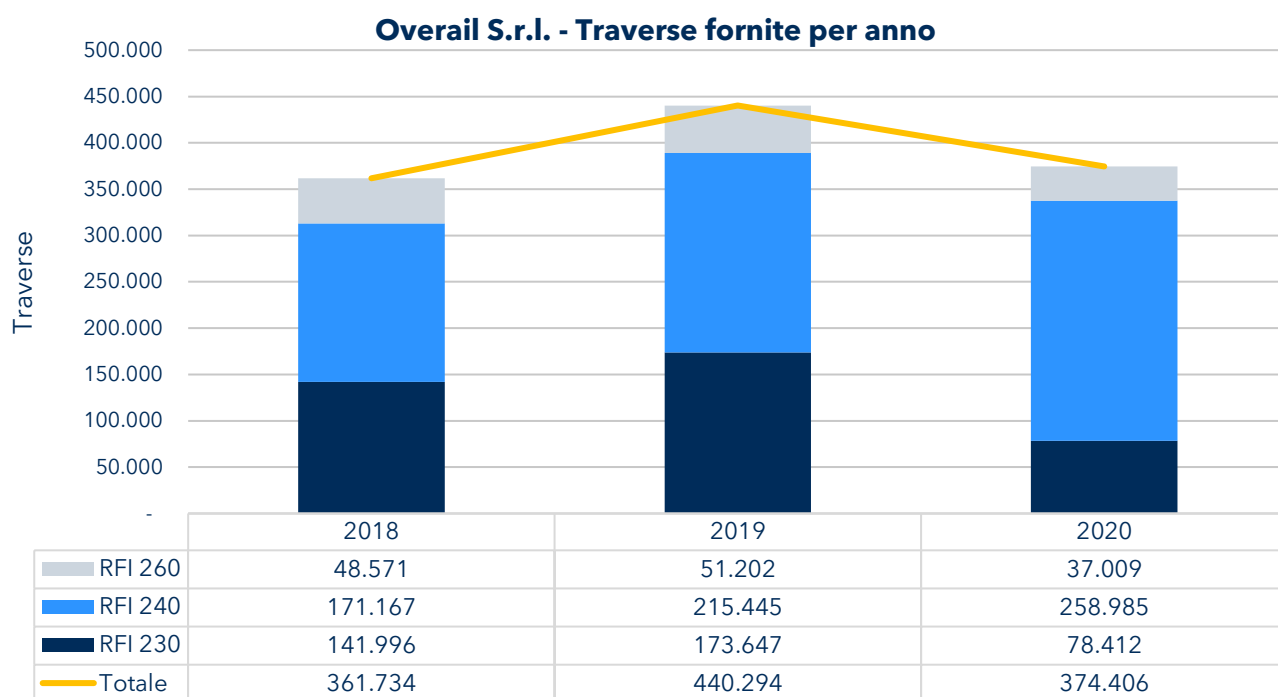
Overail è una delle più importanti industrie produttrici di traverse in cemento armato precompresso monoblocco in Italia. Nel corso della sua attività Overail ha prodotto traverse di diverse tipologie, realizzando prodotti innovativi, quale la prima traversa prestazionale per linee ad alta velocità.

Il Gruppo ha completato la prima fase di un importante piano di investimenti volto alla modernizzazione del complesso produttivo dello stabilimento di Aprilia, con la contestuale valorizzazione del know-how derivante dall'acquisizione di Vianini Industria S.r.l. In particolare, nel corso del 2019 è stata ultimata la costruzione di un nuovo impianto per la produzione di traverse, realizzato secondo le soluzioni e le tecnologie più moderne in termini di sicurezza, efficienza e impatto ambientale, con una potenzialità di circa 4.500 traverse al giorno.

È in corso di realizzazione una nuova linea di produzione di manufatti con armamento innovativo (Slab Track). Oltre alla fornitura di traverse ferroviarie per RFI, Atac e Ferrovia Sangritana, Overail ha eseguito la fornitura di conci per gallerie utilizzati per la realizzazione della nuova Metro Linea C di Roma, piastre prefabbricate con sistema BI-N Massivo per Metro C Roma e per tratta Paliotto - Napoli.



Di seguito un grafico riepilogativo di traverse ferroviarie di tipologia RFI fornite nel periodo 2018-2020.





## Railway Machines

Il Gruppo, attraverso la Business Unit RAILWAY MACHINES, offre servizi di progettazione, costruzione, manutenzione e servizi post-vendita di macchine per la costruzione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie. La Business Unit sviluppa soluzioni nuove e metodiche, che consentono di elaborare proposte progettuali innovative in linea con le diverse esigenze della clientela di riferimento.

La Business Unit opera attraverso la Direzione Operativa Production di SRT e suoi specifici team in ambito Ingegneria, Produzione, e Manutenzione e attraverso la Direzione Operativa Quality Track Equipment di Delta Railroad Construction.

L'organizzazione della Business Unit RAILWAY MACHINES comprende i servizi legati alla manutenzione e alla produzione di mezzi rotabili, che sono sviluppati da team altamente specializzati. La Direzione operativa di SRT offre un supporto tecnico qualificato allo sviluppo di nuovi prodotti oltre alla soluzione ottimizzata, in termini di costi e tempi, delle problematiche manutentive consentendo la produzione diretta di ricambi con costi ridotti per le società del Gruppo.

La Business Unit offre una ampia gamma di prodotti, basati sul concetto della modularità, costituiti da rotabili rimorchiati e semoventi atti all'utilizzo con molteplici allestimenti oltre a specifici veicoli e attrezzature:

- il carro multimodale a 4 assi SGMNS, veicolo ferroviario rimorchiato atto a diverse configurazioni per il trasporto di materiali e l'esecuzione di lavorazioni nel settore della manutenzione ferroviaria;
- il carro multimodale a 2 assi KGMNS, veicolo rimorchiato con diverse configurazioni, per il trasporto di materiali e l'esecuzione di lavorazioni nel settore della manutenzione ferroviaria;
- il Motocarrello multimodale a 4 assi SRT 407, veicolo semovente con diverse configurazioni per le attività di manutenzione delle linee ferroviarie;
- attrezzature minori per la costruzione di binari con armamento innovativo (Slab track);
- Treni di molatura 10M e 34M con sagoma metropolitana e sagoma ferroviaria.

Tutti i veicoli sono progettati e realizzati in conformità alle norme vigenti nei paesi di destinazione e sottoposti all'iter omologativo presso le autorità preposte.

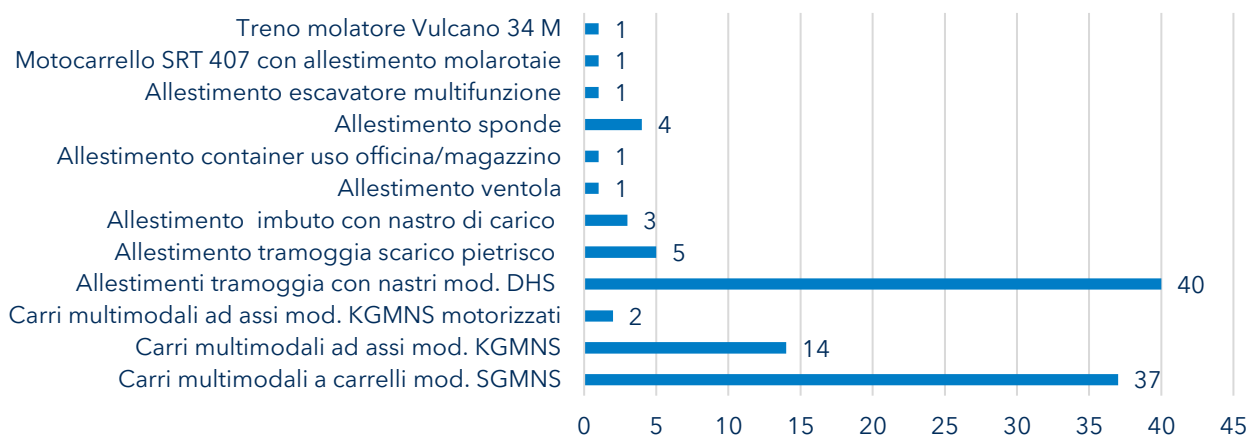
SRT ha ultimato il progetto di ampliamento dello stabilimento, con la costruzione di nuove officine e uffici, sempre nell'area di proprietà sita nel Comune di Fano, per aumentare la capacità produttiva di mezzi rotabili, insieme all'attività di manutenzione, che esercita, principalmente per le società del Gruppo. Nella nuova configurazione, lo stabilimento è composto da un impianto di circa 13.900 metri quadrati e uno scalo ferroviario con 5.900 metri di binario direttamente collegato alla rete ferroviaria italiana.





Nel corso degli ultimi anni la Business Unit ha ampliato la propria clientela, e ha concluso contratti di vendita a terzi, sia in Italia che all'estero, di mezzi ferroviari, principalmente rappresentati da carri multimodali con allestimenti personalizzati. Grazie al completamento dei lavori di ampliamento dello stabilimento di produzione di SRT (vedi paragrafo [Lo stabilimento industriale di SRT](#)) e all'introduzione di attrezzature di ultima generazione quali frese, centri di lavoro, torni, carri ponti, ecc. la Business Unit RAILWAY MACHINES oggi è in grado garantire al cliente tempi di consegna congrui alle esigenze di mercato.

### Produzione SRT - periodo 2018-2020



Nell'anno 2018 SRT si è aggiudicata la gara per la manutenzione dei mezzi d'opera di RFI in dotazione alla DTP (Direzione Territoriale Produzione) di Ancona, consolidando la sua posizione come Soggetto Responsabile della Manutenzione in conformità alla direttiva 2004/49/CE e al Regolamento UE N. 445/2011.

Inoltre, nel corso del 2020, la Business Unit RAILWAY MACHINES attraverso la società SRT ha messo a punto il primo prototipo di treno molatore "Vulcano 34M" che è stato poi ultimato e presentato nelle prime settimane del 2021. Tale mezzo d'opera è un vero e proprio treno di cantiere composto da 4 unità realizzato per circolare alla velocità di 100 km/h, già operativo in Italia e all'estero nell'ambito dei progetti realizzati dalla Business Unit TRACK & LIGHT CIVIL WORKS attraverso la controllata Salcef S.p.A.



Nel 2021 saranno ultimati altri 2 treni molatori composti da un modulo unico da 10 mole dedicati principalmente alle attività di molatura su linee metropolitane ed è stata avviata la produzione di un secondo treno di molatura 34 M.

La Business Unit RAILWAY MACHINES, con l'acquisizione nel 2020 della società Delta Railroad Construction Inc. (USA), ha ampliato le proprie attività, introducendo la Direzione Operativa Quality Track Equipment di Delta Railroad Construction che svolge prevalentemente attività di revamping, manutenzione sistematica delle attrezzature e noleggio.

## Engineering

Il Gruppo è attivo anche nella prestazione di servizi di progettazione e ingegneria di opere e strutture ferroviarie, attraverso la Business Unit ENGINEERING, che opera attraverso la Direzione Operativa Engineering della società controllata Reco, fornendo un supporto alla propria clientela, e alle società del Gruppo, dalle primissime fasi dell'esecuzione di un progetto ai fini della stesura e definizione dello stesso.



La Business Unit è strutturata con team specifici per le specializzazioni richieste nell'ambito dei progetti ferroviari (opere civili, armamento, energia, segnalamento) e assiste la clientela nella individuazione delle soluzioni e predisposizione degli elaborati tecnici. Il Gruppo gestisce ogni aspetto della progettazione di sistemi di armamento ferroviario, trazione elettrica e opere infrastrutturali, contribuendo all'elaborazione dei progetti costruttivi, al potenziamento delle infrastrutture e all'integrazione, rinnovamento e manutenzione di reti ferroviarie e metropolitane, in Italia e all'estero.

Nello specifico, il Gruppo offre tutti i servizi relativi al campo dell'ingegneria civile e dei trasporti, ivi inclusi: gli studi di prefattibilità e fattibilità, la progettazione preliminare, esecutiva e *as-built*, i rilievi topografici, i servizi di project management e consulenza ingegneristica. La Business Unit si avvale della competenza di ingegneri, geometri e del personale tecnico che ha maturato un'importante esperienza nel settore di riferimento, nonché di consulenti esterni.

La Business Unit ENGINEERING ha sviluppato numerosi progetti, contraddistinti dall'interazione tra differenti settori, quali l'armamento ferroviario, la trazione elettrica e le opere civili. Si segnala, in particolare, la progettazione della linea di trasporto pubblico per Maputo e Matola in Mozambico, il cui progetto ha un

valore pari a circa 1,2 miliardi di dollari e la progettazione della nuova linea metropolitana di Riyadh-Linea 3.

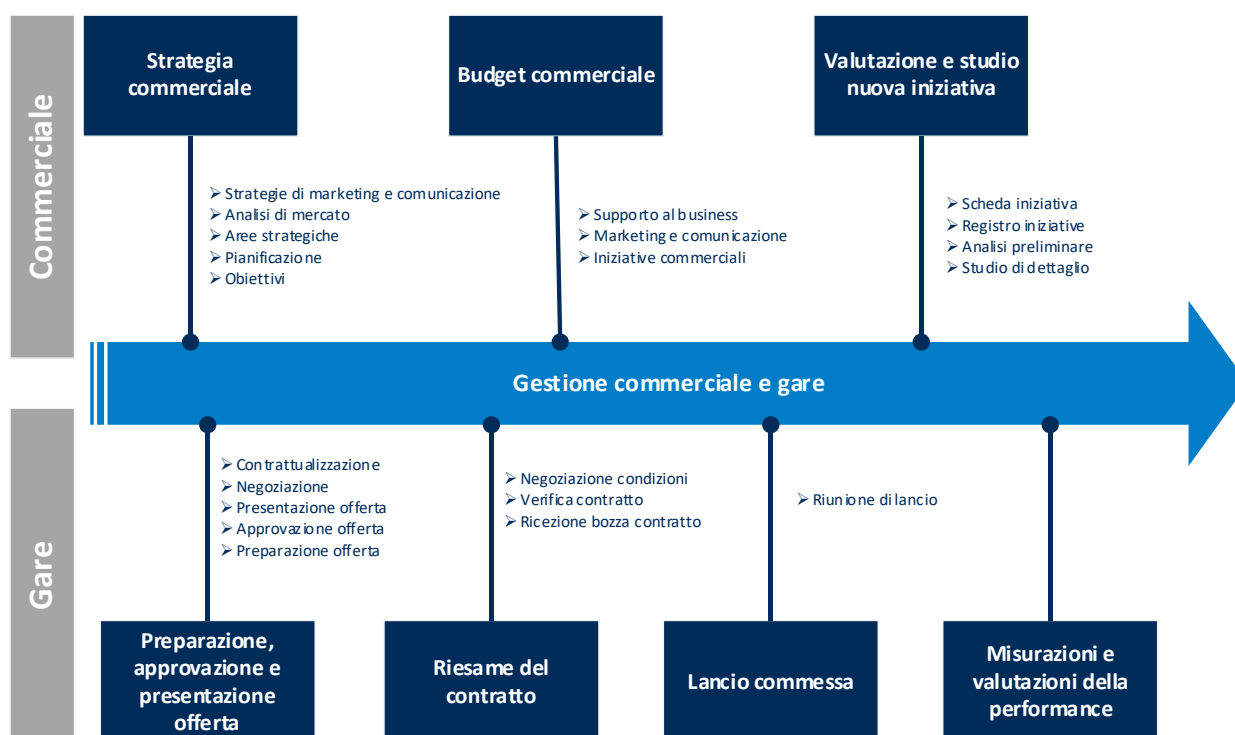
## L'etica delle relazioni commerciali

In linea con i valori fondamentali di cui è portatrice e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze e aspettative diverse, il Gruppo Salcef impronta i rapporti con tutti i clienti, siano essi privati o pubblici, al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle procedure interne esistenti, nonché ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, indipendenza ed equità.

Il personale responsabile della negoziazione e della gestione dei rapporti contrattuali con la Pubblica Amministrazione accerta la veridicità e correttezza delle dichiarazioni alla stessa rese, con particolare riferimento alle informazioni relative al possesso di requisiti, a costi e altri dati finanziari. È infine proibito effettuare prestazioni o accordare benefici di qualsiasi natura in favore di esponenti di partner commerciali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con gli stessi.

## Il processo commerciale

La gestione delle attività di carattere commerciale richiede competenze e interventi specifici, di seguito rappresentati:





## La tipologia di clienti e i progetti realizzati

La misura della fidelizzazione dei clienti del Gruppo e la qualità del servizio, tenuto conto delle caratteristiche delle attività svolte, possono essere valutati attraverso **l'identificazione del numero di rinnovi/aggiudicazioni consecutivi relativi ad un determinato accordo quadro o commessa**. Nello specifico si evidenzia che, a partire dal 2006, il Gruppo si è aggiudicato per 5 volte, ad ogni rinnovo triennale da parte di RFI, l'Accordo Quadro per la realizzazione degli appalti inerenti alla manutenzione ordinaria della rete ferroviaria nazionale "Lotto Centro".

RFI, il cliente principale di Salcef ha rappresentato il 78,1% dei ricavi del Gruppo nel triennio 2018 - 2020. A conferma dell'alta concentrazione dei ricavi su pochi clienti, si evidenzia che i primi 5 clienti nel triennio 2018 - 2020 rappresentano circa l'89,5% del fatturato totale del Gruppo.

Negli ultimi 20 anni il Gruppo ha costruito oltre 2.000 chilometri di nuove linee ferroviarie (con una produzione massima raggiunta pari a 2 chilometri in un giorno) e ha rinnovato circa 7.000 chilometri di binari su linee ferroviarie. Sono state inoltre realizzate numerose opere civili e impiantistiche per la costruzione o ammodernamento di stazioni ferroviarie, gallerie ferroviarie, ponti, sottopassaggi, sottopassi e altre opere minori. Sono state realizzate infrastrutture ferroviarie in numerosi scenari operativi, dal deserto arabico ai ghiacci del nord: ogni progetto ha rappresentato una sfida sul piano tecnico e metodologico, e l'opportunità di consolidare la nostra posizione sul mercato internazionale.

Per dettagli sulle attività e gli ultimi progetti del Gruppo vedere il paragrafo [Le Business Unit](#) e la sezione dedicata ai progetti disponibile sul sito web del Gruppo al link: <https://www.salcef.com/it/progetti/>



## La sostenibilità della supply chain

GRI 102-9 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 406-1 GRI 414-1

In considerazione della natura dell'attività svolta e del mercato in cui opera, il Gruppo si avvale di un numero elevato di sub-fornitori per l'erogazione di servizi connessi alle commesse acquisite. Presso i vari cantieri operano quotidianamente numerosi soggetti dipendenti e collaboratori di società sub-appaltatrici. Il Gruppo Salcef, in linea con il Codice Etico approvato, gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.

### I principi

- Ogni fornitore<sup>1</sup> del Gruppo Salcef è preliminarmente sottoposto a una qualifica, in relazione alle categorie merceologiche di competenza. La qualifica può includere diverse verifiche, tra cui documentali, reputazionali e su aspetti economici-finanziari. La qualifica dei fornitori è effettuata esclusivamente dall'ufficio approvvigionamenti della Capogruppo.
- I rapporti con i fornitori sono gestiti attraverso Condizioni Generali d'Acquisto standard unificate per tutto il Gruppo Salcef, al fine di garantire uniformità di trattamento tra i vari fornitori e società del Gruppo.
- Presso ciascuna società del Gruppo è attivo un ufficio dedicato alla gestione degli approvvigionamenti;
- L'ufficio approvvigionamenti della Capogruppo coordina i vari uffici approvvigionamento delle società controllate e ne monitora le prestazioni assicurando uniformità e adeguati livelli qualitativi.
- Le Società non praticano né approvano alcuna forma di "reciprocità" con i fornitori: i beni/servizi che la Società ricerca, vengono prescelti e acquistati esclusivamente sulla base del loro valore in termini di prezzo e qualità;
- Qualsiasi trattativa con un fornitore, attuale o potenziale, deve riguardare esclusivamente i beni e i servizi oggetto di negoziazione con il fornitore;
- Il processo approvvigionamenti è completamente integrato nell'ERP aziendale proprietario "My Salcef" dalle fasi di richiesta fino alla contrattualizzazione e relativa accettazione. Questo assicura il rispetto delle procedure aziendali e trasparenza dell'iter approvativo.
- Il personale preposto all'acquisto di beni e servizi è indipendente rispetto alle unità produttive e ai richiedenti e pertanto non può subire alcuna forma di pressione da parte dei fornitori.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con i fornitori, attuali e potenziali, si svolge nel rispetto delle direttive della Società in tema di conflitto di interessi e di gestione degli affari.

Il Gruppo assicura, con apposite clausole contrattuali, che eventuali soggetti terzi con cui la Società collabora (fornitori, consulenti, ecc.) con le modalità e limitazioni stabilite nelle procedure aziendali che regolano i processi decisionali, si avvalgano di lavoratori in regola con la normativa in materia di permesso di soggiorno, richiedendo espressamente l'impegno al rispetto del Modello e del Codice Etico e di Comportamento adottato dal Gruppo Salcef, nonché al rispetto dei principi fondamentali contenuti nella norma SA 8000 alla base della responsabilità sociale d'impresa.

<sup>1</sup> Ad eccezione di particolari categorie quali alberghi, ristoranti, viaggi, ecc.

## Qualifica e criteri di selezione dei fornitori

La valutazione dei fornitori del Gruppo Salcef è regolamentata dalla procedura di "Qualificazione Fornitori". Ogni fornitore, che intenda offrire i propri prodotti/servizi ed essere inserito nel Sistema di Qualificazione Fornitori del Gruppo Salcef (di seguito anche "SQF"), dovrà registrarsi sul sito internet del Gruppo ([www.salcef.com](http://www.salcef.com)), e compilare la scheda (questionario) nell'area fornitori, fornendo tutte le informazioni richieste al fine di consentire la verifica dell'esistenza e del rispetto dei requisiti definiti.

Per dare seguito alla richiesta di iscrizione, il fornitore deve accettare:

- l'informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) sulla Protezione dei Dati Personali e il relativo consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati per le finalità descritte,
- Il Codice di Comportamento Fornitori;
- Il Regolamento del Sistema di Qualificazione Fornitori del Gruppo Salcef.

Tutti i fornitori, sia nuovi che storici, sono sottoposti ad una formale valutazione, per l'inserimento nel sistema di Qualificazione Fornitori della Società. I principali requisiti sono:

- Di ordine generale.
- **Ambientali** (tutela dell'ambiente, sostenibilità, ecc.).
- Relativi alla **salute e sicurezza** dei lavoratori.
- **Etici** (Responsabilità sociale, anticorruzione, ecc.).
- Relativi alla capacità e solidità economico-finanziaria.
- Relativi alla **capacità tecnico - produttiva**.
- Tecnici (limitatamente alle referenze, ovvero ai lavori rilevanti svolti dal fornitore).
- Relativi all'organizzazione aziendale per la **qualità**.
- Relativi alle normative vigenti (ad esempio, in tema di salute e sicurezza sul lavoro, di ambiente e in materia di contributi previdenziali e assistenziali).
- Relativi all'assenza di clausole di esclusione.

Inoltre, i fornitori critici<sup>2</sup> sono oggetto di specifica Due Diligence, anche ricorrendo a servizi esterni di Business Intelligence. In particolare, i requisiti di ordine generale ed etici per questa categoria di fornitori, prevedono anche una verifica in merito all'eventuale presenza del fornitore in determinate liste (black list) stilate dalle organizzazioni internazionali (ad es. ONU), e ulteriori anomalie connesse alla sede dello stesso o alle rispettive coordinate bancarie (es. Paesi a regime fiscale privilegiato).

Per quanto riguarda gli aspetti di sostenibilità sono valutati in particolare:

- Presenza di un Sistema di Gestione per la Qualità, per la Sicurezza e/o per l'Ambiente Certificato.
- Presenza di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa
- Presenza di Modello 231.
- Adozione di un Codice Etico.

---

<sup>2</sup> Sono fornitori critici quelli appartenenti a categorie merceologiche critiche:

**Forniture** - Principali materiali relativi a: armamento, trazione elettrica, opere civili, stabilimento e impianto, mezzi d'opera e attrezzature

**Lavori** - Tutti i lavori

**Servizi** - Gestione rifiuti, noli a caldo, noli a freddo dei mezzi d'opera ferroviari, trasporti

**Prestazioni professionali** - Collaudi, consulenze commerciali e direzionali, prove di laboratorio, incarichi progettuali e ingegneria

Il fornitore, in base ai dati forniti, alle prestazioni e al processo di qualifica, può assumere i seguenti stati: In attesa di Qualifica, In Prova, Qualificato, Non Qualificato, Sospeso, In Black list.

Il Gruppo Salcef ha deciso di conformarsi ai requisiti di sicurezza, tutela ambientale e responsabilità sociale d'Impresa previsti dalle norme internazionali di riferimento, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare, la salute e sicurezza, l'ambiente e i diritti umani dei lavoratori, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori. A tal fine sono state emesse e rese disponibili a tutte le parti interessate:

- Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- Politica per la Responsabilità Sociale;
- Politica per la prevenzione della corruzione;
- Codice Etico e di Comportamento del Gruppo Salcef;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (d.lgs. n. 231/2001);
- Codice di Comportamento Fornitori;
- Regolamento del Sistema di Qualificazione Fornitori del Gruppo Salcef.

L'obiettivo ultimo è di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e subfornitori, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico-sociale. Il Gruppo Salcef richiede, pertanto, a tutti i propri fornitori il rispetto costante di tutti i requisiti di etica, trasparenza, legalità, sicurezza, di responsabilità sociale e ambientali. Tali documenti sono consultabili sul sito web del Gruppo Salcef.

Riguardo al rispetto dei requisiti in ambito ambientale e salute e sicurezza dei lavoratori, il Gruppo Salcef, considerando questi aspetti molto significativi nel settore di business in cui opera, ha previsto importanti clausole contrattuali che impegnano e responsabilizzano il fornitore su particolari aspetti di gestione quali:

- Conoscenza delle principali figure responsabili della commessa e comunicazione delle interfacce presso il fornitore;
- Informazione e formazione ai lavoratori del fornitore circa i rischi e le procedure operative;
- Rispetto delle normative nazionali, locali, e delle procedure del Gruppo Salcef in materia;
- Redazione e tenuta della documentazione in materia;
- Possesso di tutte le autorizzazioni richieste per l'attività lavorativa da svolgere;
- Tenuta, utilizzo e manutenzione dei macchinari e mezzi necessari per l'attività lavorativa;
- Corretta gestione dei rifiuti e scarti della lavorazione;
- Conoscenza delle procedure di emergenza da adottare.

Tali aspetti sono controllati e sorvegliati dal personale del Gruppo Salcef preposto alla conduzione delle attività operative e alla gestione del progetto.

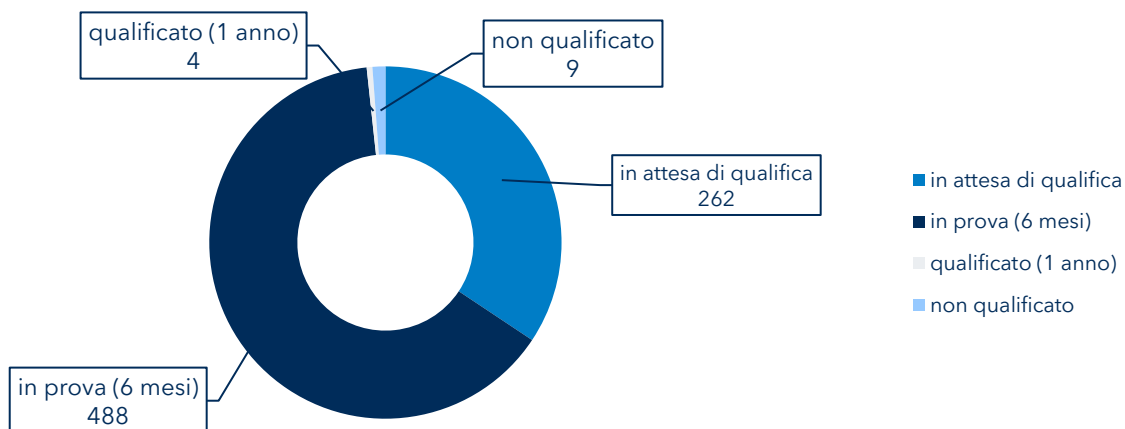
La violazione delle suddette prescrizioni comporta la cancellazione dal Sistema di Qualificazione Fornitori e la risoluzione di eventuali contratti in essere. In tutte le ipotesi di violazione, resta ferma la facoltà per il Gruppo Salcef di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza del comportamento illecito, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i danni causati dall'applicazione da parte del giudice delle misure previste dalla normativa vigente in materia.

Il Gruppo Salcef ha sottoposto a qualifica n. 763 fornitori appartenenti a 17 Paesi diversi, con forte prevalenza di fornitori italiani (circa il 95% dei fornitori valutati). I fornitori valutati rappresentano circa il 39% dei fornitori movimentati nel 2020, infatti sono esclusi dalla valutazione e qualifica i fornitori di alcune categorie merceologiche non ritenute rilevanti quali ristoranti, alberghi, viaggi, ecc. Sono inoltre esclusi dalla qualifica citata sopra anche i fornitori di Salcef Bau (Germania) e Delta Railroad Construction (USA) di recente acquisizione. Per loro il processo di qualifica sarà esteso nel 2021.

### Supply Chain 2020 - Fornitori Valutati per Paese



### Esito Qualifica Fornitori



### Responsabilità sociale dei fornitori

La Direzione del Gruppo Salcef intende favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU), e richiede che a tali principi di responsabilità sociale si conformino tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura delle attività oggetto della sua attività, con riferimento specifico a:

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti, inclusa la prevenzione degli abusi;
- Divieto di lavoro infantile e minorile;
- Divieto di lavoro obbligato;
- Rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;



- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
- Divieto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità e classe sociale;
- Rispetto della legislazione vigente per quanto riguarda provvedimenti disciplinari, stipendio, orario di lavoro e uguaglianza di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Per garantire l'attuazione della Politica per la Responsabilità Sociale nei confronti dei fornitori, la Direzione si impegna a selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma SA 8000. Inoltre, per tutti i fornitori critici è richiesta formale accettazione e rispetto dei principi sopra richiamati attraverso risposta a questionario e autodichiarazione.

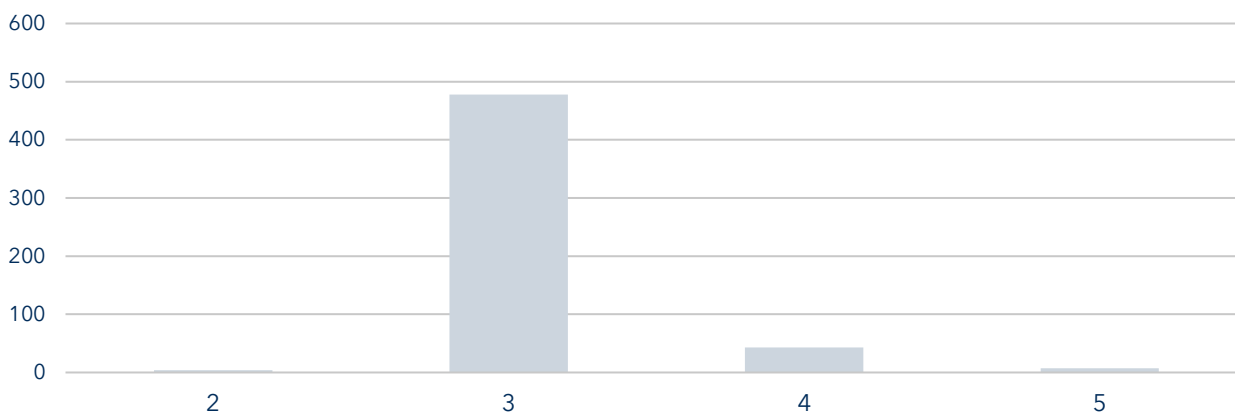
## Le verifiche e valutazioni dei fornitori

Tutti i fornitori attivi del SQF del Gruppo Salcef sono soggetti ad analisi, verifiche, valutazioni rispetto agli standard del Gruppo. Nel dettaglio le principali aree di valutazione di ogni fornitura sono:

- Qualità e quantità delle prestazioni.
- Tempi di esecuzione fornitura / prestazione e modalità di consegna.
- Rispetto delle norme di sicurezza e di tutela ambientale vigenti.

In base alle prestazioni negli ambiti di sopra viene attribuito un punteggio (*Supplier's Score*), indice di performance del fornitore. Questo indice è utilizzato come riferimento dall'ufficio acquisti anche per la selezione del fornitore delle trattative commerciale e per l'aggiornamento della qualifica.

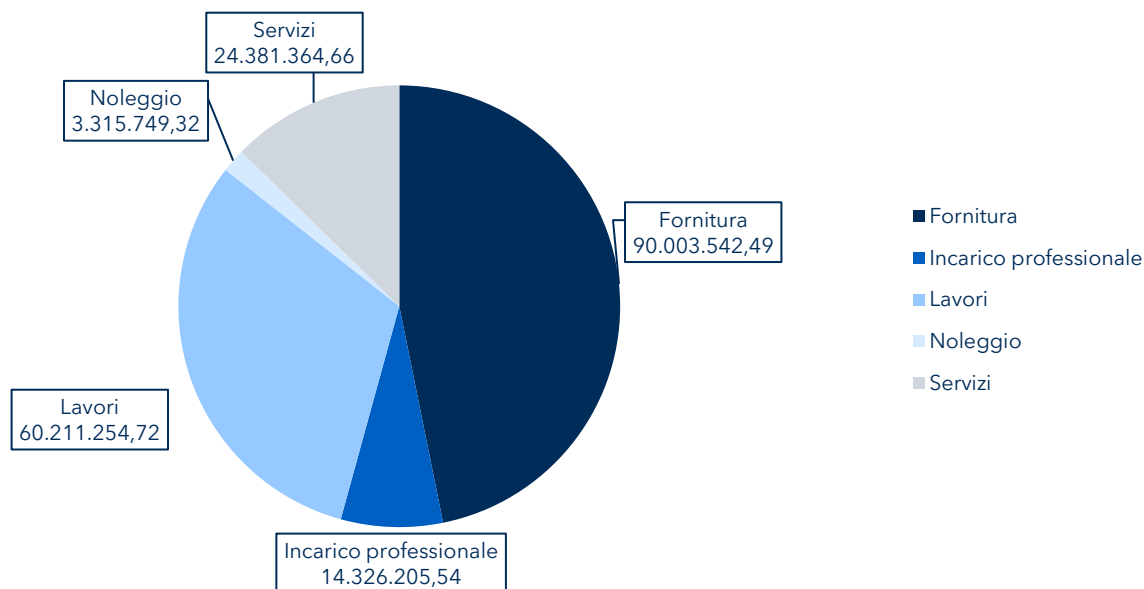
### Frequenza Supplier's Score



## I fornitori del Gruppo Salcef

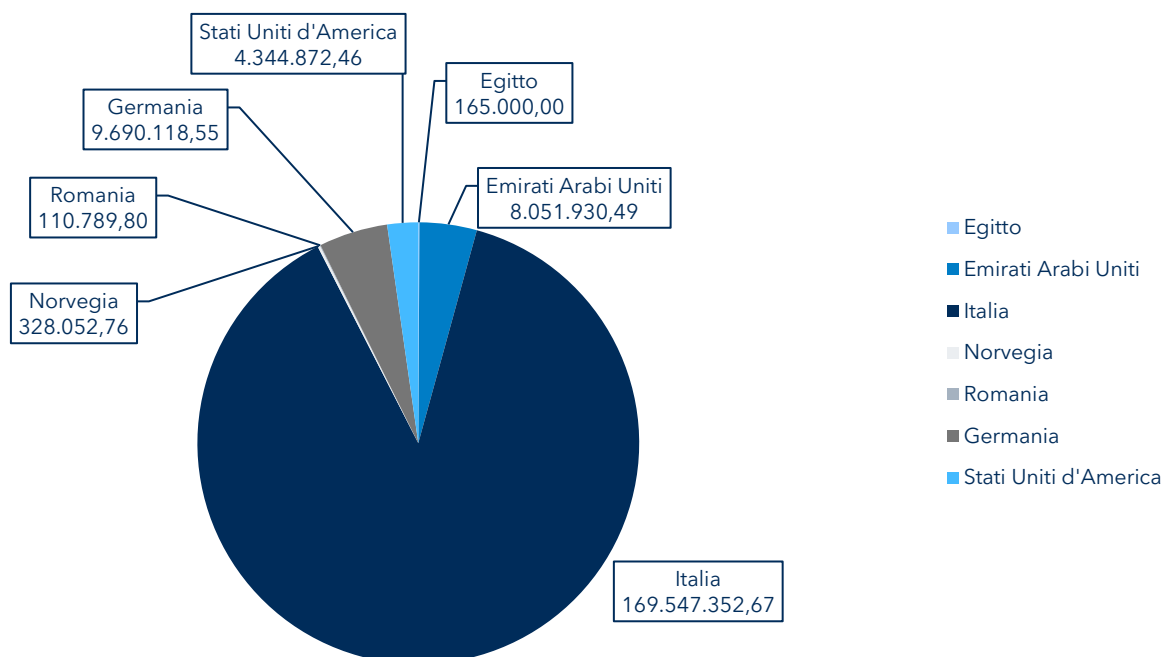
Nel 2020 il Gruppo Salcef il valore complessivo degli approvvigionamenti del Gruppo è stato di euro 192,2 milioni.

### Supply Chain 2020 - Distribuzione per tipologia [euro]



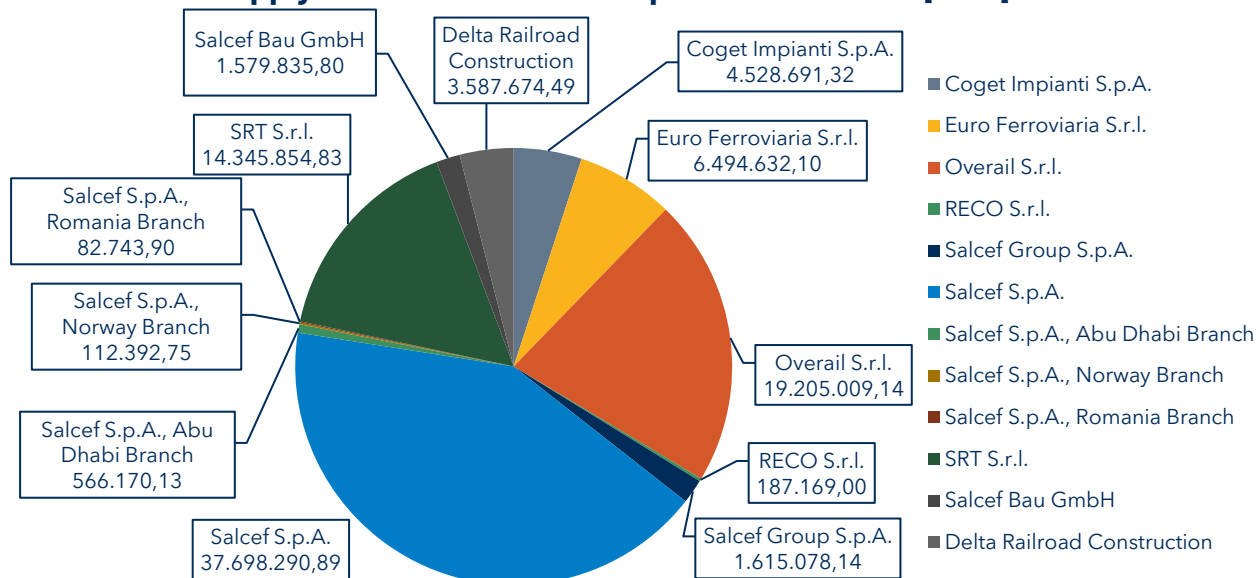
Gran parte degli approvvigionamenti sono stati effettuati in Italia (circa 88%).

### Supply Chain 2020 - Distribuzione per Paese [euro]



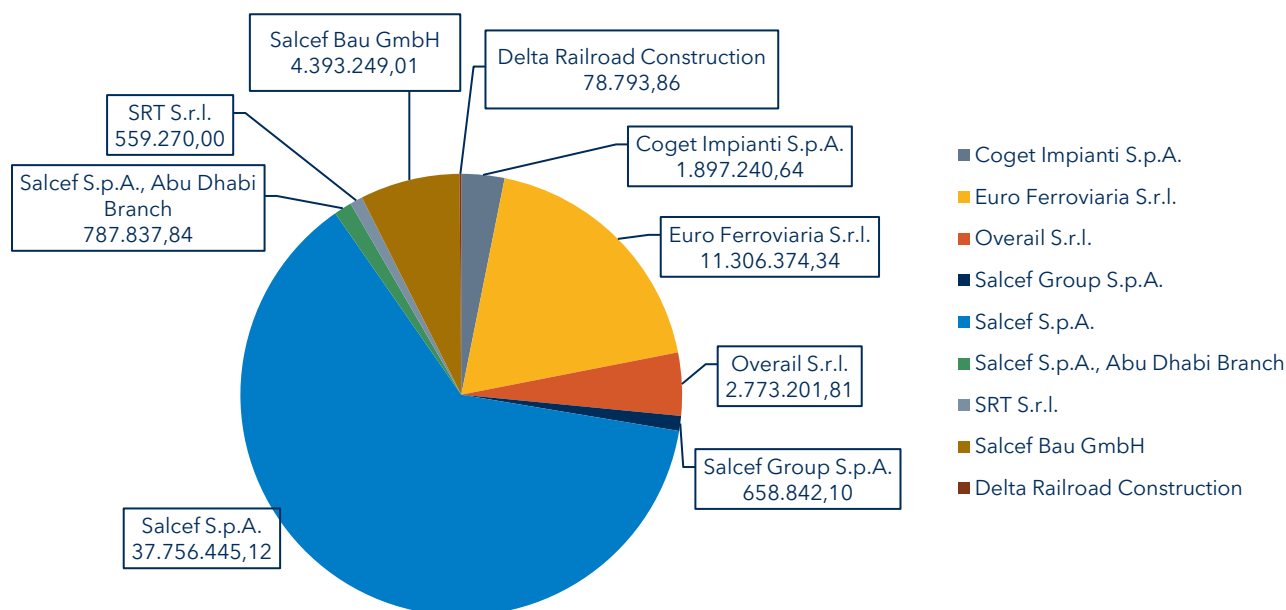
Rispetto alle due principali categorie di approvvigionamento (forniture e lavori), Salcef S.p.A. è la società più importante.

### Supply Chain 2020 - Fornitura per società/branch [euro]



I Lavori (subappalti) sono particolarmente diffusi per le società di costruzione.

### Supply Chain 2020 - Lavori per società/branch [euro]



Relativamente ai fornitori e distributori esterni al Gruppo, il grado di concentrazione risulta essere molto basso: i primi 5 e i primi 10 fornitori del Gruppo nell'anno 2020 rappresentano, rispettivamente, circa il 21% e il 31% dei costi.

## Fornitori locali

Nelle attività di business del Gruppo, che prevalentemente sono costituite da progetti infrastrutturali su cantieri temporanei e mobili, la base territoriale è spesso variabile e ciò sicuramente non facilita le relazioni con i fornitori locali. Per fornitori locali s'intendono i fornitori dello stesso Paese della società o *branch* del Gruppo che effettua l'approvvigionamento. Nonostante le difficoltà dovute al tipo di attività, il Gruppo cerca, laddove possibile, di coinvolgere i fornitori locali nelle proprie relazioni commerciali in quanto ciò porta diversi vantaggi: l'impiego di fornitori locali consente al Gruppo di minimizzare i trasporti sulle lunghe percorrenze e mitigare i relativi impatti ambientali con vantaggi anche economici. Inoltre, l'utilizzo dei fornitori locali aiuta Salcef ad avere un primo contatto con comunità e territori nuovi.

Per alcuni progetti, l'utilizzo di fornitori locali è disciplinato anche da apposite clausole contrattuali previste dal Cliente che impegnano Salcef a ricorrere a fornitori locali per determinate categorie o per una parte degli approvvigionamenti totali.

Nel 2020 il Gruppo Salcef ha mantenuto un solido legame con la catena di fornitura locale, con una media del 90,2% della spesa effettuata presso fornitori locali. Di seguito un dettaglio rispetto a ciascuna società del Gruppo.

Società	Paese	Ordini da Fornitori nazionali [euro]	Ordini da altri Fornitori [euro]	% Fornitori locali
<b>Salcef S.p.A.</b>	Italia	89.892.061,93	3.464.950,39	<b>96,3%</b>
<b>Overail S.r.l.</b>	Italia	23.611.891,91	1.443.705,00	<b>94,2%</b>
<b>Euro Ferroviaria S.r.l.</b>	Italia	20.006.890,14	3.448.368,32	<b>85,3%</b>
<b>SRT S.r.l.</b>	Italia	13.398.504,21	1.867.645,82	<b>87,8%</b>
<b>Salcef Bau GmbH</b>	Germania	8.711.578,55	978.540,00	<b>89,9%</b>
<b>Coget Impianti S.p.A.</b>	Italia	6.998.350,75	14.298,01	<b>99,8%</b>
<b>Salcef Group S.p.A.</b>	Italia	4.988.252,74	100.676,04	<b>98,0%</b>
<b>Delta Railroad Construction Inc.</b>	Stati Uniti d'America	4.257.975,01	86.897,45	<b>98,0%</b>
<b>SALCEF S.p.A. Abu Dhabi Branch</b>	Emirati Arabi Uniti	1.217.879,87	6.834.050,62	<b>15,1%</b>
<b>Reco S.r.l.</b>	Italia	311.757,41	-	<b>100,0%</b>
<b>SALCEF S.p.A. Norway Branch</b>	Norvegia	487,07	327.565,69	<b>0,1%</b>
<b>SALCEF S.p.A. Egypt Branch</b>	Egitto	-	165.000,00	<b>0,0%</b>
<b>SALCEF S.p.A. Romania Branch</b>	Romania	-	110.789,80	<b>0,0%</b>
<b>Totale</b>		<b>173.395.629,59</b>	<b>18.842.487,14</b>	<b>90,2%</b>



## Relazioni e sviluppo del territorio

GRI 413-1

### **Collaborazioni con Università**

Il Gruppo Salcef, convinto che la formazione e la preparazione del proprio personale siano una delle chiavi di successo per potenziare il proprio business, si è avvalso negli anni della collaborazione attiva di alcune università italiane, in particolare per la ricerca e selezione di profili specializzati di middle management (profili tecnici/ingegneri).

In particolare, il Gruppo Salcef per il terzo anno consecutivo è partner del Master di secondo livello in "Ingegneria delle Infrastrutture e dei sistemi ferroviari", organizzato dall'Università La Sapienza di Roma, con la collaborazione delle più grandi aziende leader del settore ferroviario, in primis tra tutte il Gruppo Ferrovie dello Stato.

Grazie al Master, il Gruppo Salcef ha potuto inserire nel proprio organico, prima in formula di stage e successivamente con un contratto di subordinazione, diversi profili tecnici, quali: ingegnere progettista meccanico, ingegnere civile, ingegnere progettista civile.

Inoltre, il Gruppo Salcef ha attiva un'area personale sul sito "Job Soul", funzionale alla pubblicazione delle posizioni aperte del Gruppo, in collaborazione con gli Uffici Placement di tutte le Università site nella regione Lazio.

Infine, SRT S.r.l., società del Gruppo Salcef specializzata nella manutenzione e produzione di mezzi rotabili, si è avvalsa negli ultimi anni della collaborazione della prestigiosa Università Alma Mater Studiorum di Bologna, per l'attivazione di due tirocini curriculari per la stesura della tesi, il primo con un ingegnere civile e il secondo con un ingegnere meccanico.

### **Sostegno ad associazioni e comunità**

L'emergenza pandemica ha reso sicuramente il Gruppo Salcef più sensibile alle tematiche sociali, avvicinandolo alle realtà dei più emarginati e strutturando un dialogo continuo con le associazioni più attive nell'aiuto verso la cittadinanza più debole.

Salcef ormai da un decennio supporta la Caritas di Roma nel concretizzare idee e progetti di solidarietà all'interno della città, affrontando fenomeni di disagio sociale, focalizzando l'attenzione sui più bisognosi e nell'ultimo periodo questo rapporto si è intensificato partecipando a diverse iniziative di aiuto al prossimo, come il progetto OGGI OFFRO IO volto a incrementare il numero dei pasti giornalieri distribuiti nelle nostre mense sociali; o in questi tempi di pandemia, supportando gli interventi di emergenza straordinari messi in campo dalla Caritas per fronteggiare la diffusione del COVID-19, dall'accoglienza, alla tutela della salute per chi non ha casa, al sostegno alimentare.

Il Gruppo Salcef ha inoltre sostenuto l'impegno della Comunità di Sant'Egidio nel contrastare la crisi economica e sociale legata alla pandemia del COVID-19, per far fronte alle specifiche esigenze dell'emergenza sanitaria, con particolare riferimento al contrasto alle forme di povertà estrema e al peggioramento delle condizioni di povertà delle categorie maggiormente colpite dalla crisi.

Con il contributo del Gruppo è stata rafforzata l'offerta di pasti nelle mense e nelle "cene itineranti", in particolare per i senza fissa dimora, e si sono sostenuti molti anziani fragili e molte famiglie colpite dalla

crisi attraverso la distribuzione periodica di aiuti alimentari. Infine, sono stati creati e potenziati presidi territoriali di prossimità (Centri di ascolto) a Roma e in molte città italiane, laddove Sant'Egidio è presente, rafforzando i legami col territorio, per garantire l'efficacia di lungo periodo degli interventi realizzati, estendendo l'offerta di servizi multidimensionali (ascolto, orientamento e consulenza,) che hanno unito gli interventi di natura emergenziale e assistenziale a programmi personalizzati di fuoriuscita dalle condizioni di disagio/povertà, legate anche agli effetti dell'emergenza sanitaria.

Uno spirito di cooperazione fattiva e concreta che unisce realtà apparentemente distanti, ma che condividono il medesimo senso di responsabilità nei confronti della comunità tutta, comprese le fasce più deboli ed emarginate.

Inoltre, visto l'anno particolare, Il Gruppo Salcef ha effettuato interventi di sostegno a favore delle strutture sanitarie impegnate nella lotta contro la pandemia. L'iniziativa coinvolge molte società del Gruppo, realizzando una rete di sostegno distribuita in modo capillare sui territori di riferimento – dalla Lombardia, alle Marche, al Lazio. I beneficiari degli interventi sono stati tanti tra enti e associazioni sia a livello locale che nazionale, tra questi, oltre Caritas di Roma e Comunità di Sant'Egidio già citati, ci sono: l'Istituto Nazionale Malattie Infettive "Lazzaro Spallanzani", l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord", l'ASST Ospedali della Valcamonica e la Fondazione Spedali Civili di Brescia, la Protezione Civile, e l'Ospedale Santa Maria Goretti di Latina.

## Magazine Sustainable Track

Dal 2020 il Gruppo Salcef ha avviato il progetto di **Sustainable Track**, una rivista semestrale dedicata al mondo delle infrastrutture ferroviarie e della mobilità urbana, con una particolare attenzione al tema della sostenibilità. Ogni numero offre il resoconto di esperienze sul campo e approfondimenti sulle ultime innovazioni, con uno sguardo che spazia dall'Italia ai mercati internazionali.

La rivista è un modo per coinvolgere sia i dipendenti che i collaboratori sulle principali novità nel mondo ferroviario ma anche per ingaggiare tutti gli altri portatori di interesse condividendo progetti, conoscenze e novità.

Per maggiori informazioni e consultare le edizioni pubblicate: <https://www.salcef.com/it/magazine-sustainable-track/>



### **3. LA GOVERNANCE**

## Il governo responsabile dell'impresa

GRI 102-12 GRI 102-13 GRI 102-18 GRI 103-2 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 405-1

La struttura di *corporate governance* adottata da Salcef è fondata sul modello organizzativo tradizionale e si compone dei seguenti organi sociali:

- l'Assemblea degli azionisti (competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale);
- il Consiglio di Amministrazione (a cui è affidata la gestione della Società);
- il Collegio Sindacale (a cui è affidata la funzione di vigilanza).

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata a KPMG S.p.A., nominata dall'Assemblea degli azionisti del 5 ottobre 2020. Tale incarico è conferito fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.

In data 6 ottobre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di aderire e adottare il Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana (accessibile al pubblico sul sito internet: [www.borsaitaliana.it](http://www.borsaitaliana.it)).

### Organi societari e Comitati

Il Consiglio di Amministrazione, di nove membri, è stato nominato dall'Assemblea degli azionisti del 14 ottobre 2019 e integrato il 5 ottobre 2020 per il triennio 2019-2021, che ha designato Gilberto Salciccia nella carica di Presidente.

### Consiglio di Amministrazione

Consiglio di Amministrazione	
Gilberto Salciccia	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Valeriano Salciccia	Amministratore Delegato
Alessandro Di Paolo	Consigliere
Giovanni Cavallini	Consigliere
Attilio Francesco Arietti	Consigliere
Germano Maiolini	Consigliere
Bruno Pavesi	Consigliere Indipendente
Valeria Conti	Consigliere Indipendente
Emilia Piselli	Consigliere Indipendente

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e gli sono conferite tutte le facoltà necessarie per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali che non siano per legge o per Statuto in modo tassativo riservate all'assemblea dei soci.

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione spetta la rappresentanza della Società senza limiti alcuni e sono inoltre delegate l'organizzazione e gestione delle strutture aziendali, nonché la definizione delle linee di indirizzo e delle strategie operative delle altre società del Gruppo Salcef. In particolare: a) definizione delle linee strategiche inerenti i nuovi investimenti e le attività volte al mantenimento in efficienza degli asset aziendali; b) definizione del piano operativo degli investimenti del Gruppo Salcef; c) la ricerca e sviluppo nonché le altre attività che, a medio e lungo termine, sono orientate a incrementare e diversificare l'offerta di prodotti e servizi delle società del Gruppo Salcef, incluso l'implementazione delle attività di progettazione e studio di nuovi brevetti e sistemi produttivi.



All'Amministratore Delegato / *Chief Executive Officer (CEO)*, sono attribuiti i poteri di rappresentanza generica, gestione del personale e rapporti di lavoro, gestione amministrativa, contratti e gestione finanziaria.

Consiglio di Amministrazione - Diversità (genere - classi di età)					
Donne		Uomini		Totale	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
2	22,2%	7	77,8%	9	100,0%
Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50 anni	
Nr	%	Nr	%	Nr	%
-	-	3	33,3%	6	66,7%

Si evidenzia che l'adeguamento al principio di rispetto del criterio di diversità richiamato dal Codice di Autodisciplina (Principio 2.P.4.), secondo cui almeno un terzo del Consiglio è composto da amministratori del genere meno rappresentato, verrà effettuato nel corso del 2021.

## Collegio Sindacale

Collegio Sindacale	
Daniela Lambardi	Presidente Collegio Sindacale
Giovanni Bacicalupi	Sindaco Effettivo
Roberto Schiesari	Sindaco Effettivo

## Comitati

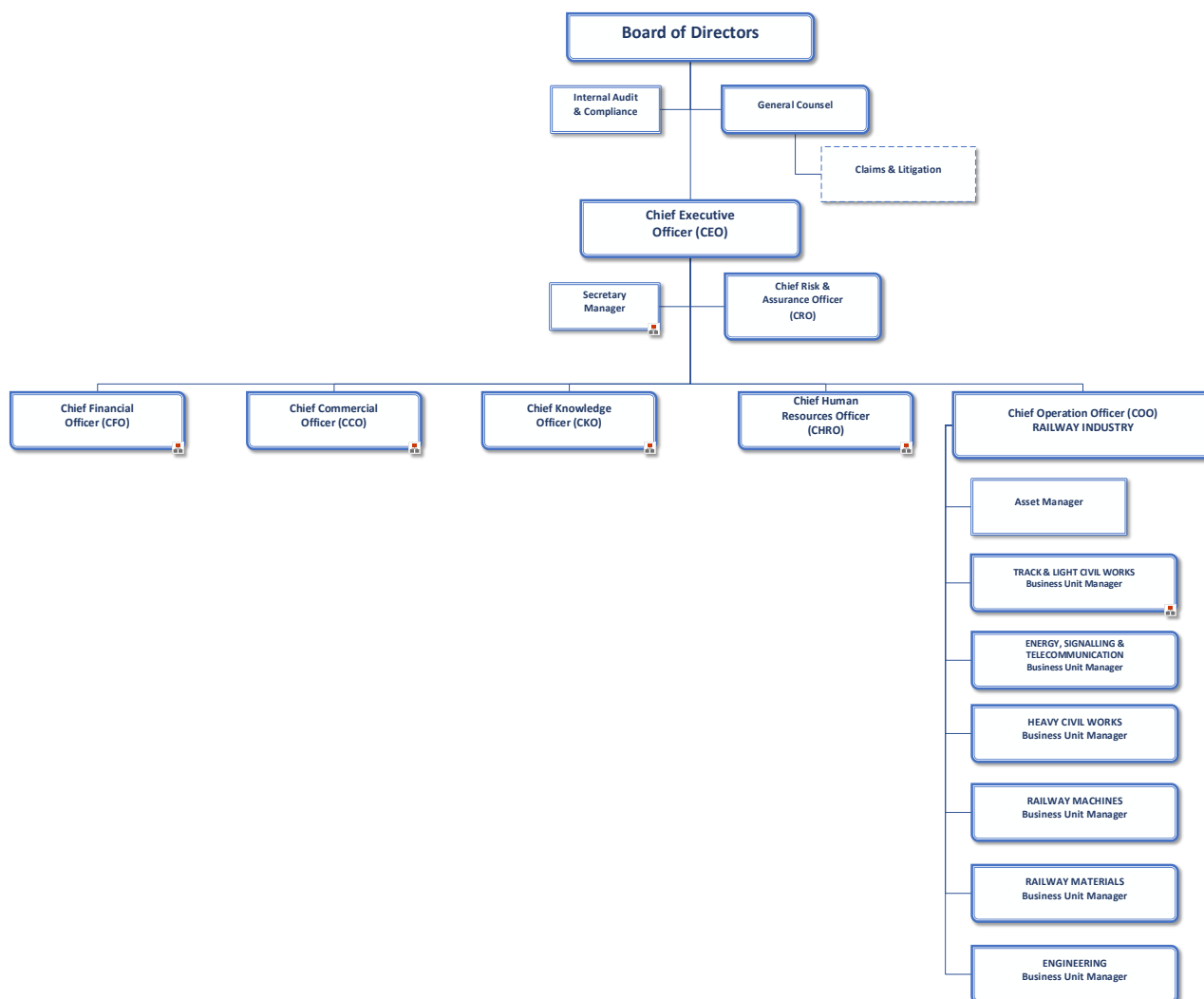
La governance Salcef prevede i seguenti Comitati, di cui fanno parte i componenti del Consiglio di Amministrazione:

- **Comitato Remunerazioni e Nomine** (3 membri): ha funzioni consultive e istruttorie nei confronti del Consiglio di Amministrazione per la determinazione dei compensi degli amministratori investiti di particolari cariche nonché sulle politiche di remunerazione e di fidelizzazione relative al personale. Il comitato è composto da Emilia Piselli (Presidente); Bruno Pavesi e Attilio Francesco Arietti;
- **Comitato Controllo e Rischi** (3 membri) supporta l'organo amministrativo nelle valutazioni e decisioni in materia di rischi e sistema di controlli interni. Il comitato è composto da Valeria Conti (Presidente); Emilia Piselli e Alessandro Di Paolo.
- **Comitato Parti Correlate** svolge le funzioni previste dal regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottato dalla CONSOB con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto altresì conto delle indicazioni e degli orientamenti per l'applicazione del Regolamento OPC forniti dalla CONSOB con comunicazione n. DEM/10078683 del 24 settembre 2010. Il comitato è composto da Bruno Pavesi (Presidente); Emilia Piselli e Valeria Conti.

## Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Salcef Group S.p.A. è stata sviluppata nell'ottica di ottimizzare non solo i processi di erogazione dei servizi centralizzati ma anche di garantire la funzione di direzione e coordinamento tra la Holding e le società controllate assicurando le migliori condizioni per lo svolgimento delle attività core delle società controllate.

Il modello organizzativo è pertanto fortemente focalizzato alla “Direzione e Coordinamento”, con l’obiettivo di fornire una governance del Gruppo e delle società controllate, oltre che a definire i principi dell’organizzazione aziendale, della gestione dei processi e della gestione delle risorse.



La struttura organizzativa è articolata in 4 direzioni centrali e 1 direzione operativa:

- **Direzione Operativa Railway Industry:** funzioni dedicate all’aggiornamento, sviluppo e gestione delle attività relative alle business del Gruppo, nonché allo sviluppo delle conoscenze tecniche e scientifiche dell’organizzazione. All’interno di questa direzione operano l’Asset Manager e i Business Unit Manager, che coordinano le attività operative del Gruppo attraverso i Direttori Operativi delle società controllate. Il responsabile della Direzione Operativa Railway Industry è il *Railway Industry Chief Operating Officer*.
- **Direzione centrale Finance:** funzioni dedicate alla gestione amministrativa, finanziaria e del controllo di gestione, Il responsabile della Direzione è il *Chief Financial Officer (CFO)*.
- **Direzione centrale Commercial:** funzioni dedicate allo sviluppo commerciale delle attività di business del Gruppo, ivi incluso il marketing, la prequalificazione, la comunicazione all’esterno e la promozione del brand del Gruppo. Il responsabile della Direzione è il *Chief Commercial Officer (CCO)*.

- **Direzione centrale Knowledge:** funzioni dedicate al coordinamento, aggiornamento e sviluppo dei sistemi di gestione integrati, nel rispetto degli standard normativi e tecnici. I sistemi di gestione integrati includono il sistema salute e sicurezza, ambiente, qualità e privacy, ICT. Inoltre, la direzione include anche l'ufficio approvvigionamenti della capogruppo, che ha la funzione di coordinamento e definizione delle logiche per garantire l'efficacia e l'efficienza degli approvvigionamenti all'interno del Gruppo. Il responsabile della Direzione è il *Chief Knowledge Officer (CKO)*.
- **Direzione centrale Human Resources:** funzioni dedicate al coordinamento, aggiornamento e sviluppo delle risorse umane. Il responsabile della Direzione è il *Chief Human Resources Officer (CHRO)*.

In aggiunta alle strutture sopra individuate, il modello organizzativo della Società prevede le seguenti unità che rispondono all'Amministratore Delegato o direttamente al Consiglio d'Amministrazione:

- **Chief Risk & Assurance Officer (CRO):** responsabile dell'analisi e della gestione dei rischi d'impresa e dell'identificazione e della risoluzione delle criticità che possono danneggiare il business dell'organizzazione.
- **Internal Audit & Compliance:** supporta l'organizzazione nelle attività di monitoraggio, audit e sorveglianza ex d.lgs. n. 231/01. Svolge inoltre il ruolo di funzione di conformità per la prevenzione della corruzione in base ai requisiti stabiliti dalla ISO 37001. Per maggiori dettagli vedere [La funzione di internal audit](#).
- **General Counsel:** coordina le attività legali.

## Adesioni a iniziative esterne e Membership

### Adesioni a codici di condotta e principi

#### WE SUPPORT



Nel mese di ottobre 2020 Salcef Group S.p.A. ha aderito al Global Compact l'iniziativa delle Nazioni Unite nata per incoraggiare le aziende di tutto il mondo a adottare e rendere pubbliche politiche sostenibili, nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa. Salcef Group si è impegnata a sostenere e attuare concretamente i dieci principi dell'UN Global Compact, relativi a diritti umani, condizioni lavorative, ambiente e lotta alla corruzione. L'impegno di Salcef è quello di integrare tali principi nella propria strategia, cultura e azioni quotidiane. Per maggiori informazioni è possibile visitare la pagina partecipante di Salcef Group S.p.A. sul sito <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/141744>

### Associazioni - Membership

Il Gruppo Salcef, attraverso le sue società, aderisce a diverse associazioni di categoria come rappresentato in tabella.

Associazioni di categoria	Salcef Group S.p.A.	Salcef S.p.A.	Euro Ferroviaria S.r.l.	Overall S.r.l.	Coget Impianti S.p.A.
<b>Associazione Nazionale Imprese Armamento Ferroviario (ANIAF)</b>		●	●		
<b>ANIE Federazione</b>	●				●
<b>Collegio Ingegneri Ferroviari Italiani (CIFI)</b>	●				
<b>Confindustria Brescia</b>					●
<b>UNINDUSTRIA</b>				●	

Di seguito una breve descrizione delle singole associazioni.

#### **Associazione Nazionale Imprese Armamento Ferroviario (ANIAF)**

L'Associazione Nazionale Imprese Armamento Ferroviario, costituita nel 1997 rappresenta le maggiori imprese specializzate nella costruzione e manutenzione ordinaria e straordinaria del binario. Per maggiori dettagli vedere il sito web dell'associazione e la pagina dedicata alle aziende associate: <https://www.aniaf.it/associati/>.

#### **ANIE Federazione**

ANIE Federazione è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività. Ad ANIE aderiscono 1.500 aziende del settore elettrotecnico ed elettronico.

Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del Made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione. Dai settori ANIE proviene il 30% della spesa privata in Ricerca e Innovazione investita ogni anno nel nostro Paese. Per maggiori dettagli vedere il sito web dell'associazione e la pagina dedicata alle aziende associate: <https://anie.it/aziende>.

#### **Collegio Ingegneri Ferroviari Italiani (CIFI)**

Il Collegio degli Ingegneri Ferroviari Italiani (C.I.F.I.), fondato nel 1899, è una delle Associazioni tecniche e professionali più antiche e più importanti d'Italia.

Il Collegio unisce circa 2200 Soci individuali e oltre 130 Aziende industriali e di trasporti, nonché alcuni Istituti Universitari. L'attività del CIFI ha carattere fondamentalmente culturale e di sostegno morale alla professione. Per maggiori dettagli vedere il sito web dell'associazione: <http://www.cifi.it/>.



## Confindustria Brescia e UNINDUSTRIA

Realtà territoriali del sistema Confindustria nelle aree di Brescia e Lazio. Esse rappresentano e tutelano gli imprenditori e le imprese del territorio e offrendo una rappresentanza esterna capillare e un sistema integrato di relazioni con gli stakeholder del territorio. Per maggiori dettagli vedere il sito web dell'associazione: <https://www.confindustriabrescia.it/> e <https://www.un-industria.it/>.

## Modello di organizzazione, gestione e controllo d.lgs. n. 231/2001

Il Gruppo Salcef ha adottato un "Modello di organizzazione, gestione e controllo" ("Modello") ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, normativa che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano la responsabilità amministrativa degli enti. Il Modello tiene conto delle caratteristiche organizzative e operative di Salcef e viene periodicamente aggiornato. Come previsto dalla normativa in materia, è stato costituito un idoneo Organismo di Vigilanza (OdV), preposto a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e a curarne l'aggiornamento. Il Modello è disponibile sul sito [CG Salcef - Documenti Societari](#)

Il Modello si compone di una Parte Generale e di Parti Speciali. Nella Parte Generale sono illustrate le componenti essenziali del Modello, con particolare riferimento all'Organismo di Vigilanza, alla formazione del personale e diffusione del Modello nel contesto aziendale ed extra-aziendale, al sistema disciplinare e alle misure da adottare in caso di mancata osservanza delle prescrizioni dello stesso.

Le Parti Speciali sono dedicate alle diverse tipologie di reato e illecito amministrativo considerate di possibile rischio per il Gruppo Salcef. A tal fine, ciascuna Parte Speciale contiene il riferimento ai singoli reati richiamati dal d.lgs. n. 231/2001, ai principi generali di comportamento ai quali dovranno ispirarsi i comportamenti in tutte le aree potenzialmente a rischio reato e alle aree identificate a rischio reato. All'interno di ciascuna area a rischio reato vengono individuate le attività sensibili, le possibili modalità di commissione dei reati o condotte strumentali alla commissione degli stessi, nonché i principi di controllo preventivo

## Codice Etico

Salcef è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione dei propri affari e delle relative attività aziendali, anche a tutela della propria immagine e reputazione. Il Codice Etico, parte integrante del Modello, enuncia i principi e i valori etici ai quali Salcef si attiene nello svolgimento delle proprie attività, e dei quali pretende la più rigorosa osservanza da parte di tutti i soggetti presenti in azienda e, più in generale, di tutti coloro che cooperano e collaborano con essa per il perseguimento della sua missione aziendale.

Il Gruppo Salcef impronta sui principi del Codice Etico tutte le azioni, operazioni, rapporti e transazioni attuati nella gestione delle diverse attività sociali. Il Codice Etico vincola coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, ovvero esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo di Salcef, o che cooperano e collaborano con essa, a qualunque titolo, nel perseguimento degli obiettivi di business della stessa, tutti i dipendenti senza eccezione alcuna, i collaboratori e chiunque intrattenga con Salcef rapporti di affari. In particolare, gli Amministratori di Salcef sono tenuti a ispirarsi ai principi del Codice Etico, nel fissare gli obiettivi dell'impresa, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, e in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione di Salcef.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, Salcef si conforma ai seguenti principi:

<b>Osservanza delle leggi e rispetto delle regole comportamentali</b>
<b>Eguaglianza e imparzialità</b>
<b>Integrità, onestà trasparenza e affidabilità</b>
<b>Lealtà, correttezza e buona fede</b>
<b>Riservatezza e tutela del know-how aziendale</b>
<b>Valore della persona e delle risorse umane</b>
<b>Tutela dell'ambiente e della sicurezza</b>

Il Gruppo Salcef ha implementato un canale (**Whistleblowing**) dedicato alla ricezione delle segnalazioni e idoneo a garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dell'identità del segnalante. Tale canale è accessibile tramite il sistema MySalcef, compilando un apposito modulo disponibile nella home page dell'applicativo. Le segnalazioni sono gestite dal Responsabile della funzione Internal Audit & Compliance, l'unico ad avere le credenziali per accedere a tali informazioni. Ad oggi non sono state ricevute segnalazioni tramite il canale Whistleblowing.

Il Gruppo Salcef, attraverso la controllata Salcef S.p.A., ha aderito all'iniziativa dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ottenendo il Rating di Legalità di cui ultimo rinnovo nell'anno 2019.

## Le misure di prevenzione della corruzione

I rischi di corruzione attivi e passivi possono compromettere in maniera significativa la reputazione e l'immagine di un'impresa e avere effetti rilevanti sulla gestione del business. Per il Gruppo Salcef è essenziale e ha carattere strategico, tenuto anche conto del profilo della propria clientela, disporre di strumenti, politiche e sistemi adeguati a contrastare ogni rischio potenziale in tale ambito. Il sistema anticorruzione di Salcef prevede in modo specifico:

- Codice Etico
- Modello Organizzativo 231
- Sistema gestione ISO 37001

Il Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, che ha ottenuto la certificazione **ISO 37001**, è operativo dal 20 gennaio 2020 ed è applicato a tutte le società, processi, procedure e *operation* del Gruppo. I rischi maggiormente significativi relativi alla corruzione sono riportati nel successivo paragrafo [La gestione dei rischi](#).

Il sistema delle politiche e procedure in materia di anticorruzione è sottoposto alla valutazione e approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della capogruppo Salcef Group S.p.A. e viene comunicato e diffuso agli amministratori, management delle società del Gruppo e ai dipendenti.

Come riportato nel paragrafo [La formazione e lo sviluppo delle competenze](#), specifici moduli formativi sono previsti in materia anticorruzione e Modello 231. Le procedure di qualifica e selezione dei fornitori (paragrafo [Qualifica e criteri di selezione dei fornitori](#)) prevedono specifiche procedure di comunicazione e accettazione del sistema di politiche del Gruppo.

Nel corso dell'esercizio 2020, così come in quelle precedenti oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti del Gruppo Salcef.

## I Sistemi di gestione

Il Gruppo ha strutturato nel tempo il proprio sistema di gestione nel rispetto degli standard internazionali in materia di qualità (ISO 9001:2015), ambiente (ISO 14001:2015), salute e sicurezza (ISO 45001:2018), prevenzione della corruzione (ISO 37001:2016), responsabilità sociale d'impresa (SA 8000:2014) energia (ISO 50001:2018), sicurezza stradale (ISO 39001:2016), e delle *best practice* del settore. Di seguito si riporta un quadro di riepilogo dei sistemi di gestione applicato e la loro correlazione con i temi materiali.

Sistema gestione	Descrizione	Riferimenti Temi materiali
<b>ISO 9001</b>	Sistema di gestione della qualità, applicato ai processi e all'organizzazione aziendale, con lo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, oltre che ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità e sicurezza prodotti / servizi</li> <li>Performance finanziaria</li> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Ambiente di lavoro</li> <li>Relazioni e sviluppo del territorio / comunità locali</li> </ul>
<b>ISO 14001</b>	Sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambiamenti climatici: Energia - emissioni</li> <li>Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare</li> <li>Prelievi e consumi idrici</li> <li>Gestione rumori e vibrazioni</li> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi</li> </ul>
<b>ISO 45001</b>	Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro che definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori. Stabilisce, inoltre, un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>Gestione rumori e vibrazioni</li> <li>Ambiente di lavoro</li> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Qualità e sicurezza prodotti / servizi</li> </ul>
<b>ISO 50001</b>	Sistema di gestione che ha l'obiettivo di perseguire, con un approccio sistematico, il miglioramento continuo della propria prestazione energetica comprendendo in questa l'efficienza energetica nonché il consumo e l'uso dell'energia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cambiamenti climatici: Energia - emissioni</li> <li>Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare</li> <li>Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi</li> </ul>
<b>ISO 37001</b>	Sistema di gestione a supporto dell'organizzazione nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità. La norma può fornire un importante aiuto nell'implementazione di misure efficaci per prevenire e affrontare fenomeni di corruzione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> </ul>

Sistema gestione	Descrizione	Riferimenti Temi materiali
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura</li> </ul>
<b>SA 8000</b>	Sistema di gestione attinente alla responsabilità sociale d'impresa (o CSR, dall'inglese Corporate Social Responsibility) che ha lo scopo di migliorare le condizioni lavorative. In particolare, il sistema di gestione è relativo a: rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, tutela contro lo sfruttamento dei minori, e tutela di salute e sicurezza dei lavoratori.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> <li>Gestione rumori e vibrazioni</li> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Ambiente di lavoro</li> <li>Salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi</li> <li>Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura</li> <li>Relazioni e sviluppo del territorio / comunità locali</li> </ul>
<b>ECM</b>	Sistema di gestione ai sensi del regolamento UE 779/2019 (ex Reg. UE 445/2011) che ha lo scopo di migliorare l'accesso al mercato dei servizi di trasporto ferroviario mediante la definizione di principi comuni per la gestione, la regolamentazione e la supervisione della sicurezza ferroviaria, in particolare definisce requisiti di formazione, competenza e organizzazione dei soggetti responsabili della manutenzione ( <i>Entity in Charge of Maintenance</i> - ECM) in tutta l'Unione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Qualità e sicurezza prodotti / servizi</li> </ul>
<b>ISO 39001</b>	Sistema di gestione che ha l'obiettivo pianificare, implementare e migliorare la sicurezza stradale e di ridurre il rischio di incidenti su strada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Ambiente di lavoro</li> <li>Salute e sicurezza sul lavoro</li> </ul>

Di seguito è riportata una tabella di riepilogo sulle certificazioni ottenute dalle società del Gruppo rispetto ai sistemi di gestione.



Società	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 37001	SA 8000	ECM	ISO 39001
Salcef Group S.p.A.	●	●	●					
Euro Ferroviaria S.r.l.	●	●	●			●		
Salcef S.p.A.	●	●	●		●	●		●
Reco S.r.l.	●							
SRT S.r.l.	●						●	
Overail S.r.l.	●	●	●			●		
Coget Impianti S.p.A.	●	●	●	●	●	●		
Delta Railroad Construction <sup>3</sup>	●							

<sup>3</sup> La certificazione di Delta Railroad Construction si riferisce alla sola Quality Track Equipment, subsidiary di Delta Railroad Construction, Inc.

## Qualità, sicurezza e impatti ambientali del servizio

GRI 103-2 GRI 416-1

In oltre 70 anni di attività sono stati realizzati da Salcef centinaia di progetti in tutto il mondo, per garantire la **sicurezza della circolazione ferroviaria, creare nuovi collegamenti e contribuire a una mobilità urbana sostenibile**. Sono state realizzate infrastrutture ferroviarie in numerosi scenari operativi, dal deserto arabico ai ghiacci del nord: ogni progetto ha rappresentato una sfida sul piano tecnico e metodologico, e l'opportunità di consolidare la posizione sul mercato internazionale del Gruppo.

La qualità, il rispetto per l'ambiente, la salute e la responsabilità sociale sono condizioni essenziali per la gestione del business. Salcef si impegna affinché vengano raggiunti gli obiettivi aziendali di proteggere l'ambiente, mantenere il massimo livello di efficienza tecnica, vigilare sulla legalità, ottimizzare l'utilizzo razionale delle risorse e dell'energia, e identificare tutti i rischi per le persone e il territorio, nella convinzione che questi elementi rappresentino un valore aggiunto per il cliente, per l'opera e per chi ne usufruisce.

Inoltre, il carattere internazionale del Gruppo ha permesso un'approfondita conoscenza del sistema normativo di settore in ambito estero oltre che nazionale ed europeo, aumentando così le competenze e offrendo spunti di miglioramento e innovazione rendendo il modello di gestione ancora più solido. Per ulteriori dettagli vedere il paragrafo [La compliance normativa](#).

### La politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza

Salcef è orientata all'erogazione di servizi di eccellenza ai propri clienti e alla promozione della cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente e della sicurezza, per la progettazione, realizzazione e manutenzione di opere inerenti la costruzione e la manutenzione di linee ferroviarie, tranviarie e metropolitane e di opere civili annesse con fornitura dei relativi componenti, nonché macchinari, mezzi d'opera e materiale rotabile per la costruzione, rinnovamento e manutenzione delle infrastrutture e la progettazione e produzione di componenti prefabbricati per l'infrastruttura ferroviaria.

Per il Gruppo Salcef la tutela dell'ambiente è un valore fondamentale della collettività ed è compatibile con lo sviluppo aziendale. Il Gruppo Salcef si impegna, pertanto, a operare in sede e nei cantieri nel rispetto delle normative vigenti, applicando le migliori tecnologie disponibili, a promuovere e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto a valorizzare le risorse naturali, a preservare l'ambiente e a promuovere iniziative per una diffusa tutela dell'ambiente. Inoltre, il Gruppo opera tenendo conto delle esigenze delle comunità nel cui ambito svolge la propria attività (ambiti territoriali delle attività dei cantieri) e contribuisce al loro sviluppo economico, sociale e civile.

A tal fine, si ritiene fondamentale il miglioramento continuo dei processi di gestione interni, operando secondo le modalità previste dal sistema di gestione integrato qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto delle norme UNI ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

### Le certificazioni di settore - Qualifiche tecniche

L'attività del Gruppo è prevalentemente concentrata nel settore pubblico e pertanto è esposta in Italia e all'estero a mutamenti del quadro normativo inerente, quali, a titolo meramente esemplificativo: la disciplina dei lavori pubblici, la normativa fiscale e ambientale, la pubblica sicurezza, l'edilizia e l'urbanistica.

Il Gruppo, oltre a essere titolare delle certificazioni di carattere generale (i.e., ISO 14001:2015 per l'ambiente e ISO 45001:2018 per la sicurezza) è titolare di certificazioni relative al settore di riferimento. In particolare, le società del Gruppo impegnate nelle attività di costruzione in Italia (Salcef S.p.A., Euro Ferroviaria S.r.l. e Coget Impianti S.p.A.) sono titolari dell'attestazione SOA, ossia la certificazione obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori, nonché per l'iscrizione in appositi albi fornitori gestiti dai principali committenti, gestori di infrastrutture ferroviarie e per il trasporto urbano.

Di seguito si segnalano le principali qualifiche tecniche che possiede il gruppo Salcef specifiche del settore di riferimento:

- **Qualifica RFI SQ\_001** - Interventi agli impianti per la trazione elettrica e per l'energia
- **Qualifica RFI SQ\_003** - Prestatori di servizi di ingegneria
- **Qualifica RFI SQ\_004** - Interventi all'armamento ferroviario
- **Qualifica RFI SQ\_005** - Impianti di segnalamento ferroviario
- **Qualifica RFI SQ\_011** - Opere civili su linee in esercizio
- **Qualifica RFI SQ\_012** - Manutenzione dei mezzi d'opera
- **Qualifica RFI SQ\_013** - Impianti tecnologici per l'emergenza nelle gallerie ferroviarie
- **Qualifiche Deutsche Bahn AG** - Sistema gestionale fornitori
- **Certificazione Zertifizierung Bau** - Monitoraggio di condotte fognarie per conto terzi
- **Qualificazione Terna S.p.A.** - Lavori su elettrodotti 150Kv e 380Kv (LELE02-04)
- **Qualificazione Terna S.p.A.** - Lavori di posa cavi AT (LELE04)
- **Qualifica Achilles Utilities Nordics & Central Europe** - Sistema di prequalifica fornitori
- **Soggetto Responsabile della Manutenzione** - Dir. UE 2004/49/CE e Reg. UE n. 445/2011

## Impatto ambientale dei servizi e dei prodotti

La politica integrata di Salcef e, nello specifico, il sistema di gestione ambientale ISO 14001 che ne è parte, intende garantire il **pieno rispetto delle prescrizioni legali** applicabili e delle altre normative e standard internazionali in materia ambiente, perseguendo il miglioramento continuo.

In questo contesto è pertanto prioritario per Salcef la conformità alle disposizioni normative ambientali nello svolgimento delle sue attività, nei diversi paesi dove viene svolta l'attività, per minimizzare l'impatto ambientale dei servizi e prodotti (prodotti per infrastrutture e la fornitura di servizi ferroviari).

I rischi connessi al rispetto della normativa in materia ambientale, nonché per utilizzo di sostanze potenzialmente pericolose, con possibilità di verificarsi di danni ambientali e/o altre violazioni della normativa vigente vengono identificati e gestiti attraverso un sistema che prevede:

- Sistema di deleghe aziendali che determini competenze, responsabilità e poteri dei soggetti incaricati della gestione delle tematiche ambientali.
- Formazione di tutto il personale sulle tematiche di natura normativa nonché specifica per le mansioni di competenza.
- Adeguamento di tutte le procedure aziendali e comportamenti del personale con il richiamo ai principi di rispetto di tali normative.
- Piano di verifica periodica della corretta applicazione delle procedure e del grado di formazione del personale nonché del sistema sanzionatorio interno.

- Attivazione controlli per il rispetto delle normative in tema di ambiente da parte di fornitori e subappaltatori rilevanti.
- Supervisione della corretta applicazione delle procedure del sistema di gestione integrato e di eventuali ulteriori procedure specifiche di commessa (piani di gestione qualità, ambientali o altro).

Sotto un diverso profilo le attività gestite da Salcef che ricoprono un ruolo importante nella transizione a un modello esteso di mobilità sostenibile sono in grado di generare impatti positivi sia di natura ambientale che sociale (si veda al riguardo il precedente capitolo

1. SALCEF GROUP: PER UNA  
MOBILITÀ SOSTENIBILE E e il paragrafo L'impegno per la mobilità sostenibile). Tali ricadute ambientali e sociali positive possono essere peraltro più efficaci se correlate alla capacità di Salcef di sviluppare e proporre soluzioni innovative e tecnologicamente avanzate analizzate in dettaglio nel successivo capitolo 4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE.

# Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche

GRI 103-3

## La funzione di internal audit

Il modello di controllo di Salcef prevede la funzione di Internal Audit. Il Responsabile Internal Audit verifica, sia in via continuativa sia in relazione a specifiche necessità e nel rispetto degli standard internazionali, l'operatività e l'idoneità del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, attraverso un piano di audit, approvato dal Consiglio di Amministrazione, basato su un processo strutturato di analisi e prioritizzazione dei principali rischi.

L'obiettivo dell'attività di internal audit è quello di valutare l'efficacia delle politiche adottate dal Gruppo Salcef nei diversi ambiti e aree rilevanti e identificare azioni di miglioramento.

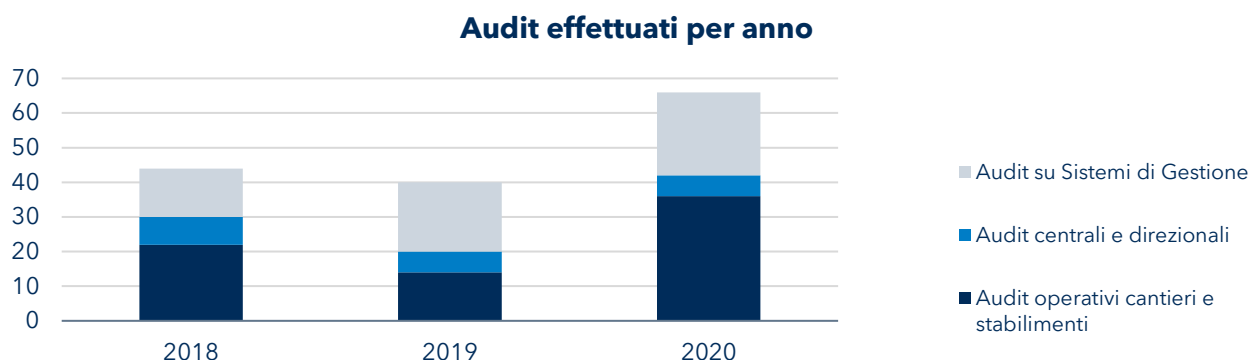
La funzione di Internal Audit predispone inoltre relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento e verifica, nell'ambito del piano di audit, l'affidabilità dei sistemi informativi inclusi i sistemi di rilevazione contabile. Il Responsabile Internal Audit non è responsabile di alcuna area operativa e dipende gerarchicamente dal Consiglio di Amministrazione.

## La valutazione delle politiche

Il Gruppo verifica costantemente l'efficacia delle proprie politiche, procedure e sistemi di gestione attraverso audit interni. In particolare, sono stati identificate tre macro-tipologie di audit condotti:

- **Audit centrali e direzionali:** verifiche volte a valutare i processi centrali e trasversali del Gruppo, controllando la corretta applicazione delle procedure, dei flussi informativi, del sistema di gestione integrato ma anche la compliance al Modello Organizzativo Gestionale (MOG) ai sensi del d.lgs. n. 231/01. Gli audit sono condotti dalla funzione Internal Audit & Compliance della capogruppo che si avvale anche del supporto di altre funzioni interne centrali e di consulenti esterni.
- **Audit su Sistemi di Gestione:** verifiche volte a controllare la corretta applicazione dei sistemi di gestione applicati.
- **Audit operativi su cantieri e stabilimenti:** verifiche volte a controllare il corretto funzionamento dei processi operativi, soprattutto in merito ad aspetti di sicurezza ambiente e qualità. Esso è svolto principalmente dalla funzione HSE della società di riferimento.

Di seguito un grafico che mostra l'andamento degli audit svolti nel triennio 2018-2020 per tutte le tipologie.





## Audit centrali e direzionali

Rispetto agli audit centrali e direzionali questi hanno riguardato le tematiche riassunte in tabella

Audit centrali e direzionali	2018	2019	2020
Gestione Sicurezza SG	●		
Gestione Consulenze Direzionali SG	●	● <sup>4</sup>	
Gestione Approvvigionamenti	●	● <sup>4</sup>	● <sup>4</sup>
Gestione Tesoreria	●		
Chiusure di Bilancio	●		
Contratti Intercompany	●		
Gestione Gare e Commerciale	●	● <sup>4</sup>	●
Sponsorizzazioni e Contributi SG	●		●
Gestione Commesse		●	
Gestione Commesse - Aspetti Ambientali		●	
Paghe e contributi		●	● <sup>4</sup>
Omaggi, Spese di rappresentanza e Ospitalità			●
Tenuta Registro Insider SG			●

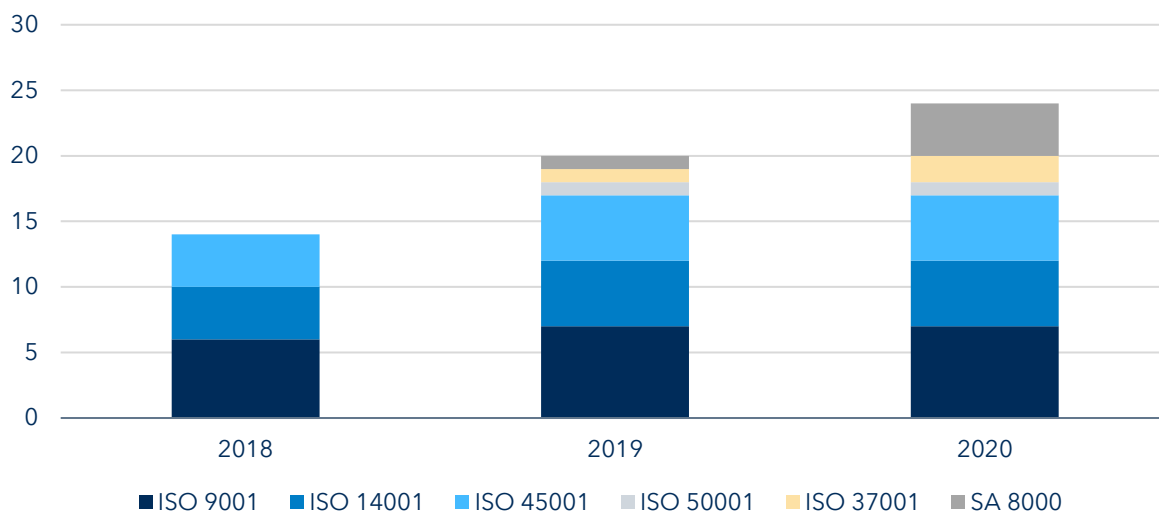
Relativamente all'anno 2020 non si sono registrate Non Conformità o inefficacia delle procedure, ma alcune nuove esigenze o opportunità di miglioramento.

## Audit sui sistemi di Gestione

Nel corso del triennio 2018-2020, sono stati effettuati audit su tutti i sistemi di gestione applicati nelle società del Gruppo Salcef. Di seguito un grafico che mostra l'andamento degli audit sui Sistemi di Gestione svolti nel triennio 2018-2020:

<sup>4</sup> Audit di Follow up

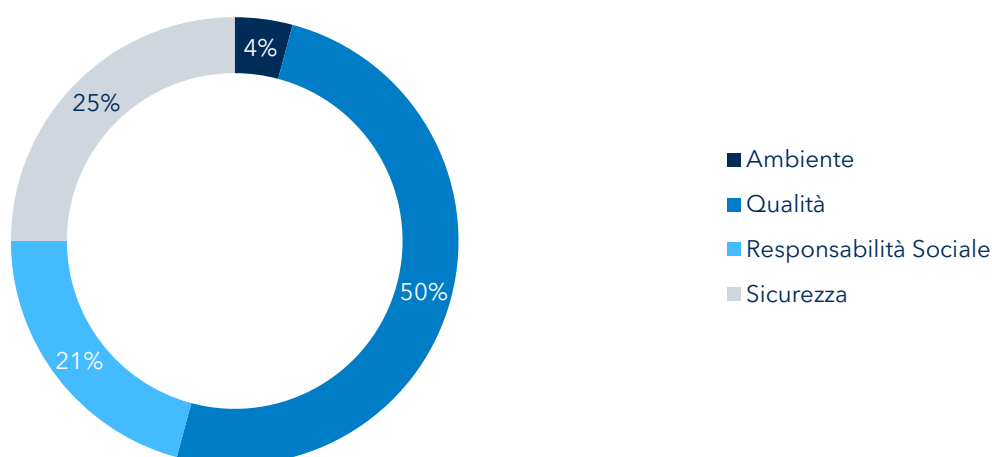
### Audit effettuati per anno per Sistema di Gestione



Nel corso del 2020 sono state riscontrate 24 osservazioni che hanno riguardato, prevalentemente, i seguenti ambiti:

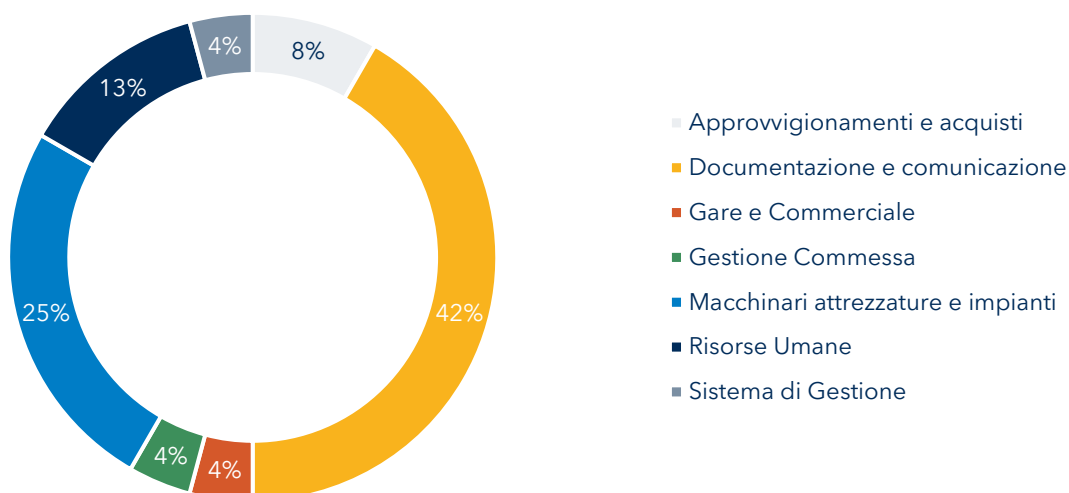
- Qualità
- Responsabilità Sociale
- Sicurezza
- Ambiente

### Tipologia Osservazioni - anno 2020



Nel corso del 2020, le 24 osservazioni sui sistemi di gestione riscontrate hanno riguardato prevalentemente aspetti relativi a "Documentazione e Comunicazione" e "Macchinari, attrezzature e impianti".

## Tipologia Osservazioni - anno 2020

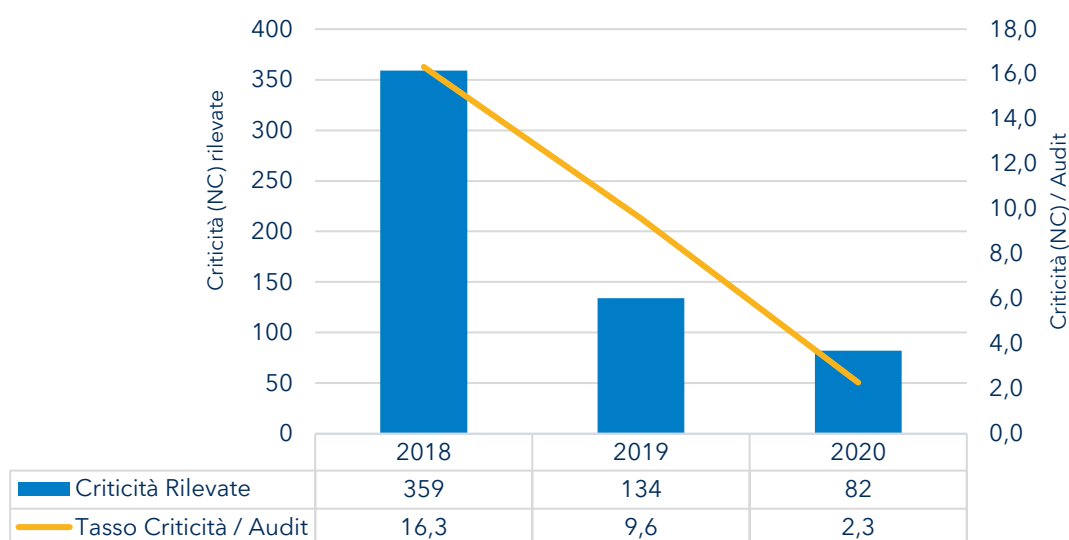


## Audit operativi su cantieri e stabilimenti

Gli audit operativi rappresentano un controllo di primaria importanza per il Gruppo in quanto attraverso queste verifiche ci si accerta che tutte le procedure e l'organizzazione messa in campo per svolgere le attività di business siano effettivamente rispettate.

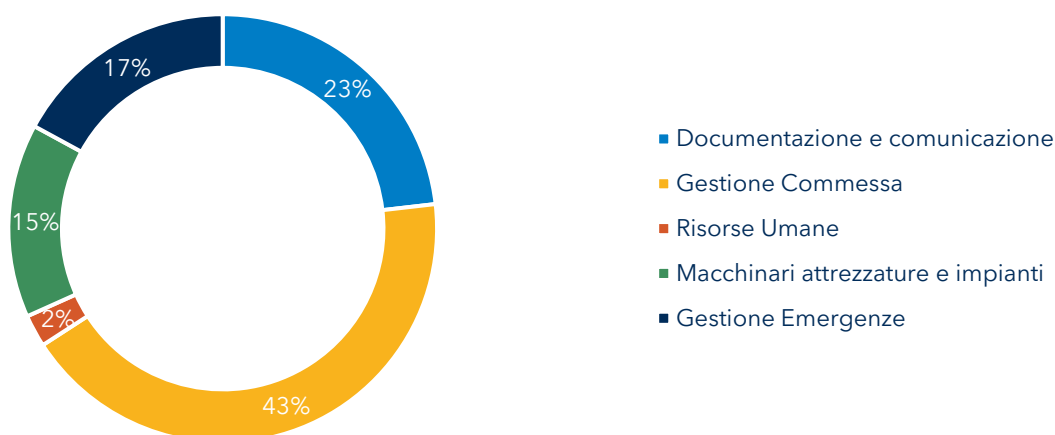
Nel tempo il processo di programmazione e conduzione degli audit operativi si è standardizzato e tutte le azioni correttive adottate hanno via via migliorato il processo con una conseguente riduzione delle criticità riscontrate, come si può rilevare dal grafico seguente.

## Audit operativi cantieri e stabilimenti - Criticità (NC)



Con il dettaglio sull'anno 2020, le 82 non conformità rilevate, tutte ad oggi chiuse o in via di chiusura, riguardavano principalmente aspetti legati alla gestione della commessa e documentazione e comunicazione.

### Audit operativi cantieri e stabilimenti - Tipologia NC segnalate - anno 2020



### Social Performance Team

Salcef ha istituito il **Social Performance Team**, funzione prevista dalla norma SA 8000 - Responsabilità Sociale, che ha il compito di:

- collaborare alla valutazione dei rischi, per identificare e attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard SA 8000:2014 e/o ISO 45001:2018;
- suggerire alla Direzione le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati;
- monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità, l'attuazione delle azioni pianificate e l'efficacia delle modalità adottate;
- collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard SA 8000:2014 e ISO 45001:2018;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per la Direzione sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese;
- organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto e identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard SA 8000:2014 e ISO 45001:2018.

Il Social Performance Team (SPT) svolge anche le funzioni di Comitato per la Sicurezza, costituito ai sensi della norma ISO 45001:2018 - Sistema di Gestione per la Sicurezza.

### Il Gruppo Salcef in EcoVadis

Tutte le società operative italiane del Gruppo Salcef sono iscritte al portale EcoVadis. EcoVadis è un ente indipendente e accreditato a livello internazionale, che fornisce valutazioni sulla responsabilità sociale d'impresa di aziende che operano in oltre 160 paesi e in più di 200 settori. In particolare, EcoVadis svolge anche un significativo ruolo nella valutazione fornitori di RFI, principale cliente del Gruppo.

Salcef, Euro Ferroviaria, Overail, SRT e Coget Impianti sono state valutate attraverso l'analisi di politiche, azioni e risultati in quattro distinte aree: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, pratiche commerciali eque e acquisti sostenibili, e hanno realizzato punteggi complessivi migliori rispetto alla media del settore di riferimento, ottenendo il riconoscimento di una medaglia d'oro e quattro d'argento. Un risultato che rappresenta per il Gruppo sia uno strumento per migliorare ulteriormente le pratiche di sostenibilità già messe in atto, sia un'ulteriore garanzia per i clienti.





# La gestione dei rischi

GRI 102-11 GRI 102-15

## Enterprise Risk Management

Il Gruppo Salcef ha adottato una metodologia di gestione dei rischi - **Enterprise Risk Management (ERM)** - opportunamente personalizzata sulla propria realtà, per l'individuazione, valutazione, trattamento e monitoraggio dei rischi aziendali. L'analisi dei processi aziendali ha permesso di disporre di una mappa delle attività aziendali e delle loro relazioni a cui è associato un elenco di rischi, ma anche delle opportunità di diversa importanza per criticità e impatto.

### Obiettivi ERM

- Promuovere la diffusione del risk management nei processi aziendali al fine di garantire coerenza nelle metodologie e negli strumenti di gestione e nel controllo dei rischi;
- Sviluppare un linguaggio comune e diffondere un'adeguata cultura di gestione dei rischi;
- Fornire un approccio omogeneo per l'identificazione degli eventi che possono influire sull'attività della società;
- Assicurare lo svolgimento delle attività coordinando i *risk owner* e gli altri attori coinvolti nel processo.

### Risk Model

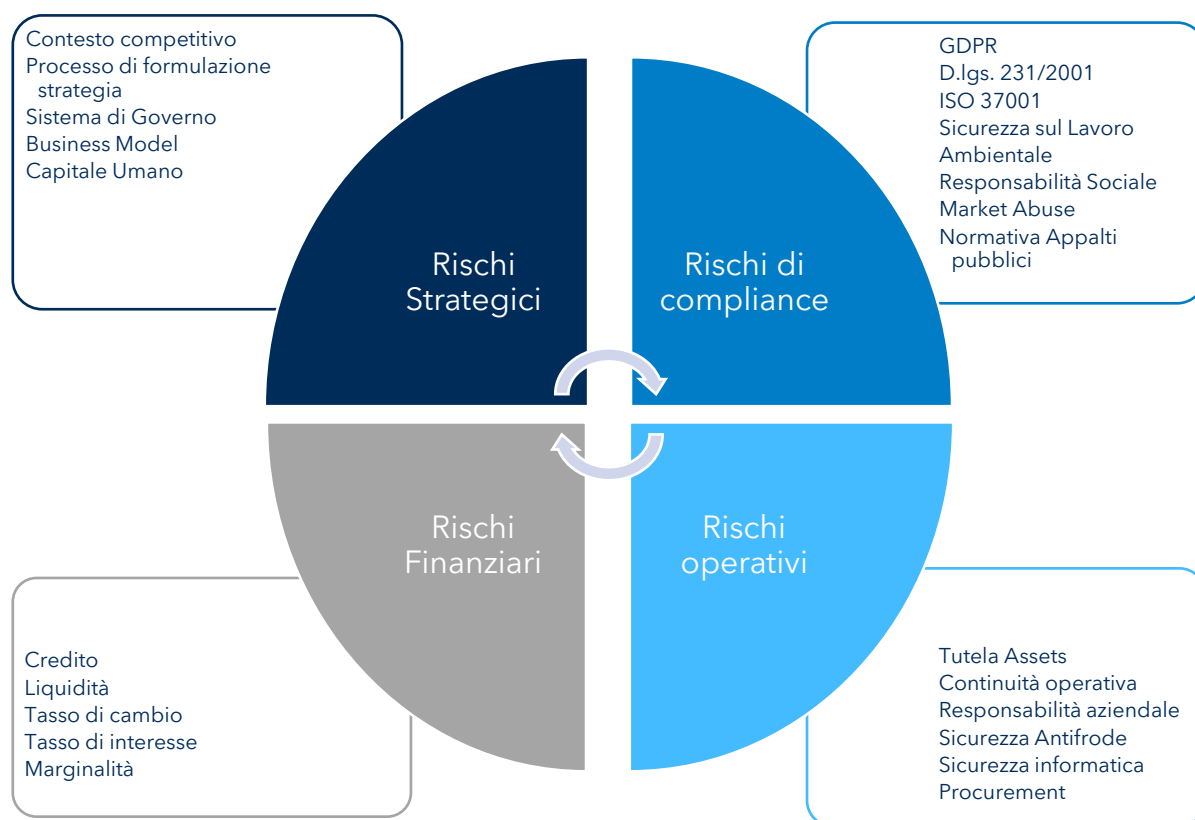
Il **Risk Model** di Salcef è finalizzato a:

- Supportare l'attività di identificazione dei rischi;
- Garantire l'omogeneità del linguaggio;
- Ottenere una visione di sintesi del portafoglio rischi.

### Principali funzioni coinvolte

Dal punto di vista organizzativo, i principali attori della gestione dei rischi di Salcef sono:

- **Risk Owner:** figura responsabile del processo su cui il rischio impatta, incaricato di definire le azioni da intraprendere ai fini della mitigazione del rischio stesso e del suo monitoraggio. Sono coinvolte tutte le principali funzioni del Gruppo Salcef.
- **Chief Risk and Assurance Officer (CRO):** imposta e supporta l'implementazione del processo di gestione dei rischi, stimolando lo sviluppo di metodologie e strumenti ad esso funzionali, e coordina tutti i soggetti coinvolti (Risk Owner);
- **Comitato Controllo e Rischi:** composto da amministratori non esecutivi, sia interni che esterni al Gruppo, in maggioranza indipendenti, ha funzioni di supporto al C.d.A. nelle valutazioni e decisioni relative al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi. È chiamato a verificare l'adeguatezza ed efficacia di tale sistema rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto.



## I rischi e le modalità di gestione

Di seguito sono riportati, per ambito e categoria, i rischi identificati dal sistema ERM di Salcef come rilevanti. Per tali rischi vengono richiamate, in sintesi, le relative modalità di gestione, anche mediante rinvii ad altre parti del presente documento e/o documentazione reperibile sul sito web di Salcef. Nella stessa tabella vengono infine evidenziati anche i temi materiali sottostanti, oggetto di rendicontazione nella presente DNF.

In considerazione del modello di business di Salcef e settore nel quale opera, il sistema di gestione dei rischi e il modello complessivo di controllo assegnano una rilevanza significativa ai rischi di compliance, e in particolare a quelli correlati al tema materiale dell'etica e integrità nella gestione del business, elemento strategico e centrale nella governance di Salcef.

Si sottolinea inoltre come i rischi di carattere ambientale individuati siano, per loro natura, trasversali rispetto alle tematiche materiali sottostanti, richiamate in maniera puntuale nella tabella.

Nell'ambito dei rischi connessi al contesto competitivo, l'analisi ERM effettuata ha fatto emergere una rilevante opportunità, legata in particolare allo sviluppo e introduzione di nuove tecnologie e strumenti di lavoro, legati agli scenari di evoluzione tecnologica. L'attività di ricerca e sviluppo di Salcef è focalizzata in tale direzione.

Ambito / Categoria rischi	Tema materiale correlato	Sintesi delle modalità di gestione
<b>Rischi strategici</b>		
<b>Capitale umano</b> Formazione e Competenze Rischi derivanti dall'insufficienza all'interno del Gruppo Salcef delle competenze necessarie al corretto sviluppo e gestione delle attività di business	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestione, formazione e sviluppo competenze risorse umane</li> <li>Ambiente di lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione dell'organizzazione della Società, valorizzando le risorse umane definendo le politiche aziendali di gestione del personale in relazione a retribuzione, formazione e soddisfazione (vedi <a href="#">Le politiche di gestione, valorizzazione e sviluppo del personale</a>).</li> <li>Definizione dei criteri di qualificazione del personale necessari all'affidamento di ruoli, funzioni e compiti. Verifica e supervisione degli spostamenti interni e i cambiamenti di ruolo e di funzione.</li> </ul>
<b>Contesto competitivo</b> Concentrazione dei ricavi  Rischi connessi alla concentrazione dei ricavi e alle politiche di investimento nel settore pubblico dei principali committenti. Il primo cliente del Gruppo (RFI) - rappresenta più del 70% dei ricavi consolidati. Inoltre, il Portafoglio Lavori del Gruppo è principalmente concentrato in Italia e, pertanto, l'attività e i risultati economici e finanziari del Gruppo sono legati all'andamento dell'economia italiana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Performance finanziaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I piani di investimento dei committenti - principalmente RFI in Italia - dipendono dalle politiche di sviluppo nonché dalla volontà delle istituzioni centrali (Governo, autorità locali, etc.) di finanziare le attività di manutenzione/rinnovo e costruzione di nuove infrastrutture. Al fine di contenere il rischio da concentrazione dei ricavi, è utile incrementare la diversificazione dei Committenti, dei prodotti offerti nonché dei paesi di presenza.</li> </ul>
<b>Evoluzione scenario macro-economico.</b> Rischi generati dalle modifiche dello scenario macroeconomico nazionale e globale, per effetto di eventi che possono modificare sostanzialmente le variabili economiche, finanziarie e industriali, quali la pandemia da COVID-19.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Performance finanziaria</li> <li>Investimenti e innovazione / digitalizzazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio costante della situazione macroeconomica italiana e internazionale / percepire i possibili trend negativi e conseguentemente adeguare il Piano di sviluppo e gli investimenti per la crescita del Gruppo. (vedi <a href="#">Lo scenario strategico e le linee guida del piano industriale</a>)</li> </ul>
<b>Rischi di compliance</b>		
<b>D.lgs. n. 231/2001 - ISO37001</b> Possibilità che una società del Gruppo e/o un amministratore o dipendente della stessa, siano coinvolti in un procedimento per reati commessi in violazione del d.lgs. n. 231/2001 e delle normative anticorruzione che possano comportare l'applicazione di sanzioni nei confronti delle suddette persone (sia fisiche che giuridiche) con ricadute negative in termini reputazionali, di esclusione da gare di appalto e/o sistemi di qualificazione presso Committenti pubblici.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione di tutto il personale, con gli opportuni gradi di approfondimento, al fine di diffondere la conoscenza del Modello Organizzativo, Parti Speciali e Codice Etico, nonché dei principi fondanti la politica anticorruzione del Gruppo Salcef (vedi <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>).</li> <li>Particolare sensibilizzazione del management sulla cultura dell'etica e dell'integrità aziendale. Piano di verifica periodica della corretta applicazione delle procedure e del grado di formazione del personale (vedi <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>).</li> <li>Effettuazione di interventi specifici su richiesta del Board of Directors, del CEO, del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza.</li> <li>Adeguamento di tutte le procedure aziendali e comportamenti del personale con il richiamo ai principi di rispetto di tali normative.</li> <li>Esecuzione Due Diligence su terze parti, in linea con le previsioni del Modello Organizzativo e Policy Anticorruzione.</li> <li>Attività di monitoraggio e reporting sistematico da parte dei Responsabili di Funzione.</li> <li>Programmazione e svolgimento di iniziative formative e informative sulle tematiche di compliance (vedi <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>).</li> </ul>
Mancato rispetto delle norme anticorruzione e del codice etico e comportamentale Ricezione di sanzioni per inadempienza legislativa in materia 231 e/o anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> </ul>	

Ambito / Categoria rischi	Tema materiale correlato	Sintesi delle modalità di gestione
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Valutazione della performance dei Dirigenti e Responsabili aziendali in funzione anche del grado di conformità a regole e procedure stabilite.</li> <li>Verifica della corretta applicazione delle procedure in ambito d.lgs. n. 231 e anticorruzione. Implementazione e aggiornamento di quelle esistenti, con IA&amp;C / audit interni. (vedi <a href="#">Audit centrali e direzionali</a>)</li> <li>Verifica dell'adozione delle azioni correttive o di miglioramento individuate dalla Direzione.</li> </ul>
Rapporti commerciali con partner in affari o fornitori non adeguatamente verificati preventivamente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> <li>Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistematica sensibilizzazione delle Funzioni aziendali competenti per lo svolgimento delle attività definite. Verifica della corretta applicazione della normativa e delle procedure in ambito due diligence. (vedi <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>)</li> </ul>
<b>Normativa Appalti Pubblici</b> Rischi derivanti dal mancato rispetto della normativa vigente in tema di appalti pubblici nonché dei sistemi di qualificazione in essere presso specifici committenti (es. RFI), nonché altre regolamentazioni in essere (antitrust, privacy, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione di procedure aziendali volte a recepire tutti gli obblighi normativi e regolamentari posti dalla legge nazionale in tema di appalti pubblici, come anche delle regolamentazioni dei sistemi di qualificazione presso i Committenti nonché altre norme e regolamenti applicabili. (vedi <a href="#">La compliance normativa</a>)</li> </ul>
<b>Sicurezza sul Lavoro</b> Rischi collegati al contagio da COVID-19 (restrizioni in termini di spostamenti, indisponibilità di dipendenti a causa del COVID-19, ecc.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salute e sicurezza sul lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di specifici protocolli per garantire la continuità operativa. Supporto nella definizione e verifica della corretta applicazione di protocolli idonei a minimizzare la possibilità di contagio e di diffusione tra i lavoratori (vedi <a href="#">COVID-19: impatti sull'organizzazione e misure adottate</a>).</li> </ul>
Rischi di infortuni sul lavoro per il mancato rispetto delle disposizioni aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salute e sicurezza sul lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisionare la gestione degli infortuni sul lavoro e il processo di gestione degli stessi (es.: denunce agli organi competenti, alle compagnie assicurative, ecc.). Verifica della corretta applicazione di Disposizioni, procedure, protocolli per la prevenzione degli infortuni sul lavoro (vedi <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro e Gli infortuni</a>).</li> </ul>
<p>Rischi connessi al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro (uffici, cantieri, etc.), incluso il rischio di contagio da COVID-19 (restrizioni in termini di spostamenti, indisponibilità di dipendenti a causa del COVID-19, ecc.).</p> <p>Possibile instaurarsi di contenziosi in sede penale, civili e del lavoro, con conseguenze in termini patrimoniali, finanziari e reputazionali, nonché di applicazione di sanzioni ai sensi della normativa di cui al d.lgs. n. 231/2001.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema di deleghe aziendali che determini competenze, responsabilità e poteri dei soggetti incaricati della gestione delle tematiche della sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> <li>Formazione di tutto il personale sulle tematiche di natura normativa nonché specifica per le mansioni di competenza (vedi <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>).</li> <li>Adeguamento di tutte le procedure aziendali e comportamenti del personale con il richiamo ai principi di rispetto di tali normative.</li> <li>Piano di verifica periodica della corretta applicazione delle procedure e del grado di formazione del personale nonché del sistema sanzionatorio interno (vedi <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>).</li> <li>Attivazione controlli per il rispetto delle normative in tema di sicurezza da parte di fornitori e subappaltatori rilevanti (vedi <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>).</li> <li>Specifica attenzione all'applicazione dei protocolli idonei a minimizzare la possibilità di contagio e di diffusione tra i lavoratori del contagio da COVID-19 (vedi <a href="#">COVID-19: impatti sull'organizzazione e misure adottate</a>).</li> </ul>

Ambito / Categoria rischi	Tema materiale correlato	Sintesi delle modalità di gestione
<b>Ambientale</b> Rischi connessi al rispetto della normativa in materia di rispetto dell'ambiente nonché per utilizzo di sostanze potenzialmente pericolose, con possibilità di verificarsi di danni ambientali e/o altre violazioni della normativa vigente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella gestione del business</li> <li>Investimenti e innovazione / digitalizzazione</li> <li>Cambiamenti climatici: Energia - emissioni</li> <li>Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare</li> <li>Prelievi e consumi idrici</li> <li>Gestione rumori e vibrazioni</li> <li>Qualità e sicurezza prodotti / servizi</li> <li>Impatto ambientale e sociale dei prodotti / servizi</li> <li>Gestione responsabile / sostenibilità catena di fornitura</li> <li>Relazioni e sviluppo del territorio / comunità locali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione sistema di gestione ambientale ISO 14001 (vedi <a href="#">Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</a>).</li> <li>Sistema di deleghe aziendali che determini competenze, responsabilità e poteri dei soggetti incaricati della gestione delle tematiche ambientali.</li> <li>Formazione di tutto il personale sulle tematiche di natura normativa nonché specifica per le mansioni di competenza (vedi <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>).</li> <li>Adeguamento di tutte le procedure aziendali e comportamenti del personale con il richiamo ai principi di rispetto di tali normative.</li> <li>Attivazione controlli per il rispetto delle normative in tema di ambiente da parte di fornitori e subappaltatori rilevanti (vedi <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>).</li> <li>Piano di verifica periodica della corretta applicazione delle procedure e del grado di formazione del personale nonché del sistema sanzionatorio interno (vedi <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>).</li> </ul>
<b>Rischi operativi</b>		
<b>Responsabilità aziendale</b> /Responsabilità in caso di infortunio sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifica della corretta attivazione di polizze specifiche a copertura dei rischi relativi diretti e indiretti e dell'esistenza di un corretto sistema di procure e deleghe.</li> <li>Supervisione della corretta applicazione delle procedure del sistema di gestione integrato e di eventuali ulteriori procedure specifiche di commessa (piani di gestione qualità, ambientali o altro).</li> <li>Implementazione strumento di segnalazione delle NC tramite My Salcef</li> </ul>
<b>Rischi finanziari</b>		
Liquidità	Performance finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione e attuazione del Piano industriale del Gruppo e delle conseguenziali politiche di natura industriale, di bilancio, finanziarie e amministrative.</li> </ul>

## Il principio di precauzione

Introdotta nel 1992 in occasione della Conferenza sullo Sviluppo e sull'Ambiente delle Nazioni Unite (*United Nations Principle 15 of The Rio Declaration on Environment and Development*) nell'ambito della salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità è recepita e utilizzata ai diversi livelli governativi e nella prassi agli ambiti inerenti alla tutela e la salute dei consumatori, il principio afferma che *"al fine di proteggere l'ambiente, l'approccio precauzionale deve essere ampiamente applicato dagli Stati in base alle loro capacità. In caso di minacce di danni gravi o irreversibili, la mancanza di piena certezza scientifica non deve essere utilizzata come motivo per rinviare misure efficaci in termini di costi per prevenire il degrado ambientale"*.

L'applicazione del principio di precauzione comporta, quale parte della strategia di gestione del rischio, una preventiva valutazione dei potenziali effetti negativi di natura ambientale e sociale che potrebbero derivare dalla presa di decisioni e/o di scelte strategiche inerenti prodotti e processi. Qualora venga identificata l'esistenza di un rischio di danno grave o irreversibile, si deve valutare l'adozione di misure adeguate ed efficaci, anche in rapporto ai benefici e costi, dirette a prevenire e/o mitigare gli impatti negativi. Il sistema di identificazione, valutazione gestione dei rischi di Salcef tiene conto del principio in esame.



## La compliance normativa

GRI 206-1 GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 GRI 307-1 GRI 416-2 GRI 419-1

Il Gruppo opera in conformità alle vigenti disposizioni ad essa applicabili e vigenti secondo la legislazione applicabile nei diversi contesti operativi di riferimento.

### Il rispetto delle norme ambientali

Le società del Gruppo Salcef sono soggette a permessi di natura ambientale per lo svolgimento delle relative attività. Nei cantieri e stabilimenti il Gruppo Salcef persegue un modello industriale sostenibile, puntando sulla diminuzione dell'impatto ambientale in tutte le sue forme, in particolare mediante la riduzione delle emissioni, l'eliminazione degli sprechi e una corretta gestione dei rifiuti.

Il Gruppo Salcef, per la tipologia di progetti e servizi che eroga, è sottoposto al complesso delle normative in materia ambientale. Tra queste e con specifico riferimento all'Italia:

- Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n. 152 (c.d. "Codice Ambiente"): disciplina ambientale in Italia. In particolare, il Codice Ambiente disciplina le procedure per l'ottenimento di permessi ambientali e comprende la normativa in tema di difesa del suolo, tutela delle acque dall'inquinamento, gestione dei rifiuti, scarichi idrici, bonifica dei siti contaminati, tutela dell'aria e riduzione delle emissioni in atmosfera.
- DPR 13 marzo 2013, n. 59: disciplina (impianti non soggetti ad AIA) l'Autorizzazione Unica Ambientale, nonché la semplificazione di adempimenti amministrativi in materia ambientale gravanti sulle piccole e medie imprese.
- D.M. 6 settembre 1994: indicazioni normative e tecniche relative alla cessazione dell'impiego dell'amianto e, in particolare, alla valutazione del rischio, al controllo, alla manutenzione e alla bonifica di materiali contenenti amianto presenti nelle strutture edilizie.
- Regio Decreto 11 dicembre 1933, n. 1775: Testo unico delle disposizioni di legge sulle acque e impianti elettrici (norme sulle derivazioni e sulle utilizzazioni delle acque pubbliche).
- Regolamento (CE) 18 dicembre 2006, n. 1907/2006/CE (Regolamento REACH): corretta gestione di eventuali sostanze chimiche (modalità di valutazione e registrazione); Regolamento (CE) 16 dicembre 2008, n. 1272/2008/CE: classificazione, l'etichettatura e l'imballaggio di sostanze e miscele.
- Normativa tecnica UNI EN ISO 14001:2015): requisiti di un sistema di gestione ambientale che un'organizzazione può utilizzare per sviluppare le proprie prestazioni ambientali.

Le società del Gruppo e le relative attività condotte sono sottoposte alla normativa ambientale e di sicurezza sul lavoro. Tali normative regolano, tra l'altro, il rilascio di materiali inquinanti nell'acqua, nell'aria, al suolo, l'uso, lo stoccaggio e lo smaltimento di sostanze pericolose e di rifiuti, nonché la bonifica delle zone eventualmente contaminate. In tale ambito, Salcef opera in virtù di alcune autorizzazioni ambientali sottoposte a rinnovo periodico (quinquennale), che contengono prescrizioni, anche di carattere tecnico, che devono essere rispettate. Le società del Gruppo dispongono dei relativi titoli autorizzativi sono: Il sito di Overall, stabilimento di Aprilia, Il sito di SRT, il sito Coget (stabilimento di Rovato), il sito di Coget, (stabilimento di Corteno Golgi).

I lavori di cantiere svolti dalle società del Gruppo vengono di volta in volta autorizzati con permessi temporanei richiesti dalla normativa applicabile.

## **Il rischio amianto**

Salcef si è già da tempo attivata in relazione al rischio costituito dai materiali contenenti amianto presenti nei propri siti. A tal riguardo, si fa presente che in Overail dal 28 maggio 2020 sono state completate tutte le attività di rimozione e manutenzione dei materiali contenenti amianto iniziate a partire dal 2007. Per quanto riguarda SRT invece le attività di bonifica da amianto sono state completate nel 2019. Alla data del documento non ci sono siti del Gruppo Salcef con presenza amianto.

## **Serbatoi interrati**

In considerazione del fatto che la presenza di serbatoi interrati è, in via generale, idonea ad aumentare il rischio di contaminazioni del suolo e delle acque sotterranee, anche ai sensi del d.lgs. n. 152/2006 tali installazioni all'interno del Gruppo sono sempre monitorate e circoscritte.

Alla data di redazione del documento solamente la società Overail ha dei serbatoi interrati nel complesso industriale di Aprilia.

## **Sanzioni e/o contenziosi in materia ambientale**

Alla data di redazione del presente documento non sono in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiamo dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

## **Inosservanza di leggi e regolamenti in area sociale ed economica**

Alla data del presente documento non sussistono casi di violazioni di leggi e/o regolamenti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione avente tale natura è stata ricevuta nel 2020 e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

## **Diritti umani**

Per quanto riguarda la tematica dei diritti umani, la stessa è essenzialmente parte integrante dei processi legati alla catena di fornitura, gestione delle risorse umane e relative potenziali problematiche. Si veda al riguardo a quanto specificato nei paragrafi di interesse del presente documento dedicato all'analisi delle relazioni con i fornitori ([La sostenibilità della supply chain](#)) e alla gestione delle risorse umane ([Le Risorse umane](#)).

## **Impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi**

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi.

## **Cybersecurity e Normativa Privacy**

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività, il Gruppo tratta dati personali, anche di natura particolare, relativi a persone fisiche (e.g. dipendenti, clienti, fornitori, ecc.) e, pertanto, è tenuto a ottemperare alle disposizioni del GDPR, nonché a ogni altra disposizione, nazionale e/o comunitaria,

applicabile in materia di privacy, ivi inclusi i provvedimenti prescrittivi dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali eventualmente applicabili.

Il Gruppo ha implementato la propria struttura privacy in base alla disciplina dettata dal GDPR, adottando la documentazione richiesta dalla citata normativa (e.g. informative privacy, nomine dei responsabili esterni, designazione delle persone autorizzate al trattamento, ecc.).

## **Procedure in materia di rispetto della concorrenza**

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti del Gruppo Salcef relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust.

## **Trasparenza fiscale**

### **Approccio alla fiscalità**

L'approccio alla fiscalità del Gruppo Salcef è conforme alle disposizioni contenute nel "Codice Etico e di Comportamento" adottato dal Gruppo. Il Gruppo Salcef non ha definito una specifica strategia fiscale.

Il *management* del Gruppo Salcef impronta i propri comportamenti ai principi di onestà e legittimità e rispetta, anche nell'approcciarsi alla fiscalità, le disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti in tutti i paesi nei quali il Gruppo opera. In nessun caso il Gruppo Salcef persegue o realizza il proprio interesse in violazione di leggi fiscali.

L'obiettivo del Gruppo Salcef in relazione alle imposte è quello di adempiere ai propri obblighi fiscali (sia formali sia sostanziali) in modo completo, corretto e tempestivo, per minimizzare i rischi fiscali connessi all'applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti in tutti i paesi nei quali il Gruppo opera, anche in relazione alle fattispecie in sussistono dubbi interpretativi.

### **Governance fiscale, controllo e gestione del rischio**

Il Gruppo Salcef ha scarsa propensione per il rischio fiscale. Nel determinare il trattamento fiscale di una particolare transazione o attività adotta scelte e interpretazioni fiscali ragionevoli, fondate e motivate.

Alla luce delle dimensioni e della complessità dell'attività del Gruppo, possono sorgere rischi in relazione all'interpretazione di normative fiscali complesse. Tali rischi vengono identificati e analizzati internamente e con il supporto di qualificati consulenti fiscali, tenuto conto a ciascun paese in cui il Gruppo opera.

Il Gruppo Salcef è soggetto a vigilanza da parte del Collegio Sindacale e controllo da parte di società di revisione indipendente.

### **Relazioni con le autorità fiscali (stakeholder)**

Il Gruppo Salcef garantisce, in conformità alle disposizioni contenute nel "Codice Etico e di Comportamento", l'osservanza alle disposizioni di legge applicabili, dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali dei paesi in cui opera. La gestione di rapporti con le autorità fiscali sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte.

Il Gruppo non influenza, neanche tramite terzi, impropriamente le decisioni delle autorità fiscali dei paesi in cui opera. Al contrario, mira a mantenere relazioni aperte e costruttive con tutte le autorità fiscali

---

competenti e a risolvere qualsiasi controversia in spirito collaborativo, anche per il tramite di strumenti deflattivi del contenzioso.

In casi di particolare incertezza sul trattamento fiscale applicabile a questioni rilevanti, il Gruppo Salcef valuta la possibilità di utilizzare gli strumenti per conoscere in anticipo la posizione delle autorità fiscali competenti.

Il Gruppo Salcef non è ad oggi soggetto alla disciplina del c.d. country-by-country reporting di cui all'articolo 1, commi 145 e 146, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e alla direttiva 2016/881/UE del Consiglio, del 25 maggio 2016, recante modifica della direttiva 2011/16/UE, nonché alle relative disposizioni attuative.

Si rinvia al bilancio consolidato del Gruppo Salcef per l'informativa in materia di imposte.





#### **4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE**



## Le infrastrutture

GRI 102-2 GRI 102-4

### Stabilimenti e complessi industriali

#### Lo stabilimento industriale di SRT

La sede operativa di SRT (vedi [srtfano.com](http://srtfano.com)) è un complesso produttivo situato nel centro Italia, a Fano (PU). Lo stabilimento produttivo SRT ricopre una posizione strategica per la movimentazione dei mezzi rotabili. In quanto, dispone di un proprio scalo ferroviario raccordato alla linea Adriatica, ed è composto da 2.500 m di binario di cui 480 coperti. È distante 700 m dalla stazione ferroviaria RFI. L'impianto si estende per circa 13.900 m<sup>2</sup>, di cui 3.100 coperti. Tutti i capannoni SRT sono dotati di binari e fosse d'ispezione. Le strutture sono equipaggiate con macchinari e attrezzature quali torni, fresatrici, trapani a colonna, troncatrici a nastro, sollevatori, carroponi e saldatrici.



#### Impianto fotovoltaico in SRT

Presso la sede di Fano è stato installato un impianto fotovoltaico composto da 768 pannelli da 260 W, per una capacità di 199,68 KWh. Sulla base dei consumi elettrici del 2020 pari a 278.482 kWh, l'impianto fotovoltaico, che ha prodotto 110.163 kWh, copre circa il 40% del fabbisogno.



### **Impianto di trattamento acque di autolavaggio**

Nel 2019 in SRT è stato realizzato un impianto di trattamento acque provenienti da autolavaggio di mezzi rotabili all'interno del complesso produttivo per la manutenzione e costruzione di mezzi rotabili.

L'impianto ha i seguenti rendimenti depurativi:

- Riduzione di sostanze sedimentabili > 90%
- Idrocarburi totali < 5 mg/l



## Il complesso industriale di Overail

Overail ([overail.com](https://www.overail.com)) gestisce il complesso industriale di Aprilia, polo produttivo e centro di ricerca che rappresenta un esempio per l'industria ferroviaria in termini di innovazione tecnologica e capacità produttive. Una *smart factory* sviluppata secondo il modello Industria 4.0, caratterizzata dall'automazione dei principali processi produttivi e di controllo, e dall'attenzione alla sostenibilità ambientale. Quest'ultimo è un aspetto chiave per il settore dell'industria pesante manifatturiera.



Il sito industriale Overail comprende diversi impianti produttivi di ultima generazione e si estende per 284.721 m<sup>2</sup>, occupando una posizione strategica che permette di raggiungere agevolmente tutti i cantieri dell'Italia centrale. Attualmente solo il 35% dell'area industriale è occupata per una copertura di circa 21.000 m<sup>2</sup>.

Da quando il Gruppo Salcef ha acquisito Overail S.r.l. (ex Vianini Industria S.r.l.), settembre 2017, sono stati avviati importanti lavori di miglioramento, riqualificazione e ampliamento del sito industriale, tra cui l'installazione di nuovi impianti di produzione e capannoni da destinare alla logistica e manutenzione delle società del Gruppo. Lo stabilimento di Aprilia è inoltre dotato di un sistema ferroviario interno che si raccorda con la linea Roma-Nettuno, consentendo una logistica efficiente, intermodale e sostenibile sul piano ambientale.



### **Impianto fotovoltaico in Overail**

Overail S.r.l. dispone di un impianto fotovoltaico per un totale fornitura pari a 361 KWp e totale produzione stimata pari a 447.000 kWh/Anno, equivalenti a 176 tonnellate di emissioni CO<sub>2</sub> evitate e 590 alberi piantati.

L'impianto è attivo da ottobre 2019 e nel corso del 2020 ha prodotto 276,81 MWh, dei quali 218,35 MWh per auto-consumo. L'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico rappresenta il 15% del fabbisogno annuo totale di energia elettrica del complesso produttivo di Overail S.r.l. (1.803 MWh).

Inoltre, Overail ha ottimizzato i turni di lavoro distribuendoli maggiormente nella parte diurna così da massimizzare l'autoconsumo di energia elettrica da impianto fotovoltaico.





### **Centrale Idrica**

La centrale idrica è pensata per trattare, immagazzinare e monitorare le acque utilizzate nello stabilimento: dall'adduzione all'utilizzo per le caldaie, dalla produzione di calcestruzzo ai servizi e i sistemi antincendio. La struttura è costituita da vasche per l'accumulo e da un impianto composto da due distinte stazioni: una per il pretrattamento con filtrazione meccanica e l'altra per la bi-osmosi inversa.



Attraverso l'innovazione tecnologica e una maggior attenzione al consumo responsabile, il sistema garantisce che l'acqua venga controllata e raggiunga ogni punto dello stabilimento. La centrale possiede un sistema di sensori, sonde e contatori volumetrici che permette di rilevare in tempo



reale i volumi d'acqua consumata da ogni utenza, e i quantitativi di acqua, sia greggia che trattata, immagazzinati all'interno dei serbatoi interrati.

Overail ha predisposto una connessione in fibra ottica tra centrale idrica e rete aziendale che consente di gestire da remoto azioni di monitoraggio e gestione, secondo il modello Industria 4.0: il sistema informatico della centrale permette di controllare parametri, quali livelli, portate, pressioni, conducibilità totale e pH, attraverso la visualizzazione dei dati, sia storicizzati che raccolti in tempo reale. Obiettivi della nuova centrale sono quelli di garantire la qualità della produzione di calcestruzzo, limitare i consumi e mantenere in efficienza gli impianti.



### **Tecnologia e qualità produttiva**

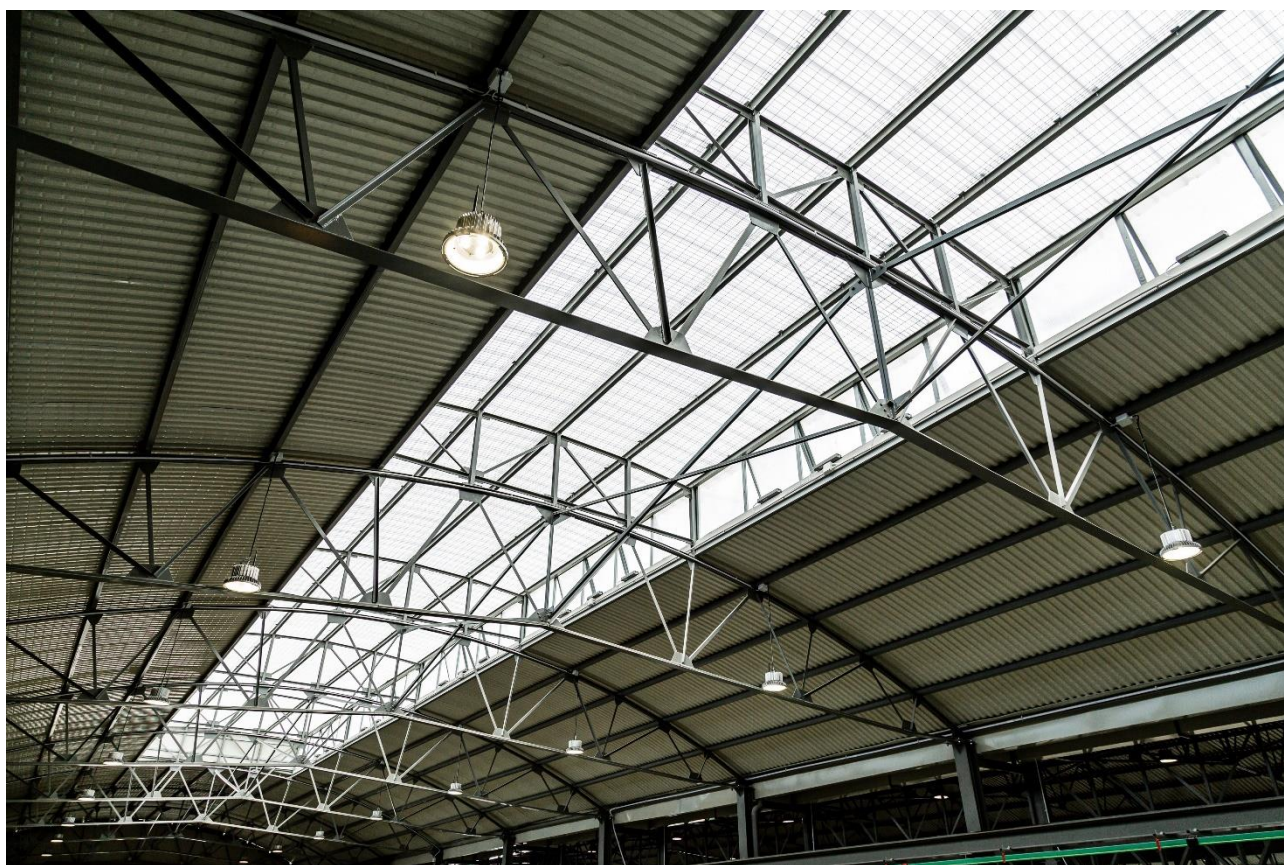
Il complesso di Aprilia si distingue per l'innovazione. I nuovi impianti per la produzione di traverse e traversoni per scambi consentono il controllo via software di tutte le fasi di lavorazione: dall'assemblaggio con rintracciabilità precisa dei lotti degli elementi che compongono il manufatto, al monitoraggio della temperatura della stagionatura forzata del calcestruzzo e del manufatto.

La centrale idrica, pensata per trattare, immagazzinare e monitorare le acque di alimentazione dello stabilimento, è fondamentale per garantire la qualità della produzione di calcestruzzo e mantenere in efficienza gli impianti. Il sistema per il trattamento dell'acqua è costituito da vasche per l'accumulo e dall'impianto di trattamento composto da due stazioni distinte: pretrattamento con filtrazione meccanica e bi-osmosi inversa.

Il nuovo impianto di betonaggio centralizzato per la produzione di calcestruzzo garantisce una migliore logistica, in quanto permette di alimentare sia l'impianto di traverse che l'impianto di traversoni da un'unica stazione di monitoraggio e controllo. Presenta il vantaggio di avere un unico punto di scaricamento, inoltre è dotato di un sistema di refrigerazione degli inerti e dell'acqua di impasto che si rivela fondamentale durante i mesi estivi.

### **Spazi di lavoro ottimizzato e risparmio energetico**

Gli impianti Overail riflettono una progettazione degli spazi di lavoro, ottimizzati per facilitare sia l'attività produttiva che le attività di pulizia e di manutenzione, fondamentali per mantenere elevati e costanti gli standard di produzione. Per la riqualificazione del complesso industriale sono stati utilizzati materiali con un alto coefficiente di isolamento termico per le coperture e le tamponature, ed è stato adottato un sistema di ventilazione degli ambienti interni funzionante mediante circolazione naturale dell'aria. Inoltre, tutti i capannoni sono dotati di un sistema di illuminazione con lampade led wireless che consente di fornire costantemente l'intensità ottimale per operare al meglio.



### **Sostenibilità ambientale: l'acqua un bene prezioso**

L'acqua, risorsa naturale preziosa, è una componente strategica per la produzione di manufatti in calcestruzzo e per la durabilità degli impianti, per questo sono state adottate delle soluzioni che ne riducono sensibilmente lo spreco. In particolare, le acque di lavaggio del calcestruzzo e le acque provenienti dalla condensa del vapore delle celle di maturazione vengono convogliate verso un sistema di filtrazione che ne consente il riutilizzo nel ciclo produttivo.

### **Ottimizzazione dei consumi energetici**

La sostenibilità ambientale dello stabilimento è incentrata anche sul controllo del consumo di energia, attuato attraverso strumenti innovativi. L'alimentazione dell'impianto traverse è affidata a una caldaia di ultima generazione altamente performante, mentre gli elementi pneumatici degli impianti traverse e betonaggio vengono attivati da compressori a ridotto consumo energetico.

Nel 2020 è stato completato il rinnovo di tutte le macchine utilizzate per la logistica interna e la pulizia e manutenzione sostituendo i precedenti mezzi obsoleti con mezzi ad alimentazione elettrica o diesel ultima generazione.

### **Logistica efficiente**

Il nuovo complesso industriale Overail è stato progettato per garantire una logistica efficiente nella gestione del flusso delle merci in ingresso, negli spostamenti interni e nell'invio dei manufatti finiti. Grazie a una stazione di pesatura, è possibile effettuare il controllo di tutti gli accessi e dei materiali, e schedare mezzi e materiali trasportati. Il raccordo ferroviario, in via di realizzazione, renderà il sito di Aprilia un efficiente polo logistico-produttivo, fondamentale per la zona del Centro Italia. L'area industriale è interamente attraversata da un fascio di binari, e sarà collegata alla stazione di Campo di Carne.

### **Quality Track Equipment di Delta Railroad Construction**

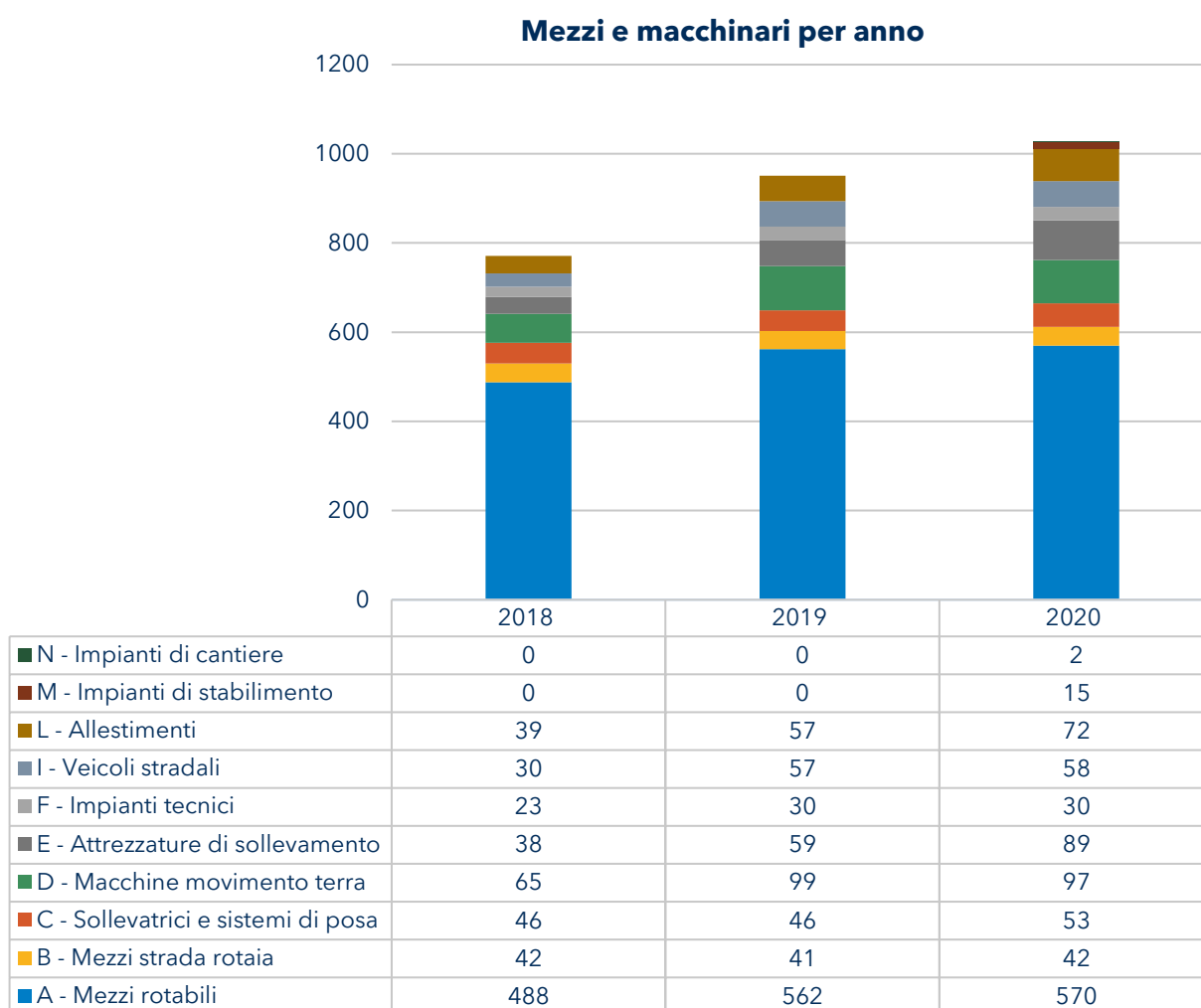
La divisione Quality Track Equipment ([qualitytrackequipment.com](http://qualitytrackequipment.com)) della società statunitense Delta Railroad Construction è attiva nella produzione, manutenzione e revamping di macchinari ferroviari (Business Unit Railway Machines) e dispone di uno stabilimento industriale dedicato situato in Austinburg, Ohio (2950 Industrial Park Drive, Austinburg, Ohio 44010). Lo stabilimento ha una superficie di circa 4645 m<sup>2</sup>.



## Macchinari e attrezzature

Il Gruppo Salcef dispone di macchinari altamente specializzati ad alta efficienza produttiva, per eseguire tutti i tipi di lavori su binario, linee aeree di elettrificazione ma anche negli stabilimenti produttivi.

Il Gruppo è costantemente impegnato nell'ottimizzazione e nell'ampliamento del parco mezzi, progettando e costruendo in prima persona nuovi macchinari come carri tecnologici a 2 e 4 assi, e motocarrelli dotati di un'ampia gamma di allestimenti intercambiabili, utili per ottimizzare l'uso del proprio parco macchine e ridurre i costi. Considerando le categorie più rilevanti di macchinari e attrezzature, il Gruppo è passato da 771 unità complessive nel 2018 a oltre 1.000 nel 2020.



Con riferimento ai soli mezzi rotabili il dettaglio al 2020 è il seguente:



Tipologia	Quantità
<b>A - Mezzi rotabili</b>	<b>570</b>
A.01-Locomotore	52
A.02-Rincalzatrice	25
A.03-Profilatrice	21
A.04-Saldatrice	5
A.05-Motocarrello multiservizi	4
A.06-Stabilizzatrice	4
A.07-Risanatrice	7
A.08-Treno di posa e rinnovamento	6
A.09-Carro tramoggia	118
A.10-Carro pianale	130
A.11-Carro betoniera	4
A.13-Carro chiuso	11
A.14-Autocarrello	13
A.15-Autoscala	15
A.16-Carro di tesatura	5
A.17-Ponte di tesatura	6
A.18-Rimorchio	38
A.19-Rimorchio recuperatore	4
A.20-Rimorchio scala motorizzata	36
A.21-Rimorchio svolgibobine	2
A.22-Carro multiservizi	64
<b>Totale complessivo</b>	<b>570</b>

## Investimenti e innovazione per la mobilità sostenibile

GRI 203-1

Salcef lavora per potenziare le infrastrutture ferroviarie a livello globale, per consentire una maggiore velocità, sicurezza e contribuire allo sviluppo della mobilità sostenibile.

Gli investimenti effettuati dal Gruppo, parte integrante della propria attività di impresa, perseguono gli obiettivi indicati e sono finalizzati a offrire prodotti e servizi secondo i migliori standard, a supporto dello sviluppo delle infrastrutture ferroviarie, con impatti economici, ambientali e sociali sulle comunità locali e territori di riferimento.

### Industria 4.0

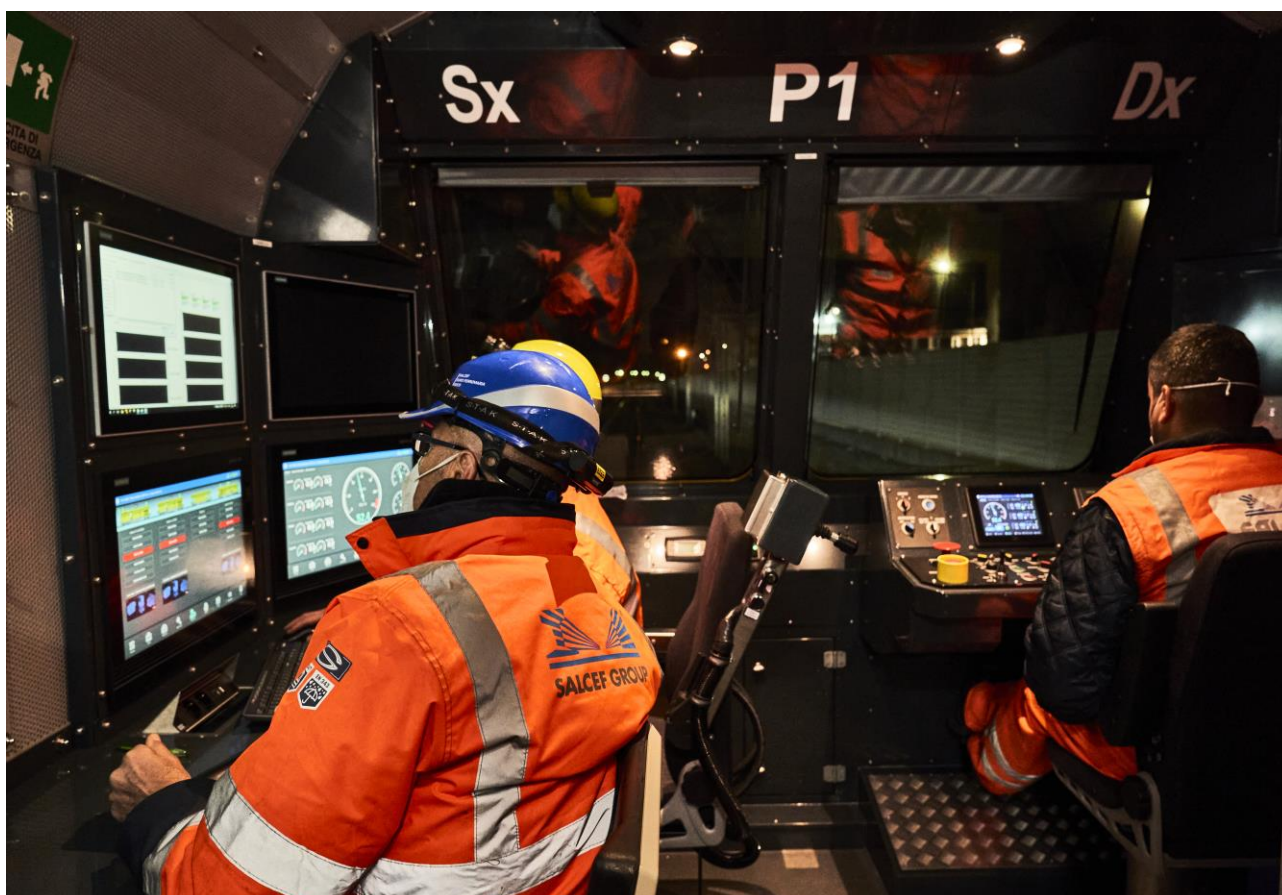
Industria 4.0 è un termine coniato per la prima volta dal governo tedesco nel 2011 per definire una strategia industriale che promuovesse lo sviluppo dell'informatizzazione delle industrie, in particolare manifatturiere, con l'obiettivo di creare la "fabbrica intelligente" (*Smart Factory*), efficiente ed ergonomica. Questa evoluzione del manifatturiero è considerata la Quarta Rivoluzione Industriale.



Con Industria 4.0 vengono introdotte le più recenti innovazioni tecnologiche, che comprendono sistemi di cyberfisica, la comunicazione wireless, l'*Internet of Things*, la digitalizzazione, la robotica e la sensoristica

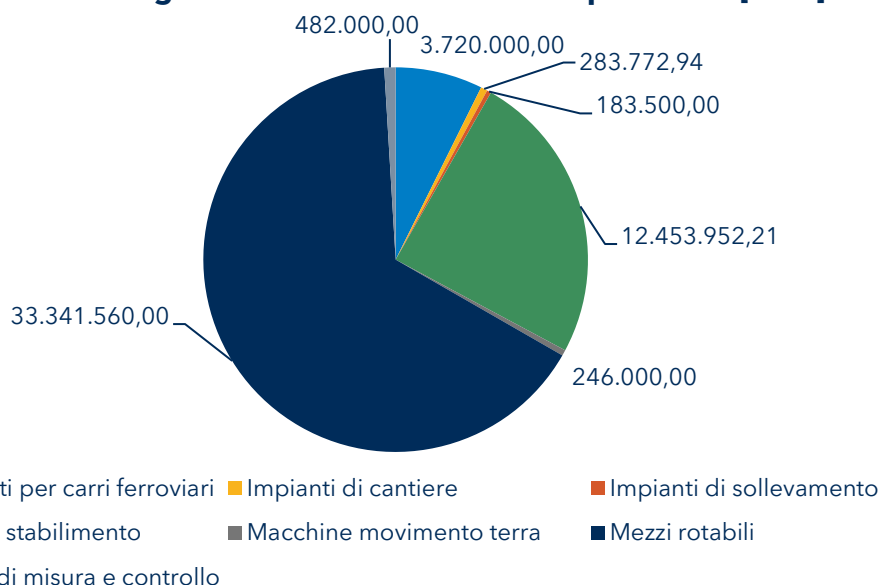
avanzata. In questo scenario, le macchine sono capaci di connettersi ad altre macchine o sistemi logistici come il sistema gestionale My Salcef e con questi scambiare informazioni: istruzioni, *part program*, dati di produzione, diagnostica e manutenzione, geolocalizzazione, allarmi, ecc. L'interconnessione delle macchine con il sistema gestionale aziendale permette di avere un controllo maggiore sulla produzione, tale da poter basare le decisioni su dati oggettivi e reali, oltre che migliorare le performance in ambito qualità, sicurezza e ambiente.

Nel triennio 2018-2020, Il Gruppo Salcef ha investito in macchine di ultima generazione Industria 4.0 per un valore di oltre **euro 50 milioni**. Le attività di investimento secondo questo approccio all'innovazione proseguono nel 2021.



I macchinari Industria 4.0 comprendono le seguenti categorie: Mezzi rotabili - Allestimenti per carri ferroviari - Impianti di cantiere - Impianti di stabilimento - Impianti di sollevamento - Macchine movimento terra - Strumenti di misura e controllo. Ad oggi il Gruppo Salcef ha interconnesso ai propri sistemi informativi 46 macchine Industria 4.0, per un investimento di oltre euro 46 milioni.

### Categorie macchinari Industria 4.0 per valore [euro]



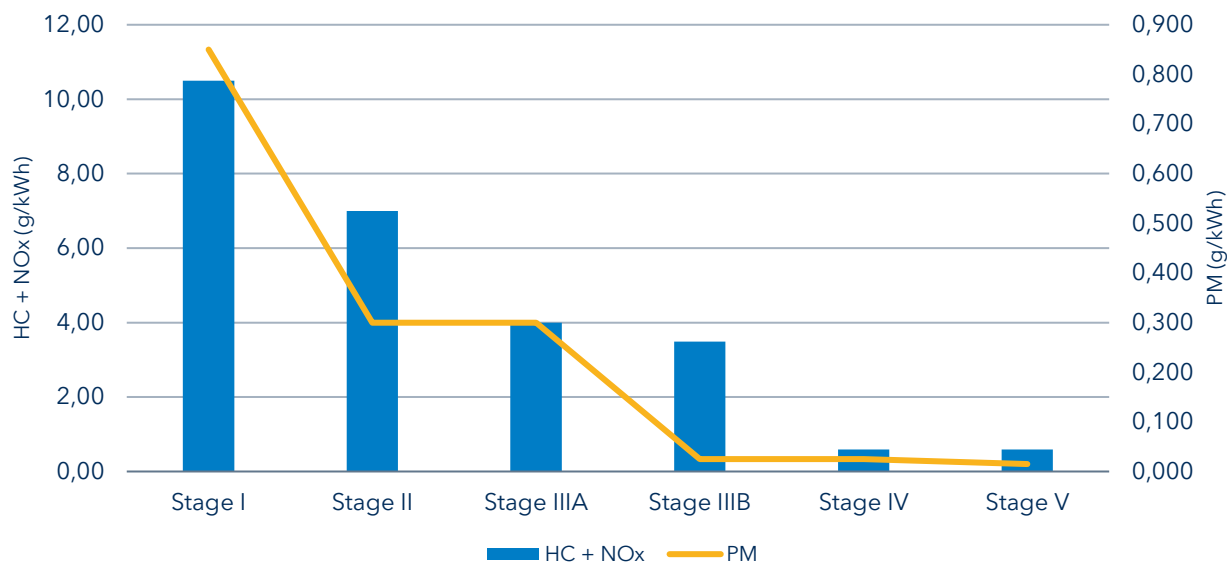
### Evoluzione dei motori

Il Gruppo Salcef investe nel rinnovo, aggiornamento e riqualificazione del parco mezzi, principalmente su macchine operatrici su ferro e su gomma, definite nell'insieme macchine mobili non stradali, ovvero *Non-Road Mobile Machinery* (NRMM). Il termine NRMM è utilizzato negli standard europei sulle emissioni dei motori che non vengono utilizzati principalmente sulle strade pubbliche. La definizione comprende sia i veicoli fuoristrada che i veicoli ferroviari. Gli standard europei per i motori diesel non stradali si armonizzano con gli standard US EPA e comprendono livelli gradualmente rigorosi noti come standard Stage I - V. Gli standard Stage V sono introdotti gradualmente dal 2018 con piena applicazione a partire dal 2021. L'adozione di nuovi Stage più restrittivi è sempre implementata per fasce di potenza.

Per dettagli vedere: [https://ec.europa.eu/growth/sectors/automotive/environment-protection/non-road-mobile-machinery\\_en](https://ec.europa.eu/growth/sectors/automotive/environment-protection/non-road-mobile-machinery_en)



### Emission limits from Stage I to Stage V for HC + NOx and PM

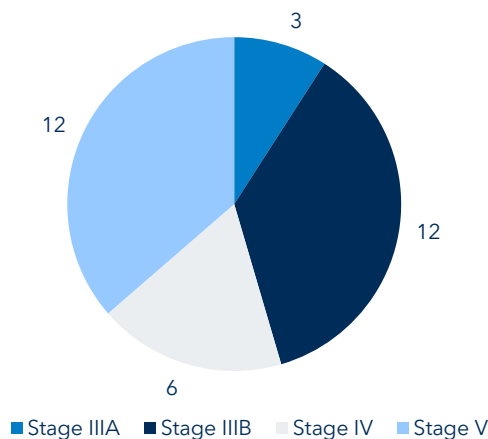


Fonte: [International Council on Clean Transportation](https://www.ice-net.org/)

Dal 2018 al 2020, tra gli investimenti in Industria 4.0 e innovazione figurano 33 nuove macchine mobili non stradali (NRMM), per un valore complessivo di oltre 36 Milioni, equipaggiate con motori dallo Stage IIIA al recentissimo Stage V.

Tipologia	Quantità	Valore del bene [euro]
<b>Allestimenti per carri ferroviari</b>	<b>18</b>	<b>3.720.000,00</b>
Stage IIIB	12	2.400.000,00
Stage V	6	1.320.000,00
<b>Impianti di cantiere</b>	<b>3</b>	<b>283.772,94</b>
Stage V	3	283.772,94
<b>Macchine movimento terra</b>	<b>2</b>	<b>246.000,00</b>
Stage IV	1	120.000,00
Stage V	1	126.000,00
<b>Mezzi rotabili</b>	<b>10</b>	<b>32.295.000,00</b>
Stage IIIA	3	5.400.000,00
Stage IV	5	18.695.000,00
Stage V	2	8.200.000,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>33</b>	<b>36.544.772,94</b>

### Non-Road Mobile Machinery Stage per N.



Il rinnovo dei mezzi obsoleti destinati alla demolizione migliora le performance ambientali legate ai consumi di carburante ed emissioni in atmosfera.

Dal 2018 è iniziata la campagna di aggiornamento e revamping di alcuni locomotori più datati, a cui sono stati sostituiti anche i motori. In particolare, la campagna di aggiornamento ha interessato 6 locomotori G1100, su cui sono stati installati dei motori Stage IIIA e 6 Locomotori LDH 70 su cui sono stati installati dei motori Stage I. Le nuove motorizzazioni installate rappresentano la soluzione migliore in termini di compatibilità e performance di tali macchine e migliorano sensibilmente le prestazioni ambientali di questi mezzi.

L'impegno di Salcef per l'aggiornamento dei propri macchinari, a favore di migliori performance, incluse quelle ambientali, viene pertanto realizzato anche attraverso la valorizzazione e il miglioramento dei macchinari esistenti, prolungando il loro ciclo di vita.



## **5. LA PERFORMANCE FINANZIARIA: CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE**

## Il Valore economico generato e distribuito

GRI 103-2 GRI 201-1 GRI 201-4

Come si evince dalla tabella di seguito, l'anno 2020 presenta un utile netto di pertinenza del Gruppo pari a euro 41,2 milioni (euro 27,6 milioni nel medesimo periodo del 2019).

Come evidenziano gli indicatori economici EBITDA ed EBIT disponibili in bilancio, l'esercizio 2020 si caratterizza per l'incremento della redditività del core business del Gruppo in quanto a un incremento dei ricavi (+ 16,7 punti percentuali) è corrisposto un aumento meno che proporzionale dei costi di produzione (+ 15,5 punti percentuali, ovvero l'incidenza percentuale sul totale ricavi è passata da 82,6 punti percentuali a 81,7 punti percentuali).

L'utile netto risente della variazione di *fair value* dei *warrant*, pari a euro 16,1 milioni, che comprende il differenziale negativo di *fair value* contabilizzato nel corso dell'esercizio 2020 in relazione ai *warrant* in compendio e integrativi esercitati in tale periodo e la variazione, rispetto all'esercizio precedente, del *fair value* dei *warrant* sopra menzionati emessi e non ancora esercitati al 31 dicembre 2020

Un altro aspetto rilevante che influisce sull'utile netto dell'esercizio 2020 è la fiscalità differita rilevata al 31 dicembre 2020 per euro 17,6 milioni e lo stanziamento dell'imposta sostitutiva di rivalutazione per euro 1,8 milioni.

Il portafoglio lavori del Gruppo Salcef al 31 dicembre 2020 comprende lavori di rinnovamento e manutenzione sistematica di armamento ferroviario (71,35%), opere infrastrutturali (2,80%), lavori del settore energia (23,19%), produzione di traverse e prefabbricati (1,47%) e lavori su macchinari (1,19%) che assicurano continuità alla gestione aziendale con utilizzo delle medesime strutture operative, già organizzate nelle zone geografiche di interesse.

Valore economico (in migliaia di euro)	2018	2019	2020
<b>Valore Economico Generato</b>	<b>309.118</b>	<b>291.625</b>	<b>340.285</b>
Costi Operativi	(205.855)	(187.270)	(211.302)
Ricorse Umane - Costo del Personale	(51.900)	(55.457)	(70.657)
Oneri Finanziari netti	(4.325)	(6.422)	(18.144)
Pubblica Amministrazione	(16.438)	(14.815)	1.093
Azionisti - Dividendi Distribuiti <sup>5</sup>	-	-	-
<b>Valore Economico distribuito</b>	<b>(278.518)</b>	<b>(263.964)</b>	<b>(299.010)</b>
<b>Valore Economico Trattenuto</b>	<b>30.600</b>	<b>27.661</b>	<b>41.275</b>

### Sussidi e contributi dalla Pubblica Amministrazione

Salcef S.p.A., società del Gruppo, ha maturato e iscritto in bilancio un credito d'imposta per beni materiali da Industria 4.0 e beni materiali strumentali nuovi di euro 3,8 milioni in relazione agli investimenti fatti nell'esercizio 2020. Ai fini della medesima agevolazione fiscale Coget impianti S.p.A. ha maturato e iscritto

<sup>5</sup> Considerando le elisioni *intercompany*



in bilancio un credito per complessivi euro 75.000. Anche le altre società Euro Ferroviaria S.r.l. (euro 32.000), SRT S.r.l. (euro 13.000) e Overail S.r.l. (euro 38.000) hanno maturato crediti d'imposta che tuttavia non sono stati iscritti in bilancio al 31 dicembre 2020 e saranno iscritti a decorrere dall'esercizio 2021.

Detti crediti saranno utilizzati in compensazione, tramite modello F24, con le imposte e tasse dovute a decorrere dall'esercizio 2021.

Le società del Gruppo Salcef hanno usufruito dell'agevolazione di cui al comma 3 dell'articolo 24 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 che ha consentito ad alcune società del Gruppo di non versare nel corso dell'esercizio 2020 il saldo IRAP dell'esercizio precedente e il primo acconto IRAP dell'esercizio stesso. Il beneficio complessivo avuto rientra nei limiti nelle condizioni previsti dalla comunicazione della Commissione europea del 19 marzo 2020 C (2020) 1863 final "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", e successive modificazioni e integrazioni.

Una società del Gruppo Salcef (Salcef S.p.A.) ha maturato nel corso dell'esercizio 2020 crediti d'imposta in relazione ad acquisti di dispositivi di protezione utilizzati per limitare la diffusione del COVID-19, in applicazione del disposto dell'art. 125 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77. Tale credito sarà utilizzato in compensazione nell'esercizio 2021 nella misura consentita in applicazione dei limiti e delle condizioni previste dalla Commissione europea del 19 marzo 2020 C (2020) 1863 final "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19", e successive modificazioni e integrazioni.

Salcef Group, Euro Ferroviaria e Overail hanno inoltre avuto aiuti nella forma di garanzie con lo strumento Fondo di Garanzia per le PMI (Legge n. 662/96, art. 2, comma 100, lettera a). In particolare, la garanzia complessiva ottenuta in questo caso è stata euro 15 milioni.



## **6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE**

## Le Risorse umane

GRI 102-41 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 406-1

### Le politiche di gestione, valorizzazione e sviluppo del personale

Le risorse umane rappresentano per il Gruppo Salcef un valore indispensabile e prezioso per la sua stessa esistenza e sviluppo futuro. Al fine di valorizzare le capacità e le competenze dei propri dipendenti, il Gruppo Salcef adotta criteri di merito e garantisce a tutti pari opportunità.

Il Gruppo Salcef si impegna, altresì, a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, il Gruppo assicura che l'autorità non si trasformi mai in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia dei dipendenti e collaboratori in senso lato. Le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardano il valore dei dipendenti e dei collaboratori.

Il Gruppo Salcef, nel perseguimento della tutela e della promozione del valore supremo della persona umana, non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale. Il Gruppo, in ogni sua Società, si impegna a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia relativa alla razza, al sesso, alle credenze religiose, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale, all'invalidità, alla lingua, alle opinioni politiche e sindacali o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.

Il Gruppo Salcef garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono in alcun modo tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico del Gruppo, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

Il Gruppo Salcef esclude categoricamente l'utilizzo di lavoro infantile (lavoratore con età inferiore a 16 anni) e assicura il rispetto di questo principio anche qualora si serva di personale somministrato da agenzie di lavoro interinale.

Il Gruppo Salcef non ricorre e non sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato. Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato è assolutamente volontario, nessuno è vittima di minacce o altre intimidazioni che lo costringano in qualunque modo a prestare la propria attività per l'azienda. Inoltre, il Gruppo Salcef, all'atto dell'assunzione applica sempre il "Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro" del settore di riferimento o suo equivalente per l'estero. Nel caso di lavoratori stranieri tali contratti verranno tradotti nella lingua originaria del lavoratore. All'atto dell'assunzione ciascun lavoratore viene informato sulle modalità per dare le dimissioni e sulle principali regole di comportamento stabilite dall'azienda.

### Selezione e assunzione

Il Gruppo Salcef basa la propria efficienza e competitività sulle capacità comunicative e relazionali, motivazione, flessibilità, competenza tecnica, capacità di analisi e individuazione delle priorità, attitudine alla responsabilità, affidabilità, capacità di lavorare in team, obiettivi professionali, conoscenza e coinvolgimento verso l'azienda del proprio personale e sostiene la crescita professionale delle proprie risorse. Tali valori sono i criteri fondanti del processo di reclutamento e selezione, formalizzato mediante una specifica procedura ad uso di tutto il Gruppo. Inoltre, gli esiti della selezione vengono verbalizzati in apposite schede, in ottica di trasparenza e tracciabilità del processo.



## Relazioni sindacali e contrattazione collettiva

Salcef Group assicura al proprio personale il diritto alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione, inoltre Salcef ha predisposto tutte le misure necessarie per rispettare i requisiti della norma SA 8000. Nell'ambito geografico in cui opera il Gruppo Salcef non esistono situazioni in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva siano impediti (grazie alla legislazione nazionale). Tutti i lavoratori sono dunque liberi di formare, partecipare e organizzarsi in sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda.

In ambito nazionale il Gruppo Salcef applica, nella conduzione dei rapporti contrattuali con tutti i propri lavoratori, le linee di gestione definite dai CCNL di riferimento applicati e tutte le prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente applicabile in merito ai rapporti contrattuali con i dipendenti/collaboratori. In particolare, i Contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) finora utilizzati per i diversi settori sono: Metalmeccanico, Edilizia, Laterizi, Dirigenti industria.

In ambito estero, nella maggior parte dei Paesi in cui opera il Gruppo esistono Contratti Collettivi Nazionali di riferimento ad eccezione di Egitto, Romania, Arabia Saudita, Emirati Arabi. In questi casi il Gruppo Salcef comunque assicura condizioni uniformi nel rispetto delle normative locali e delle politiche di Gruppo.

Pertanto, la percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 2020 risulta pari al 90,5%, di seguito l'indicazione del dato nel triennio 2018-2020.

Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	2018	2019	2020
Dipendenti coperti (unità)	774	911	1.138
% sul totale del periodo	87,1%	91,4%	90,5%

## Performance management e MBO

Il processo di Performance Management costituisce uno dei pilastri fondanti la gestione delle risorse umane in Salcef Group, in quanto risponde alla necessità di stabilire su base strutturata il rapporto tra dipendenti e azienda e integra numerose esigenze e aspettative di tutti gli attori coinvolti.

Il primo elemento caratterizzante il processo di Performance Management è la condivisione con tutto il personale del Gruppo degli obiettivi strategici, annualmente rinnovati e definiti, calandoli sulla specificità dei diversi ruoli e associandoli alle aspettative sulle performance individuali.

Il metodo progettato pone enfasi oltre che sugli obiettivi anche su competenze e comportamenti, con lo scopo di esplicitare il modello culturale di Salcef Group e di supportare il processo di crescita dell'azienda, garantendo che i valori fondanti siano preservati, nonostante la crescita dimensionale e di complessità dell'organizzazione.

In particolare, le competenze valutate, in linea con i valori aziendali sono: correttezza e trasparenza, senso di appartenenza, rispetto, orientamento al risultato, gestione del tempo, *problem solving*, autonomia, tenacia, comunicazione interpersonale, sensibilità economica, orientamento al cliente, creatività e innovazione, integrazione e cooperazione, orientamento all'apprendimento, flessibilità, leadership.

Un ulteriore obiettivo del processo di Performance Management è quello di fornire ai manager del Gruppo Salcef un solido strumento per la gestione del rapporto con i propri collaboratori, basato su criteri oggettivi



di valutazione, ma anche caratterizzato da momenti relazionali finalizzati all'analisi dei gap e al miglioramento continuo di competenze tecniche e soft skills.

Nel contesto del Performance Management il Gruppo Salcef ha anche progettato nel 2020 un Sistema di Incentivazione Manageriale MBO (*Management By Objectives*) con lo scopo di comunicare, in modo formale e chiaro, a tutti i dirigenti strategici dell'organizzazione, gli obiettivi anno per anno definiti e orientare gli sforzi e le energie messe in atto da tutto il personale, nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi. L'MBO sarà un valido strumento a disposizione della Direzione aziendale per valutare in maniera oggettiva gli obiettivi raggiunti e i comportamenti messi in atto dalle prime linee di manager. I processi di *Performance Management* e *Management By Objectives* saranno pienamente attivi a partire dall'anno 2021.

## **COVID-19: impatti sull'organizzazione e misure adottate**

Il rischio da contagio da coronavirus è un rischio esogeno nel contesto delle attività condotte dal Gruppo Salcef e documentate nel DVR: si tratta ovvero di un rischio biologico non direttamente connesso alle attività proprie di Salcef. In tal senso, tenuto conto dell'orientamento espresso dalle autorità sanitarie, il rischio da COVID-19 per i lavoratori del Gruppo è sovrapponibile a quello della popolazione generale. Esso è riconducibile a un rischio generico e vanno di conseguenza applicate e rispettate:

- tutte le disposizioni di prevenzione e protezione stabilite dalle autorità nazionali e regionali, valide per l'intera popolazione al fine di contenere la diffusione del virus;
- le disposizioni specifiche per le attività lavorative emanate dall'autorità.

Per affrontare la pandemia, il Gruppo Salcef ha adottato una policy orientata alla massima prudenza e alla massima tutela della salute e intrapreso le seguenti azioni:

1. *assessment* dei rischi, riguardo: salute e sicurezza dei lavoratori; compliance normativa; continuità del business;
2. aggiornamento del documento di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
3. monitoraggio costante e applicazione puntuale della normativa nazionale e regionale emanata per contrastare l'epidemia;
4. engagement delle risorse interne ed esterne dotate delle competenze necessarie (Medico Competente, RSPP, Ufficio Personale, ecc.) e costituzione di specifici comitati, tuttora attivi, che reperiscono le informazioni necessarie, le condividono, le interpretano e le traducono in indicazioni operative per il management;
5. comunicazione tempestiva a tutto il personale circa i provvedimenti presi dalle autorità e dall'azienda;
6. attivazione immediata dello *smart working* a tutto il personale la cui mansione/attività fosse compatibile con tale modalità lavorativa;
7. reperimento sul mercato dei dispositivi di protezione individuali, degli igienizzanti, dei termometri, dei guanti e di quant'altro necessario per la protezione contro il contagio, con contestuale formazione di scorte adeguate;
8. definizione e adozione di protocolli anti-contagio da applicare a tutela del personale nei diversi contesti lavorativi (uffici, cantieri, stabilimenti), costantemente aggiornati in base alle nuove conoscenze e ai nuovi disposti normativi; esso contiene le procedure e tutte le indicazioni operative necessarie a condurre le varie attività aziendali in sicurezza;
9. diffusione capillare ai dipendenti del protocollo anti-contagio e applicazione di segnaletica dedicata in tutti i luoghi di lavoro;
10. verifica della corretta applicazione del protocollo anti-contagio nelle unità produttive e negli uffici delle varie sedi;
11. tracciamento dei contatti stretti (interni) di dipendenti risultati positivi al coronavirus;
12. sanificazione degli ambienti di lavoro periodica e aggiuntiva nel caso di loro sospetta contaminazione;

Di seguito un dettaglio di alcune delle misure citate.

### **Protocolli di contenimento rischio**

Il Gruppo Salcef ha cercato di organizzare al meglio le attività lavorative nel rispetto delle normative nazionali e internazionali e di eventuali azioni aggiuntive che rispondono a una logica precauzionale. A tal scopo per ogni società del Gruppo è stata effettuata una specifica Valutazione del Rischio da contagio COVID-19 e sono stati predisposti dettagliati protocolli che regolamentano le attività lavorative negli uffici, nei cantieri e nelle altre unità produttive. I protocolli in generale regolamentano:

- Modalità di accesso al luogo di lavoro e relativa entrata e uscita (anche di visitatori esterni);
- Pulizia e sanificazione degli ambienti;
- Precauzioni igieniche personali da adottare;
- Distribuzione e uso dei dispositivi di protezione individuali;
- Gestione spazi comuni;
- Organizzazione degli uffici, cantieri e stabilimenti produttivi;
- Spostamenti ed eventi nell'ambito lavorativo (formazione, visite mediche, riunioni, trasferte, ecc.).

Il Gruppo Salcef non si è limitato a adottare il protocollo indicato dalle autorità competenti, ma ha curato la definizione delle misure coinvolgendo tutto il personale aziendale e analizzando le attività operative definendo comportamenti responsabili. Dei protocolli e dei relativi contenuti ne è data capillare diffusione ad ogni lavoratore attraverso newsletter, consegna a mano, cartellonistica e briefing informativi.

Inoltre, per attuare le misure di contenimento e garantire la distanza sociale in tutti i contesti anche non strettamente operativi, il parco mezzi e autovetture del Gruppo è stato aumentato al fine di ridurre l'occupazione degli abitacoli. Anche le gestioni degli alberghi e ristoranti utilizzati dal personale operativo in trasferta sono state adottati standard di sicurezza e misure di distanziamento, da mantenere anche nei momenti del vitto e dell'alloggio, ricorrendo talvolta a più strutture per il medesimo team, per isolare ulteriormente il personale.

### **Comitati emergenza COVID**

In data 24/02/2020 il CEO di Salcef Group, alla luce del momento particolarmente delicato venutosi a creare a seguito dell'emergenza epidemiologica legata al diffondersi del Coronavirus (SARS-CoV-2) e nella consapevolezza che l'adozione di misure idonee a tutelare l'integrità fisica dei prestatori di lavoro, ha istituito con decorrenza immediata una Task Force con il compito di monitorare i provvedimenti adottati dalle Autorità competenti e le eventuali situazioni a rischio, definendo ove necessario le più opportune azioni mitigative. Detta Task Force è composta da:

- Chief Risk & Assurance Officer di Salcef Group S.p.A.
- Internal Audit & Compliance di Salcef Group S.p.A.
- HSE Manager di Salcef Group S.p.A.
- Chief Human Resources Officer di Salcef Group S.p.A.
- HSE Manager di Salcef S.p.A.

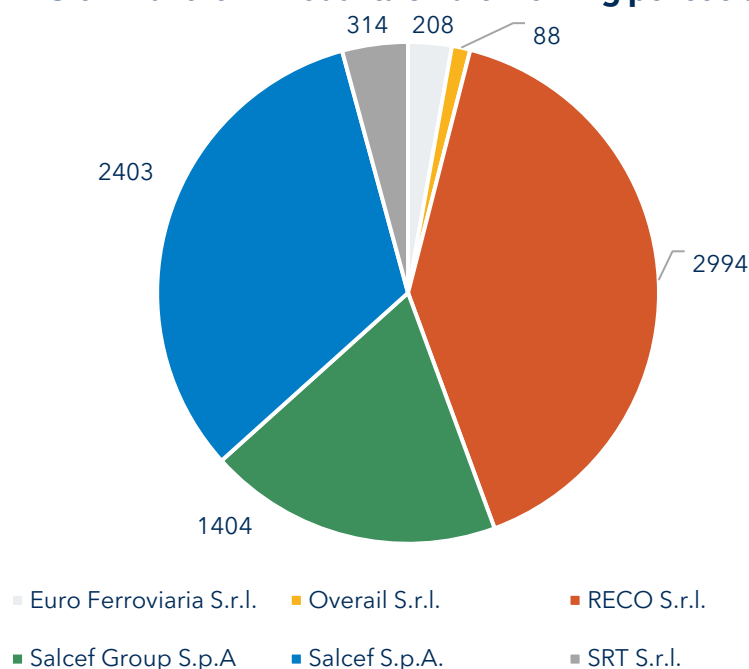
La Task-Force si riunisce periodicamente e le riunioni vengono verbalizzate. Inoltre, giornalmente, l'HSE Manager di Salcef Group S.p.A. rileva l'andamento dei contagi COVID-19 nell'ambito di tutte le società del Gruppo con la redazione di un apposito report. La Task Force si avvale del Medico competente per la Vigilanza Sanitaria, nonché degli RSPP designati e di ogni altra risorsa specialistica necessaria al fine di attuare il proprio mandato.

Inoltre, a seguito dell'emergenza COVID-19, è stato istituito, per ogni società del Gruppo, un Comitato Aziendale per la verifica del rispetto del Protocollo anti-contagio da COVID-19. Tale Comitato, composto da Datore di Lavoro, HSE Manager/RSPP, Medico Competente e Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, verifica la corretta applicazione del Protocollo, valuta l'andamento dei contagi. Le riunioni vengono regolarmente verbalizzate.

## Smart Working

Con l'avvento della pandemia il Gruppo Salcef ha incentivato l'utilizzo dello smart working per tutte le posizioni lavorative che potessero effettuare la propria prestazione da remoto. Nell'anno 2020, nel Gruppo sono stati effettuati 7.411 giorni lavoro in modalità smart working.

**Giorni lavoro in modalità Smart Working per società**



# I Dipendenti e l'ambiente di lavoro

GRI 102-8 GRI 401-1 GRI 401-3 GRI 405-1

## Dipendenti

Dal punto di vista dei dipendenti il Gruppo Salcef è in continua espansione. Basti pensare che nel triennio 2018-2020 è cresciuto di oltre 350 unità raggiungendo i 1.258 dipendenti a fine 2020. La ragione di questo forte aumento delle risorse umane, oltre che nel turnover positivo e nelle assunzioni in aumento è da ricercare nelle acquisizioni di Salcef Bau GmbH (ex H & M Bau), Coget Impianti S.p.A. e Delta Railroad Construction Inc.. Per queste società l'intero personale è stato assorbito in organico dal Gruppo Salcef.

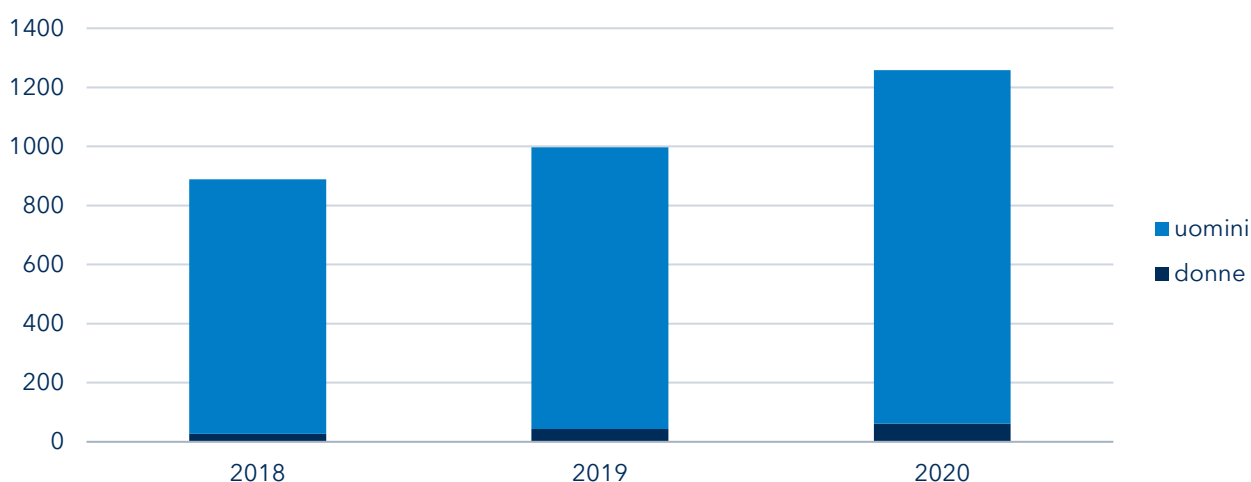
Nelle tabelle di questa sezione quando si fa riferimento a dipendenti non sono incluse altre categorie di lavoratori che per il Gruppo Salcef non hanno rilevanza significativa. Vi è però, al paragrafo [Lavoratori somministrati](#), un dettaglio sui lavoratori somministrati nel Gruppo.

## Dipendenti per genere

Nel Gruppo Salcef vi è una forte presenza del genere maschile che al 2020 rappresenta oltre il 95% dell'organico complessivo. Il genere femminile è in lieve crescita dal 3% nel 2018 a quasi il 5% nel 2020 con una rappresentanza di 62 donne a fine periodo 2020.

Impiegati e altri lavoratori	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Numero dipendenti alla fine del periodo	27	862	<b>889</b>	43	954	<b>997</b>	62	1.196	<b>1.258</b>

Impiegati e altri lavoratori (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Percentuale dipendenti alla fine del periodo	3%	97%	<b>100%</b>	4%	96%	<b>100%</b>	5%	95%	<b>100%</b>





## Dipendenti per tipologia di contratto e per genere

La tipologia contrattuale più frequente è a tempo indeterminato (circa 79% sul totale nel 2020).

Tipologia di contratto	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
A tempo indeterminato	22	584	<b>606</b>	34	749	<b>783</b>	53	946	<b>999</b>
A tempo determinato	5	278	<b>283</b>	9	205	<b>214</b>	9	250	<b>259</b>
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>862</b>	<b>889</b>	<b>43</b>	<b>954</b>	<b>997</b>	<b>62</b>	<b>1.196</b>	<b>1.258</b>

Tipologia di contratto (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
A tempo indeterminato	3%	66%	<b>68%</b>	3%	75%	<b>79%</b>	4%	75%	<b>79%</b>
A tempo determinato	0%	31%	<b>32%</b>	1%	21%	<b>21%</b>	1%	20%	<b>21%</b>
<b>Totale</b>	<b>3%</b>	<b>97%</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>96%</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>

## Lavoratori somministrati

Nel Gruppo Salcef si ricorre ai lavoratori somministrati solamente in casi limitati. Infatti, come si può vedere nella tabella di seguito ciò riguarda solo 3 società / branch del Gruppo: Overail, SRT e la branch degli Emirati Arabi Uniti di Salcef S.p.A. Per queste realtà i lavoratori interinali (o somministrati) sono utilizzati per fronteggiare picchi di lavoro discontinui nel tempo e comunque nel rispetto degli accordi sindacali siglati.

Il numero totale di lavoratori somministrati a fine periodo 2020 è 69 pari a poco più del 5% del numero complessivo dei dipendenti del Gruppo e pertanto può considerarsi non rilevante.

Società / Branch	Lavoratori somministrati al 31/12/2020
Overail S.r.l.	48
Salcef S.p.A. - Abu Dhabi Branch	13
SRT S.r.l.	8
<b>Totale</b>	<b>69</b>

## Dipendenti per tipologia impiego e per area geografica

La forma di impiego "a tempo indeterminato" è la predominante in Italia, mentre nelle altre aree il dato è piuttosto variabile. In genere gli impieghi a tempo determinato sono adottati per lavoratori "project based" ovvero assunti su una commessa specifica.

Inoltre, come si osserva dalla tabella seguente in tutte le aree si riscontra generalmente un *trend* in aumento del numero di dipendenti in tutte le aree geografiche del Gruppo.

Tipologia di contratto	Italy			Eastern Europe			Middle East			North Africa			North America			Western Europe			Totale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A tempo indeterminato	546	700	734	36	45	51	3	2	16	0	0	0	0	0	137	21	36	61	606	783	999
A tempo determinato	207	165	198	29	18	16	33	22	13	14	9	28	0	0	0	0	0	4	283	214	259
<b>Totale</b>	<b>753</b>	<b>865</b>	<b>932</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>65</b>	<b>889</b>	<b>997</b>	<b>1258</b>

## Dipendenti per tipologia di impiego e per genere

L'impiego part-time è raramente utilizzato (1,5%), la quasi totalità dei lavoratori del Gruppo è full-time.

Tipologia di impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Full-time</b>	21	845	<b>866</b>	34	948	<b>982</b>	52	1.187	<b>1.239</b>
<b>Part-time</b>	6	17	<b>23</b>	9	6	<b>15</b>	10	9	<b>19</b>
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>862</b>	<b>889</b>	<b>43</b>	<b>954</b>	<b>997</b>	<b>62</b>	<b>1.196</b>	<b>1.258</b>

## Diversità

Di seguito viene analizzata la diversità in base al genere e alla fascia d'età in relazione alla categoria di impiego considerando 3 macro-gruppi: dirigenti, impiegati e quadri, e operai. Non si riscontrano altre tipologie di diversità rilevanti. Ogni tabella di seguito mostra i dati in termini unitari e percentuali.

## Dipendenti per categoria e genere

Come detto precedentemente il genere femminile è quello meno rappresentato nel Gruppo. Le donne sono impiegate principalmente nella categoria impiegati-quadri mentre gli uomini sono principalmente operai (906 unità a fine 2020). Data l'attività operativa svolta particolarmente manuale e fisica si può notare la quasi assenza di personale operaio donna.

Categoria dipendenti	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Dirigenti</b>	-	24	<b>24</b>	-	28	<b>28</b>	1	35	<b>36</b>
<b>Impiegati - Quadri</b>	25	175	<b>200</b>	40	211	<b>251</b>	48	255	<b>303</b>
<b>Operai</b>	2	663	<b>665</b>	3	715	<b>718</b>	13	906	<b>919</b>
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>862</b>	<b>889</b>	<b>43</b>	<b>954</b>	<b>997</b>	<b>62</b>	<b>1.196</b>	<b>1.258</b>

Categoria dipendenti (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Dirigenti</b>	-	2,7%	2,7%	-	2,8%	2,8%	0,1%	2,8%	2,9%
<b>Impiegati - Quadri</b>	2,8%	19,7%	22,5%	4,0%	21,2%	25,2%	3,8%	20,3%	24,1%
<b>Operai</b>	0,2%	74,6%	74,8%	0,3%	71,7%	72,0%	1,0%	72,0%	73,1%
<b>Totale</b>	<b>3,0%</b>	<b>97,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>95,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,9%</b>	<b>95,1%</b>	<b>100,0%</b>

## Dipendenti per categoria e fascia d'età

Nel triennio 2018-2020 si riscontra una tendenza piuttosto stabile di questo indicatore. Per tutte e tre le categorie d'impiego analizzate la fascia d'età più rappresentativa è da 30 anni a 50 anni (oltre il 50% negli anni analizzati).

Categoria dipendenti	2018				2019				2020			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale
<b>Dirigenti</b>	-	13	11	<b>24</b>	-	16	12	<b>28</b>	-	18	18	<b>36</b>
<b>Impiegati - Quadri</b>	24	149	41	<b>214</b>	27	166	51	<b>244</b>	38	194	71	<b>303</b>
<b>Operai</b>	107	337	207	<b>651</b>	118	353	254	<b>725</b>	173	466	280	<b>919</b>
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>499</b>	<b>259</b>	<b>889</b>	<b>145</b>	<b>535</b>	<b>317</b>	<b>997</b>	<b>211</b>	<b>678</b>	<b>369</b>	<b>1.258</b>

Categoria dipendenti (%)	2018				2019				2020			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	totale
<b>Dirigenti</b>	-	1,5%	1,2%	<b>2,7%</b>	-	1,6%	1,2%	<b>2,8%</b>	-	1,4%	1,4%	<b>2,9%</b>
<b>Impiegati - Quadri</b>	2,7%	16,8%	4,6%	<b>24,1%</b>	2,7%	16,6%	5,1%	<b>24,5%</b>	3,0%	15,4%	5,6%	<b>24,1%</b>
<b>Operai</b>	12,0%	37,9%	23,3%	<b>73,2%</b>	11,8%	35,4%	25,5%	<b>72,7%</b>	13,8%	37,0%	22,3%	<b>73,1%</b>
<b>Totale</b>	<b>14,7%</b>	<b>56,1%</b>	<b>29,1%</b>	<b>100%</b>	<b>14,5%</b>	<b>53,7%</b>	<b>31,8%</b>	<b>100%</b>	<b>16,8%</b>	<b>53,9%</b>	<b>29,3%</b>	<b>100%</b>

## Dipendenti per fascia d'età e genere

Anche per questo indicatore, come detto precedentemente, si riscontra una tendenza stabile nel triennio analizzato e la fascia d'età più rappresentata è da 30 anni a 50 anni sia per donne che uomini.

Fascia d'età	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	3	139	<b>142</b>	5	141	<b>146</b>	11	202	<b>213</b>
Da 30 a 50 anni	17	473	<b>490</b>	31	506	<b>537</b>	37	645	<b>682</b>
Oltre 50 anni	7	250	<b>257</b>	7	307	<b>314</b>	14	349	<b>363</b>
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>862</b>	<b>889</b>	<b>43</b>	<b>954</b>	<b>997</b>	<b>62</b>	<b>1.196</b>	<b>1.258</b>

Fascia d'età (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	0,3%	15,6%	<b>16,0%</b>	0,5%	14,1%	<b>14,6%</b>	0,9%	16,1%	<b>16,9%</b>
Da 30 a 50 anni	1,9%	53,2%	<b>55,1%</b>	3,1%	50,8%	<b>53,9%</b>	2,9%	51,3%	<b>54,2%</b>
Oltre 50 anni	0,8%	28,1%	<b>28,9%</b>	0,7%	30,8%	<b>31,5%</b>	1,1%	27,7%	<b>28,9%</b>
<b>Totale</b>	<b>3,0%</b>	<b>97,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>95,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>4,9%</b>	<b>95,1%</b>	<b>100,0%</b>

## Assunzioni e turnover

### Assunzioni per fascia d'età e per genere

Le assunzioni nel Gruppo Salcef nel triennio 2018-2020 mostrano un andamento al rialzo, segno della crescita costante del Gruppo. La fascia d'età maggiormente rilevata nelle assunzioni al termine del 2020 è quella dai 30 ai 50 anni, diversamente da quanto si è riscontrato nel 2018. Infatti, nell'ultimo periodo si è preferito assumere personale più esperto.

Fascia d'età	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	1	59	<b>60</b>	3	63	<b>66</b>	3	74	<b>77</b>
Da 30 a 50 anni	1	61	<b>62</b>	9	113	<b>122</b>	5	130	<b>135</b>
Oltre 50 anni	1	9	<b>10</b>	3	55	<b>58</b>	2	38	<b>40</b>
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>129</b>	<b>132</b>	<b>15</b>	<b>231</b>	<b>246</b>	<b>10</b>	<b>242</b>	<b>252</b>

Fascia d'età (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	1%	45%	<b>45%</b>	1%	26%	<b>27%</b>	1%	29%	<b>31%</b>
Da 30 a 50 anni	1%	46%	<b>47%</b>	4%	46%	<b>50%</b>	2%	52%	<b>54%</b>
Oltre 50 anni	1%	7%	<b>8%</b>	1%	22%	<b>24%</b>	1%	15%	<b>16%</b>
<b>Totale</b>	<b>2%</b>	<b>98%</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>	<b>94%</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>	<b>96%</b>	<b>100%</b>

### Assunzioni per fascia d'età e per area geografica

La maggior parte delle assunzioni è avvenuta in Italia dove il Gruppo ha la maggior parte di sedi e attività.

Fascia d'età	Italy			Eastern Europe			Middle East			North Africa			North America			Western Europe			Totale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Fino a 29 anni	52	63	51	2	1	5	1	-	6	5	-	-	-	-	5	-	2	10	<b>60</b>	<b>66</b>	<b>77</b>
Da 30 a 50 anni	46	99	99	5	4	9	2	2	6	9	9	-	-	-	6	-	8	15	<b>62</b>	<b>122</b>	<b>135</b>
Oltre 50 anni	8	43	22	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	-	12	12	<b>10</b>	<b>58</b>	<b>40</b>
<b>Totale</b>	<b>106</b>	<b>205</b>	<b>172</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>132</b>	<b>246</b>	<b>252</b>



Fascia d'età (%)	Italy			Eastern Europe			Middle East			North Africa			North America			Western Europe			Totale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Fino a 29 anni	39%	26%	20%	2%	-	2%	1%	-	2%	4%	0%	-	-	-	2%	-	1%	4%	45%	27%	31%
Da 30 a 50 anni	35%	40%	39%	4%	2%	4%	2%	1%	2%	7%	4%	-	-	-	2%	-	3%	6%	47%	50%	54%
Oltre 50 anni	6%	17%	9%	1%	1%	-	1%	-	-	-	-	-	-	-	2%	-	5%	5%	8%	24%	16%
<b>Totale</b>	<b>80%</b>	<b>83%</b>	<b>68%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6%</b>	<b>-</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Cessazioni per fascia d'età e per genere

Riguardo alle cessazioni, la fascia d'età maggiormente rilevata è quella da 30 a 50 anni analogamente a quanto si riscontra nelle assunzioni.

Fascia d'età	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	1	28	29	-	46	46	1	37	38
Da 30 a 50 anni	-	56	56	2	82	84	5	71	76
Oltre 50 anni	-	34	34	3	42	45	-	47	47
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	<b>170</b>	<b>175</b>	<b>6</b>	<b>155</b>	<b>161</b>

Fascia d'età (%)	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Fino a 29 anni	0,8%	23,5%	24,4%	-	26,3%	26,3%	0,6%	23,0%	23,6%
Da 30 a 50 anni	-	47,1%	47,1%	1,1%	46,9%	48,0%	3,1%	44,1%	47,2%
Oltre 50 anni	-	28,6%	28,6%	1,7%	24,0%	25,7%	-	29,2%	29,2%
<b>Totale</b>	<b>0,8%</b>	<b>99,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,9%</b>	<b>97,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,7%</b>	<b>96,3%</b>	<b>100,0%</b>

## Cessazioni per fascia d'età e per area geografica

Analizzando il dato sulle per area si riscontra anche qui il maggior numero di cessazioni nell'area Italia come visto per le assunzioni. Si rileva inoltre un leggero picco di cessazioni nel 2018 nell'area Middle East dovuto alla chiusura del progetto in Arabia Saudita.

Fascia d'età	Italy			Eastern Europe			Middle East			North Africa			North America			Western Europe			Totale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Fino a 29 anni	14	36	28	2	-	2	13	8	4	-	-	-	-	-	3	-	2	1	29	46	38
Da 30 a 50 anni	39	64	53	9	10	4	6	6	4	2	-	-	-	-	8	-	4	7	56	84	76
Oltre 50 anni	32	39	33	-	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	6	-	2	6	34	45	47
<b>Totale</b>	<b>85</b>	<b>139</b>	<b>114</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>119</b>	<b>175</b>	<b>161</b>

Fascia d'età (%)	Italy			Eastern Europe			Middle East			North Africa			North America			Western Europe			Totale		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Fino a 29 anni	12%	21%	17%	2%	-	1%	11%	5%	2%	-	-	-	-	-	2%	-	1%	1%	24%	26%	24%
Da 30 a 50 anni	33%	37%	33%	8%	6%	2%	5%	3%	2%	2%	-	-	-	-	5%	-	2%	4%	47%	48%	47%
Oltre 50 anni	27%	22%	20%	-	2%	1%	2%	1%	-	-	-	-	-	-	4%	-	1%	4%	29%	26%	29%
<b>Totale</b>	<b>71%</b>	<b>79%</b>	<b>71%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	<b>18%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Motivo cessazione per genere

Come si vede dai dati in basso, il principale motivo di fine rapporto sono le uscite volontarie (dimissioni). Il secondo motivo per importanza è rappresentato da ciò che è indicato in Altro in cui sono presenti principalmente le non conferme dei contratti a termine per fine progetti.

Motivo cessazione	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Uscite volontarie	1	53	54	2	75	77	4	59	63
Pensionamento	-	9	9	-	13	13	-	17	17
Licenziamento	-	3	3	2	11	13	1	29	30
Altro	-	53	53	1	71	72	1	50	51
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	<b>170</b>	<b>175</b>	<b>6</b>	<b>155</b>	<b>161</b>

## Turnover per genere

Nelle tabelle relative al turnover vengono presi in esame solamente gli anni 2019 e 2020 in quanto queste sono realizzate in base ai dati di fine periodo 2018-2020.

Complessivamente si riscontra che il tasso di assunzioni è quasi il doppio delle cessazioni, altro segnale di forte crescita anche sul piano delle risorse umane. Guardando inoltre il tasso di turnover complessivo si conferma che il numero delle assunzioni supera quello delle cessazioni per circa il 9% al 2020. Lo stesso andamento si riscontra per entrambi i generi.

Turnover	2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Turnover negativo (cessazioni)	18,5%	19,7%	<b>19,7%</b>	14,0%	16,2%	<b>16,1%</b>
Turnover positivo (assunzioni)	55,6%	26,8%	<b>27,7%</b>	23,3%	25,4%	<b>25,3%</b>
<b>Turnover complessivo</b>	<b>37,0%</b>	<b>7,1%</b>	<b>8,0%</b>	<b>9,3%</b>	<b>9,1%</b>	<b>9,1%</b>

## Turnover negativo (cessazioni) per area geografica e per fascia d'età

Il dato sul turnover negativo rispecchia quanto già evidenziato precedentemente sulle cessazioni per area geografica e per fascia d'età.

Fascia d'età	Italy		Eastern Europe		Middle East		North Africa		North America		Western Europe		Totale	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Fino a 29 anni	4,0%	2,8%	-	0,2%	0,9%	0,4%	-	-	-	0,3%	0,2%	0,1%	<b>5,2%</b>	<b>3,8%</b>
Da 30 a 50 anni	7,2%	5,3%	1,1%	0,4%	0,7%	0,4%	-	-	-	0,8%	0,4%	0,7%	<b>9,4%</b>	<b>7,6%</b>
Oltre 50 anni	4,4%	3,3%	0,3%	0,2%	0,1%	-	-	-	-	0,6%	0,2%	0,6%	<b>5,1%</b>	<b>4,7%</b>
<b>Totale</b>	<b>15,6%</b>	<b>11,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,8%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,4%</b>	<b>19,7%</b>	<b>16,1%</b>

## Turnover positivo (assunzioni) per area geografica e per fascia d'età

Il dato sul turnover positivo rispecchia quanto già evidenziato precedentemente sulle assunzioni per area geografica e per fascia d'età.

Fascia d'età	Italy		Eastern Europe		Middle East		North Africa		North America		Western Europe		Totale	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Fino a 29 anni	7,1%	5,1%	0,1%	0,5%	-	0,6%	-	-	-	0,5%	0,2%	1,0%	7,4%	7,7%
Da 30 a 50 anni	11,1%	9,9%	0,4%	0,9%	0,2%	0,6%	1,0%	-	-	0,6%	0,9%	1,5%	13,7%	13,5%
Oltre 50 anni	4,8%	2,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	-	-	-	0,4%	1,3%	1,2%	6,5%	4,0%
<b>Totale</b>	<b>23,1%</b>	<b>17,3%</b>	<b>0,8%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,3%</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,5%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,7%</b>	<b>27,7%</b>	<b>25,3%</b>

## Turnover complessivo per area geografica e per fascia d'età

Complessivamente si riscontra un turnover positivo per tutte le aree e anni salvo qualche piccola eccezione.

Rispetto alle fasce d'età si può notare un andamento positivo del turnover per le fasce d'età fino a 50 anni e un turnover negativo oltre i 50 anni, dato ovviamente atteso.

Fascia d'età	Italy		Eastern Europe		Middle East		North Africa		North America		Western Europe		Totale	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Fino a 29 anni	3,0%	2,3%	0,1%	0,3%	-0,9%	0,2%	-	-	-	0,2%	-	0,9%	2,2%	3,9%
Da 30 a 50 anni	3,9%	4,6%	-0,7%	0,5%	-0,4%	0,2%	1,0%	-	-	-0,2%	0,4%	0,8%	4,3%	5,9%
Oltre 50 anni	0,4%	-1,1%	-0,1%	-0,1%	-	0,1%	-	-	-	-0,2%	1,1%	0,6%	1,5%	-0,7%
<b>Totale</b>	<b>7,4%</b>	<b>5,8%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>-1,3%</b>	<b>0,5%</b>	<b>1,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-0,2%</b>	<b>1,6%</b>	<b>2,3%</b>	<b>8,0%</b>	<b>9,1%</b>



## Congedi di maternità

Tutti i dipendenti del Gruppo Salcef hanno diritto al congedo di maternità / paternità. Il trend rispetto alle persone che hanno usufruito del congedo di maternità / paternità nel triennio è stabile con una media di poco inferiore a 5 congedi per anno.

Dai dati si riscontra che la totalità del personale uomo rientra al lavoro dopo aver usufruito del congedo, mentre per quanto riguarda il personale donna si riscontra una percentuale di rientro mediamente del 58,3% nel triennio.

Congedi maternità	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Nr dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità	27	862	<b>889</b>	43	954	<b>997</b>	62	1.196	<b>1.258</b>
Nr dipendenti che hanno usufruito del congedo	4	-	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>	3	3	<b>6</b>
Nr dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo	3	-	<b>3</b>	1	1	<b>2</b>	2	3	<b>5</b>
Nr dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	2	-	<b>2</b>	-	1	<b>1</b>	1	3	<b>4</b>
<b>Tasso di rientro al lavoro</b>	<b>75%</b>	-	<b>75%</b>	<b>33%</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>	<b>83%</b>
<b>Tasso di retention</b>	<b>67%</b>	-	<b>67%</b>	-	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>80%</b>

## La formazione e lo sviluppo delle competenze

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 205-2 GRI 404-1

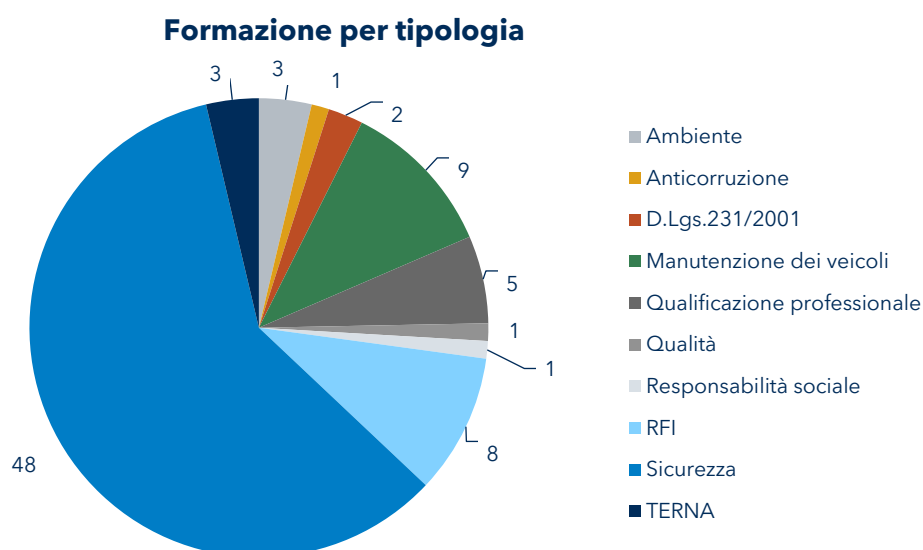
Il Gruppo Salcef adotta un sistema di formazione strutturato e finalizzato alla gestione complessiva degli obblighi formativi e del processo di miglioramento continuo. La formazione è presupposta per il mantenimento della capacità competitiva e permette di affrontare le problematiche connesse all'innovazione tecnologica e organizzativa.

Questo processo aiuta a focalizzare l'attenzione sugli effettivi fabbisogni formativi, sulla programmazione e sulla realizzazione di attività coerenti con le effettive esigenze e inoltre fornisce metodologie e strumenti che permettono di costruire e monitorare un Piano di formazione aziendale tenendo presente l'individuazione dei fabbisogni formativi, l'analisi delle effettive esigenze formative, la definizione di un piano di attività formative e la valutazione delle attività di formazione.

All'interno del Gruppo Salcef la direzione *Human Resources* della Salcef Group (anche "SG") è individuata come il soggetto che si occupa del coordinamento della Formazione per la SG e le società controllate e definisce i requisiti formativi per le mansioni del Gruppo. Il processo di Formazione viene gestito attraverso l'ERP aziendale proprietario My Salcef, che ne assicura il corretto monitoraggio e controllo. All'interno del software sono stati censiti tutti gli interventi formativi del Gruppo (81 formazioni diverse suddivise per 10 tipologie).

Inoltre, nel gestionale sono identificate tutte le mansioni utilizzate all'interno del Gruppo (oltre 120 differenti mansioni) e per ognuna di loro sono identificati i requisiti in termini di formazione, visita medica, Dispositivi di Protezione Individuale. Così facendo per ogni nuovo dipendente o cambio mansione sono immediatamente chiare le azioni da effettuare e anche la gestione delle scadenze con alert e notifiche e-mail a tutto il personale coinvolto nel processo formativo agevola e semplifica il monitoraggio di questo processo.

La formazione è erogata a carico dell'azienda in orario lavorativo utilizzando docenza interna o servizi di società di consulenza specializzate a seconda dei casi. Sono normalmente previsti momenti di verifica dell'apprendimento al termine di ogni azione formativa.

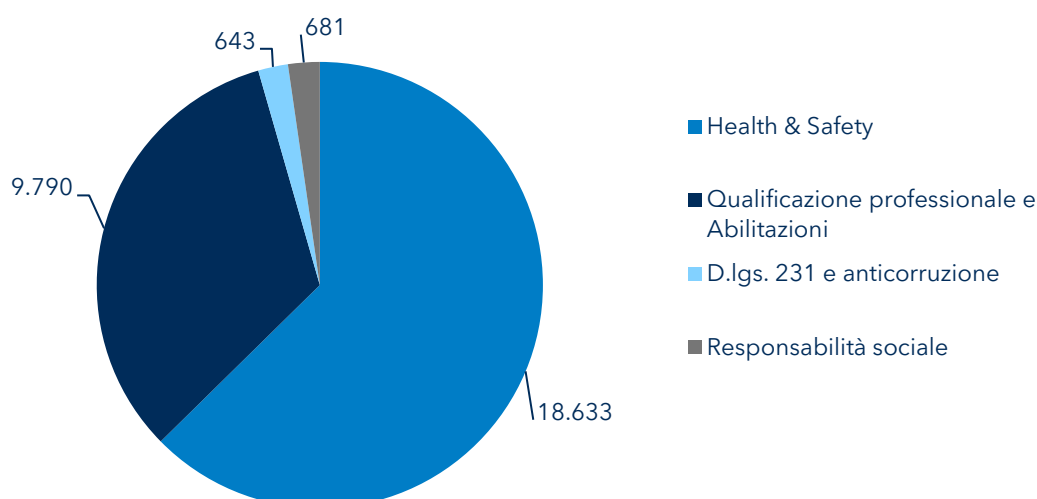


Oltre ai dati quantitativi riportati di seguito, vi è un'importante aliquota di formazione "non tracciata" sul gestionale, rappresentata dalla formazione e informazione in cantiere. Questo tipo di formazione viene formalizzata attraverso un apposito verbale e coinvolge tutti i lavoratori del cantiere per circa un'ora. Viene effettuata ogni cambio commessa, lavorazione oppure ogni qualvolta un nuovo lavoratore è introdotto nell'unità produttiva. Lo scopo di questa attività è informare e sensibilizzare tutto il personale operativo dei rischi specifici del cantiere oggetto di lavori.

## Formazione erogata

Di seguito vengono riportati i dati relativi alla formazione erogata nel triennio 2018-2020 come ore totali e medie di formazione nell'anno. Sono inoltre analizzate particolari categorie di formazione.

**Ore di formazione erogata - Anno 2020**



## Ore di formazione totali per categoria e per genere

Il Gruppo Salcef, nel triennio 2018-2020 ha erogato complessivamente oltre 78.000 ore di formazione. Come si vede dalla tabella di seguito l'andamento dei dati è in crescita e segue l'andamento delle assunzioni e dei dipendenti visto nelle sezioni precedenti. Nell'anno 2020 sono state erogate 29.748 ore di formazione.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	344	<b>344</b>	-	228	<b>228</b>	1	519	<b>520</b>
Impiegati - Quadri	148	3.431	<b>3.578</b>	375	2.973	<b>3.348</b>	643	4.758	<b>5.401</b>
Operai	60	20.757	<b>20.817</b>	30	20.336	<b>20.366</b>	30	23.798	<b>23.828</b>
<b>Totale</b>	<b>207</b>	<b>24.532</b>	<b>24.739</b>	<b>405</b>	<b>23.536</b>	<b>23.941</b>	<b>674</b>	<b>29.075</b>	<b>29.748</b>

## Ore medie di formazione per categoria e per genere

Analizzando il dato delle ore medie di formazione si può notare come complessivamente il valore si attesti a circa 24 ore pro-capite per anno e tale dato può considerarsi piuttosto stabile. Negli anni 2018 e 2019 il dato è leggermente più alto per via dell'integrazione nel nostro Gruppo del personale delle società acquisite, soprattutto Overall (ex Vianini Industria) e Coget Impianti.

La formazione, inoltre, riguarda maggiormente il personale operaio. Infatti, essendo il Gruppo Salcef altamente specializzato, gli operai sono i destinatari più frequenti e diverse sono le tipologie di formazione erogate di cui c'è un maggior dettaglio nelle sezioni di seguito.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	14,3	<b>14,3</b>	-	8,1	<b>8,1</b>	1,0	14,8	<b>14,4</b>
Impiegati - Quadri	5,9	19,6	<b>17,9</b>	9,4	14,1	<b>13,3</b>	13,4	18,7	<b>17,8</b>
Operai	29,8	31,3	<b>31,3</b>	10,0	28,4	<b>28,4</b>	2,3	26,3	<b>25,9</b>
<b>Totale</b>	<b>7,7</b>	<b>28,5</b>	<b>27,8</b>	<b>9,4</b>	<b>24,7</b>	<b>24,0</b>	<b>10,9</b>	<b>24,3</b>	<b>23,6</b>

## Ore totali formazione Health & Safety per categoria e per genere

La formazione di tipo Health & Safety, ovvero salute e sicurezza sul lavoro, è la tipologia di formazione più importante per il Gruppo Salcef sia per corsi (ad oggi se ne contano 48) sia per ore erogate. Infatti, nel triennio 2018-2020 sono state erogate complessivamente 40.655 ore per questa tipologia di formazione che da sola costituisce oltre la metà delle ore di formazione totali erogate dal Gruppo nel periodo.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	64	<b>64</b>	-	101	<b>101</b>	-	349	<b>349</b>
Impiegati - Quadri	104	1.420	<b>1.524</b>	256	1.774	<b>2.030</b>	520	2.931	<b>3.451</b>
Operai	-	10.660	<b>10.660</b>	8	7.635	<b>7.643</b>	8	14.825	<b>14.833</b>
<b>Totale</b>	<b>104</b>	<b>12.144</b>	<b>12.248</b>	<b>264</b>	<b>9.510</b>	<b>9.774</b>	<b>528</b>	<b>18.105</b>	<b>18.633</b>

## Ore totali formazione per Qualificazione professionale e Abilitazioni per categoria e per genere

La formazione classificata nel gruppo Qualificazione professionale e Abilitazioni include tutte le formazioni erogate per una particolare attività operativa o l'uso di un macchinario o attrezzatura. Questo gruppo include inoltre la formazione effettuata per conseguire le abilitazioni presso il Cliente (es. RFI, Terna, ecc.).

Questo tipo di formazione coinvolge principalmente gli operai.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	244	<b>244</b>	-	72	<b>72</b>	-	120	<b>120</b>
Impiegati - Quadri	16	1.834	<b>1.850</b>	32	920	<b>952</b>	40	1.440	<b>1.480</b>
Operai	-	9.918	<b>9.918</b>	8	12.320	<b>12.328</b>	8	8.182	<b>8.190</b>
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>11.996</b>	<b>12.012</b>	<b>40</b>	<b>13.312</b>	<b>13.352</b>	<b>48</b>	<b>9.742</b>	<b>9.790</b>

## Ore totali formazione d.lgs. n. 231 e anticorruzione per categoria e per genere

La formazione d.lgs. n. 231 e anticorruzione include tutta la formazione erogata in merito al Codice Etico e di Comportamento del Gruppo Salcef (vedi [Codice Etico](#)), al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. n. 231 (vedi [Modello di organizzazione, gestione e controllo d.lgs. n. 231/2001](#)) e al sistema di Gestione di prevenzione alla corruzione (vedi [Le misure di prevenzione della corruzione](#)).

La formazione è obbligatoria per tutto il personale e prevede due diversi moduli a seconda del profilo di rischio: uno è destinato agli operai, l'altro a impiegati, quadri e dirigenti.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	35	<b>35</b>	-	19	<b>19</b>	-	34	<b>34</b>
Impiegati - Quadri	28	236	<b>264</b>	55	198	<b>253</b>	42	208	<b>250</b>
Operai	-	179	<b>179</b>	6	227	<b>233</b>	6	354	<b>360</b>
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>450</b>	<b>477</b>	<b>61</b>	<b>443</b>	<b>504</b>	<b>48</b>	<b>596</b>	<b>643</b>

## Ore totali formazione Responsabilità sociale per categoria per genere

La formazione in merito alla responsabilità sociale include la formazione sul sistema di gestione SA 8000 ed è prevista per tutto il personale. Essa include due diversi moduli uno destinato al Social Performance Team (vedi [Social Performance Team](#)) e uno a tutto il personale.

Categoria d'impiego	2018			2019			2020		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	-	-	-	16	<b>16</b>	-	16	<b>16</b>
Impiegati - Quadri	-	-	-	32	81	<b>113</b>	41	179	<b>220</b>
Operai	-	-	-	8	154	<b>162</b>	8	437	<b>445</b>
<b>Totale</b>	-	-	-	<b>40</b>	<b>251</b>	<b>291</b>	<b>49</b>	<b>632</b>	<b>681</b>

## Addestramento sul campo

Vista l'elevata specializzazione delle attività del Gruppo Salcef, oltre alla formazione, l'addestramento è una importante fase del percorso formativo nel Gruppo Salcef. L'addestramento è il complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi (anche di protezione individuale) e le procedure di lavoro al fine di consentire a ciascun lavoratore un esercizio consapevole (e di conseguenza responsabile) della componente discrezionale del proprio ruolo.

L'addestramento, ove previsto, avviene in occasione di nuova assunzione o cambiamento mansione, o di introduzione nuovi macchinari o tecnologie. Nella fase di avvio dell'addestramento viene identificato, dalla direzione operativa, l'addestratore che deve possedere particolari caratteristiche ed esperienza sul campo e che avrà il compito di istruire, formare e affiancare la risorsa alla nuova attività operativa.



## Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9

### Normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Le norme in materia di salute e di sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro sono contenute nel d.lgs. n. 81/2008 (il "Decreto 81/08") emanato per riordinare e coordinare la relativa disciplina. Il Decreto 81/08 stabilisce il modo in cui devono essere obbligatoriamente effettuate una serie di azioni preventive, come la valutazione dei rischi in azienda e, conseguentemente, debbano essere adottati una serie di interventi per il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori ivi inclusi: (i) l'adeguamento delle strutture, degli impianti e delle attrezzature; (ii) il controllo di natura sanitaria, (iii) i corsi di formazione e tutti gli altri aspetti obbligatori, la cui carenza o mancanza potrebbe esporre l'azienda a significative sanzioni.

Il Decreto 81/2008 prevede l'istituzione e la nomina all'interno dell'azienda di specifiche figure (tra le quali R.S.P.P., il rappresentante dei lavoratori, il medico competente) tra le quali il datore di lavoro, che dovrà procedere ad effettuare una valutazione dei rischi presenti in azienda, adottare le misure di prevenzione e di protezione che possano eliminare o contenere i rischi e assicurarsi che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e informato.

In ambito internazionale i principali riferimenti normativi sono:

- lo standard ISO 45001;
- le linee guida NEBOSH;
- Protocolli, raccomandazioni e linee guida dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Leggi e normative locali del Paese in cui si svolge l'attività in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tenendo presente che il Sistema di Gestione della Sicurezza del Gruppo Salcef è fortemente ispirato alla normativa italiana che risulta essere particolarmente completa ed efficace anche all'estero, l'approccio del Gruppo in ambito salute e sicurezza sul lavoro è quello di applicare sempre le misure più prescrittive e che tutelano maggiormente il lavoratore.

### I principi e il sistema di gestione

Il Gruppo Salcef considera la protezione e la promozione della salute, della sicurezza e del benessere della persona, un valore e un principio prioritario in ogni sua attività, pertanto, le attività e i processi connessi alla gestione del personale risultano estremamente importanti. Pertanto, il proprio modo di operare è rivolto alla tutela di dipendenti, di clienti, di fornitori e, in generale, di chiunque entri nella sfera d'influenza del Gruppo Salcef.

Il Gruppo Salcef garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica e di salute e di igiene sul lavoro vigente. Salcef promuove fermamente la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative svolte, richiedendo a tutti, ad ogni livello, comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza predisposto e di tutte le procedure aziendali che ne formano parte integrante. In quest'ottica, ogni dipendente, collaboratore e chiunque a vario titolo presti attività lavorative presso gli uffici, i cantieri e gli stabilimenti del Gruppo è chiamato a concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui opera, attenendosi scrupolosamente al sistema di sicurezza predisposto e a tutte le procedure aziendali che ne formano parte.

Salcef Group si impegna:

- a porre in essere attività sicure al fine di proteggere la salute dei dipendenti della Società e delle comunità ove ha le proprie sedi, uniformando le proprie strategie operative al rispetto della politica aziendale in materia di sicurezza, salute e ambiente;
- a garantire la formazione e informazione di tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa negli uffici, cantieri e stabilimenti facenti capo al Gruppo, sui rischi connessi alla sicurezza cui gli stessi si trovino di volta in volta esposti, assicurando loro i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia di attività svolta;
- a riesaminare periodicamente e a monitorare continuativamente le prestazioni e l'efficienza del proprio sistema posto a presidio dei rischi connessi alla sicurezza, per mantenere luoghi di lavoro sicuri a tutela dell'integrità del proprio personale, e per raggiungere gli obiettivi di continuo miglioramento prefissati da Salcef in materia di sicurezza, salute e ambiente.

L'impegno per la salute e la sicurezza sul lavoro rappresenta un aspetto rilevante per il Gruppo Salcef. Per questo e per andare oltre la mera compliance legale, è stato mantenuto, implementato e migliorato un sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, che viene applicato presso tutte le *operation* e società del Gruppo. Il sistema di gestione è certificato secondo lo standard ISO 45001:2018.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro è applicato per tutti i lavoratori del Gruppo Salcef e si estende, inoltre, a tutti i soggetti che entrano nella sfera di influenza del Gruppo, quali subappaltatori, lavoratori interinali, professionisti, ecc.

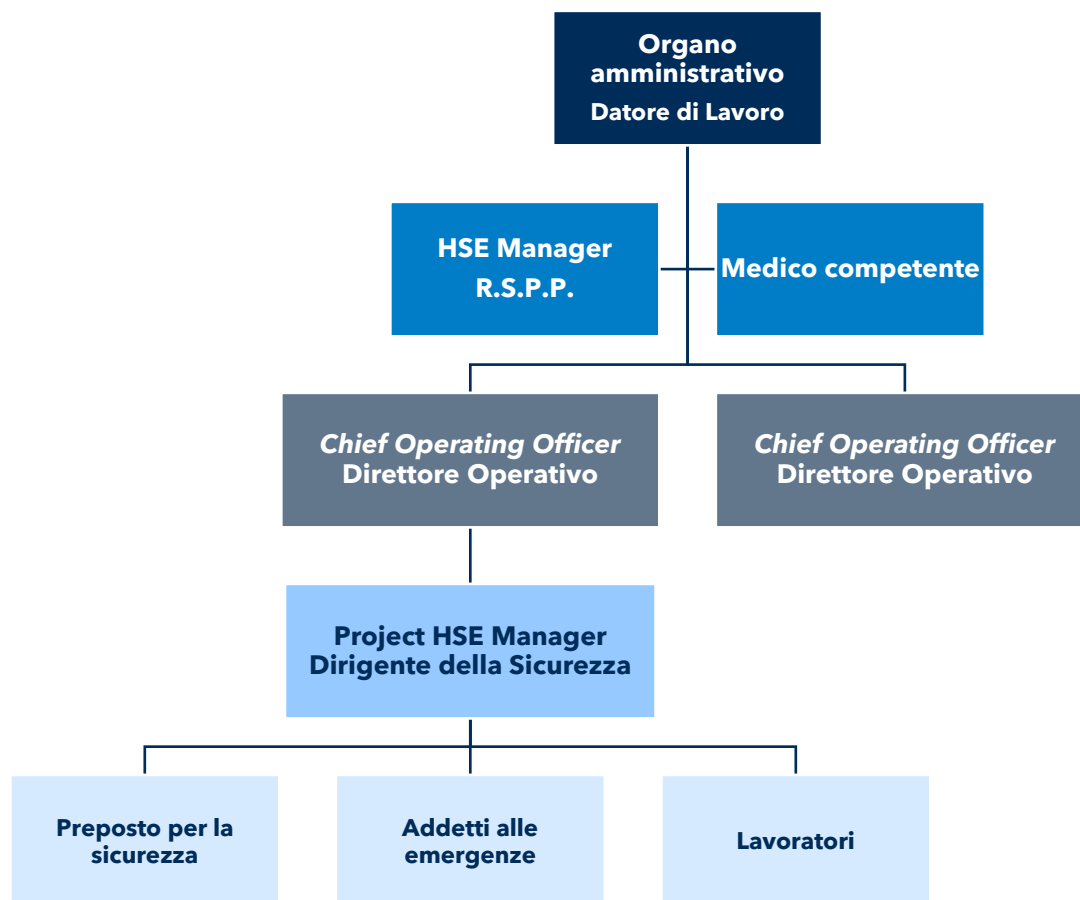
La corretta ed efficace applicazione del sistema di gestione integrato, compreso il sistema di gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro viene verificata almeno una volta l'anno attraverso degli audit interni, svolti da personale qualificato. Per maggiori informazioni in merito ai risultati di questi audit si veda il paragrafo [Audit sui sistemi di Gestione](#).

Inoltre, tutti i sistemi di gestione certificati sono verificati annualmente tramite degli appositi Audit di Terza Parte, effettuati da Organismi di Certificazione indipendenti e accreditati. Attraverso tali audit viene valutata la conformità del sistema di gestione applicato rispetto ai requisiti delle norme internazionali relative ai sistemi di gestione di riferimento.

## **L'organizzazione della sicurezza**

Nel Gruppo Salcef l'organizzazione della sicurezza prevede un Responsabile del Sistema di Gestione Sicurezza, denominato *HSE Manager*, facente capo alla Direzione Knowledge della capogruppo, che si occupa di mantenere attivo ed efficace il sistema di gestione implementato, compresa l'attività di controllo operativo e di aggiornamento dello stesso e di riferire al Rappresentante della Direzione sulle prestazioni raggiunte e sulle aree di miglioramento. L'*HSE Manager* della società capogruppo Salcef Group S.p.A., oltre a essere Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 svolge l'attività di Direzione e Coordinamento degli uffici Sicurezza e Ambiente delle società controllate del Gruppo assicurando uniformità, supporto e diffusione delle *best practice* aziendali.

In ogni società controllata inoltre le principali figure nell'organizzazione sicurezza sono rappresentate nello schema seguente, esse sono individuate e formalmente nominate.



- L'**Organo amministrativo** (amministratore unico o amministratore delegato) svolge la funzione del Datore di Lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/08. In particolare, redige e approva il documento di valutazione dei rischi (vedere dettaglio nel paragrafo seguente [Identificazione e valutazione dei rischi](#)) in cui sono definite anche tutte le misure da mettere in atto per eliminare/mitigare tali rischi. Inoltre, nomina le altre figure della struttura della sicurezza.
- L'**HSE Manager** coincide con la figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del d.lgs. n. 81/2008. Esso si occupa della gestione della sicurezza negli ambienti lavorativi e dei rapporti con i diversi enti e organismi di controllo e certificazione e si coordina con le rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza e gli Amministratori. Gli *HSE Manager* / RSPP delle società controllate del Gruppo sono dipendenti gerarchicamente dal Datore di Lavoro di riferimento ma sono anche coordinati in maniera centrale dalla funzione *HSE Manager* / RSPP della società capogruppo Salcef Group S.p.A. Essi si riuniscono periodicamente per discutere e definire eventuali criticità riscontrate, andamento del sistema di gestione ed eventuali azioni di miglioramento da implementare.
- Il **Medico competente** è una figura prevista ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 per svolgere le funzioni di monitoraggio e sorveglianza sanitaria richieste per legge e ai sensi del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza. Questa figura è presente solamente nelle società italiane. All'estero il monitoraggio e la sorveglianza sanitaria vengono svolti dalle figure responsabili coinvolgendo istituti e centri specializzati locali.
- Il **Chief Operating Officer** / Direttore Operativo, delegato del Datore di Lavoro di tutti i poteri delegabili. È il responsabile della Direzione Operativa e coordina uomini, mezzi e risorse nelle varie commesse acquisite dalla società/branch.

- Il **Project HSE Manager** coincide con la figura di Dirigente della Sicurezza ai sensi del d.lgs. n. 81/2008. Esso è nominato per le società in cui l'Organo amministrativo e il Chief Operating Officer, data la complessità anche logistica della realtà operativa, non riescono a sorvegliare efficacemente le unità operative di riferimento, in particolare questo è il caso delle società che lavorano su cantieri temporanei e mobili. Il *Project HSE Manager* ha il compito di sorvegliare e vigilare circa la corretta applicazione delle procedure e del sistema di gestione sicurezza ambiente presso le unità operative assegnate. Il *Project HSE Manager* (o alternativamente il *Chief Operating Officer* o l'organo amministrativo) nomina gli Addetti alle emergenze, i quali vengono formati per rispondere alle situazioni di pericolo ed emergenza. Per dettagli fare riferimento al paragrafo [Processi a disposizione dei lavoratori per allontanarsi da situazioni di pericolo](#).
- Il **Preposto** coincide con la medesima figura prevista ai sensi del d.lgs. n. 81/2008. All'interno delle singole squadre di lavoro ha il compito di sovraintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi in merito alla sicurezza.

## Identificazione e valutazione dei rischi

Per quanto riguarda l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'investigazione degli incidenti, il d.lgs. n.81/08 e la normativa collegata regolano in dettaglio le responsabilità, le attività, le scadenze. In aggiunta ai requisiti legali, trovano applicazione anche le procedure del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. In questo ambito:

- sono identificati i requisiti legali cogenti applicabili nell'organizzazione;
- vengono raccolte informazioni sul campo (controllo operativo);
- sono registrate e trattate le non-conformità (siano esse incidenti, infortuni o quasi-infortuni);
- sono intraprese le azioni preventive suggerite dall'analisi delle risultanze del controllo operativo e delle non-conformità riscontrate.

## Identificazione dei pericoli

La valutazione dei rischi cui sono esposti i lavoratori viene effettuata attraverso un'analisi delle situazioni specifiche nelle quali gli addetti alle varie postazioni di lavoro vengono a trovarsi durante l'espletamento delle proprie mansioni.

La valutazione dei rischi è:

- correlata con le scelte fatte per le attrezzature, per le sostanze, per la sistemazione dei luoghi di lavoro;
- finalizzata all'individuazione e all'attuazione di idonee misure e provvedimenti da attuare.

Pertanto, la valutazione dei rischi è legata sia al tipo di fase lavorativa svolta nell'unità produttiva, sia a situazioni determinate da sistemi quali: ambiente di lavoro, strutture e impianti utilizzati, materiali e prodotti coinvolti nei processi.

Gli orientamenti considerati sono basati sui seguenti aspetti:

- osservazione dell'ambiente di lavoro (requisiti dei locali di lavoro, vie di accesso, sicurezza delle attrezzature, microclima, illuminazione, rumore, agenti fisici e nocivi);
- identificazione dei compiti eseguiti sul posto di lavoro (per individuare i pericoli derivanti dalle singole mansioni);
- osservazione delle modalità di esecuzione del lavoro (in modo da controllare il rispetto delle procedure e se queste comportano ulteriori pericoli);

- esame dell'ambiente per rilevare i fattori esterni che possono avere effetti negativi sul posto di lavoro (microclima e aerazione);
- esame dell'organizzazione del lavoro;
- rassegna dei fattori psicologici, sociali e fisici che possono contribuire a creare stress sul lavoro e studio del modo in cui essi interagiscono fra di loro e con altri fattori nell'organizzazione e nell'ambiente di lavoro.

La valutazione dei rischi, inoltre, viene rielaborata in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro, che sono significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità. A seguito di tale rielaborazione, se necessario vengono aggiornate anche le misure di prevenzione.

### Segnalazione di eventuali pericoli e di situazioni pericolose sul lavoro

Tutti i lavoratori hanno la possibilità di effettuare delle segnalazioni in merito alla presenza di eventuali pericoli e situazioni pericolose sul lavoro, attraverso varie modalità. Tra i principali strumenti messi a disposizione ci sono i seguenti:

- **Whistleblowing:** un canale dedicato alla ricezione delle segnalazioni idoneo a garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dell'identità del segnalante. Tale canale è accessibile tramite il sistema ERP My Salcef, compilando un apposito modulo disponibile nella home page dell'applicativo. Ai segnalanti è garantita la massima riservatezza. Tali criteri di riservatezza sono garantiti anche nelle successive attività di gestione della segnalazione.
- **Segnalazioni di quasi incidenti<sup>6</sup>:** a seguito di quasi incidente, è possibile compilare il Report di avvenuto infortunio o mancato incidente al fine di descrivere i dettagli rilevanti.

Il Gruppo Salcef non effettua azioni di ritorsione verso i lavoratori che effettuano tali segnalazioni, anzi le incentiva: gli *HSE Manager* effettuano periodicamente azioni di sensibilizzazione ai lavoratori, al fine di stimolare la segnalazione di eventuali situazioni di quasi incidenti, per il miglioramento costante del sistema di prevenzione.

Inoltre, il Gruppo Salcef ha definito quale obiettivo di miglioramento del sistema di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, l'aumento del numero di queste segnalazioni rispetto agli anni precedenti.

### Processi a disposizione dei lavoratori per allontanarsi da situazioni di pericolo

Per ogni sede e locale del Gruppo è redatto un apposito Piano di Emergenza e di Evacuazione. All'interno di esso vengono riportate le azioni per la gestione delle emergenze e dell'evacuazione dai luoghi di lavoro della sede aziendale.

Per quanto riguarda le procedure di emergenza per le attività nelle unità di produzione su cantieri mobili e temporanei, essendo informazioni specifiche, queste vengono valutate di volta in volta prima dell'inizio dei lavori e inserite in uno specifico Piano di Emergenza, parte integrante del Piano Operativo della Sicurezza (POS) della specifica commessa di lavoro.

---

<sup>6</sup> Evento che avrebbe potuto causare un infortunio di varia gravità oppure avrebbe potuto, o ha causato, danni a cose e che, per pura casualità, si è concluso senza conseguenze significative per le persone presenti.



Sia per la sede che per le unità operative sono individuati e formalmente nominati gli addetti alle emergenze. Questi sono informati e formati sui contenuti dei Piani di Emergenza e sulle eventuali azioni da mettere in atto.

Ciascun lavoratore in caso di emergenza è libero di allontanarsi da situazioni di lavoro che si ritiene possano provocare lesioni o malattie professionali.

### **Analisi delle situazioni di emergenza o mancato incidente**

Ad avvenuta emergenza o mancato incidente, una volta intraprese tutte le azioni necessarie per reagire all'incidente e/o tenere sotto controllo l'emergenza, il Dirigente della Sicurezza provvede a comunicare quanto accaduto ai suoi responsabili trasmettendo il "Report di avvenuto infortunio o mancato incidente" che traccia le principali informazioni per descrivere l'accaduto.

Successivamente, *l'HSE Manager* provvede a verificare se l'evento o il mancato infortunio si configura come Non Conformità, e in tal caso la gestisce secondo quanto prescritto nella Procedura aziendale.

Attraverso tale attività verranno analizzate le cause radice che hanno generato la situazione di emergenza, al fine di evitare che questa si ripeta. A tal proposito, *l'HSE Manager* indaga sull'incidente, ne determina le cause e verifica, coinvolgendo anche *l'HSE Manager* della Capogruppo se si siano già verificati incidenti simili. Sulla base di queste analisi, *l'HSE Manager*, con il supporto di tutte le parti interessate e con il coinvolgimento di *HSE Manager* della Capogruppo, definisce le azioni correttive da intraprendere.

Inoltre, *l'HSE Manager* verifica se sia necessario aggiornare il Documento di valutazione dei rischi e se siano necessarie modifiche al sistema di gestione integrato sulla base dell'analisi dell'emergenza o mancato infortunio verificatasi.

*L'HSE Manager* comunica, in occasione della riunione periodica svolta ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. n. 81/08, ai Rappresentanti dei Lavoratori le informazioni relative agli incidenti, infortuni e mancati incidenti, le azioni correttive intraprese e la loro efficacia.

### **Monitoraggio e sorveglianza sanitaria**

Il Gruppo Salcef adotta un sistema di monitoraggio delle condizioni di salute fisica delle proprie risorse che partono dall'accertamento di idoneità propedeutico all'assunzione alla cessazione del rapporto lavorativo rivisto di volta in volta in conformità alla normativa vigente. Il protocollo sanitario è specifico per ciascuna Società del Gruppo in base agli accertamenti sanitari previsti per ogni gruppo omogeneo di mansioni.

La direzione Human Resources insieme all'ufficio HSE definiscono i requisiti della visita medica per le varie mansioni e li comunica al Medico competente. Infine, il protocollo sanitario è definito dal Medico competente sulla base dei rischi professionali dei gruppi omogenei di mansioni valutati nel Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del d.lgs. n. 81/2008. In particolare, vengono svolti diversi tipi di accertamenti sanitari in base alle ragioni di sotto:

- Visite mediche previste per legge
- Visite mediche per specifiche abilitazioni
- Visite mediche a seguito di assenze prolungate per motivi di salute

La riservatezza delle informazioni relative alla salute dei dipendenti è garantita secondo i requisiti del GDPR e della normativa di applicazione italiana.

## La partecipazione dei lavoratori - L'HSE Manager / RSPP, RLS e Comitati per la sicurezza

Gli *HSE Manager* / RSPP delle società controllate del Gruppo durante le loro attività sono spesso a contatto con i lavoratori e con i responsabili delle unità produttive e con loro si riuniscono per discutere e definire eventuali criticità riscontrate o possibili situazioni critiche portate in evidenza dagli stessi lavoratori. Tali attività sono svolte anche con l'ausilio del RLS, che ha il compito di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Inoltre, al fine di migliorare la comunicazione e la partecipazione di tutti i lavoratori, il Gruppo Salcef ha introdotto, oltre alla figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), i Comitati per la Sicurezza, che hanno il compito di collaborare alla valutazione dei rischi ed eventualmente suggerire alla Direzione le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati.

Il Comitato per la Sicurezza coincide con il Social Performance Team (SPT), costituito ai sensi della norma SA 8000:2014 - Responsabilità Sociale (per approfondimenti vedere il paragrafo [Social Performance Team](#)).

Questi comitati sono composti, per ciascuna società, dal Rappresentante della Direzione, dal Quality and Privacy Manager, dall'*HSE Manager* di riferimento, dal RLS e/o Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000 e da un rappresentante sindacale, se presente.

## Formazione e promozione in materia di salute e sicurezza

Tutti i dipendenti di Salcef ricevono una formazione riguardo alla salute e sicurezza sul lavoro, in base alla mansione svolta, secondo i requisiti e le scadenze fissate dalla normativa e dal proprio Sistema di Gestione Integrato. La pianificazione delle azioni formative è curata dal *HSE Manager* / RSPP. Sono, inoltre, regolarmente condotte esercitazioni per la gestione delle emergenze.

La consultazione e la partecipazione dei lavoratori riguardo alla salute e sicurezza sul lavoro avviene invece per il tramite dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Essi sono individuati dai lavoratori stessi tra i membri delle Rappresentanze sindacali, sono consultati riguardo alla valutazione dei rischi, partecipano alla Riunione della sicurezza annuale e alle altre riunioni indette dall'*HSE Manager* / RSPP. Annualmente l'*HSE Manager* / RSPP convoca la Riunione della Sicurezza, cui partecipano il Datore di Lavoro, il Medico Competente, i Rappresentanti dei lavoratori.

Per maggiori dettagli sul processo formativo vedere [La formazione e lo sviluppo delle competenze](#).

Salcef, inoltre, sia in ambito nazionale che estero, offre ai propri dipendenti un piano di assistenza sanitaria integrativa, con costi a carico dell'azienda.

## Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza

Salcef Group richiede ai fornitori di beni e servizi di accettare formalmente il Codice Etico del Gruppo Salcef quale parte integrante e sostanziale del rapporto e di astenersi da comportamenti a esso contrari. Nel Codice Etico sono espressamente richiamate clausole riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro. Con lo scopo di prevenire e mitigare gli impatti negativi sulla salute e sicurezza dei lavoratori che non controlla direttamente e che non lavorano in luoghi sotto il suo controllo, Salcef si rivolge prioritariamente a fornitori qualificati e con esperienza consolidata nella realizzazione dei beni e servizi richiesti. (vedere [Qualifica e criteri di selezione dei fornitori](#)).

## Gli infortuni

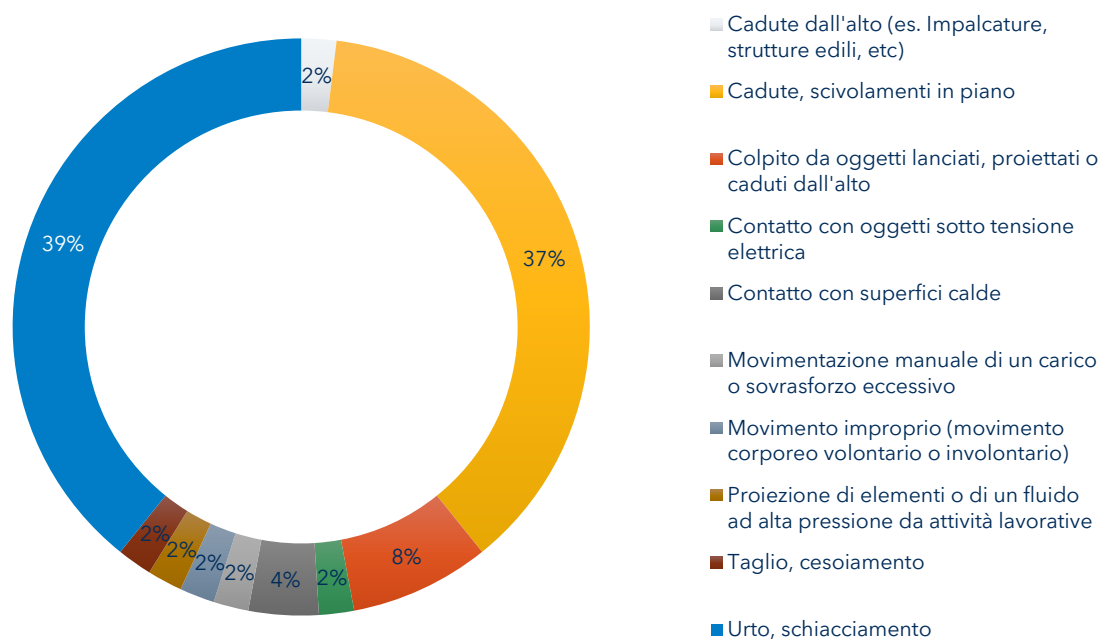
Nel corso degli ultimi anni il Gruppo Salcef ha voluto evidenziare ancora di più l'importanza data agli aspetti di Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro, introducendo uno specifico obiettivo relativo alla riduzione dell'indice di frequenza e dell'indice di gravità degli infortuni. Annualmente i risultati vengono valutati dal punto di vista qualitativo e quantitativo, determinando così la performance complessiva raggiunta.

Nel corso del triennio di riferimento non si sono verificati infortuni mortali e 2 infortuni gravi<sup>7</sup> su un totale di 146 infortuni registrati.

Infortuni sul lavoro (senza "in itinere")	2018	2019	2020
Mortali	-	-	-
Infortuni gravi	-	1 (2,5%)	1 (1,96%)
Infortuni sul lavoro registrabili (esclusi gli infortuni gravi)	55 (100%)	39 (97,5%)	50 (98,04%)
<b>Totale</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>51</b>
Ore lavorate	2018	2019	2020
Totale ore lavorate	1.728.009	1.747.636	2.040.878

Nel dettaglio, con riferimento all'anno 2020, le principali tipologie di infortuni sono state "cadute e scivolamenti" e "urto e schiacciamento".

### Tipologie di infortuni



Oltre agli infortuni sopra descritti, nel triennio 2018-2020 si sono verificati anche 11 infortuni "in itinere".

<sup>7</sup> Infortuni che hanno generato un'assenza superiore a 6 mesi

<b>Infortuni "in itinere"</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
N. infortuni in itinere	6	4	1
gg di assenza per infortuni "in itinere"	801	106	165

Con riferimento alla gravità di infortuni verificatisi nel triennio 2018-2020, si registra l'assenza di infortuni mortali e la bassissima presenza di incidenti con gravi conseguenze.

<b>Indici</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro</b> [(numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro / Numero di ore lavorate) *1.000.000]	-	-	-
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)</b> [(numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze / Numero di ore lavorate) *1.000.000]	0,58	0,57	0,98
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b> [(numero di infortuni sul lavoro registrabili / Numero di ore lavorate) *1.000.000]	34,72	24,60	24,50

Con riferimento all'ultimo triennio, si registra un andamento stazionario relativamente a frequenza e gravità degli infortuni, con un lieve peggioramento della durata media. L'indice unico di infortuni (calcolato come prodotto tra indice di gravità e indice di frequenza annuali) ha evidenziato un lieve peggioramento nel corso dell'anno 2020.

<b>Indici infortuni (senza "in itinere")</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Indice Frequenza Infortuni</b> (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	31,83	22,89	24,99
<b>Indice Gravità Infortuni</b> (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)	1,47	1,13	1,32
<b>Durata media infortuni</b> (giorni assenza infortuni / Nr infortuni)	46,20	49,30	52,75
<b>Indice unico infortuni</b> (indice frequenza * indice gravità)	<b>46,80</b>	<b>25,83</b>	<b>32,94</b>

Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati casi di malattia professionale nel Gruppo.

## Assenze

I giorni di assenza totali evidenziano un lieve peggioramento del numero dei giorni di assenza per malattia nel corso del 2020: tale dato risulta in linea con la situazione congiunturale causata dall'epidemia da COVID-19.

<b>Giorni di assenza per tipologia</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Infortuni (senza infortuni "in itinere")	2.541	1.972	2.690
Malattie	14.329	12.284	17.831
Congedi (maternità - parentali)	476	509	531
Altro	6.205	7.951	11.273
<b>Totale</b>	<b>24.352</b>	<b>22.822</b>	<b>32.490</b>





## **7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI**



## Ambiente e utilizzo delle risorse naturali

GRI 103-2 GRI 103-3

Il Gruppo ha manifestato il proprio impegno nella promozione della tutela ambientale ed energetica, attraverso l'adozione di una Politica Integrata Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente e attraverso la comunicazione dei principi in essa richiamati al proprio personale e a tutte le parti interessate.

Attraverso l'adozione di tale Politica, il Gruppo Salcef si prefigge di perseguire i seguenti obiettivi aziendali:

- Impiegare processi e tecnologie che prevengano e/o riducano gli impatti sull'ambiente;
- Gestire le attività produttive in modo da ridurre gli impatti ambientali ad esse direttamente connessi, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti prodotti, alle emissioni in atmosfera, al consumo di materie prime e ai rischi legati all'utilizzo di sostanze inquinanti;
- Perseguire un costante incremento delle performance ambientali;
- Implementare una completa digitalizzazione di tutti i processi aziendali diminuendo la documentazione cartacea aziendale e favorendo l'uso delle nuove tecnologie per la centralizzazione e condivisione delle informazioni.

Il Gruppo Salcef, considerando la tutela dell'ambiente essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, quale attuazione concreta del proprio impegno nella tutela ambientale, si propone di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia ambientale.

## La Gestione sostenibile delle risorse

GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

### Consumi responsabili

Le scelte di acquisto, consumo ed eventuale smaltimento dei materiali sono di fondamentale importanza per la sostenibilità, sia sotto il profilo ambientale che sociale. Tali scelte sono orientate verso materiali sempre più ecocompatibili curando la soddisfazione del Cliente ma anche l'attenzione verso tutta la collettività e il territorio.

Il Gruppo, nella realizzazione di un'opera, si impegna ad analizzare tutta la filiera, dalla materia prima al fine vita. La sostenibilità delle risorse nasce dalla gestione della catena di fornitura (vedi [La sostenibilità della supply chain](#)) e valutazione dei propri fornitori, passa per una corretta gestione dei materiali nel processo produttivo garantendo sia sotto il profilo della sicurezza che sotto quello ambientale affidabilità e durabilità, e infine termina con la corretta gestione dei rifiuti nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali, favorendo le pratiche di riciclo e riutilizzo nonché la riduzione di scarti.

### I materiali

Nella tabella sotto riportata è possibile visionare i quantitativi dei principali materiali approvvigionati nell'ultimo triennio dal Gruppo Salcef. Come si può notare dalle quantità movimentate, i principali materiali risultano essere quelli dell'infrastruttura ferroviaria come: pietrisco ferroviario, calcestruzzo e misti cementati, inerti vari, manufatti in calcestruzzo, materiali in acciaio (tondo, filo ecc.), materiali in ferro, traverse e traversoni in CAP, ecc. tutti questi materiali sono utilizzati principalmente nelle attività eseguite dalla Business Unit [Track & Light Civil Works](#).

Particolare rilevanza è poi assunta da alcuni materiali invece riferibili ad altre Business Unit del Gruppo come: olii e grassi, diluenti e componenti mezzi d'opera che sono principalmente riferibili alle attività eseguite dalla Business Unit [Railway Machines](#). Analizzando l'andamento storico dell'utilizzo di alcuni materiali strettamente legati alla realizzazione di opere infrastrutturali civili quali: calcestruzzo e misti cementati, marmi, pavimenti e rivestimenti e materiali in acciaio, si rileva che questi hanno subito una riduzione nell'ultimo periodo dovuta principalmente alla fine di alcune commesse infrastrutturali quali il completamento della tratta Arcisate - Stabio per il nuovo collegamento Italia-Svizzera e il raddoppio della tratta Castelplano-Montecarotto sulla linea Orte-Falconara.

Diversamente, per quanto riguarda i materiali legati alla produzione e manutenzione di macchine ferroviarie si è registrata un'importante crescita, dovuta principalmente a due fattori: da un lato l'ultima acquisizione della Delta Railroad Construction e dall'altro le nuove commesse acquisite dalla controllata SRT S.r.l.

Di non minore importanza è la stabilità che alcuni approvvigionamenti strategici hanno invece fatto registrare nel triennio dovuta al mantenimento stabile del portafoglio lavori nel core business aziendale (pietrisco ferroviario, gas tecnici in bombole, kit saldatura alluminotermica, ecc.).

Da ultimo si rileva un consistente aumento degli approvvigionamenti relativi ai dispositivi di sicurezza registrato nell'ultimo anno, per l'attuazione di tutti i protocolli di contenimento del rischio contagio da COVID-19 (vedi [COVID-19: impatti sull'organizzazione e misure adottate](#)).

Nella tabella riportata di seguito si evidenzia che tutti i materiali s'intendono non rinnovabili ad esclusione di: casseri in legno, legnami, materiale in legno in pezzi (listelli, ecc.), che sono segnalati nella nota 7.

Materiale	U.M.	2018	2019	2020
Asfalto e bitume	m <sup>3</sup>	987,2	33.030,7	487,2
Calcestruzzo e misti cementati	m <sup>3</sup>	143.948,0	94.556,1	38.750,5
Casseri in legno, varie misure e accessori <sup>7</sup>	m <sup>2</sup>	17.930,2	1.735,0	102,6
Casseri metallici, varie misure e accessori	m <sup>2</sup>	7.702,1	-	17.892,0
Cemento	t	22.738,0	38.370,0	30.454,5
Componenti mezzi d'opera	n.	123.230,9	163.331,8	513.075,7
Conglomerato bituminoso	t	50.106,9	1.299,1	1.631,5
Deviatoi e altri apparecchi del binario (giunti, paraurti, passaggi a livello)	n.	320,0	958,7	1.401,0
Diluenti e additivi	L	257.622,5	314.890,0	115.517,0
Dispositivi sicurezza (DPI, estintori, ecc.)	n.	57.700,0	55.754,0	268.135,0
Emulsione bituminosa	L	-	215.544,9	300,0
Gas tecnici in bombole (ossigeno, acetilene, ecc.)	n.	47.359,8	60.321,3	52.546,8
Geotessile, guina, materassino	m <sup>2</sup>	77.309,5	26.016,0	48.350,7
Impianti logistici	n.	12,0	171,0	39.501,0
Inerti vari	t	246.815,7	157.944,9	151.173,0
Kit saldatura alluminotermica	n.	13.507,0	14.962,0	15.406,0
Legnami <sup>8</sup>	m <sup>3</sup>	20,0	24,5	160,0
Manufatti in calcestruzzo in pezzi	n.	3.431,0	22.719,6	11.116,0
Manufatti in calcestruzzo o marmo in m (cunicoli, beola, guard rail, ecc.)	m	168.090,4	52.390,5	16.434,0
Marmi, pavimenti e rivestimenti	m <sup>2</sup>	199.509,9	7.031,8	7.169,5
Materiale elettrico in m (cavi, corde per messa a terra, ecc.)	m	63.800,0	27.337,0	6.972,3
Materiale elettrico in pezzi (terminali, capicorda, ecc.)	n.	132.304,6	88.003,1	320.119,5
Materiale in acciaio in kg (tondo, filo, ecc.)	kg	9.511.180,6	4.904.725,3	2.526.580,0
Materiale in gomma in pezzi	n.	6.219,0	7.320,0	331.878,0
Materiale in legno in pezzi (listelli, ecc.) <sup>7</sup>	n.	119.816,0	80.198,0	63.961,0
Materiale in PVC in m	m	89.933,1	55.316,2	71.460,6
Materiale in PVC in pezzi	n.	60,0	84,0	1.605,0
Materiali in ferro in m	m	42.756,8	36,0	67.671,5
Materiali in ferro in pezzi	n.	5.184.101,8	10.833.988,0	3.862.542,0
Materiali metallici in kg (profilati, lamiera, reti, ecc.)	kg	746.743,3	138.748,6	504.453,0
Materiali metallici in pezzi (carpenteria, minuteria ecc.)	n.	142.193,3	27.054,0	102.640,0
Oli e grassi in kg	kg	866,6	1.434,8	1.858,2
Oli e grassi in litri	L	151.150,0	212.639,9	99.056,9
Pannelli pre-fabbricati in c.a. (es. lastre predalles)	m <sup>2</sup>	-	3.330,0	15.417,0
Pietrisco ferroviario	t	448.429,1	393.789,6	490.011,1
Recinzioni	m	438.834,3	3.414,7	15.577,3

<sup>8</sup> Materiale rinnovabile

Materiale	U.M.	2018	2019	2020
Recinzioni e rete (in m <sup>2</sup> )	m <sup>2</sup>	1.345,0	-	5.100,0
Resine / ancoranti chimici	n.	10.060,0	434,0	2.043,0
Rotaie	t	-	644,2	15.959,5
Segnaletica stradale o ferroviaria	n.	4.981,1	298,0	1.587,0
Sistema di attacco	n.	268.964,0	622.243,0	386.055,0
Traverse e traversoni in CAP	n.	7.544,9	86.749,0	47.011,0
Traverse e traversoni in legno	n.	0,0	242,0	1.033,0
Vernici e smalti (in kg)	kg	75.516,0	851,0	12.595,9
Vernici e smalti (in litri)	L	19.362,5	-	5.540,0

### Materiali utilizzati che provengono da riciclo / riutilizzo

Nella tabella di seguito invece sono rappresentate le quantità relative ai materiali che provengono da riciclo / riutilizzo. Si riscontra che tali materiali interessano solamente l'attività di costruzione e manutenzione dell'infrastruttura ferroviaria (Business Unit [Track & Light Civil Works](#)) e vengono impiegati principalmente per l'esecuzione di scali temporanei e attività secondarie. Infatti, per la realizzazione di linee in esercizio i materiali utilizzati sono sempre oggetto di omologazione o prequalifica da parte del Cliente e nella maggior parte dei casi è il Cliente stesso che richiede materiali non provenienti da riciclo / riutilizzo.

Materiale	U.M.	2018	2019	2020
Deviatoio riutilizzato	n.	-	3,0	-
Inerti riciclati	t	26.860,4	-	-
Traverse in CAP riutilizzate	n.	2.953,7	-	1.300,0

Nelle tabelle seguenti, per ciascun materiale che proviene da riciclo / utilizzo è indicata la relativa percentuale di utilizzo nel periodo di riferimento.

Materiale - Deviatoio	U.M.	2018	2019	2020
Deviatoio riutilizzato	n.	-	3,00	-
Deviatoli e altri apparecchi del binario (non provenienti da riciclo / riutilizzo)		-	23,00	9,00
<b>% Materiali che provengono da riciclo / riutilizzo</b>	<b>%</b>	<b>-</b>	<b>11,5%</b>	<b>0,0%</b>

Materiale - Inerti	U.M.	2018	2019	2020
Inerti riciclati	t	26.860,42	-	-
Inerti vari (non provenienti da riciclo / riutilizzo)		246.815,67	157.944,89	151.173,03
<b>% Materiali che provengono da riciclo / riutilizzo</b>	<b>%</b>	<b>9,8%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>Materiale - Traverse</b>	<b>U.M.</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Traverse in CAP riutilizzate	n.	2.953,65	-	1.300,00
Traverse e traversoni in CAP (non provenienti da riciclo / riutilizzo)		7.539,93	86.746,00	46.622,00
<b>% Materiali che provengono da riciclo / riutilizzo</b>	<b>%</b>	<b>28,1%</b>	<b>-</b>	<b>2,7%</b>

## Produzione e gestione dei rifiuti

### Rifiuti prodotti

I rifiuti prodotti dal Gruppo Salcef derivano in parte dalle attività amministrative delle sedi e in parte da quelle operative dei cantieri mobili e temporanei e degli stabilimenti.

Tutte le azioni che in qualche modo danno o possono dare luogo alla produzione e alle attività di gestione dei rifiuti vengono svolte tenendo conto dei principi di tutela ambientale fissati dalla normativa e dalle procedure aziendali in materia.

La maggior parte dei rifiuti prodotti dalle attività svolta nelle sedi risulta assimilabile ai rifiuti urbani, pertanto, i rifiuti speciali non pericolosi prodotti dalle società operative del Gruppo sono la componente che incide maggiormente sul totale.

Nelle seguenti tabelle si riportano i dati del periodo 2018-2020 con l'indicazione delle quantità di rifiuti pericolosi e non pericolosi smaltiti o recuperati, suddivisi per tipologia. Le quantità sono espresse in tonnellate (t).

Si evidenzia l'incidenza dei rifiuti speciali generati dalle lavorazioni e dalle attività di cantiere e/o di stabilimento sul totale dei rifiuti prodotti in particolare inerti non pericolosi derivanti da attività di costruzione e manutenzione, materiali tolto d'opera e tutte le altre tipologie di rifiuti che, sono funzionali all'attività svolta nei siti di produzione come per esempio i rifiuti di imballaggio.

La produzione di rifiuti pericolosi è minore rispetto al totale e deriva per lo più dallo smaltimento di prodotti oli per motori, filtri, pastiche, ecc. provenienti dalle attività di manutenzione dei mezzi d'opera svolta dalla Business Unit [Railway Machines](#).

Da rilevare che la quantità prodotta nel 2018 di rifiuti sia pericolosi che non è superiore a quelle degli anni successivi a seguito di un incremento produttivo e alla presenza di commesse di maggiore entità della Business Unit [Heavy Civil Works](#).

In generale è da tenere presente che l'attività dei cantieri con tempi di vita estremamente diversi e quella degli stabilimenti sono variegate e possono variare in funzione degli appalti aggiudicati nel corso dell'anno. Pur non essendoci grosse possibilità per l'ottimizzazione della gestione dei rifiuti generati, il Gruppo si impegna a osservare le regole sulla differenziazione per un corretto smaltimento dei rifiuti prodotti e a ricercare continuamente possibili azioni volte al miglioramento nella gestione dei rifiuti prodotti.



Rifiuti pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	10.113	-	<b>10.113</b>	8.241	-	<b>8.241</b>	13.964	-	<b>13.964</b>
Altre emulsioni	1	1.000	<b>1.001</b>	2.022	80	<b>2.102</b>	-	3.760	<b>3.760</b>
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	6	1.650	<b>1.656</b>	9	742	<b>751</b>	6	3.601	<b>3.607</b>
Componenti pericolosi diversi da Filtri dell'olio, pastiglie per freni contenenti amianto, liquidi per freni e liquidi antigelo contenenti sostanze pericolose	-	2.440	<b>2.440</b>	-	2.961	<b>2.962</b>	-	2.830	<b>2.830</b>
Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	2.000	-	<b>2.000</b>	1.651	-	<b>1.651</b>	2.664	-	<b>2.664</b>
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	3	247	<b>250</b>	70	577	<b>647</b>	3	2.164	<b>2.167</b>
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	-	150	<b>150</b>	-	221	<b>221</b>	-	1.460	<b>1.460</b>
Batterie al piombo	2.025	-	<b>2.025</b>	1.065	-	<b>1.065</b>	1.266	-	<b>1.266</b>
Filtri dell'olio	442	-	<b>442</b>	541	-	<b>541</b>	1.079	-	<b>1.079</b>
Vetro, plastica e legno contenenti sostanze pericolose o da esse contaminati	51.968	-	<b>51.968</b>	9.644	220	<b>9.864</b>	155	126	<b>281</b>
Altri rifiuti pericolosi	241	282	<b>523</b>	42	4.121	<b>4.163</b>	6	41	<b>47</b>
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>66.799</b>	<b>5.769</b>	<b>72.568</b>	<b>23.285</b>	<b>8.922</b>	<b>32.207</b>	<b>19.143</b>	<b>13.982</b>	<b>33.125</b>

Rifiuti non Pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Pietrisco per massicciate ferroviarie, diverso da quello contenente sostanze pericolose	246.256	25.074	<b>271.330</b>	283.294	-	<b>283.294</b>	358.995	-	<b>358.995</b>
Cemento	167.531	540	<b>168.071</b>	121.558	-	<b>121.558</b>	114.344	-	<b>114.344</b>
Ferro e acciaio	119.026	-	<b>119.026</b>	113.608	-	<b>113.608</b>	62.297	-	<b>62.297</b>
Limatura e trucioli di materiali ferrosi	1	-	<b>1</b>	17.360	-	<b>17.360</b>	49.123	-	<b>49.123</b>
Imballaggi in materiali misti	56.198	4	<b>56.203</b>	57.157	-	<b>57.157</b>	44.892	-	<b>44.892</b>
Terra e rocce, diverse da quelle contenenti sostanze pericolose	68.425	-	<b>68.425</b>	29.118	100	<b>29.218</b>	44.219	84	<b>44.303</b>
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli contenenti mercurio, PCB e altre sostanze pericolose	36.251	-	<b>36.251</b>	24.601	-	<b>24.601</b>	10.485	-	<b>10.485</b>
Fanghi delle fosse settiche	-	2.320	<b>2.320</b>	-	18.640	<b>18.640</b>	4	7.839	<b>7.843</b>
Rifiuti plastici	1	-	<b>1</b>	120	-	<b>120</b>	2.614	-	<b>2.614</b>
Pneumatici fuori uso	7.280	-	<b>7.280</b>	2.624	-	<b>2.624</b>	2.325	-	<b>2.325</b>
Altri rifiuti non pericolosi	10.016	39	<b>10.055</b>	15.158	32	<b>15.190</b>	5.408	506	<b>5.914</b>
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>710.985</b>	<b>27.978</b>	<b>738.964</b>	<b>664.598</b>	<b>18.773</b>	<b>683.371</b>	<b>694.708</b>	<b>8.429</b>	<b>703.137</b>
<b>Totale Rifiuti (t)</b>	<b>777.784</b>	<b>33.747</b>	<b>811.532</b>	<b>687.883</b>	<b>27.695</b>	<b>715.578</b>	<b>713.850</b>	<b>22.411</b>	<b>736.261</b>

## Rifiuti e recupero

I rifiuti prodotti vengono generalmente destinati alle operazioni di recupero e le attività di trasporto e smaltimento sono affidate ad imprese del settore specializzate nel pieno rispetto della normativa applicabile ai rifiuti e alle procedure aziendali. Dato l'ingente prelievo di risorse naturali che caratterizza il settore delle costruzioni edili e ferroviarie, per ridurre l'impatto ambientale è importante valutare una strada alternativa al semplice smaltimento dei rifiuti in centri autorizzati.

A seconda della natura merceologica del rifiuto, il recupero di materia comprende diverse tipologie ma, come si evince dalla tabella viene realizzata principalmente l'attività di recupero della messa in riserva di rifiuti inerti o il riutilizzo per la produzione di materie prime secondarie che vengono preferite nella maggior parte dei casi al riciclaggio. Tutte le operazioni vengono effettuate fuori sede negli impianti specializzati.

Risultano stati destinati al recupero principalmente i rifiuti prodotti dalle attività di costruzione e demolizione per cui sicuramente inerti e quindi smaltibili senza caratterizzazione (mattoni, mattonelle e ceramiche, miscugli di cemento, terra e rocce, imballaggi). Anche in questo caso la percentuale maggiore riguarda i rifiuti non pericolosi con un incremento nell'anno 2018 dovuto a un aumento di produzione della Business Unit [Heavy Civil Works](#).

Nonostante la maggior parte delle volte si tratta di rifiuti poco o per nulla inquinanti, la corretta gestione in cantiere è fondamentale. Viene posta dunque particolare attenzione alla fase di produzione del rifiuto che

viene effettuata garantendo, per quanto possibile, la separazione dei rifiuti pericolosi e delle diverse tipologie in modo da rendere possibile il recupero e/o riciclo.

Rifiuti pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale
Preparazione per il riutilizzo	-	66.436	<b>66.436</b>	-	22.982	<b>22.982</b>	-	18.953	<b>18.953</b>
Riciclaggio	-	-	-	-	-	-	8	2	<b>10</b>
Altre operazioni di recupero	-	363	<b>363</b>	-	303	<b>303</b>	-	180	<b>180</b>
<b>Totale Rifiuti Pericolosi</b>	-	<b>66.799</b>	<b>66.799</b>	-	<b>23.285</b>	<b>23.285</b>	<b>8</b>	<b>19.135</b>	<b>19.143</b>

Rifiuti non pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale
Preparazione per il riutilizzo	-	225.306	<b>225.306</b>	-	204.172	<b>204.172</b>	-	161.906	<b>161.906</b>
Riciclaggio	-	7.690	<b>7.690</b>	-	63.936	<b>63.936</b>	-	56.538	<b>56.538</b>
Altre operazioni di recupero	-	477.990	<b>477.990</b>	-	396.491	<b>396.491</b>	-	476.264	<b>476.264</b>
<b>Totale Rifiuti non Pericolosi</b>	-	<b>710.986</b>	<b>710.986</b>	-	<b>664.599</b>	<b>664.599</b>	-	<b>694.708</b>	<b>694.708</b>

<b>Totale rifiuti (t)</b>	-	<b>777.785</b>	<b>777.785</b>	-	<b>687.884</b>	<b>687.884</b>	<b>8</b>	<b>713.843</b>	<b>713.851</b>
-------------------------------	---	----------------	----------------	---	----------------	----------------	----------	----------------	----------------

## Smaltimento rifiuti

Lo smaltimento, che la normativa individua come residuale nella gerarchia della gestione dei rifiuti, consiste nel trattamento e deposito definitivi di rifiuti e scarti non ulteriormente valorizzabili. Nel caso del Gruppo Salcef lo smaltimento è identificabile con il deposito in discarica o in un deposito preliminare per le successive operazioni quali trattamento, incenerimento, ecc.

Come si può notare, la quantità di rifiuti destinati alle operazioni di smaltimento, svolte fuori sede negli impianti di discarica qualificati, è esigua e negli anni anche essa ha seguito il flusso della produzione.

Rifiuti pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale
Discarica	-	5.765	5.765	-	8.920	8.920	-	13.980	13.980
Altre operazioni di smaltimento	-	4	4	-	2	2	-	2	2
<b>Totale Rifiuti Pericolosi</b>	-	<b>5.769</b>	<b>5.769</b>	-	<b>8.922</b>	<b>8.922</b>	-	<b>13.982</b>	<b>13.982</b>

Rifiuti non pericolosi (t)	2018			2019			2020		
	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale	In loco	Fuori sede	Totale
Incenerimento (con recupero energetico)	-	1	1	-	7	7	-	33	33
Discarica	-	27.970	27.970	-	18.748	18.748	405	7.917	8.322
Altre operazioni di smaltimento	-	7	7	-	17	17	-	74	74
<b>Totale Rifiuti non Pericolosi</b>	<b>-</b>	<b>27.978</b>	<b>27.978</b>	<b>-</b>	<b>18.773</b>	<b>18.773</b>	<b>405</b>	<b>8.024</b>	<b>8.429</b>

	In loco 2018	Fuori sede 2018	Totale 2018	In loco 2019	Fuori sede 2019	Totale 2019	In loco 2020	Fuori sede 2020	Totale 2020
<b>Totale rifiuti (t)</b>	<b>-</b>	<b>33.747</b>	<b>33.747</b>	<b>-</b>	<b>27.695</b>	<b>27.695</b>	<b>405</b>	<b>22.006</b>	<b>22.411</b>

## La risorsa acqua

GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-5

Lo standard di rendicontazione relativo alle risorse idriche (GRI 303) è coerente con gli SDG / obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 della Nazioni Unite, in particolare con l'obiettivo 6, che definisce degli obiettivi relativi, tra gli altri, alla sostenibilità delle risorse idriche in tutto il mondo. Lo standard prevede la rendicontazione sull'uso dell'acqua di un'organizzazione, sugli impatti associati e su come affrontarli.

### Le politiche di gestione delle risorse idriche

**Fonti di prelievo** - I prelievi delle fonti idriche da parte del Gruppo sono pianificati con l'obiettivo di contenere l'impatto causato dalle attività produttive (stabilimenti), a cui sono associati gli utilizzi più significativi di acqua. Le fonti principali di prelievo sono rappresentate da acque sotterranee (pozzi) e da acquedotti.

**Stress idrico** - Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore *concorrenza* tra gli utenti.

Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas [Aqueduct | World Resources Institute \(wri.org\)](https://www.wri.org/aqueduct) del World Resources Institute.

Le unità produttive italiane del Gruppo Salcef, in particolare [Il complesso industriale di Overall](#) (Aprilia LT) e [Lo stabilimento industriale di SRT](#) (Fano PU), sono localizzate in aree caratterizzate da stress idrico classificato come alto / molto alto. Allo scopo di limitare l'impatto sulla risorsa acqua da parte del Gruppo sono stati realizzati i seguenti interventi:

#### ➤ **Overall** - [Railway Materials](#)

- Prelievo da pozzo esclusivo di proprietà per ridurre impatto su rete idrica;
- Realizzazione [Centrale Idrica](#) per trattare, immagazzinare e monitorare le acque utilizzate nello stabilimento;
- Sistema di riutilizzo delle acque di lavaggio del calcestruzzo e delle acque provenienti dalla condensa del vapore (vedi [Sostenibilità ambientale: l'acqua un bene prezioso](#))

#### ➤ **SRT** - [Railway Machines](#)

- Prelievo da pozzo esclusivo di proprietà per ridurre impatto su rete idrica;
- Realizzazione di [Impianto di trattamento acque di autolavaggio](#).

### Prelievi - consumi e scarichi idrici

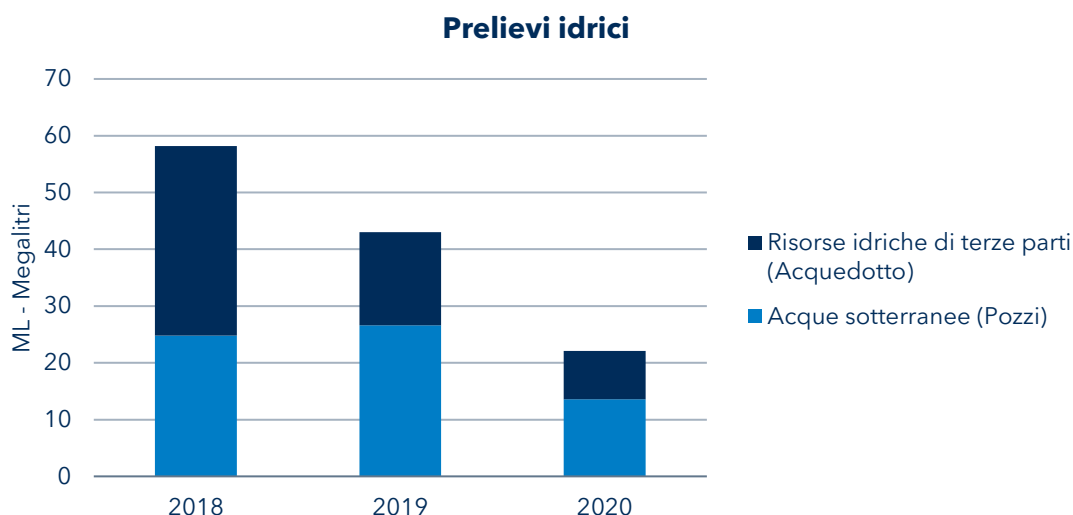
#### Il prelievo idrico

Come richiesto dai GRI Standards (informativa GRI 303-3), i dati dei prelievi vengono riportati in Mega Litri (1 metro cubo = 0,001 Mega Litri). La tabella evidenzia i prelievi anche in relazione alle caratteristiche dell'acqua, che viene distinta in: acqua dolce (acqua con una concentrazione di solidi disciolti totali pari o inferiori a 1.000 mg/l), e altre tipologie di acqua, con una concentrazione di solidi disciolti totali superiore a 1.000 mg/l.



Prelievi idrici (ML - Megalitri)	2018		2019		2020	
	Totale	Area a stress idrico	Totale	Area a stress idrico	Totale	Area a stress idrico
<b>Acque di superficie</b>						
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Acque sotterranee (Pozzi)</b>						
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	24,8	24,8	26,6	26,6	13,6	13,6
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	-
<b>Totale</b>	<b>24,8</b>	<b>24,8</b>	<b>26,6</b>	<b>26,6</b>	<b>13,6</b>	<b>13,6</b>
<b>Acqua di mare</b>						
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	-
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	-
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Acqua prodotta</b>						
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	-
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-		-	-
<b>Totale</b>	-		-		-	-
<b>Risorse idriche di terze parti (Acquedotto)</b>						
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	33,4	27,0	16,4	12,5	8,5	3,8
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>33,4</b>	<b>27,0</b>	<b>16,4</b>	<b>12,5</b>	<b>8,5</b>	<b>3,8</b>
<b>Acqua dolce (<math>\leq 1,000</math> mg/L Totale Solidi Disciolti)</b>	<b>58,2</b>	<b>51,8</b>	<b>43,0</b>	<b>39,1</b>	<b>22,2</b>	<b>17,4</b>
<b>Altre tipologie di acqua (<math>&gt; 1,000</math> mg/L Totale Solidi Disciolti)</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>58,2</b>	<b>51,8</b>	<b>43,0</b>	<b>39,1</b>	<b>22,2</b>	<b>17,4</b>

La definizione di acqua dolce / altre tipologie di acqua, adottata dai GRI Standards, si basa sulla norma ISO 14046:2014 e sul documento dell'USGS (United States Geological Survey), Water Science Glossary of Terms, [water.usgs.gov/edu/dictionary.html](http://water.usgs.gov/edu/dictionary.html), (accesso 1° giugno 2018) e sul documento dell'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) Guidelines for Drinking-water Quality (Linee guida sulla qualità dell'acqua potabile) del 2017.



I prelievi in aree caratterizzate da stress idrico riguardano gli stabilimenti italiani del Gruppo sopra richiamati, unitamente (in misura minore) i prelievi di acqua intervenuti nel corso delle attività operative e commesse gestite in Arabia Saudita ed Emirati Arabi Uniti.

Con riferimento ai dati relativi ai prelievi idrici, la società del Gruppo che utilizza la maggior quantità di acqua è Overail. La fonte di approvvigionamento delle acque industriali di questa società è il pozzo per la derivazione di acqua da corpo idrico sotterraneo, con emungimento dell'acqua pubblica da falda per i diversi usi del fabbisogno.

L'acqua prelevata dal pozzo viene utilizzata in modi distinti:

- Direttamente per il confezionamento dei calcestruzzi per la fabbricazione dei manufatti.
- Direttamente per i lavaggi degli impianti e delle macchine e attrezzature: al termine dei lavaggi l'acqua viene inviata all'impianto di trattamento e quindi riciclata per il successivo riutilizzo nel processo produttivo, e in particolare negli impianti per il confezionamento del calcestruzzo.
- Previo trattamento, per alimentazione generatori di vapore (maturazione delle traverse), per la stagionatura accelerata dei manufatti prodotti.
- Parte utilizzata per il lavaggio, oltre che dei macchinari, delle superfici di lavoro.

La produzione dello stabilimento può avvenire su di un unico turno, oppure si suddivide in 2 turni lavorativi di otto ore ciascuno.

Quando la produzione avviene su di un unico turno, non risulta necessaria una stagionatura accelerata, pertanto non si utilizzano generatori di vapore H24 (potenzialità per un consumo di circa 2 m<sup>3</sup>/h di H<sub>2</sub>O).

Il bilancio idrico disuguale rilevato nell'anno 2020, rispetto al 2018 e 2019, riguarda, oltre una leggera flessione dei m<sup>3</sup> di calcestruzzo prodotto (anche a causa dell'emergenza sanitaria), una produzione prevalente su di un unico turno, con un uso ridotto dei generatori di vapore. Inoltre, bisogna considerare

che nel 2020 le attività di cantiere all'interno del sito per lavori di riqualificazione e potenziamento, sono stati ridotti rispetto al 2018-2019, anche in parte a causa dell'emergenza sanitaria.

## Gli scarichi idrici

Gli scarichi idrici sono prodotti dalle attività presso gli uffici e, prevalentemente, dagli stabilimenti industriali.

Presso [il complesso industriale di Overall](#) vengono generate le seguenti tipologie di reflui:

- **acque reflue industriali**, queste acque sono tenute completamente separate dagli scarichi di tipo domestico e dagli scarichi delle acque meteoriche;
- **acque reflue domestiche**, costituite dalle acque di scarico provenienti dai servizi igienici;
- **acque meteoriche di dilavamento**, raccolte nelle aree impermeabili dello stabilimento con effetto di lavaggio delle stesse.

Nelle attività di ristrutturazione e ampliamento dello stabilimento è previsto l'inserimento di un nuovo impianto di demineralizzazione dell'acqua emunta dal pozzo, costituito da un doppio processo ad osmosi inversa, per l'alimentazione delle sole caldaie per la produzione di vapore, necessario alla realizzazione del calcestruzzo. Tale sistema non produce fanghi ma genera uno scarico continuo, che ha gli stessi componenti chimici delle acque emunte prelevate.

La domanda di autorizzazione allo scarico delle acque reflue industriali trattate di Overall, nel solo caso di eventuale recapito finale in corpo idrico superficiale, riguarda il Fosso di Caronte.

Inoltre, per ridurre la quantità ed evitare scarichi a terra o in fosso (dopo adeguato trattamento) è stato installato un complesso sistema di captazione, ricircolo e trattamento delle acque di risulta dei lavaggi e delle condense al fine di riutilizzarle nel processo produttivo.

Le acque piovane vengono convogliate in due punti di recapito: il Fosso di Caronte e il Fosso Carraccio.

Le acque meteoriche, non usate e non trattate, hanno i requisiti per lo scarico diretto in corpi idrici superficiali nel rispetto delle norme di legge e senza trattamenti.

L'AUA prevede di verificare che lo scarico idrico dell'impianto di depurazione delle acque reflue di stabilimento (il quale tratta le acque di processo unitamente alle acque di produzione e alle acque reflue civili) rispetti i limiti di legge per lo scarico di acque industriali in corpo idrico superficiale. A tal fine, come stabilito nel Piano annuale degli autocontrolli, viene eseguito un monitoraggio annuale a cura di un laboratorio esterno accreditato.

Con riferimento allo stabilimento di SRT è stato autorizzato lo scarico nella pubblica fognatura di acque reflue urbane delle acque reflue industriali, provenienti dall'impianto di lavaggio vagoni ferroviari e dalla raccolta e trattamento delle acque meteoriche di dilavamento e acque di prima pioggia relative all'impianto di lavaggio, prodotte dall'attività di officina macchine ferroviarie, nel rispetto dei valori limite di emissione previsti dall'AUA.

Per tutte le altre sedi, gli scarichi sono oggetto di apposita autorizzazione.

## Consumi idrici

I consumi di acqua avvengono prevalentemente nelle attività produttive delle BU [Track & Light Civil Works](#), [Energy, Signalling & Telecommunication](#), [Heavy Civil Works](#) e [Railway Materials](#).

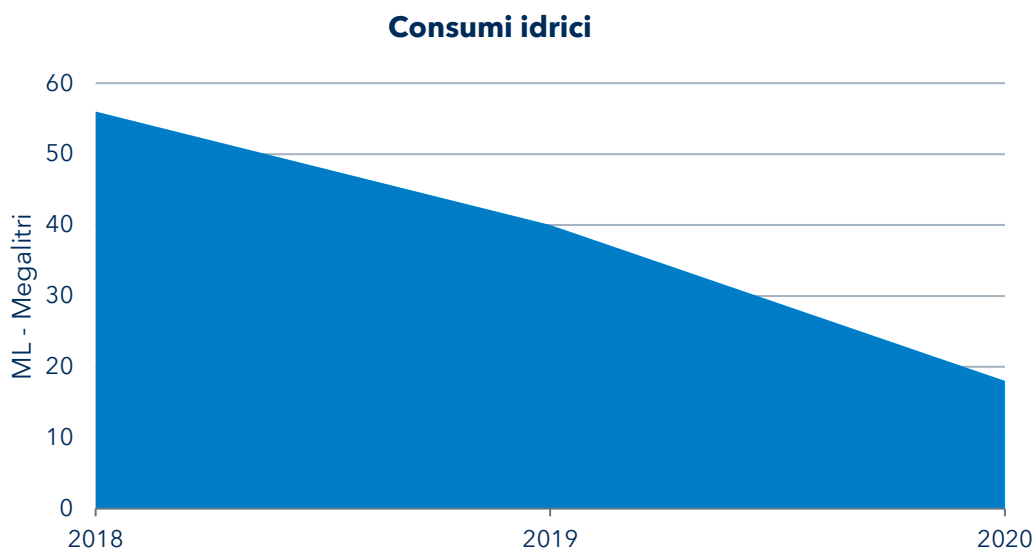
Nelle prime tre Business Unit citate il consumo d'acqua è relativo prevalentemente a tutte le attività connesse alle opere civili effettuate durante le operazioni di intervento sull'infrastruttura ferroviaria quali: realizzazioni fondazioni, muri di sostegno, pavimentazioni, ecc.

Mentre per la BU [Railway Materials](#), i consumi sono generati dalle attività svolte nello stabilimento di Overail (vedi [Il complesso industriale di Overail](#)), le quali richiedono l'utilizzo di acqua principalmente nei processi produttivi in quanto l'acqua è un ingrediente dell'impasto di calcestruzzo.

Anche in considerazione del fatto che Overail produce solo su commesse acquisite e mai per magazzino, non è possibile indicare in via previsionale un consumo fisso di acqua annuo, che dovrà essere invece rilevato, a consuntivo, tramite lettura del misuratore di portata, misurando l'acqua emunta dalla falda attraverso l'elettropompa sommersa nel pozzo. I quantitativi prelevati sono oggetto di apposito reporting annuale, in accordo a quanto prescritto dall'ente territoriale di competenza.

Ai controlli quantitativi si aggiungono i controlli qualitativi, effettuati da un laboratorio esterno in funzione di quanto dichiarato nel Piano annuale degli autocontrolli.

Consumi idrici	2018	2019	2020
Totale consumi di acqua	56	40	18



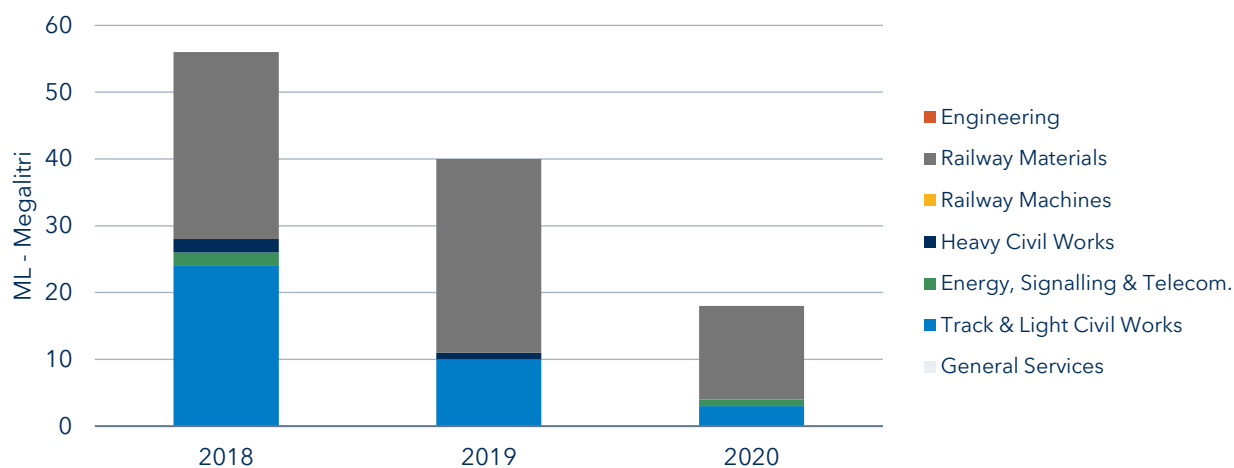
## Consumi idrici per Business Unit

Di seguito un dettaglio dei consumi idrici espressi per Business Unit. Si può notare la prevalenza della Business Unit [Railway Materials](#) per questo indicatore (fino a circa il 78% del totale per l'anno 2020).

I consumi sono espressi in Mega Litri.

Anno	General Services	Track & Light Civil Works	Energy, Signalling & Telecom.	Heavy Civil Works	Railway Machines	Railway Materials	Engineering	Totale (ML)
2020	-	3	1	-	-	14	-	18
2019	-	10	-	1	-	29	-	40
2018	-	24	2	2	-	28	-	56

## Consumi idrici





# Cambiamenti climatici: energia - emissioni

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4

## L'Unione Europea e le raccomandazioni della TCFD

Nel mese di giugno 2019 è stata pubblicata la Comunicazione della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario: Integrazione concernente la comunicazione di informazioni relative al clima (2019/C 209/01). Tale Comunicazione, che costituisce un supplemento delle linee guida emesse dalla stessa Commissione nel 2017 per la rendicontazione non finanziaria prevista dalla Direttiva EU 95/2014, contiene gli orientamenti (non vincolanti) per le informazioni da fornire da parte delle imprese in materia di cambiamenti climatici, integrando le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures -TCFD) del *Financial Stability Board*.

## Il sistema di rendicontazione Salcef

L'attuale sistema di rendicontazione di Salcef in materia di cambiamenti climatici rispetto alle raccomandazioni della TCFD è di seguito sintetizzato:

Aree	Salcef Group
Scenari, Rischi e opportunità (modello di business)	<p>Gli effetti dei cambiamenti climatici possono avere una ricaduta significativa sul settore del trasporto pubblico e, di conseguenza sulle attività di Salcef, in primo luogo nella forma di opportunità. La mobilità sostenibile è infatti parte integrante delle politiche EU (Green Deal) e il sistema di trasporto ferroviario dovrebbe essere uno dei principali driver di sviluppo e di investimento per poter ridurre l'impatto sull'ambiente e sul clima originato dalle emissioni del trasporto privato.</p> <p>Salcef non ha al momento sviluppato scenari specifici di medio-lungo periodo che quantifichino la resilienza e gli effetti economico-finanziari di un aumento delle temperature inferiore o uguale a 2 °C e uno scenario superiore a 2 °C (20). [Raccomandazione TCFD, strategia c)]</p>
Governance - politiche	<p>Policy ESG</p> <p>Politica ambientale e Sistema gestione ISO 14001:2015</p> <p>Sistema gestione Energia 50001 Coget Impianti</p>
Target	<p>Il Gruppo Salcef ha previsto i seguenti obiettivi per l'anno 2021:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riduzione degli indici di <b>intensità energetica</b>;</li> <li>2. Aumento dell'<b>energia consumata da fonti rinnovabili</b>.</li> </ol>
Performance - indicatori e metriche	<p>L'attuale sistema di rendicontazione Salcef fornisce le seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Consumi di energia: diretta</li> <li>▪ Emissioni dirette e indirette (GHG Scope 1 e Scope 2)</li> <li>▪ Indici di intensità energia ed emissioni</li> </ul>

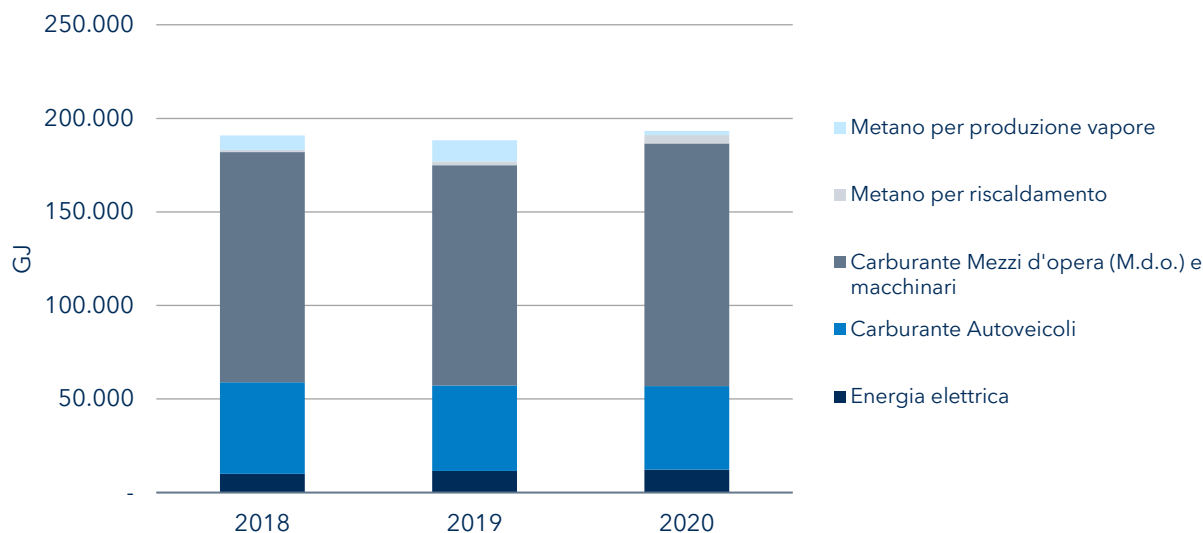
## I consumi di energia

Nel Gruppo Salcef, i vettori energetici utilizzati prevalentemente sono il diesel presso i cantieri, per l'alimentazione di macchinari e attrezzature e l'energia elettrica presso gli stabilimenti.

Energia consumata (GJ)	2018	2019	2020
<b>Energia elettrica</b>			
Energia elettrica acquistata	10.112	11.575	11.094
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	-	52	1.393
Meno: energia ceduta in rete	-	-	211
<b>Totale</b>	<b>10.112</b>	<b>11.628</b>	<b>12.275</b>
Di cui da fonti rinnovabili	-	52	1.182
<b>Carburante Autoveicoli</b>			
Diesel	46.191	42.434	39.488
Benzina	2.692	3.219	5.141
GPL	33	5	2
<b>Totale</b>	<b>48.916</b>	<b>45.659</b>	<b>44.631</b>
<b>Carburante Mezzi d'opera (M.d.o.) e macchinari</b>			
<b>Diesel</b>	<b>122.943</b>	<b>117.639</b>	<b>129.733</b>
<b>Metano per riscaldamento</b>	<b>1.177</b>	<b>2.113</b>	<b>4.430</b>
<b>Altre fonti - Metano per produzione vapore</b>	<b>7.659</b>	<b>11.245</b>	<b>2.137</b>
<b>Totale consumo energia - GJ</b>	<b>190.807</b>	<b>188.284</b>	<b>193.206</b>
<b>Di cui da fonti rinnovabili</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>1.182</b>

I dati dei consumi di energia vengono presentati in Giga Joule, misura prevista dai GRI Standards che ne consente la comparazione. Il Joule è unità di misura del lavoro e dell'energia ed è "pari al lavoro compiuto dalla forza di 1 newton per spostare un corpo di 1 m lungo la sua linea d'azione; si identifica con l'energia che si dissipa in 1 secondo sotto forma di calore" (Oxford Languages).

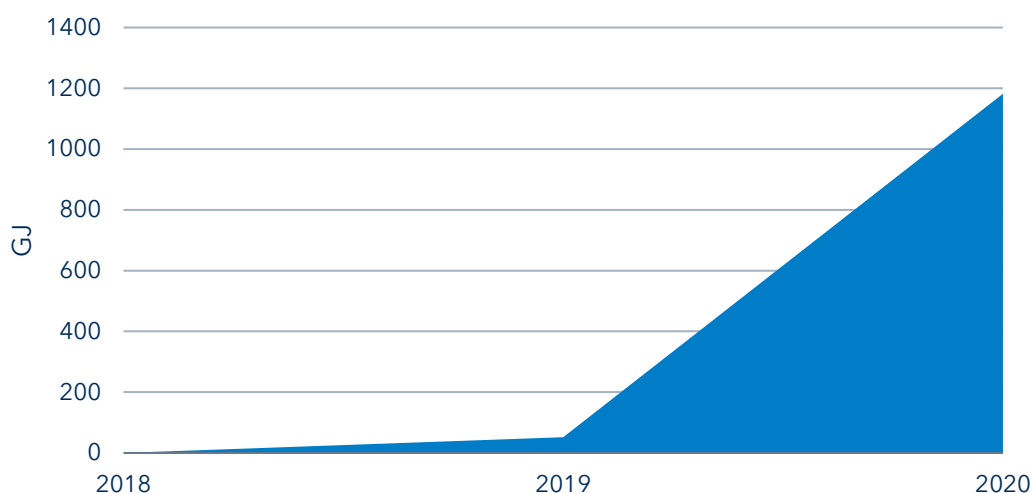
### Consumo di energia



Si riscontra un trend abbastanza stabile per tutte le fonti per il triennio di riferimento. Una quota di consumi rilevanti, pari al 67% nel 2020, si registra per la tipologia [Carburante per mezzi d'opera \(M.d.O.\) e macchinari](#) di cui maggior dettaglio nel paragrafo dedicato.

Si osserva inoltre un aumento del consumo di energia da fonti rinnovabili dovuto principalmente agli impianti fotovoltaici installati presso gli stabilimenti di Overail (vedi [Impianto fotovoltaico in Overail](#)) e di SRT (vedi [Impianto fotovoltaico in SRT](#)), di cui maggior dettaglio è fornito nella sezione dedicata alla [Energia elettrica](#).

### Consumo energia da fonti rinnovabili



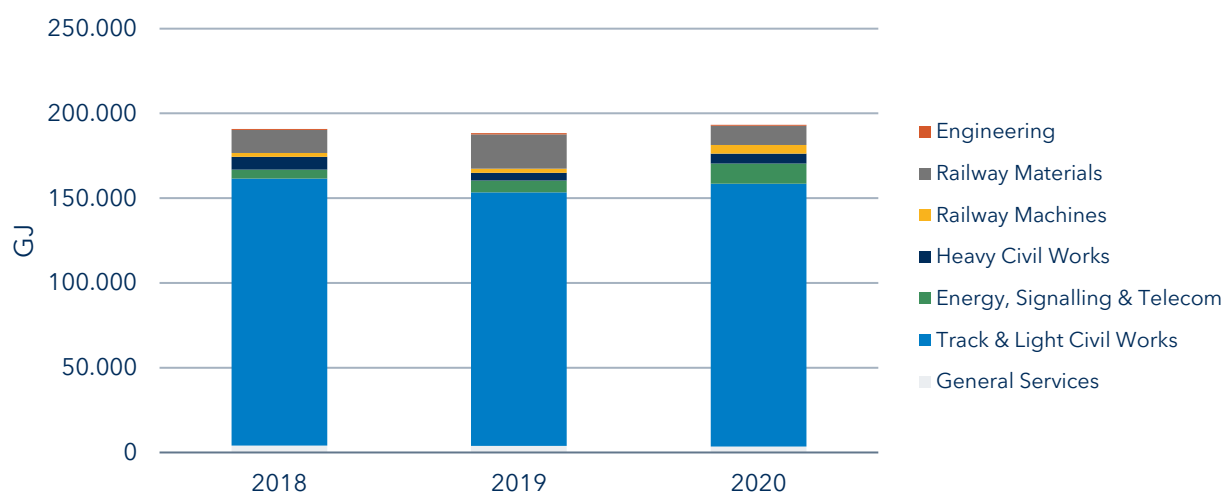
Analizzando il dato per Business Unit si osserva una netta incidenza della Business Unit [Track & Light Civil Works](#) sui consumi di energia totali. Questa BU rappresenta il core business del Gruppo ed è pertanto la

più attiva. La BU consuma principalmente l'energia sottoforma di [Carburante per mezzi d'opera \(M.d.O.\) e macchinari](#) che, come detto prima, è la tipologia di consumo maggiormente rappresentata.

Energia consumata (GJ) Totale consumi per Business Unit	2018	2019	2020
General Services	4.012	3.853	3.463
Track & Light Civil Works	157.615	149.557	155.081
Energy, Signalling & Telecom	5.205	7.049	11.980
Heavy Civil Works	7.649	4.475	5.723
Railway Machines	2.130	2.407	5.215
Railway Materials	13.694	20.366	11.210
Engineering	502	576	534
<b>Totale</b>	<b>190.807</b>	<b>188.284</b>	<b>193.206</b>
Incidenza consumi Business Unit Track & Light Civil Works	83%	79%	80%

Per ridurre questi consumi il Gruppo Salcef ha previsto precisi obiettivi e strategie descritti nel paragrafo [Obiettivi e progetti per la riduzione dei consumi di energia](#).

### Consumo di energia per Business Unit



### Energia elettrica

L'energia elettrica viene utilizzata prevalentemente per alimentare le attrezzature e gli impianti presso gli stabilimenti produttivi e le utenze degli uffici.

Nel triennio 2018-2020 si riscontra un incremento di energia elettrica consumata, ma è da evidenziare la crescente quota di energia proveniente da fonti rinnovabili, grazie agli investimenti effettuati in impianti fotovoltaici presso gli stabilimenti di Overail (vedi [Impianto fotovoltaico in Overail](#)) e di SRT (vedi [Impianto fotovoltaico in SRT](#)). Nel 2020 la quota di energia proveniente da fotovoltaico rispetto al totale dei consumi è stata di circa il 10%.

<b>Energia elettrica</b>	<b>Unit</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Energia elettrica acquistata	kWh	2.808.884	3.215.402	3.081.548
Energia elettrica prodotta da impianto diverso da fotovoltaico	kWh	-	-	-
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	kWh	-	14.471	386.973
Meno: energia elettrica prodotta internamente da impianto diverso da fotovoltaico	kWh	-	-	-
Meno: energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	kWh	-	-	58.677
<b>Totale</b>	<b>kWh</b>	<b>2.808.884</b>	<b>3.229.873</b>	<b>3.409.844</b>
Di cui da fonti rinnovabili	kWh	-	14.471	328.296

### Carburante autoveicoli

Il carburante per autoveicoli viene utilizzato prevalentemente per il trasporto di persone e per il trasporto di merci su strada per raggiungere le unità operative e i cantieri. Nel corso del triennio si riscontra una sensibile riduzione del consumo di carburante diesel utilizzato per gli autoveicoli.

<b>Carburante autoveicoli</b>	<b>Unit</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Diesel	litri	1.305.812	1.199.594	1.116.968
Benzina	litri	85.655	102.439	163.581
GPL	litri	1.287	211	78
Di cui da fonti rinnovabili	litri	-	-	-

### Carburante per mezzi d'opera (M.d.O.) e macchinari

Il carburante per Mezzi d'Opera e macchinari rappresenta la tipologia energetica con più incidenza sui consumi. Esso viene utilizzato in via prevalente per i mezzi d'opera sia su strada che rotaia impiegati nei cantieri, e per l'alimentazione delle infrastrutture di cantiere, tramite generatori. Il vettore energetico utilizzato è il diesel. Nel corso del triennio i consumi hanno registrato un lieve incremento dovuto anche a una maggiore operatività, per questo è utile analizzare l'indicatore dell'[Intensità energetica](#).

<b>Carburante per MDO</b>	<b>Unit</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Diesel	litri	3.475.560	3.325.627	3.667.522
<b>Totale</b>	<b>litri</b>	<b>3.475.560</b>	<b>3.325.627</b>	<b>3.667.522</b>
Di cui da fonti rinnovabili	litri	-	-	-



## Gas naturale (metano) riscaldamento

Nel corso del triennio i consumi relativi al vettore energetico "Metano" utilizzato per il riscaldamento ha riscontrato un sensibile incremento.

Gas naturale (metano) riscaldamento	Unit	2018	2019	2020
Metano	smc	33.349	59.903	125.558
<b>Totale</b>	<b>smc</b>	<b>33.349</b>	<b>59.903</b>	<b>125.558</b>

## Gas naturale (metano) per produzione vapore

Nel corso del triennio i consumi relativi al vettore energetico "Metano" utilizzato per la produzione di vapore presso lo stabilimento di Overail ha riscontrato un sensibile miglioramento.

Ciò è stato determinato dal fatto che, quando la produzione avviene su di un unico turno, non risulta necessaria una stagionatura accelerata, pertanto non si utilizzano i generatori di vapore. Nel corso del 2020 è stata effettuata una produzione prevalente su di un unico turno, con uno scarso uso, quindi, dei generatori di vapore.

Altre fonti	Unit	2018	2019	2020
Metano per produzione vapore	smc	217.099	318.721	60.572
<b>Totale</b>	<b>smc</b>	<b>217.099</b>	<b>318.721</b>	<b>60.572</b>

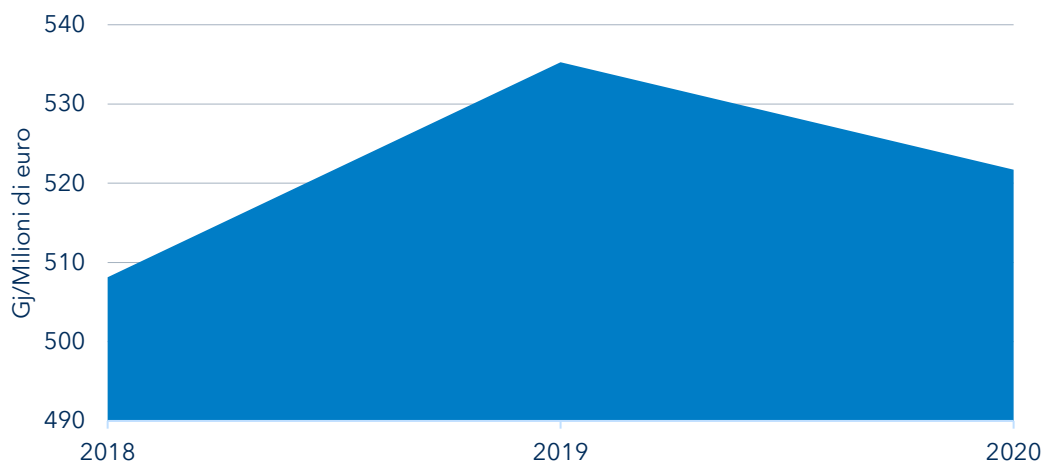
## Intensità energetica

Al fine di analizzare l'intensità dei consumi, si è scelto di parametrizzare il valore dei consumi rispetto ai ricavi del periodo di riferimento, espressi in milioni di euro. L'indice così ottenuto è stato scelto al fine di rappresentare quello che è il consumo di energia necessario per generare un milione di euro di ricavi. Questo indice risulta particolarmente efficace per comparare società, Business Unit oppure diversi periodi tra loro che risulteranno quindi depurati dalle relative produzioni. I ricavi utilizzati per questo indice s'intendono quelli aggregati senza elisioni intercompany.

Nel corso del triennio 2018-2020, l'indice di consumo di energia generale registra un trend stabile, con un lieve miglioramento nel corso del 2020.

Intensità energetica	Unit	2018	2019	2020
Consumi energia	GJ	190.807	188.284	193.206
Ricavi	Euro	375.510.113	351.756.112	370.320.906
<b>Indice intensità</b>	<b>GJ/Milioni di euro</b>	<b>508</b>	<b>535</b>	<b>522</b>

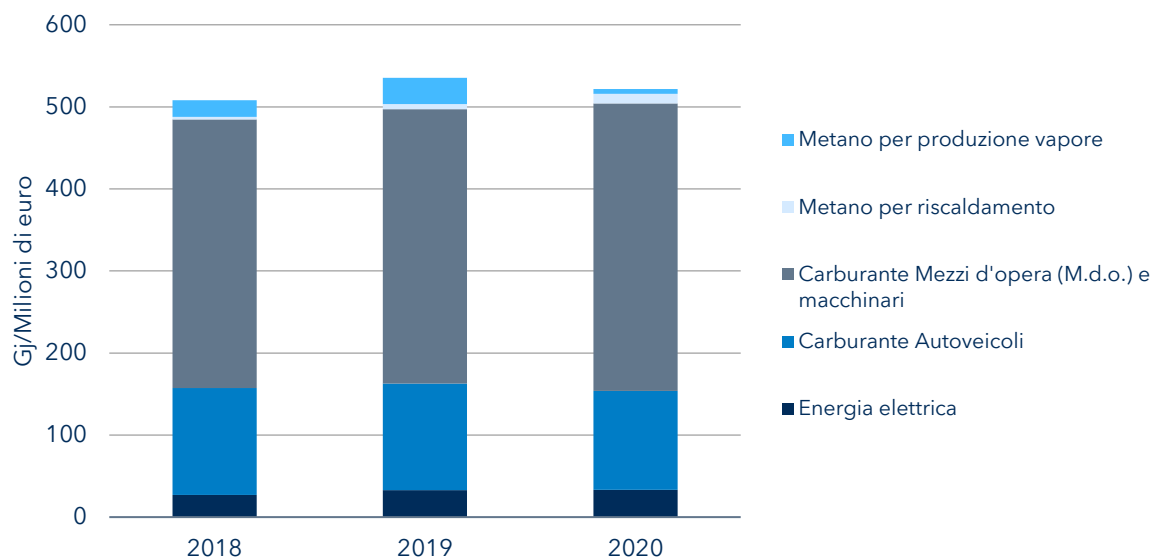
### Intensità energetica



Analizzando l'indice di intensità del consumo di energia per ciascuna tipologia di consumo, si riscontra una crescita dei valori relativi a [Carburante per mezzi d'opera \(M.d.O.\) e macchinari](#) e a [Gas naturale \(metano\) riscaldamento](#), ma complessivamente vi è un miglioramento della situazione al 2020 rispetto al 2019.

Intensità energetica - GJ / milioni di euro	2018	2019	2020
<b>Energia elettrica</b>			
Energia elettrica acquistata	26,93	32,91	29,96
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	-	0,15	3,76
Meno: energia ceduta in rete	-	-	0,57
<b>Totale</b>	<b>26,93</b>	<b>33,06</b>	<b>33,15</b>
<b>Carburante Autoveicoli</b>			
Diesel	123,01	120,63	106,63
Benzina	7,17	9,15	13,88
GPL	0,09	0,02	0,01
<b>Totale</b>	<b>130,26</b>	<b>129,80</b>	<b>120,52</b>
<b>Carburante per mezzi d'opera (M.d.O.) e macchinari</b>			
Diesel	327,40	334,43	350,33
<b>Totale</b>	<b>327,40</b>	<b>334,43</b>	<b>350,33</b>
<b>Metano per riscaldamento</b>			
Metano	3,13	6,01	11,96
<b>Totale</b>	<b>3,13</b>	<b>6,01</b>	<b>11,96</b>
<b>Altre fonti - Metano per produzione vapore</b>			
Metano	20,40	31,97	5,77
<b>Totale</b>	<b>20,40</b>	<b>31,97</b>	<b>5,77</b>
<b>Totale intensità energetica - GJ / Milioni di euro</b>	<b>508,13</b>	<b>535,27</b>	<b>521,73</b>

### Intensità energetica per tipologia



### Obiettivi e progetti per la riduzione dei consumi di energia

Come evidenziato dai dati riportati, i consumi di energia dipendono per circa l'80% dai consumi generati dalla Business Unit [Track & Light Civil Works](#) e sono principalmente legati alla tipologia [Carburante per mezzi d'opera \(M.d.O.\) e macchinari](#).

Il Gruppo Salcef intende continuare il suo approccio all'innovazione (vedi [Investimenti e innovazione per la mobilità sostenibile](#)), principalmente legato ai macchinari, investendo in asset sempre più performanti e dal minor impatto ambientale e migliorando e ottimizzando quelli esistenti.

Inoltre, sul piano della energia elettrica si prevede l'ampliamento dell'attuale [Impianto fotovoltaico in Overall](#) per aumentarne la capacità produttiva, e l'installazione di nuovi impianti fotovoltaici in altre sedi allo scopo di autoconsumo.

## Emissioni

### Emissioni dirette e indirette: GHG Scope 1 - Scope 2

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (t CO<sub>2</sub>e) e si riferisce alle emissioni dirette (*Scope 1 GHG - Greenhouse Gas*), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (*GHG Scope2*).

Il Gruppo non ha stipulato specifici contratti di acquisto di energia elettrica che garantiscano un determinato mix di utilizzo delle fonti primarie di energie per la produzione di energia elettrica, così come non sono in essere contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO), certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica. Di conseguenza il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG - Scope 2) è stata effettuata secondo l'approccio "Location-based".

Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata energia elettrica.

Emissioni / CO <sub>2</sub> - GHG Scope 1 t CO <sub>2</sub> e	2018	2019	2020
<b>Carburante Autoveicoli</b>			
Diesel	3.430	3.112	2.842
Benzina	189	226	355
GPL	2	-	-
<b>Carburante per mezzi d'opera (M.d.O.) e macchinari</b>			
Diesel	9.130	8.627	9.338
<b>Metano per riscaldamento</b>			
Metano	66	118	249
<b>Altre fonti - Metano per produzione vapore</b>	429	629	120
<b>Totale - Emissioni Scope 1</b>	<b>13.246</b>	<b>12.713</b>	<b>12.904</b>

#### Fonti

Metano	Fattore di emissione EU ETS / Ministero Ambiente - Tabella parametri nazionali per il calcolo delle emissioni	<a href="https://www.minambiente.it/it/news/eu-ets-italia-2020">EU ETS - Italia :: News (minambiente.it)</a>
Carburanti	DEFRA UK - Department for Environment Food & Rural Affairs Greenhouse gas reporting: conversion factors	<a href="https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors">Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions - GOV.UK (www.gov.uk)</a>

Per le emissioni dirette si riscontra un andamento piuttosto stabile nel triennio di analisi con una incidenza rilevante per la tipologia [Carburante per mezzi d'opera \(M.d.O.\) e macchinari](#) e [Carburante autoveicoli](#) al pari di quanto registrato per i consumi.

Emissioni / CO <sub>2</sub> - GHG Scope 2 t CO <sub>2</sub> e - Location-based method	2018	2019	2020
Energia elettrica acquistata	1.027	1.096	922

#### Fonti

Italia	ISPRA - SISANET / Rete del Sistema Informativo Nazionale Ambientale  Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia (aggiornamento al 2019 e stime preliminari per il 2020)	<a href="#">Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia – Italiano (isprambiente.it)</a>
Paesi EU	Ministero Ambiente - ISPRA Fattori di emissioni atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei - Edizione 31 marzo 2020 (Report 317/2020)	<a href="#">Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei. Edizione 2020 – Italiano (isprambiente.gov.it)</a>
USA	EPA - United States Environmental Protection Agency	<a href="#">Summary Data   Emissions &amp; Generation Resource Integrated Database (eGRID)   US EPA</a>
Altri Paesi	CARBON FOOTPRINT COUNTRY SPECIFIC ELECTRICITY GRID GREENHOUSE GAS EMISSION FACTORS Last Updated: June 2020	<a href="#">carbonfootprint.com - Home of Carbon Footprinting</a>

Emissioni / CO <sub>2</sub> - GHG Scope 1 + GHG Scope 2 t CO <sub>2</sub> e	2018	2019	2020
Totale emissioni GHG Scope 1 (dirette)	13.246	12.713	12.904
Totale emissioni GHG Scope 2 (indirette)	1.027	1.096	922
<b>Totale emissioni GHG Scope 1 / Scope 2</b>	<b>14.273</b>	<b>13.809</b>	<b>13.826</b>

Per le emissioni indirette occorre puntualizzare che il dato finale è influenzato significativamente dai fattori di emissione applicati per Paese di riferimento e quindi nazioni che adottano mix di produzione energia più inquinanti (es. Arabia Saudita, Polonia e USA) hanno fattori emissivi più alti. In ogni caso, l'obiettivo è di favorire il consumo da fonti di energia rinnovabili così da diminuire anche le emissioni.

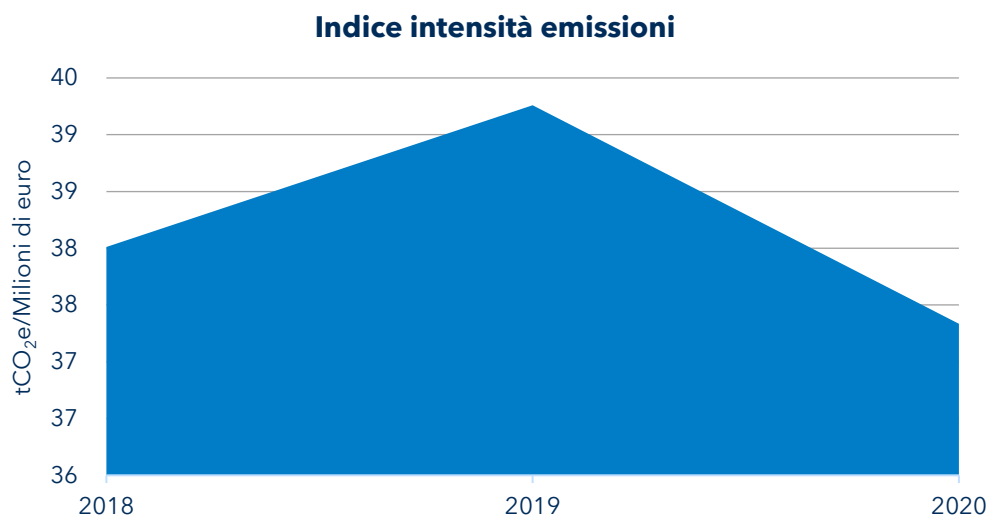
## Intensità delle emissioni

Al fine di analizzare l'intensità delle emissioni, si è scelto di parametrizzare il valore relativo alle tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalenti (tCO<sub>2</sub>e) rispetto ai ricavi del periodo di riferimento, espressi in milioni di euro. L'indice così ottenuto è stato scelto al fine di rappresentare la quantità di emissioni generate per un milione di euro di ricavi. Questo indice risulta inoltre particolarmente efficace per comparare società, business unit oppure diversi periodi tra loro. I ricavi utilizzati per questo indice s'intendono quelli aggregati senza elisioni intercompany.

Nel corso del triennio di riferimento si registra un trend di intensità delle emissioni stabile.



Intensità emissioni	Unit	2018	2019	2020
Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2	t CO <sub>2</sub> e	14.273	13.810	13.826
Ricavi	Euro	375.510.113	351.756.112	370.320.906
<b>Indice intensità</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e / Milioni di euro</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>37</b>



Con riferimento ai dati relativi all'ultimo triennio, gli indici di intensità delle emissioni per ciascun vettore energetico evidenziano un miglioramento relativo all'indice dell'energia, del carburante per autoveicoli e per il metano per la produzione di vapore. Risulta invece in crescita l'indice relativo al metano per riscaldamento.

Emissioni / CO <sub>2</sub> - Scope 2 - LOCATION BASED METHOD	Unit	2018	2019	2020
Energia elettrica acquistata	t CO <sub>2</sub> e	<b>2,74</b>	<b>3,12</b>	<b>2,49</b>

<b>Emissioni / CO<sub>2</sub> - Scope 1</b>	<b>Unit</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Carburante Autoveicoli</b>				
Diesel	t CO <sub>2</sub> e	9,14	8,85	7,67
Benzina	t CO <sub>2</sub> e	0,50	0,64	0,96
GPL	t CO <sub>2</sub> e	0,01	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>9,64</b>	<b>9,49</b>	<b>8,63</b>
<b>Carburante MDO</b>				
Diesel	t CO <sub>2</sub> e	24,31	24,53	25,21
<b>Totale</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>24,31</b>	<b>24,53</b>	<b>25,21</b>
<b>Metano per riscaldamento</b>				
Metano	t CO <sub>2</sub> e	0,18	0,34	0,67
<b>Totale</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>0,18</b>	<b>0,34</b>	<b>0,67</b>
<b>Altre fonti - Metano per produzione vapore</b>				
Metano	t CO <sub>2</sub> e	1,14	1,79	0,32
<b>Totale</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>1,14</b>	<b>1,79</b>	<b>0,32</b>
<b>Totale - Emissioni Scope 1</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>35,27</b>	<b>36,14</b>	<b>34,85</b>

# GRI Content Index - Indice dei contenuti GRI

GRI 102-55

Ove non diversamente indicato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2016.

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo		Note	Pagina
102 INFORMATIVA GENERALE					
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE					
102-1	Nome dell'organizzazione	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
		1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'impegno per la mobilità sostenibile</a>			<a href="#">20</a>
		2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente</a>			<a href="#">35</a>
		4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE / <a href="#">Le infrastrutture</a>			<a href="#">91</a>
102-3	Luogo della sede principale	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
102-4	Luogo delle attività	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
		2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente</a>			<a href="#">35</a>
		4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE / <a href="#">Le infrastrutture</a>			<a href="#">91</a>
102-5	Proprietà e forma giuridica	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
102-6	Mercati serviti	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
		1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'impegno per la mobilità sostenibile</a>			<a href="#">20</a>
		2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente</a>			<a href="#">35</a>
102-7	Dimensione dell'organizzazione	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">Salcef Group</a>			<a href="#">13</a>
		2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Le soluzioni: attività, servizi e relazioni con il cliente</a>			<a href="#">35</a>
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">I Dipendenti e l'ambiente di lavoro</a>			<a href="#">115</a>

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
102-9	Catena di fornitura	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
102-11	Principio di precauzione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La gestione dei rischi</a>		<a href="#">81</a>
102-12	Iniziative esterne	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
102-13	Adesione ad associazioni	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
STRATEGIA				
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	<a href="#">Lettera agli Stakeholder</a>		<a href="#">6</a>
102-15	Impatti chiave, rischi e opportunità	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'impegno per la mobilità sostenibile</a>		<a href="#">20</a>
		3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La gestione dei rischi</a>		<a href="#">81</a>
ETICA E INTEGRITÀ				
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'impegno per la mobilità sostenibile</a>		<a href="#">20</a>
GOVERNANCE				
102-18	Struttura della governance	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Le Risorse umane</a>		<a href="#">110</a>
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE				
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
102-47	Elenco dei temi materiali	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>102-50</b> Periodo di rendicontazione	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
<b>102-51</b> Data del report più recente	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
<b>102-52</b> Periodicità di rendicontazione	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
<b>102-53</b> Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
<b>102-54</b> Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	<a href="#">Nota Metodologica</a>		<a href="#">10</a>
<b>102-55</b> Indice dei contenuti del GRI	<a href="#">GRI Content Index - Indice dei contenuti GRI</a>		<a href="#">166</a>
<b>102-56</b> Assurance esterna	<a href="#">RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI</a>		<a href="#">178</a>

## Tema materiale Etica e integrità nella gestione del business

### MODALITÀ DI GESTIONE

<b>103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
<b>103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
<b>103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>		<a href="#">75</a>

### GRI Specific Topics

### 205 ANTICORRUZIONE

<b>205-1</b> Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
<b>205-2</b> Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>		<a href="#">125</a>



GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>205-3</b> Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
<b>206 COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE</b>			
<b>206-1</b> Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>
<b>207 IMPOSTE - 2019</b>			
<b>207-1</b> Approccio alla fiscalità	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>
<b>207-2</b> Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>
<b>207-3</b> Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>
<b>207-4</b> Rendicontazione Paese per Paese		Si rinvia alla Relazione sulla gestione - Bilancio consolidato 2020 per le informazioni di carattere quantitativo in materia di imposte.	
<b>307 COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
<b>307-1</b> Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>
<b>406 NON DISCRIMINAZIONE</b>			
<b>406-1</b> Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Le Risorse umane</a>		<a href="#">110</a>
<b>419 COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA</b>			
<b>419-1</b> Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>		<a href="#">86</a>

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo		Note	Pagina

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
	4. INFRASTRUTTURE, MEZZI E INNOVAZIONE / <a href="#">Investimenti e innovazione per la mobilità sostenibile</a>		<a href="#">101</a>

## Tema materiale Cambiamenti climatici: Energia- emissioni

### MODALITÀ DI GESTIONE

<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
<b>103-2</b>	La modalità di gestione e le sue componenti	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>

### GRI Specific Topics

#### 302 ENERGIA

<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>
<b>302-3</b>	Intensità energetica	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>
<b>302-4</b>	Riduzione del consumo di energia	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>

#### 305 EMISSIONI

<b>305-1</b>	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>
<b>305-2</b>	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>
<b>305-4</b>	Intensità delle emissioni di GHG	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Cambiamenti climatici: energia - emissioni</a>	<a href="#">154</a>

## Tema materiale Gestione sostenibile delle risorse ed economia circolare

### MODALITÀ DI GESTIONE

<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
--------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</a>		<a href="#">139</a>
<b>103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</a>		<a href="#">139</a>
<b>GRI Specific Topics</b>			
<b>301 MATERIALI</b>			
<b>301-1</b> Materiali utilizzati per peso o volume	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La Gestione sostenibile delle risorse</a>		<a href="#">140</a>
<b>301-2</b> Materiali utilizzati che provengono da riciclo	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La Gestione sostenibile delle risorse</a>		<a href="#">140</a>
<b>306 RIFIUTI - 2020</b>			
<b>306-3</b> Rifiuti prodotti	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La Gestione sostenibile delle risorse</a>		<a href="#">140</a>
<b>306-4</b> Rifiuti non destinati a smaltimento	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La Gestione sostenibile delle risorse</a>		<a href="#">140</a>
<b>306-5</b> Rifiuti destinati allo smaltimento	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La Gestione sostenibile delle risorse</a>		<a href="#">140</a>

## Tema materiale Prelievi e consumi idrici

<b>MODALITÀ DI GESTIONE</b>			
<b>103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
<b>103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</a>		<a href="#">139</a>
<b>103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">Ambiente e utilizzo delle risorse naturali</a>		<a href="#">139</a>

<b>GRI Specific Topics</b>			
<b>303 ACQUA E SCARICHI IDRICI - 2018</b>			
<b>303-1</b> Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La risorsa acqua</a>		<a href="#">148</a>
<b>303-2</b> Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La risorsa acqua</a>		<a href="#">148</a>
<b>303-3</b> Prelievo idrico	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La risorsa acqua</a>		<a href="#">148</a>
<b>303-5</b> Consumo di acqua	7. L'AMBIENTE: GESTIONE, IMPEGNI E IMPATTI / <a href="#">La risorsa acqua</a>		<a href="#">148</a>

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo		Note	Pagina
Tema materiale					
Gestione formazione e sviluppo competenze risorse umane					
MODALITÀ DI GESTIONE					
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>			<a href="#">28</a>
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Le Risorse umane</a>			<a href="#">110</a>
		6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>			<a href="#">125</a>
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>			<a href="#">75</a>
		6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Le Risorse umane</a>			<a href="#">110</a>
GRI Specific Topics					
401	OCCUPAZIONE				
401-1	Nuove assunzioni e turnover	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">I Dipendenti e l'ambiente di lavoro</a>			<a href="#">115</a>
401-3	Congedo parentale	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">I Dipendenti e l'ambiente di lavoro</a>			<a href="#">115</a>
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE				
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">La formazione e lo sviluppo delle competenze</a>			<a href="#">125</a>

<b>Tema materiale</b>				
<b>Ambiente di lavoro: diversità, pari opportunità, welfare aziendale, work-life balance</b>				
<b>MODALITÀ DI GESTIONE</b>				
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
<b>103-2</b>	La modalità di gestione e le sue componenti	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Le Risorse umane</a>		<a href="#">110</a>
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>		<a href="#">75</a>
<b>GRI Specific Topics</b>				
<b>405</b>	<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il governo responsabile dell'impresa</a>		<a href="#">62</a>
		6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">I Dipendenti e l'ambiente di lavoro</a>		<a href="#">115</a>



GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
---------------------------------------	----------------------------------	------	--------

## Tema materiale Salute e sicurezza sul lavoro

MODALITÀ DI GESTIONE			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
<b>103-2</b>	La modalità di gestione e le sue componenti	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>

GRI Specific Topics			
<b>403</b>	<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018</b>		
<b>403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>403-2</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>403-3</b>	Servizi di medicina sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>403-4</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>
<b>403-6</b>	Promozione della salute dei lavoratori	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>	<a href="#">129</a>

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>403-7</b> Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>		<a href="#">129</a>
<b>403-8</b> Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>		<a href="#">129</a>
<b>403-9</b> Infortuni sul lavoro	6. LE COMPETENZE E LE RISORSE UMANE / <a href="#">Salute e sicurezza sul lavoro</a>		<a href="#">129</a>

### Tema materiale Qualità e sicurezza prodotti e servizi

#### MODALITÀ DI GESTIONE

<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
<b>103-2</b>	La modalità di gestione e le sue componenti	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Qualità, sicurezza e impatti ambientali del servizio</a>	<a href="#">72</a>
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>	<a href="#">75</a>

#### GRI Specific Topics

#### 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

<b>416-1</b>	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Qualità, sicurezza e impatti ambientali del servizio</a>	<a href="#">72</a>
<b>416-2</b>	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">La compliance normativa</a>	<a href="#">86</a>

### Tema materiale Impatto ambientale e sociale dei prodotti/servizi

#### MODALITÀ DI GESTIONE

<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
--------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Qualità, sicurezza e impatti ambientali del servizio</a>		<a href="#">72</a>
<b>103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	3. LA GOVERNANCE / <a href="#">Il modello di controllo e l'efficacia delle politiche</a>		<a href="#">75</a>

GRI Specific Topics			
<b>102</b>		Tema trasversale - Rendicontato in base ai soli indicatori generali (GRI 102)	

## Tema materiale Gestione responsabile/sostenibilità catena di fornitura

MODALITÀ DI GESTIONE			
<b>103-1</b> Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>		<a href="#">28</a>
<b>103-2</b> La modalità di gestione e le sue componenti	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
<b>103-3</b> Valutazione delle modalità di gestione	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
GRI Specific Topics			
204 PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
<b>204-1</b> Proporzione di spesa verso fornitori locali	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
308 VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
<b>308-1</b> Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
406 NON DISCRIMINAZIONE			
<b>406-1</b> Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>
413 COMUNITÀ LOCALI			

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note	Pagina
<b>413-1</b> Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Relazioni e sviluppo del territorio</a>		<a href="#">59</a>
<b>414 VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI</b>			
<b>414-1</b> Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">La sostenibilità della supply chain</a>		<a href="#">51</a>

### Tema materiale

#### Relazioni e sviluppo del territorio/comunità locali

MODALITÀ DI GESTIONE			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	1. SALCEF GROUP: PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA / <a href="#">L'analisi di materialità: gli impatti Salcef</a>	<a href="#">28</a>
<b>GRI Specific Topics</b>			
<b>413 COMUNITÀ LOCALI</b>			
<b>413-1</b>	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	2. BUSINESS MODEL: SOLUZIONI INTEGRATE PER L'INDUSTRIA FERROVIARIA / <a href="#">Relazioni e sviluppo del territorio</a>	<a href="#">59</a>





## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

GRI 102-56





KPMG S.p.A.  
Revisione e organizzazione contabile  
Via Curtatone, 3  
00185 ROMA RM  
Telefono +39 06 80961.1  
Email [it-fmauditaly@kpmg.it](mailto:it-fmauditaly@kpmg.it)  
PEC [kpmgspa@pec.kpmg.it](mailto:kpmgspa@pec.kpmg.it)

## **Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata non finanziaria ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018**

*Al Consiglio di Amministrazione della  
Salcef Group S.p.A.*

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (*"limited assurance engagement"*) della dichiarazione consolidata non finanziaria del Gruppo Salcef (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 marzo 2021 (di seguito anche la "DNF").

### **Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Salcef Group S.p.A. per la DNF**

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), selezionati come specificato nella "Nota metodologica" ("GRI - Referenced"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

### **Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### **Responsabilità della società di revisione**

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI – Referenced. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Salcef Group S.p.A. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
- 2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
- 3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.



**4** Comprensione dei seguenti aspetti:

- modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
- politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
- principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

**5** Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Salcef Group S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili,
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per la società Salcef S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato una visita in modalità remota nel corso della quale ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

**Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di non finanziaria del Gruppo Salcef relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), selezionati come specificato nella Nota metodologica ("GRI – Referenced").



**Gruppo Salcef**  
*Relazione della società di revisione*  
31 dicembre 2020

***Altri aspetti***

I dati comparativi presentati nella dichiarazione consolidata di non finanziaria in relazione agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2019 e al 31 dicembre 2018 non sono stati sottoposti a verifica.

Roma, 8 aprile 2021

KPMG S.p.A.

  
Marco Giordano  
Socio



**Salcef Group S.p.A.**

N. Iscr. Reg. Imprese: 08061650589

REA: RM - 640930 - P.IVA IT01951301009 - C.F. 08061650589

Mail [salcef@salcef.com](mailto:salcef@salcef.com) - PEC [salcef@pec.it](mailto:salcef@pec.it)

**Sede Legale**

Via di Pietralata, 140 - 00158 Roma, Italia

Tel. +3906416281 - Fax +390641628888

Riproduzione vietata. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi, senza il consenso di Salcef Group S.p.A.